NTNU
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

S-sak 8/09

10.02.2009 KWB
Arkiv: 2008/2499

N O T A T

Til: Styret
Fra: Rektor
Om: Valgreglement - forslag til endringer og oppdateringer

Tilråding:

1. Valgreglementet godkjennes med de foreslåtte endringene.
2. NTNUs styringsreglement pkt. 3.2.2 oppdateres i samsvar med endringene i valgreglementet slik at førsteamanuensis II sidestilles med professor II med hensyn til valgbarhet som instituttleder ved Det medisinske fakultet.

Bakgrunn:
NTNUs nåværende valgreglement ble vedtatt av Styret i 2005. Det er behov for å oppdatere reglementet i henhold til NTNUs gjeldende styrings- og ledelsesmodell, samt revidere reglementet på enkelte punkter for å løse utfordringer som vi har erfart i valgperioden. Forslag til endringer i valgreglement ble sendt på høring til fakultetene våren 2008 og resulterte i første omgang i innføring av felles manntall for alle valg ved NTNU (S-sak 62/08). Etter at ny styringsmodell ble avklart i høst, legger vi fram forslag til revidert valgreglement. Saken har vært drøftet i dekanmøte 9. februar der også de største arbeidstagerorganisasjonene deltok.

1. Rektor gis operativt ansvar for gjennomføring av styrevalg
I henhold til valgreglementet har formelt sett Styret fastsatt tidsplan for valgene og oppnevnt valgkomiteen, mens Rektor har oppnevnt valgstyret. I praksis har Rektor fastsatt tidsplanen og supplert valgkomiteen ved behov. Vår tilråding er at man forenkler prosedyrene og overlater disse funksjonene til Rektor. Vår praksis at arbeidstagerorganisasjonene foreslår halvparten av medlemmene videreføres. De aktuelle oppgavene er omtalt i:

- § 5.1 - fastsettelse av tidsplan for styrevalg
- § 14 - fastsettelse av tidsplan for instituttledervalg
- § 7 - oppnevning av valgkomité.

Likeledes foreslår vi en forenkling i prosedyren for oppnevning av studentenes valgstyre. Dette ordner Studenttinget selv på en utmerket måte, og vi ser ikke behov for at forslag til representanter til valgstyret fremmes overfor Styret ved NTNU (se § 10.3).

2. Utenlandske forskere – valgdeltagelse og språkkrav
NTNU har mange utenlandske forskere, spesielt i gruppen midlertidig vitenskapelig ansatte. Det er et ansettelsesvilkår at fast vitenskapelig ansatte må lære seg norsk, men tilsvarende språkkrav stilles ikke for stipendiater og andre midlertidig vitenskapelige ansatte. Stipendiatenes interesseorganisasjon

DION har derfor oppfordret oss til å gi valginformasjon på engelsk. Rett til slik informasjon, foreslås tatt inn i valgreglementet § 8.

Ved valgene våren 2008 kom det inn forslag på kandidater med utenlandsk bakgrunn. Spørsmålet var hvilke krav vi stiller til norskkunnskaper. Norsk er offisielt arbeidsspråk ved NTNU, og kandidater til valgte verv må kunne beherske norsk eller skandinavisk tilstrekkelig til å kunne fungere i vervet. Vi foreslår at det i reglementet § 4 om valgbarhet stilles krav om at aktuelle kandidater har "tilstrekkelige språkferdigheter". Vi ser ikke for oss at språkferdighet må dokumenteres, men at valgstyrets sekretær eller leder kan ta en uformell samtale med vedkommende kandidat. Det vises til reglementets § 4 valgbarhet.

3. Tiltak for å få flere kandidater fra gruppen midlertidig vitenskapelig ansatte
Gruppen midlertidig vitenskapelig ansatte velges for ett år av gangen i samsvar med Universitets- og høgskoleloven. Det er en utfordring å få fram tilstrekkelig antall kandidater. Det vil bli foreslått i en ny NTNU forskrift om pliktarbeid at NTNU skal godkjenne valgte verv som pliktarbeid alternativt forlengelse i stipendiatperioden dersom vervet er ulønnet (vanlig praksis for institutt- og fakultets-styre). Vi håper det har positiv effekt på interessen for å foreslå kandidater og stille til valg.

