

NOTAT

Til: Styret

Fra: Rektor

Om: NTNUs personalreglementer for NTNU fra 01.01.2016

Tilråding:

Første del av bestemmelse om sammensetning i pkt. 14 i Personalreglement for vitenskapelige stillinger omskrives til dette:

«Ansettelsesutvalget for undervisnings- og forskerstillinger har slik sammensetning:

Dekan/museumsdirektør (leder)

3 representanter for det vitenskapelige personalet, derav 1 midlertidig tilsatt

1 studentrepresentant.

Den midlertidige vitenskapelige representanten skal erstattes av en fast vitenskapelig representant dersom midlertidige vitenskapelige ansatte ikke er representert i fakultetsstyret.»

1. Bakgrunn

NTNU har i dag et «Personalreglement for vitenskapelige stillinger» og et «Tilsettingsreglement for NTNU». Sistnevnte reglement benyttes for teknisk/administrative stillinger og er nå under revidering. Det legges til grunn at det reviderte reglementet blir stadfestet av KMD i løpet av 2015 og dermed kan tas i bruk i 2016.

Begge reglementene har bestemmelser om selve tilsettingsprosessen fra kunngjøring og til tilsetting, om hvilke organer som har hvilken myndighet på de ulike trinnene, og til slutt en del om habilitet, taushetsplikt, prøvetid mm.

Etter omorganiseringen av Høgskolen i Sør-Trøndelag (HiST) fremstår den nå med fire fakulteter med hvert sitt styre – dvs. med samme struktur som ved dagens NTNU. Dette gjør det enklere å anvende reglementene på fakultetene ved HiST.

Noe annerledes blir det å rigge til bestemmelser som skal gjelde NTNU i Ålesund og NTNU i Gjøvik.

Denne saken har som formål å gå gjennom visse sider av de fire virksomhetenes personalreglementer, samt organiseringen i fra 01.01.2016, med sikte på å gjøre nødvendige tilpasninger slik at personalreglementene ved dagens NTNU kan gjøres gjeldende for hele NTNU fra 01.01.2016.

2. Beslutningskompetanse

Det varierer hvem som har beslutningskompetanse når det gjelder de ulike delene i personalreglementer. Det kan være styret selv, det kan være andre organer etter styres delegasjon, eller det kan være at beslutningene kommer som er resultat av formelle forhandlinger mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene.

3. NTNU

Ved NTNU er det følgende tilsettingsorganer

- Universitetsstyret som tilsetter
 - o rektor
 - o prorektorer
 - o direktører i rektoratet
 - o dekaner
- Ved hvert fakultet/Vitenskapsmuseet et Fakultetsstyre/Museumsstyre som tilsetter
 - o instituttledere/seksjonsledere
- Ved hvert fakultet/Vitenskapsmuseet et ansettelsesutvalg som tilsetter
 - o i undervisnings- og forskerstillinger
- Ved hvert fakultet/Vitenskapsmuseet et tilsettingsråd som tilsetter
 - o i teknisk/administrative stillinger

Også BIBSYS har et tilsettingsorgan; det berøres ikke her.

4. HiST

Personalreglementet ved HiST ble i høst revidert og godkjent av Høgskolestyret, og er oversendt Kommunal- og moderniseringsdepartementet for stadfesting.

Høgskolen i Sør-Trøndelag har følgende tilsettingsorganer:

- Høgskolestyret som tilsetter
 - o rektor, prorektor, dekan og administrative stillinger på direktørnivå
- Sentralt tilsettingsråd som tilsetter
 - o instituttledere (sammensetningen er avhengig av hvilket fakultet instituttlederen tilhører)
- Sentralt tilsettingsråd som tilsetter
 - o i teknisk/administrative stillinger, herunder teknisk/administrative lederstillinger under direktørnivå
- Sentralt tilsettingsråd som tilsetter
 - o dosenter og professorer
- Ved hvert fakultet tilsettingsutvalg som tilsetter
 - o i undervisnings- og forskerstillinger under dosentnivå

5. HiÅ

Høgskolen i Ålesund har følgende tilsettingsorganer:

- Høgskolestyret som tilsetter
 - o professorer
 - o dosenter
 - o dekaner
 - o høskoledirektør

- administrative mellomlederstillinger (personaldirektør, økonomidirektør, studiedirektør)
- Tilsettingsutvalg for vitenskapelige stillinger som tilsetter
 - i undervisnings- og forskerstillinger under dosentnivå
- Tilsettingsrådet som tilsetter
 - i teknisk/administrative stillinger

6. HiG

Høgskolen i Gjøvik har følgende tilsettingsorganer:

- Høgskolestyret som tilsetter
 - rektor
- Tilsettingsutvalg som tilsetter
 - i undervisnings- og forskerstillinger
- Tilsettingsrådet som tilsetter
 - i lederstillinger (prorektor, viserektor, dekan, høgskoledirektør, personaldirektør, økonomi- og driftsdirektør, studie- og forskningsdirektør, bibliotekleder og IT-leder)
 - i teknisk/administrative stillinger (sammensetningen av Tilsettingsrådet er avhengig av hva slags (leder)stillinger det skal tilsettes i)

7. Vedtak som treffes innenfor personalreglementene ved NTNU i dag

Tilsettingsorganenes sammensetning	
Ansettelsesutvalg for vitenskapelige stillinger	Dekan *), 3 representanter for vitenskapelig personale hvorav 1 representant for midlertidige, og 1 student.
Tilsettingsråd for teknisk/administrative stillinger	Dekan *)/personalsjef, to representanter for arbeidsgiversiden, to representanter for ansatte.

