NTNU
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
S-sak 3/09

06.01.09 PEK
Arkiv:

N O T A T

Til: Styret
Fra: Rektor
Om: Tilsetting av dekaner og prorektorer - Prosedyre og utlysningstekst

---

Tilråding:

1. Styret slutter seg til de vurderinger og den prosedyre som rektor gjør rede for i notat av 06.01.2009

2. Rektor gis fullmakt til å redigere utlysningsteksten for dekanstillingene og prorektorstillingene på grunnlag av synspunktene framkommet i styret.

3. Innstillingsutvalg for prorektorstillingene ledes av rektor, og består for øvrig av ett medlem oppnevnt av styret, to medlemmer oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene, og ett medlem oppnevnt av Studenttinget.

4. Styrets medlem i innstillingsutvalg for hhv. prorektorene og dekanene er:

Tilsetting av dekaner

Styret fattet i S-sak 86/08 følgende vedtak vedrørende tilsetting av dekaner:

> ”Ordningen med tilsatte dekaner videreføres. Et utvalg bestående av rektor, en styre-representant, to representanter for arbeidstakerorganisasjonene og en fakultetstillits-representant for studentene (FTR) ved hvert fakultet deltar i rekrutteringsprosessen og foretar innstilling overfor styret. Utvalget suppleres med en instituttleder fra hvert fakultet utpekt av rektor. Denne deltar i vurdering og innstilling av søkere til det aktuelle fakultetet.”

Ifølge Univl. § 11-1(3) skal ansettelse av dekaner skje på grunnlag av innstilling fra et innstillings-utvalg. Styret selv skal fastsette sammensetning og gi nærmere regler om innstilling. Studentene skal være representert i innstillingsutvalget, viss ikke styret enstemmig bestemmer noe annet. Rektor oppfatter at de fleste av universitetslovens bestemmelser er imøtekommet gjennom styrets vedtak i sak 86/08, men noen spørsmål står likevel igjen.

Studentenes plass i innstillingsutvalget: Formuleringen i vedtaket kan tolkes på to måter. Rektor mener styrets intensjon er at FTR-ene skal ha samme rolle i innstillingsutvalget som instituttlederne, dvs at de skal delta i innstilling av dekan ved sitt fakultet. Denne tolkningen er lagt til grunn i den videre prosedyren.

Påtroppende eller sittende rektor: ”Rektor” i vedtaket forstås av hensyn til framdrift som sittende rektor. I og med at dekanene er rektors nærmeste medarbeidere, er det likevel rimelig at påtroppende rektor, i fall styret foretrekker en av de øvrige søkerne til rektorstillingen, konsulteres før innstilling av dekaner foretas.

Prosedyrer: Det samlede innstillingsutvalget blir relativt stort. Det bør likevel, ikke minst pga hensyn til studentene og instituttrepresentantene, delta i de prinsipielle diskusjonene om hvilken kompetanse og egenskaper som bør vektlegges ved vurdering av søkerne.

Ved dekantilsettingen i 2005 ble ekstern konsulent engasjert for å bistå i rekrutteringsprosessen. Denne innhentet synspunkter fra en rekke grupperinger ved NTNU. Den gang gav dette prosessen legitimitet. Dessuten skulle konsulenten vurdere søkerne med sikte på å finne fram til ca 3 kandidater pr fakultet som oppfylte kravene til formell kompetanse, erfaring og personlige egenskaper. Vurderingen ble lagt fram for innstillingsutvalget for godkjenning.

Rektor mener at kartleggingen i de ulike miljøene og kompetansekravene fra den gang fortsatt har gyldighet. Den foreslåtte prosedyren med å la FTR-ene og en instituttleder fra hvert fakultet ikke bare ha innflytelse på tilsettingen av sin dekan, men også på hvilken generell kompetanse kandidatene skal ha, bør redusere behovet for å gjenta prosessen fra den gang.

Utlysning: Det er ikke lovbestemt at styret skal vedta kunngjøring av dekanstillingen, men det vil være i tråd med praksis fra tilsettingen i 2005. Rektor fikk den gang fullmakt til å beskrive oppgaver og kvalifikasjonskrav basert på utlysningsteksten for rektorstillingen, en tekst styret hadde vedtatt. Utkast til utlysningstekst for dekanstillingen er vedlagt.

Tilsetting av prorektorer

I sak 73/08 fattet styret følgende vedtak:

> ”3. Styret vedtar at ordningen med tilsatte prorektorer videreføres.”

Innstillingsmyndighet: Tilsetting av prorektorer skal også bygge på innstilling fra innstillingsutvalg, jf univl. § 11-1 (3). I sak 73/08 og 86/08 har styret fastsatt sammensetning av innstillingsutvalg for henholdsvis rektor og dekaner som det er mulig å legge til grunn. Bl.a. synes det rimelig at prinsippet om at rektor og representanter fra styret, arbeidstakerorganisasjonene og studentene er medlemmer i innstillingsutvalget, videreføres. Dette stemmer også godt overens med sammensetningen som et tilsvarende utvalg, dvs innstillingsutvalg for prorektorene, fikk i 2005.

Utlysning: Sist gang ble prorektorstillingene lyst ut relativt sent på høsten 2005. Dette medførte at stillingene ble utlyst internt, men slik at eventuelle eksterne søkere ville bli tatt hensyn til. Denne gangen kan utlysningen av prorektorstillingene skje parallelt med dekanstillingene. Rektor ser derfor ingen gode grunner for å innskrenke søkerkretsen.