Valgbare kandidater må ha et ansettelsesforhold som dekker valgperioden. For gruppen midlertidig vitenskapelig ansatte har det flere ganger vært en utfordring å finne kandidater med tilstrekkelig lange ansettelsesforhold. Valgperioden regnes fra 1. august til 31. juli. I praksis har ikke valgte organ ved NTNU møter i juli måned og vi foreslår at valgstyret kan godkjenne kandidater som har et ansettelsesforhold som dekker perioden 31. august til 30. juni (se § 4 valgbarhet).

Vi oppfatter også at det er ønskelig å begrense belastningen på gruppen midlertidig vitenskapelig ansatte og ikke pålegge disse flere verv enn nødvendig. Det er viktig at de er representert i valgkomiteer, men ikke avgjørende at de er representert i valgstyrene (se § 4.3 valgstyre).

4. Førsteamanuensis II sidestilles med professor II ved DMF-lokalvalg
Det medisinske fakultet har en særordning som innebærer at professor II som er tilsatt i kombinert stilling ved universitetsklinikken har stemmerett og er valgbar ved alle valg på fakultets- og instituttnivå (se § 3 stemmerett). Etter forslag fra fakultetet foreslår vi at professor II og førsteamanuensis II sidestilles i valgreglementet. Fakultetet ber samtidig om at NTNUs styrings-reglement (§ 2.3.3 instituttleder) endres tilsvarende slik at ikke bare professor II, men også førsteamanuensis II kan godkjennes som kandidater til instituttlederverv.

5. Tilrettelegging for ansatte som ikke til daglig bruker PC
Vi bruker elektronisk valg ved NTNU og all informasjon om valgene legges ut på intranettet. Det er bare gitt unntak for studentene som for lokalvalg kan bruke urnevalg.

Det er imidlertid noen hundre teknisk-administrativt ansatte ved NTNU som i sitt daglige arbeid ikke bruker PC. Disse arbeidstakerne er avhengig av å få skriftlig informasjon og bistand til å bruke det elektroniske valgsystemet. Vi fastslår at linjeleder har ansvar for å legge til rette for at disse arbeidstakerne kan delta i valgene (se § 8 manntall).

6. Tiltak for å redusere antall suppleringsvalg til valgte organ
Da valgreglementet ble utformet i 2005, valgte man bevisst ikke å beskrive prosedyrer for fratreden da man ønsket å signalisere at man må stå løpet ut når man er valgt til et verv. Vi ser av praksis at personer må tre ut av valgstyrer og verv fordi de får stilling utenfor NTNU. Det kan også være helsemessige eller andre tungtveiende grunner til å tre ut av vervet.

Vi har tatt inn forslag til regler om fratreden (se ny § 12), ikke for å oppmuntre til dette, men for å tydeliggjøre ansvaret for å praktisere reglene restriktivt. For ansatte er det en plikt å ta i mot og fullføre valgte verv (jfr. Universitetsloven § 9-5).

De senere årene har det blitt avholdt flere suppleringsvalg ved instituttene. Fakultetene rapporterer også om at det kan være behov for flere vararepresentanter til fakultets- og instituttstyrene. Vi foreslår at man søker å unngå suppleringsvalg og så langt som mulig benytter den rangerte kandidat-listen fra det aktuelle valget. Slik supplering fra rangeringslisten oppfatter vi som uproblematisk for NTNUs styrer på alle nivå.

Opprykk eller supplering fra rangeringslista kan være mer problematisk for verv som instituttleder/nestleder spesielt dersom velgerne i utgangspunktet valgte leder og nestleder som et par. Dersom det gjenstår mindre enn 12 måneder av perioden, foreslår vi at nestleder automatisk rykker opp som instituttleder (se ny § 15 valgtidspunkt og suppleringsvalg). Dekanus skal da utpeke en stedfortreder som vil fungere som ny nestleder i den gjenværende perioden (jfr. NTNUs Styringsreglement pkt. 2.3.1 ledelse og styring ved instituttene).

Vedlegg:
Valgreglement med forslag til endringer og oppdateringer

Reglement for
valg til styret, fakultetsstyre og instituttstyre, samt ved valg av instituttledere ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet[1]

Fastsatt av Styret 15. mars 2005 (S-sak 20/05)
med hjemmel i Universitets- og høgskolelovens § 11 nr. 7 og § 4 nr. 4. [2]

Endret i følgende saker:
S-sak 20/06 § 3 nr 2 stemmerett
S-sak 62/08 § manntall

Sist endret i S-sak XX/09 revisjon og oppdatering, 25. februar 2009.

