NTNU
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
S-sak 74/10

29.11.10 RE/gl
Arkiv:

N O T A T

Til: Styret
Fra: Rektor
Om: NTNUs strategiutvikling - høringsutkast

Tilråding:
Styret anser utkastet som et godt grunnlag for NTNUs fremtidige strategi og for en bred behandling i NTNUs organisasjon.

1. Status

NTNUs styre fikk i møte 10.11 orientering om status i arbeidet med videreutvikling av NTNUs strategi. Kommentarene fra diskusjonen i Styret er innarbeidet i saken.

Rektor legger med dette fram sitt utkast til strategidokument for Styret. Etter styremøtet vil rektor sende ut dokumentet til en bred høring i organisasjonen.. Høringsfristen settes til 15.02.2011.

2. Utvikling av strategidokumentet etter styremøtet 10.11.

Arbeidet med strategidokumentet har resultert i følgende justeringer:

- En mer ”utadvendt”/utadrettet og ambisiøs strategi med vektlegging av vårt samfunnsansvar og vår egenart som universitet
- Klarere skille mellom visjon, mål og veivalg
- Reduksjon i antall mål og veivalg
- Presisering av begrepene ”visjon” og ”mål” – det er nå forstått og uttrykt som ”en fremtidig ønsket tilstand”
- Presisering av begrepet ”veivalg”- det er nå forstått og uttrykt som ”en implisitt eller eksplisitt prioritering av en retning/en mulighet/et alternativ i forhold til en annen”. Med utgangspunkt i veivalgene vil det så bli formulert handlingsplaner.
- En mer utfyllende beskrivelse av verdibegrepet ”kritisk”. I tillegg er ”respekt og omtanke” føyd til som eget punkt
- En sterkere vektlegging av relasjoner, samarbeid, arbeidsmiljø og HMS
- Bruk av begreper/betegnelser som ikke virker fremmedgjørende i et akademisk miljø er vektlagt
- Veivalg som kan oppfattes som handlingsplaner er tatt ut
- Nedkorting av lange setning for å gjøre meningen/innholdet tydeligere
- Bruk av ”tid” (tempus) i dokumentet er strammet opp

3. Hovedtrekk i utkastet til strategidokument

A - Visjonen
Internasjonalt fremragende er en ambisiøs visjon. Ambisjonsnivået er beskrevet i teksten.

B – Verdier
Rektor har valgt å ta utgangspunkt i KKK – Kreativ, Konstruktiv, Kritisk. I tillegg er det foreslått et eget punkt som omhandler grunnleggende verdier for de mellommenneskelige relasjonene innen organisasjonen

C – Samfunnsoppdraget
Er delt inn i vårt generelle oppdrag, vårt spesielle oppdrag og vårt demokratiske og solidariske oppdrag.

D – Overordnede mål og veivalg
Her nedfelles visjonen i overordnede mål og veivalg for organisasjonen som helhet.

- Mål og veivalg er skjerpet i forhold til tidligere utgave og prioriteringene er mer tydelig
- Sammenhengen mellom forskning, utdanning og nyskaping understrekes.

E – Forskning og kunstnerisk virksomhet
Rektor har prioritert langsiktig, grunnleggende forskning og det understrekes at forskning av internasjonal kvalitet er en forutsetning for forskningsbasert undervisning og for nyskaping av høy kvalitet.
Omfordeling av ressurser er et aktuelt veivalg for å opprettholde og utvikle fagmiljøer i internasjonal toppklasse. Utvikling og understøttelse av god strategisk forskningsledelse er også et viktig veivalg for å nå forskningsmålene.

F – Utdanning og læringsmiljø
Målene vektlegger de egenskapene rektor mener våre kandidater skal ha. De skal være høyt kompetente som er etterspurt nasjonalt og internasjonalt og kandidatene skal løse sammensatte oppgaver og bidra til innovasjon og nyskaping. Sammenhengen mellom utdanning, forskning og nyskaping vektlegges også her. Samtidig slås det fast at utdanning er universitetets viktigste oppgave. Studentene skal trekkes inn i læringsprosessen og medvirke til at det utvikles et fremragende læringsmiljø. Utvikling av god utdanningsledelse innen utdanningen og av vår kvalitetskultur er et viktig veivalg for å nå målene for utdanning og læringsmiljø.

G - Nyskaping
Under nyskaping formuleres NTNUs rolle og mål når det gjelder omstilling og utvikling i samfunnet. Målet er at NTNU skal være en drivkraft innen omstilling og bærekraftig nyskaping i nærings- og samfunnsliv. Nyskaping omfatter også utvikling av kunst og kulturliv. Forskning av høy kvalitet er en forutsetning for nyskaping.

H – Formidling og kommunikasjon
NTNU ønsker å påvirke samfunnsutviklingen generelt og være premissgiver for framtidas forsknings- utdannings- og næringspolitikk spesielt. For at NTNU skal kunne nå sine overordnede mål er et godt omdømme viktig.

I – Organisasjon og ressurser
NTNU skal ha god ledelse og kunne rekruttere høyt kompetente medarbeidere. Evne til endring og omstilling er en forutsetning. For å kunne realisere strategien er optimal ressursbruk, god økonomistyring og etablere et strategisk handlingsrom nødvendig. Et godt arbeidsmiljø og et systematisk HMS-arbeid er viktig. NTNUs organisasjon og infrastruktur skal understøtter kjernevirksomheten.

4. Prosessen videre

Rektor forventer en bred høring der enhetene inviteres både til å kommentere strategiutkastet og til å komme med forslag til indikatorer. Rørosmøtet vil være en del av strategiprosessen.

Forslag til indikatorer foreligger ikke i denne omgang siden disse også må reflektere målene som velges gjennom prosessen. Rektor vil imidlertid arbeide med dette fram mot Rørosseminaret.

Etter at høringsfristen er ute, vil rektor ferdigstille et endelig forslag til strategi for NTNU på grunnlag av innspillene som er kommet inn. Forslag til indikatorer vil legges ved styresaken. Styret skal etter planen sluttbehandle NTNUs strategi i møtet 30.03.2011. Nye målområder, indikatorer og resultatmål gjøres gjeldende fra 01.01.2012. I 2011 videreføres noen utvalgte av dagens indikatorer som fokusområder, jfr. egen sak til styret om strategi og budsjett 2011.

(Vedlegg)