

NOTAT

Til: Styret
Fra: Rektor
Om: Samordning HMS St. Olav og NTNU

Tilråding:

Styret vedtar at Sameieavtalen mellom NTNU og St. Olavs Hospital HF får følgende tilføyelse:

"Helse, miljø og sikkerhet

Sameiet St. Olavs Hospital HF og NTNU forvalter store ressurser når det gjelder mennesker, miljø og materiell. En felles HMS-strategi skal sikre at partene ivaretar dette ansvaret på en god måte. Partene skal sørge for at egen virksomhet er i henhold til bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven og Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter, slik at sikkerhet og velferd for arbeidstakere, studenter og ytre miljø ivaretas. Videre skal partene medvirke til å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for alle arbeidstakere og studenter på arbeidsplassen.

Arbeidsmiljøloven krever at det skal inngås skriftlig samordningsavtale der hvor partenes underliggende enheter deler lokaler og/eller aktivitet. Ansvarlig leder skal sørge for at slik avtale inngås. Partenes felles mal for samordningsavtale skal benyttes til dette formål.

Samordningsavtale Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Arbeidsmiljøloven (§ 2-2) og Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (Internkontrollforskriften § 6) krever at det skal inngås skriftlige samordningsavtaler når flere virksomheter arbeider på samme arbeidsplass. Det skal skriftlig avtales hvem av dem som skal ha ansvaret for å samordne internkontrollen for deres felles aktiviteter eller områder.

Bakgrunn

I forbindelse med utbygging av nytt universitetssykehus i Trondheim har St. Olavs Hospital HF og staten ved NTNU 3. juli 2008 inngått en sameieavtale. Bestemmelsen om samordning av HMS-arbeidet er ikke nevnt i sameieavtalen.

Gjennom avtalen ble det oppnevnt et sameiestyre. Styre har ansvar for forvaltning, drift, vedlikehold, utvikling og service av all bygningsmasse som eies av partene i fellesskap. Styrets oppgave er å skape optimale vilkår for kjernevirksomheten ved sykehuset, samt å legge til rette for at klinisk virksomhet, forskning og undervisning kan drives integrert. Videre skal styret legge til rette for en kostnadseffektiv og lønnsom forvaltning av bygningsmassen.

Under etableringen av Universitetssykehuset i Trondheim og det tette samarbeidet mellom St. Olavs Hospital og NTNU er det fra flere hold etterlyst et samarbeid på HMS området. Det vises bl.a. til rapport, *Prosedyrer og rutiner ved universitetssykehuset St. Olavs Hospital HF. NTNU, St. Olavs Hospital HF, Helsebygg Midt-Norge*. Prosjektet kartla behov for rutiner og prosedyrer innenfor områdene IKT, HMS, tverrgående tekniske systemer og beredskap i forbindelse med idriftsettelse av fase 2. Rapporten ble fulgt opp med arbeidsgrupper innen de ulike områdene og behovet for samordning innen HMS kom tydelig frem. Begge organisasjoner deltok.

Saken har vært behandlet i Sameiestyret, og sameiestyret vedtok i sak 26/09 at:

”Samordning av HMS-arbeidet hjemles i Sameieavtalen. Det inngås en egen samordningsavtale på hvert operativt nivå i organisasjonene. Sameiestyrets sekretariat bes fremme egen sak med forslag til hvordan dette konkret kan gjennomføres.”

Sameiestyrets sekretariat har fulgt opp saken som gav grunnlag for følgende vedtak i Sameiestyret, sak 02/10:

”For å sikre at Arbeidsmiljølovens krav om samordningsavtale blir ivaretatt, ber Sameiestyret St. Olavs Hospital HF og NTNU å vedta følgende tillegg under pkt 5 i sameieavtalen signert 3.juli 2008:

”Helse, miljø og sikkerhet

Sameie St. Olavs Hospital HF og NTNU forvalter store ressurser når det gjelder mennesker, miljø og materiell. En felles HMS-strategi skal sikre at partene ivaretar dette ansvaret på en god måte. Partene skal sørge for at egen virksomhet er i henhold til bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven og Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter, slik at sikkerhet og velferd for arbeidstakere, studenter og ytre miljø ivaretas. Videre skal parten medvirke til å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for alle arbeidstakere og studenter på arbeidsplassen”

Samordningsavtaler skal inngås på hvert operativt nivå i organisasjonen.

Sameiestyret ber om å få seg forelagt en gjennomføringsplan for implementering av slike avtaler.”

Sameieavtalen av 3.juli 2008 er godkjent av h.h.v. styret for St. Olavs Hospital HF og styret for NTNU. Sameiestyret ber nå eierne om å godkjenne endringer av gjeldende sameieavtale slik at ovennevnte tekst tas inn som tillegg i avtalen.

Rektors vurdering

NTNU har erfaring fra tilsvarende avtale mellom SINTEF og NTNU. I forbindelse med et avvik der både SINTEF og NTNU var involvert, fikk begge organisasjoner pålegg fra Arbeidstilsynet om å etablere lokale samordningsavtaler HMS. Gjennom revisjon av rammeavtalen mellom de to organisasjonene ble HMS beskrevet i et eget punkt (nytt) og det ble laget en mal for lokale samordningsavtaler i samarbeid med Arbeidstilsynet. Det ble gitt informasjon om det nye punktet i rammeavtalen og beskjed ut i organisasjonene om at lokale samordningsavtaler skulle inngås i tråd med mal for lokale samordningsavtaler.

Saken er fulgt opp med møter ute i miljøene med deltakelse fra toppledelsen i begge organisasjoner. Hensikten med møtene har vært å bli kjent med hvordan samordningen fungerer i praksis. Erfaringene viser at samordningsavtaler er på plass ved de fleste enhetene som har samarbeid med SINTEF. Utfordringen har vært å få dette til å fungere godt i praksis. Klare rammer gjennom mal for samordningsavtale har vært til hjelp i dette arbeidet.

Med bakgrunn i erfaringene fra avtalen mellom SINTEF og NTNU støtter Rektor det foreslåtte forslaget fra Sameiestyret. Ut fra erfaringene fra dette samarbeidet vil imidlertid rektor foreslå følgende tilføyelse:

”Arbeidsmiljøloven krever at det skal inngås skriftlig samordningsavtale der hvor partenes underliggende enheter deler lokaler og/eller aktivitet. Ansvarlig leder skal sørge for at slik avtale inngås. Partenes felles mal for samordningsavtale skal benyttes til dette formål”