Forslag til endringer gjeldende fra valgene våren 2009 er markert med kursiv og fet skrift.

[1] Fotnotene er ikke en formell del av valgreglementet, men er lagt inn av NTNUs valgsekretariat til hjelp for valgstyrene i tolkningsspørsmål. Andre kilder er valgstyrets protokoller og NTNU styresaker.
[2] Dvs. § 9-4 nr 9 og § 4-1 nr 2 i gjeldende universitetslov per januar 2009.

Generelle bestemmelser

§ 1. Reglementets virkeområde

Reglementet gjelder for valg av medlemmer til NTNUs styre, fakultetsstyre og instituttstyre, ved valg av instituttledere, samt for andre valg ***som følger av*** ~~etter~~ vedtak i Styret.[3]

Når det gjelder andre forhold slik som sammensetning av valgte organ,[4] valgperioder og hvorvidt de enkelte valg skal gjennomføres, vises det til Universitets- og høgskoleloven, samt relevante vedtak i NTNUs styre og beslutninger fattet av NTNUs ledelse.

Valg til styre ~~og råd~~

§ 2. Valgform

1. Valg gjennomføres som elektronisk urnevalg via NTNUs intranett:
   a. Velgernes brukernavn og passord kontrolleres elektronisk mot manntallet. Eventuelle klager på manntallet sendes inn elektronisk.
   b. Den enkelte velger kan bare avgi stemme en gang ved hvert valg. Det er ikke adgang til forhåndsstemming.

2. Medlemmer og ***minst*** like mange rekkefølge varamedlemmer velges av og blant sine grupper i separate valg. Hver gruppe utgjør en valgkrets.

§ 3. Stemmerett og valgkretser

1. Følgende grupper har stemmerett ved valg:
   - fast ansatte i undervisnings- og/eller forskerstilling[5]
   - midlertidig ansatte i undervisnings- og/eller forskerstilling
   - faste og midlertidig ansatte i tekniske og administrative stillinger
   - studenter

2. Fast og midlertidig ansatte må være ansatt i minst 50 % stilling og ha tiltrådt denne på dato for utleggelse av manntallet for å være stemmeberettiget innen sine grupper.

3. Studenter som har studierett ved NTNU, har stemmerett. De som er registrert på studieprogram og emner ved flere fakulteter og institutter, kan velge ved hvilket fakultet og institutt de ønsker å benytte

[3] Valgreglementet benyttes bl.a. ved rådgivende uravstemning om avviksordning for styring og ledelse på instituttnivå. Dersom alternative ordninger innebærer valg (eks. valg til instituttråd, valg av faggruppeledere), benyttes valgreglement og elektronisk valgsystem så langt det passer.
[4] Styringsreglement for NTNU (lagt ut på NTNUs administrative hjelpemidler/regelbank på Innsida)
[5] Som undervisnings- og/eller forskerstilling regnes følgende stillinger etter Hovedtariffavtalen i Staten: Undervisnings- og forskerstilling (17.510), Utdanningsstilling (17.515) og Forskerstilling (90.400).
Andre stillinger [Inkl. universitetsbibliotekar (17.520) og ansatte i faglige og administrative lederstillinger (17.500)] regnes som tekniske og administrative stillinger. Ansettelsesforholdet avgjør hvilken stemmegruppe den enkelte tilhører.

stemmeretten. Studenter som samtidig fyller kravene for stemmerett som ansatt ved NTNU, skal stemme som ansatt.[6]

4. For eksternfinansierte ansatte med NTNU som arbeidsgiver, gjelder de samme regler om stemmerett som for institusjonens øvrige ansatte. Dette gjelder ikke tilsatte ved institusjoner som driftsmessig er tilknyttet NTNU, men hvor NTNUs styre ikke har ansvaret for den faglige virksomheten. [7]

5. Stemmerett bortfaller for den som har permisjon for å arbeide i annen stilling utenfor NTNU. Ved permisjon for å arbeide i annen stilling ved NTNU følger stemmeretten den stilling vedkommende innehar på dato for utleggelse av manntallet. Stemmerett beholdes ved permisjon med lønn fra NTNU.