*) På Vitenskapsmuseet: Museumsdirektør

Oppnevning av medlemmer av tilsettingsorganene	
Ansettelsesutvalg for vitenskapelige stillinger	Dekan *) velger blant fakultetsstyrets **) medlemmer etter forslag fra fakultetsstyret **): Tre representanter for vitenskapelig personale hvorav 1 representant for midlertidige, og 1 student.
Tilsettingsråd for teknisk/administrative stillinger	Dekan 1)/personalsjef velger to representanter for arbeidsgiversiden, tjenestemannsorganisasjonene velger to representanter for ansatte.

*) På Vitenskapsmuseet: Museumsdirektør

**) På Vitenskapsmuseet: Museumsstyret

Vedtak om kunnngjøringstekst	
Vitenskapelige stillinger	Ansettelsesorganet etter forslag fra instituttleder
Teknisk/administrative stillinger	Leder – ikke nærmere definert

Oppnevning av sakkyndig komité	
Vitenskapelige stillinger	Instituttleder *)
Teknisk/administrative stillinger	Ikke aktuelt

*) På Vitenskapsmuseet: Seksjonsleder

Oppnevning av rådgivende gruppe	
Vitenskapelige stillinger	Ikke aktuelt
Teknisk/administrative stillinger	LOSAM/Leder

Oppnevning av pedagogisk komité	
Vitenskapelige stillinger	Instituttleder *)
Teknisk/administrative stillinger	Ikke aktuelt

*) På Vitenskapsmuseet: Seksjonsleder

Innstillingsmyndighet	
Vitenskapelige stillinger	Instituttleder *)
Teknisk/administrative stillinger	Nærmeste overordnede (instituttleder, seksjonsleder, avdelingsleder e.l.)

*) På Vitenskapsmuseet: Seksjonsleder

8. Prinsippene i NTNUs personalreglementer

NTNUs personalreglementer bygger på noe prinsipper:

- Det skilles, slik det ellers gjøres i statsforvaltningen, mellom *innstillende* og *tilsettende* myndighet
- Innstillende myndighet er – når vi ser bort fra stillinger som rektor, prorektor, dekan/museumsdirektør og instituttleder, *nærmeste overordnede*. Dette er vedtatt av styret når det gjelder vitenskapelige stillinger, og fastsatt gjennom forhandlinger med tjenestemannsorganisasjonene når det gjelder teknisk/administrative stillinger.
- Arbeidet som utføres av sakkyndig komité og av pedagogisk komité betraktes som en del av det forberedende arbeidet før det treffes vedtak om tilsetting i vitenskapelig stilling, dvs. som en del av arbeidet som gjøres for å lage en innstilling. Myndigheten til å innstille er lagt til instituttledere eller seksjonsledere, hvilket gjør det naturlig at disse lederne oppnevner de to komiteene.
- Det skilles ikke mellom *ulike faste vitenskapelige stillinger* som universitetslektor, førstelektor, dosent, førsteamanuensis eller professor når det gjelder hvem som treffer hvilke vedtak i prosessen.
- For utdanningsstillinger, bistillinger, midlertidige stillinger o.l. gjelder andre og mer forenklede regler hva angår kunngjøring av stillinger og tilsetting. Som regel vil leder av

ansettelsesutvalg gjennom personalreglementet ha fått myndighet til å treffe vedtak om tilsetting.

9. Forholdet mellom personalreglementene og tillegasjonsreglementet og styringsreglementet

Når det gjelder myndighet til å treffe de ulike vedtak som er nødvendig i en tilsettingssak kan det for så vidt være likegyldig på hvilken måte denne myndighet gis. Av praktiske (og pedagogiske) grunner er det fornuftig at en uansett innholdet i delegasjonsreglementet og styringsreglementet kan lese seg frem til den totale myndighetsfordelingen i en tilsettingssak gjennom personalreglementene.

10. Nødvendige tilpasninger

Det forutsettes at NTNU i Ålesund og NTNU i Gjøvik gjennom delegasjonsreglementet og styringsreglementet får hver sin viserektor som i tilsettingssammenheng får samme myndighet som en dekan.

Det forutsettes videre at det ved disse enhetene opprettes stedlige styrer med samme myndighet og mandat som fakultetsstyrer.

Disse to tingene gjør at det kan opprettes ansettelsesutvalg etter mønster fra resten av NTNU.

Alle ansatte ved NTNU i Ålesund og NTNU i Gjøvik vil ha ledere som er deres nærmeste overordnede, og som da vil kunne ha innstillingsmyndighet på linje med ledere ved nåværende NTNU

Reglementene er tatt opp i HR/HMS-gruppen nedsatt i forbindelse med fusjonsarbeidet, og det eneste som ser ut til å måtte endres er bestemmelsen om at det i et ansettelsesutvalg skal være én representant for de midlertidige vitenskapelige ansatte. Her kan det i 2016 være fakulteter – eller ved NTNU i Ålesund og NTNU i Gjøvik – der slike ansatte mangler.

Første del av bestemmelse om sammensetning i pkt. 14 i Personalreglement for vitenskapelige stillinger lyder i dag slik:

«Ansettelsesutvalget for undervisnings- og forskerstillinger har slik sammensetning:

Dekan/museumsdirektør (leder)

3 representanter for det vitenskapelige personalet, derav 1 midlertidig tilsatt

1 studentrepresentant.»

Det foreslås derfor at bestemmelsen om sammensetningen av ansettelsesutvalget omskrives til dette:

«Ansettelsesutvalget for undervisnings- og forskerstillinger har slik sammensetning:

Dekan/museumsdirektør (leder)

3 representanter for det vitenskapelige personalet, derav 1 midlertidig tilsatt

1 studentrepresentant.

Den midlertidige vitenskapelige representanten skal erstattes av en fast vitenskapelig representant dersom midlertidige vitenskapelige ansatte ikke er representert i fakultetsstyret.»