

Samordningsavtale

etter Arbeidsmiljøloven § 2-2 og Internkontrollforskriften § 6

Hovedbedrift¹: _____

Samarbeidende virksomhet: _____

Hvilke aktiviteter/områder omfattes av samordningsavtalene: *[eventuelt spesifiser i eget vedlegg]*:

1. Selvstendig ansvar

Hver virksomhet har et selvstendig ansvar for å sikre egne, andre arbeidstakere og studenter et fullt forsvarlig arbeids- og læringsmiljø. Dette innebærer å:

- Arbeide systematisk med HMS slik at sikkerhet og velferd for arbeidstakere og studenter
- Forebygge helseskader, påvirkning av ytre miljø, avvik og ulykker samt tilskuede uønskede hendelser
- Vurdere virkning av egne HMS- og sikringstiltak opp mot den andre virksomhetens aktivitet og arbeidstakere
- Sikre kontroll, vedlikehold, opplæring og risikovurdering av eget utstyr og aktivitet
- Bidra til utarbeidelse av årsplan for samordningsarbeidet (eget vedlegg)

Hver virksomhet har en gjensidig informasjon- og varslingsplikt om uønskede hendelser og avvik. Dette innebærer å:

- Informere om hendelser som berører og kan ha påvirkning på samarbeidende virksomhet
- Dele erfaringer fra hendelser som kan ha påvirkning på samarbeidende virksomhet
- Dele informasjon om risikovurderinger og særskilte risikoobjekter. Partene har gjensidig Informasjonsplikt om risikoforhold knyttet til sin aktivitet innenfor det samordnede området.

2. Hovedbedriftens ansvar

Sørge for samordning ved felles aktiviteter og ved aktiviteter i felles arealer. Dette innebærer å:

- Utarbeide årsplan for samordningsarbeidet (eget vedlegg)
- Gjøre dokumentasjon som krav, rutiner og kontaktinformasjon ved beredskap kjent
- Sørge for ordinær drift og faste tekniske innretninger
- Iverksette felles HMS- og sikringstiltak
- Påse at nødvendig verneutstyr finnes og brukes av medarbeidere, studenter og besøkende
- Involvere verneombudene i saker som angår arbeidsmiljøet
- Ta initiativ til felles HMS-runder/vernerunder, risikovurderinger og beredskapsøvelser i felles arealer og aktiviteter
- Påse at adgangskontrollen til de samordnede arealene er i samsvar med de risikovurderinger og retningslinjer, som gjelder for området.

¹ Hovedbedrift: Når flere virksomheter utfører arbeid samtidig på samme arbeidsplass skal det være en hovedbedrift som samordner arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) på arbeidsplassen. Hovedbedrift er den som enten er stasjonær, har flest arbeidstakere på arbeidsplassen eller utfører de mest omfattende arbeidene.

Nærmere beskrivelse skal spesifiseres i avsnitt 4 eller i eget vedlegg.

3. Samarbeidende virksomhets ansvar

Medvirke og sikre at medarbeidere, studenter og besøkende får nødvendig informasjon og opplæring samt følger gjeldende krav

4. Omfang og særbestemmelser

[Her kan andre avtalte, lokale, bestemmelser legges inn, evt. henvis til eget vedlegg. Dette kan f.eks. være avtale om drift og rutinemessig vedlikehold av vitenskapelig utstyr og faste tekniske innretninger.]

5. Avtalens varighet

Samordningsavtalen trer i kraft fra den dato partene undertegner den, og gjelder inntil en av partene sier opp avtalen.

Dato:

Hovedbedrift:

Ansvarlig leder:

Verneombud:

Dato:

Samarbeidende virksomhet:

Ansvarlig leder:

Verneombud:

6. Vedlegg

- Årsplan for samordning av HMS
- *[eventuell lokal avtale]*
- *[Andre vedlegg]*