6. Professor II ***og førsteamanuensis II i minst 20 % stilling*** ved Det medisinske fakultet som er tilsatt i kombinert stilling ved Universitetsklinikken, har stemmerett ved valg på fakultets- og instituttnivå.

§ 4. Valgbarhet

1. Ansatte med stemmerett er valgbare for sin gruppe så sant de har et ansettelses- eller studieforhold som dekker den aktuelle valgperioden.[8] ***Med mindre Styret har fattet annet vedtak, starter valgperioden 1. august. For gruppen midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling kan valgstyret godkjenne kandidater som har én måned kortere ansettelsestid enn den aktuelle valgperioden.***

2. ***Norsk er offisielt arbeidsspråk ved NTNU. Aktuelle kandidater må ha tilstrekkelige språkferdigheter til å skjøtte vervet. Tvilstilfeller avgjøres av valgstyret.***

3. Følgende personer er ikke valgbare:
   a. Personer som har fungert i det aktuelle vervet i et sammenhengende tidsrom på 8 år ved begynnelsen av den nye valgperioden etter reglene i Universitets- og høgskoleloven.[9]
   b. Følgende personer i lederstillinger: [10] Ledere som rapporterer direkte til rektor og dekanus er ikke valgbare til Styret. Dekanus og ledere som rapporterer direkte til dekanus er ikke

---

[6] Det er bare mulig å være registrert i én stemmerettsgruppe i den perioden manntallet gjelder. Dersom man endrer status for eksempel fra student til ansatt i løpet av manntallsperioden, vil dette først ha innvirkning for valgdeltagelsen fra neste uttak av manntallet.

[7] Univl.2005 § 1-4 (4) gir departementet hjemmel til i samråd med institusjonen å legge driften av en nasjonal fellesoppgave til en bestemt institusjon, uten at institusjonens egne styringsorganer har ansvaret for den faglige virksomheten. Det er da ikke naturlig at ansatte ved slike fellesoppgaver har stemmerett eller er valgbare til institusjonens organer. Eksempelvis gjelder dette BIBSYS, Artsdatabanken, Renate-senteret og Senter for matematikk. Heller ikke ansatte ved NTNUs underliggende selskaper (eks. NTNU Samfunnsforskning AS) har stemmerett ved NTNU.

[8] Reglene om valgbarhet sees i sammenheng med bestemmelsene i universitetsloven om plikt til å ta imot og utføre verv (Univl.2005 § 9-5). Valgperioden er fra 1. august til 31. juli (jfr. UFD brev om ny styringsordning av 11.3.2006).

[9] Univl. 2005 § 9–4 (7).

[10] I følge Univl. 2005 § 9-3 (1) trer Rektor ut av styret dersom Rektor ansettes etter § 10-4.
Univl. 2005 § 9-4 (6) gir styret hjemmel til å bestemme at visse stillinger (stillingsinnehavere) ikke er valgbare til institusjonens styre. De vedtatte begrensningene i valgbarheten innebærer at de som rapporter direkte til rektor ikke skal delta i styrets instrukser til rektor. Dekaner og avdelingsledere i sentraladministrasjonen er følgelig ikke valgbare til Styret Videre innebærer bestemmelsene at ledere og medlemmer av lederens ledergruppe ikke skal gi seg selv råd som medlemmer av fakultets- eller instituttstyre. Dekanus, instituttledere og fakultetsdirektør/seksjonsledere i fakultetsadministrasjonen er ikke valgbare til fakultetsstyre. Instituttleder, leder for fagseksjon/faggruppe og leder for kontorseksjon/ laboratorium er ikke valgbare til instituttstyre.

valgbare til fakultets**styre**. Instituttleder og ledere som rapporterer direkte til instituttleder er ikke valgbare til institutt**styre.** Tvilsspørsmål avgjøres av det respektive valgstyre.

c. Medlemmer av valgstyre eller valgkomité for det aktuelle valg.
d. Personer som er innvilget fritak etter å ha bedt seg fritatt for gjenvalg på grunn av tidligere verv etter reglene i Universitets- og høgskoleloven.[11]

§ 5. Tidspunkt for valget

1. ~~Styret~~ ***Rektor*** fastsetter tidsplan for ordinære valg. Ved suppleringsvalg i perioden fastsetter henholdsvis rektor og dekanus når valg skal gjennomføres.