Det foreligger utlysningstekster fra høsten 2005 for begge stillingene. De oppgaver og den kompetanse som etterspørres står fortsatt sentralt. Vedlagte forslag bygger på disse, men er noe utdypet i tråd med utlysningsteksten for rektor og utkastet til utlysningstekst for dekaner.

Når det gjelder spørsmål om det er sittende eller påtroppende rektor som skal delta i innstillings-arbeidet og om behovet for ekstern bistand, vises det til betraktningene under avsnittet ”Tilsetting av dekaner”.

Vedlegg:
1. Forslag til utlysningstekst for dekanstillingene
2. Forslag til utlysningstekst for prorektorstillingen

Vedlegg 1

Dekaner

Som ledd i arbeidet med å styrke den faglige ledelsen ved institusjonen søker NTNU etter dekaner til sine 7 fakultet:

- Fakultet for arkitektur og billedkunst
- Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
- Fakultet for informasjonsteknologi, matematikk og elektroteknikk
- Det historisk-filosofiske fakultet
- Fakultet for naturvitenskap og teknologi
- Det medisinske fakultet
- Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse

Nærmere opplysninger om fakultetene finnes på http://www.ntnu.no/faksent/.

Dekanene har ansvar for den samlede virksomheten ved sine fakultet innenfor de rammer fakultetsstyrene setter. De rapporterer for øvrig til rektor og inngår i NTNUs lederteam.

Vi søker dekaner som har

- erfaring med å lede faglig virksomhet på universitetsnivå
- høy vitenskapelig kompetanse innenfor et av fakultetets fagområder
- gode kommunikative evner og evne til å skape tillit og nettverk internt og eksternt
- god innsikt i kunnskapsorganisasjoner og de krav som stilles til administrative tjenester
- en motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid, medvirkning og dialog

Deres viktigste oppgaver vil være å

- lede og utvikle virksomheten ved fakultetet med fokus på kjerneoppgavene
- delta i institusjonens strategiske arbeid og sørge for at fakultetet har oppdaterte strategier
- påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i undervisning og forskning
- skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt og godt arbeidsmiljø
- lede medvirkningsbaserte prosesser
- sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester og for effektiv drift av virksomheten
- representere og posisjonere fakultetet og fremme internt og eksternt samarbeid

Dekanene tilsettes på åremål for 4 år. Tiltredelse 01.08.09. Lønn etter avtale innenfor rammen for dekanstillinger i Statens lønnsplaner.

Søknad sendes til:

NTNU v/direktør for organisasjon og informasjon Trond Singsaas
Høgskoleringen 1
7491 Trondheim

Konvolutten merkes ”Dekanus” og må være poststemplet senest mandag 16. februar 2009.

Ytterligere opplysninger fås hos rektor Torbjørn Digernes tlf. 73 59 8011/epost: torbjorn.digernes@ntnu.no eller direktør for organisasjon og informasjon Trond Singsaas, tlf. 918 97 333/epost: trond.singsaas@ntnu.no

Vedlegg 2

Prorektorer

Som ledd i arbeidet med å styrke den faglige ledelsen ved institusjonen søker NTNU etter to prorektorer. Prorektorene vil ha henholdsvis utdanning og læringskvalitet og forskning og nyskaping som sitt hovedansvar.

De rapporterer til rektor og utgjør NTNUs sentrale ledelse sammen med rektor, to direktører, sju dekaner og en museumsdirektør. En av prorektorene vil bli utpekt til rektors stedfortreder.

Prorektorene disponerer hver sin stab i sentraladministrasjonen som de har lederansvar for. De kan i tillegg trekke veksler på andre sentraladministrative staber ved behov. De er ledere for rådgivende utvalg og matriser innenfor sine ansvarsområder. Prorektor for utdanning og læringskvalitet har dessuten overordnet ansvar for studieavdelingen og universitetsbiblioteket, og direktørene for disse enhetene rapporterer derfor til prorektor.

Vi søker prorektorer som har

- erfaring med å lede faglig virksomhet på universitetsnivå
- høy vitenskapelig kompetanse innenfor et av NTNUs fagområder
- gode kommunikative evner og evne til å skape tillit og nettverk internt og eksternt
- god innsikt i kunnskapsorganisasjoner og de krav disse stiller til administrative tjenester
- en motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid, medvirkning og dialog

Deres viktigste oppgaver vil være å

- utvikle virksomheten innenfor sine ansvarsområder
- delta i institusjonens strategiske arbeid
- påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet innenfor sine områder
- skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt og godt arbeidsmiljø
- lede medvirkningsbaserte prosesser
- representere og posisjonere institusjonen og fremme internt og eksternt samarbeid

Prorektorene tilsettes på åremål for 4 år. Tiltredelse 01.08.09. Lønn etter avtale innenfor rammen for prorektor.

Søknad sendes til:

NTNU v/direktør for organisasjon og informasjon Trond Singsaas
Høgskoleringen 1
7491 Trondheim

Konvolutten merkes ”Prorektor” og må være poststemplet senest mandag 16. februar 2009.

Ytterligere opplysninger fås hos rektor Torbjørn Digernes tlf. 73 59 8011/epost: torbjorn.digernes@ntnu.no eller direktør for organisasjon og informasjon Trond Singsaas, tlf. 918 97 333/epost: trond.singsaas@ntnu.no