

NOTAT

Til: Styret

Fra: Rektor

Om: Tilsetting av dekaner, prorektorer og direktør ved VM: Utlysningstekster og oppnevning innstillingsutvalg

Tilråding:

1. Styret stadfester at ordningen med prorektorer for forskning, utdanning og læringskvalitet og nyskaping og eksterne relasjoner videreføres.
2. Stillingene som prorektorer, dekaner og direktør ved Vitenskapsmuseet utlyses i tråd med vedlagte tekster med de føringer styret har gitt.

3. Styret oppnevner følgende innstillingsutvalg

Innstillingsutvalget for prorektorstillingene:

- Fra styret: xx (navn)
- Påtroppende rektor
- 1 representant for arbeidstakerorganisasjonene
- 1 representant for studentene

Innstillingsutvalget for dekaner og direktør ved Vitenskapsmuseet:

- Fra styret: xx (navn)
- Påtroppende rektor
- 1 representant for arbeidstakerorganisasjonene
- 1 representant for studentene fra hvert fakultet som deltar i innstillingen av dekan ved sitt fakultet
- 1 instituttleder fra hvert fakultet. Hver av disse deltar i innstillingen av dekan ved sitt fakultet

4. Styreleder gis i oppgave å slutføre arbeidet med utlysningstekstene og oppnevning av innstillingsutvalgene.
-

Prosess

Styret behandlet i februardøyet en tidsplan for tilsetting av ledelsen for rektor, dekaner og instituttledere. Utlysningstekst og innstillingsutvalg for dekaner og prorektorer skulle ifølge planen behandles i januardøyet 2013. Stillingen som direktør ved VM må også lyses ut og kan ses som et ledd i tilsetting av dekaner.

Det er viktig å ha tilsatte instituttledere på plass til 1. august. Påtroppende dekaner bør tidlig inn i tilsettingsprosessen av instituttledere ved sitt fakultet, dvs. av sin nærmeste ledergruppe. I detaljplanleggingen av tilsettingsprosessen har det vist seg vanskelig å komme i mål dersom dekanstillingene lyses ut i februar med tilsetting tidligst i marsmøtet slik det opprinnelig var planlagt.

Jeg vil derfor fremme saken overfor styret allerede nå slik at stillingene kan lyses ut før jul med søknadsfrist ca. 10. januar. Da bør det være mulig å tilsette dekanene og direktør VM 20. mars. I og med at jeg går ut fra at ny rektor blir tilsatt i dette møtet, vil også påtroppende rektor komme tidlig inn i tilsettingsprosessen av dekaner og direktør VM, dvs. sin ledergruppe.

Organisering av rektoratet

Styret fastsetter organiseringen av NTNUs øverste ledelse. Sammensetningen av rektoratet er i prinsippet åpent. Jeg vil likevel anbefale at dagens antall og stillingsbenevnelser beholdes. Utdanning og forskning er primærvirksomheter som trenger stor lederoppmerksomhet. Det bekreftes ved at høyere utdanningsinstitusjonene i Norge har prorektorer/ viserektorer for disse feltene. NTNU ligger med sin prorektor for nyskaping – også en primærvirksomhet – foran de øvrige universitetene. Den oppmerksomhet dette området vil få fremover tilsier at en egen prorektor har dette som sin viktigste oppgave. Dette samsvarer med begrunnelsene som lå bak styrets vedtak i S 41/12: prøveperiodene er over, det er nå ønskelig med robuste og langsiktige ordninger.

Utlysningstekster

Det ble gjort grundige vurderinger i forbindelse med utlysning av både dekan- og prorektorstillingen i 2009 og av direktørstillingen ved VM i 2002. Det foreligger utlysningstekster fra den gang, og stillingene er godt beskrevet i gjeldende styringsreglement. Jeg kan ikke se at erfaringer med dagens ordning eller endringer i lederutfordringene tilsier omfattende justeringer. I de vedlagte utkastene er det først og fremst gjort redaksjonelle endringer. Av substansiell art går det eksplisitt fram at prorektorene, dekanene og direktøren ved VM, som del av den øverste ledelsen, skal ha et helhetsperspektiv på NTNUs samlede virksomhet samtidig som de har et særlig ansvar for sin enhet/sine saksområder. Dette gjelder både i strategisk arbeid og der de representerer NTNU utad. Dekanutlysningen inneholder også en formulering om at fakultetenes utfordringer er forskjellige. Dette åpner for å vektlegge ulike sider ved kandidatenes kompetanse, erfaringer og personlige egnethet.

Innstillingsutvalg

Styret er tilsettingsorgan. Ifølge loven skal det oppnevnes innstillingsutvalg for disse stillingene. Sist ble det opprettet to utvalg: et for dekanstillingene og en for tilsetting av prodekaner. Det vil gjøre prosessen enklere om styret valgte en tilsvarende ordning også denne gangen.

Oppnevning av innstillingsutvalgene på dette nivået er en oppgave for «styret selv». Sist ble dette tolket slik at styret oppnevnte hvem som skulle gå inn i og lede utvalgene. Styret fastsatte for øvrig hvilke grupper som skulle være med: studenter og arbeidstakerrepresentanter. Jeg vil foreslå en mindre justering: En instituttleder/seksjonsleder ved det enkelte fakultet/VM går inn i utvalget tilsetting av dekan ved sitt fakultet/direktør ved VM. Tilsvarende ordning kan også gjelde for studentene. Dette bør imidlertid overlates til Studenttinget. Med denne justeringen vil jeg anbefale en sammensetning som sist.

Oppfølging av saken

Det vil stå igjen en del oppfølgingsarbeid etter behandlingen i styret: formelle elementer og substansielle føringer fra styret må innarbeides i utlysningstekstene og det må oppnevnes medlemmer til innstillingsutvalgene. Rektor foreslår at det overlates til styreleder å fullføre disse oppgavene. Det er naturlig at dette skjer i samråd med påtroppende rektor.

Vedlegg:

Utkast til utlysningstekster for stillingene som [prorektor](#), [dekaner](#) og [direktør](#) ved VM