2. Valgoppgjøret skal foreligge senest 1 måned før representantenes funksjonstid begynner.

§ 6. Valgstyre

1. Valgstyret har ansvar for å gjennomføre valg og eventuelle suppleringsvalg i løpet av valgperioden fram til nytt valgstyre er oppnevnt. Valgstyret:

a. administrerer valget og forberedelsene til dette.
b. kunngjør valget senest 6 uker før første valgdag. Samtidig skal det informeres om hvordan valget skal gjennomføres og om at fristen for å nominere kandidater er 3 uker før valget.
c. skal om mulig påse at valg ikke finner sted før det er fremmet forslag på minst like mange kandidater som det skal velges medlemmer og varamedlemmer. Dersom det innen nominasjonsfristen ikke er fremmet forslag på minst like mange kandidater som det skal velges, kan valgstyret be valgkomiteen, eventuelt Rektor eller dekanus, om innen tre dager å fremme forslag på et tilstrekkelig antall kandidater.
d. tolker valgreglementet[12] og behandler klager på manntallet.
e. kontrollerer valgresultatet og kunngjør resultatet.
f. behandler eventuelle klager over valget.
g. kan ved tekniske problemer av avgjørende betydning for stemmegivningen, vedta at perioden for gjennomføring av valget forlenges.

2. Rektor oppnevner etter drøfting i SESAM valgstyret for valg av styremedlemmer.[13] Dekanus oppnevner etter drøfting i LOSAM valgstyret på fakultetsnivå som skal ha ansvar for å gjennomføre valgene til fakultetsråd, instituttråd og instituttleder.

3. Valgstyret skal ha 3 ***til*** ~~eller~~ fem medlemmer med representasjon fra ulike grupper ansatte~~, samt~~ Leder av studentenes valgstyre ***er observatør***. Rektor utpeker leder og eventuelt nestleder, eller overlater til valgstyret selv å velge disse.

4. Valgstyret er vedtaksdyktig når mer enn halvparten av medlemmene er til stede. Det gjør vedtak ved vanlig flertall. Ved stemmelikhet er leders stemme avgjørende.

---

[11] Følger direkte av Univl.2005 § 9-5 (1): ” Den som har gjort tjeneste i et tillitsverv, har ett til fritak fra gjenvalg til dette i like lang tid som vedkommende har fungert i vervet. Varamedlem som har møtt som medlem i minst halve valgperioden, kan kreve seg fritatt for valg som medlem i neste periode.”

[12] Valgstyret for det enkelte valg vil kunne gi utfyllende bestemmelser til valgreglementet for dette valget. Utfyllende bestemmelser skal være i samsvar med intensjonene i valgreglementet og innebærer ikke mulighet til å lage alternative regler.

[13] Arbeidstagerorganisasjonene inviteres til å foreslå halvparten av medlemmene.

§ 7. Valgkomité

1. ~~Styret~~ ***Rektor*** skal oppnevne en felles valgkomité bestående av minst ***en*** ~~to~~ representant~~er~~ for hver gruppe ansatte som skal velges.[14] Forslag til sammensetning drøftes i SESAM. ~~Styreleder~~ ***Rektor*** kan oppnevne nye medlemmer dersom noen ikke kan delta i komitéen.

2. Valgkomitéen skal med vekt på likebehandling av kandidatene bidra til engasjement og bred valgdeltagelse ved å:

a. innen nominasjonsfristen, utbre kunnskap om hva vervet innebærer og kravene til kandidatenes kompetanse.
b. under nominasjonsperioden, bidra til at det foreslås et tilstrekkelig antall kandidater til at det kan bli et reelt valg, og eventuelt selv fremme forslag til kandidater.
c. etter nominasjonsfristens utløp og før første valgdag, organisere valgmøter og presentere kandidatene.

3. Dekanus kan oppnevne valgkomité for valg ~~til rådsorgan~~ ved fakultetet.

[14] I hovedvalgår bør det oppnevnes to fra hver gruppe. Arbeidstagerorganisasjonene inviteres til å foreslå halvparten av medlemmene.

§ 8. Manntall

1. Rektor er manntallsfører. Stemmeretten er knyttet til at velgerne er registrert i NTNUs lønnssystem eller Felles studentdatasystem (FS). Felles manntall for alle valg ved NTNU tas ut to ganger i året i etterkant av studentenes semesterregistrering.[15] Valg kan gjennomføres fra fire uker etter at felles manntall er tatt ut og fram til en uke før nytt manntall tas ut. Velgerne må selv kontrollere at de er ført opp i manntallet.

2. Klage på manntallet rettes til manntallsfører, senest 2 uker før valgdagen. Dersom manntallsfører ikke finner å kunne rette manntallet, avgjøres klagen av valgstyret.

3. Det er et lederansvar å legge til rette for at ansatte som i sitt daglige arbeid ikke bruker internett, gis uhildet informasjon om valget og anledning til å kontroller manntallet og avgi elektronisk stemme. For gruppen midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling skal det av hensyn til de ansatte som ikke har norsk/nordisk språkbakgrunn, gis informasjon også på engelsk om valget.

~~3. Ved valg på fakultets- og instituttnivå har dekanus ansvar for manntallet.~~

§ 9. Nominasjon. Kunngjøring av kandidater. Valgkamp

1. Alle stemmeberettigete ansatte og studenter ved NTNU kan sende inn forslag på kandidater fra egen gruppe. Forslagene må være undertegnet av minst 3 stemme-berettigede.

2. Forslagene må være valgstyret i hende senest 3 uker før valget starter. Kandidatene forespørres av valgstyret.

3. Valgstyret kunngjør kandidatene senest 14 dager før valget starter. Organisert valgkamp gjennomføres i perioden mellom kunngjøring og valgstart.

§ 10. Valg av studentmedlemmer til styret, fakultetsstyre og instituttstyre

1. Valg av studenter skjer ved elektronisk urnevalg. Det kan holdes separate valg på medlem og varamedlem.

2. Det kan bare stemmes på kandidater som er lovlig nominert og fremmet for valgstyret innen nominasjonsfristen.

3. Den praktiske gjennomføring av valg av studentrepresentanter til styret gjennomføres av Studenttingets valgstyre.

3. Studenttinget har ansvar for at det innen 1. mars hvert år ***velges*** ~~fremmes forslag overfor Styret på~~ representanter til valgstyret for valg av studentrepresentanter. Valgstyret fungerer også ved eventuelle valg/suppleringsvalg i perioden.

---

[15] Alle studenter oppfordres til å velge stemmerettssted ved et institutt i forbindelse med semesterregistreringen. Ved integrerte studier som medisin har studentene liten institutt-tilhørighet. Det er i så fall teknisk mulig å bruke fakultetsmanntallet også ved instituttvalg. Hvorvidt manntallet på instituttnivå er tilfredsstillende eller om man må bruke fakultetsmanntallet, avgjøres av valgstyret.

4. På fakultets- og instituttnivå ivaretas valgstyrets oppgaver av de studenttillitsvalgte ved hvert fakultet. [16] Valg kan alternativt gjennomføres som urnevalg i allmøte.[17] Studenter som ikke er oppført i manntallet[18] kan ikke avgi stemme ved allmøtevalg.

§ 11. Gjennomføring av valgoppgjøret

1. Det gjennomføres preferansevalg innen hver gruppe. Medlemmer og varamedlemmer velges under ett. Dvs. at hver velger rangerer maksimalt så mange kandidater i nummerert rekkefølge som det skal velges medlemmer og varamedlemmer for vedkommende gruppe.

2. Stemmene telles opp særskilt for hver gruppe. Resultatet avgjøres slik:
   a. Stemmene vektes ved at antall plasseringer som nr 1 deles med 1, antall plasseringer som nr 2 deles med 3, antall plasseringer som nr 3 deles med 5, antall plasseringer som nr 4 deles med 7 osv.
   b. Summen av de vektede stemmetallene avgjør hvem som blir valgt som medlem og hvem som blir rekkefølge varamedlemmer.[19]
   c. Krav om kjønnsmessig balanse skal være oppfylt for hver valggruppe.
   d. Ved stemmelikhet mellom to kandidater avgjøres rangeringen mellom disse ved loddtrekning i valgstyret.

3. Likestillingslovens[20] krav om kjønnsmessig balanse skal oppfylles slik:
   a. Skal det velges 2 eller 3 medlemmer innen gruppen, skal begge kjønn være representert. Tilsvarende gjelder for varamedlemmer. Dersom det ved opptelling viser seg at et kjønn vil få færre representanter enn dette, rykker kandidater fra det underrepresenterte kjønn opp. Kjønnsmessig balanse skal først oppfylles for medlemmer, dernest for medlemmer og varamedlemmer under ett.
   b. Skal det kun velges 1 medlem, skal varamedlemmet være av motsatt kjønn.
   c. Det kan gjøres unntak fra reglene når det foreligger særlige forhold som gjør det åpenbart urimelig å oppfylle kravene. Unntak avgjøres av Rektor etter forslag fra valgstyret.

4. Valgresultatet skal føres i en særskilt valgprotokoll som underskrives av valgstyret. Melding om valgresultatet sendes til Rektor og kunngjøres av valgstyret straks.

§ 12. Fratreden i valgperioden

1. ***Den som slutter i ansettelses- eller studieforhold ved NTNU, fratrer det verv vedkommende er valgt til. Den som har permisjon for å arbeide i stilling utenfor universitetet, fratrer vervet i permisjonstiden. Rektor eller dekanus kan unntaksvis og etter personlig søknad frita et medlem fra verv for resten av valgperioden når tungtveiende arbeids- eller velferdsmessige grunner tilsier dette.***

[16] Fakultetstillitsrepresentantene (FTR'ene) er valgstyre for studentvalgene på fakultets- og instituttnivå.
[17] Gjennomføres i henhold til gjeldende allmøtereglement ved det aktuelle fakultet og institutt.
[18] Oppføring i manntall kontrolleres mot semesterkort (stemmerettssted/studierett).
[19] Null avgitte stemmer kan godkjennes som valgresultat så sant kandidaten(e) er lovlig fremmet og valgreglementets øvrige krav er oppfylt.
[20] Likestillingsloven § 21.

2. ***Suppleringsvalg avholdes bare dersom det ikke er mulig å supplere fra varamedlemslisten og den rangerte kandidatlisten for det aktuelle valgte organ og gruppe.***

§ ~~12~~ *13*. Klage

1. Den som har stemmerett ved et valg, kan klage over feil som er begått ved valget. Klage må fremsettes overfor det respektive valgstyret senest en uke etter at resultatet av valget er bekjentgjort.

2. Valgstyret kan bestemme at det skal holdes ny opptelling eller nytt valgoppgjør hvor dette er mulig og tilstrekkelig til å rette opp eventuelle feil. Det nye valgoppgjøret kan påklages etter pkt. 1 ovenfor.

3. Finner valgstyret ikke grunnlag for å ta klagen til følge, oversendes denne straks til den sentrale klagenemnd. Valgstyret skal avgi uttalelse om klagen i forbindelse med oversendelsen. Denne skal i så fall gjøres kjent for klager.

4. Mener den sentrale klagenemnd at det er gjort feil som kan ha vesentlig betydning for valgutfallet, og denne ikke lar seg rette opp ved ny opptelling eller nytt valgoppgjør, skal det holdes nytt valg. Dette skal holdes så snart som mulig. Inntil nytt valg har funnet sted, blir tidligere medlem stående selv om tjenestetiden er utløpt.[21]

[21] Univl.2005 § 9-4 nr. 4.

Valg av instituttleder

§ ~~13~~. *14.* Valgform
Valg av instituttleder og nestleder skjer ved elektronisk urnevalg.

§ ~~14.~~ *15.* Valgtidspunkt og suppleringsvalg

1. ~~Styret~~ ***Rektor*** fastsetter valgtidspunkt (se § 5) og valgperiode for ordinært valg til instituttleder og nestleder. [22] Fratrer instituttleder eller nestleder mer enn 12 måneder før funksjonstiden er ute, foretas suppleringsvalg for den tid som er igjen**.** Valgtidspunkt fastsettes i så fall av dekanus. ***Dersom fratreden skjer mindre enn 12 måneder før funksjonstiden er ute, rykker nestleder opp som instituttleder.*** [23]

§ ~~15.~~ *16.* Valgstyre og valgkomité

1. Fakultets valgstyre med de oppgaver og den sammensetning som følger av § 6, er valgstyre for valg til instituttleder og nestleder.

2. Dekanus oppnevner etter forslag fra instituttet en valgkomité ved hvert institutt for valg til instituttleder og nestleder. Komiteen bør ha minst tre medlemmer med representanter for ulike grupper ansatte og studenter. Dekanus er leder av valgkomitéen. Se for øvrig § 7.

§ ~~16~~. *17.* Nominasjon og valgbarhet

1. Alle stemmeberettigete ansatte og studenter ved instituttet kan innen 3 uker før valget starter sende valgstyret skriftlig forslag på kandidater til instituttleder og nestleder. Forslagene må være undertegnet av minst 3 stemmeberettigede.

2. For å være valgbar som instituttleder og nestleder kreves at vedkommende er fast heltidsansatt i undervisnings- og/eller forskerstilling med minimum førsteamanuensis-kompetanse. Den som har vært instituttleder eller nestleder i 8 år sammenhengende, kan ikke gjenvelges.[24] Valgstyret avgjør om kandidatene oppfyller de formelle krav til valgbarhet. Rektor kan etter søknad fra fakultetet gi unntak fra kompetansekravet.

3. Valgbare kandidater som instituttleder og nestleder må dessuten være kvalifisert til å ivareta de funksjoner som er tillagt lederstillingen i samsvar med Styrets retningslinjer.[25] Valgkomiteen vurderer kandidatene i forhold til kriterier som vitenskapelig kompetanse, generell ledererfaring og erfaring med faglig ledelse, motivasjon for vervet og personlig egnethet. Valgkomitéen ***skal informere*** ~~avgir innstilling~~ om kandidatenes kvalifikasjoner før valget gjennomføres.

---

[22] I følge Univl. § 9-4 (1) er valgperioden for styret fire år. Etter tidligere rettspraksis har instituttledere samme valgperiode, men styret kan vedta en annen funksjonsperiode.
[23] Dersom et institutt (i en periode) ikke har valgt nestleder, skal dekanus utpeke en stedfortreder (jfr. NTNUs styringsreglement pkt. 2.3.1).
[24] Bestemmelsen er parallell til lovens bestemmelse om begrensninger i muligheten for gjenvalg til styret i Univl. § 9-4 (7) Det innebærer at ledere som har vært valgt i to treårsperioder kan gjenvelges. Leder som ikke ønsker gjenvalg, kan be seg fritatt fra vervet med hjemmel i Univl. 2005 § 9-5 (1).
[25] Se Styringsreglement for NTNU. Det vises for øvrig til Særavtale om honorar for valgte verv.

§ ~~17.~~ *18.* Gjennomføring av valget

1. Det holdes samlet valg på instituttleder og nestleder.[26]

3. Valgene gjennomføres som særskilte valg for de fire gruppene fast og midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling, teknisk-administrativt ansatte og studenter. Stemmene for gruppene telles opp særskilt og vektes etter følgende fordelingsnøkkel:

fast ansatte i undervisnings- og forskerstilling	50 %
midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling	10 %
tekniske og administrativt ansatte	20 %
studenter	20 %

3. Valgene skjer ved flertallsvalg:
   a. Den kandidat er valgt som har fått mer enn halvparten av de vektede stemmene.
   b. Hvis ingen har fått slikt flertall, holdes ny avstemning mellom de to kandidatene som ved første valgomgang fikk de to høyeste vektede stemmetall. Den kandidat er valgt som får flest av de vektede stemmene på førsteplass i andre valgomgang.
   c. Ved stemmelikhet i andre valgomgang blir valget avgjort ved loddtrekning i valgstyret.

§ ~~18.~~ *19.* Ufrivillig fratreden og utskriving av nyvalg

Dekanus kan i særlige tilfeller frita en instituttleder fra vervet og skrive ut nyvalg.[27] Den fritatte instituttleder vil da ikke være valgbar ved nyvalg. Dekanus fastsetter hvordan instituttledelsen skal ivaretas inntil ny instituttleder tiltrer vervet.

[26] Med samlet valg menes at det skal foretas samtidig valg av instituttleder og nestleder. Det er dermed mulig for kandidater til leder og nestlederverv å stille som team.
[27] Dette må regnes som en siste utvei ved forhold der instituttleders mulighet for å løse sine oppgaver er blitt vesentlig svekket (eks. helsemessige grunner eller uholdbare samarbeidsrelasjoner).