

## REFERAT

Om:	<b>Møte i Arbeidsmiljøutvalget (AMU)</b>	
Møtetid:	<b>28. april 2022, kl. 0830 – 1300</b>	
Møtested:	Scandic Lerkendal, møterom Brassesparket	
Til AMU-medlemmer:	<b>Arbeidsgiverrepresentanter:</b> Bjørn Haugstad (Direktør for organisasjon og infrastruktur) John Kamsvåg (Det humanistiske fakultet) Arne Hestnes (HR- og HMS-avdelingen) Hallstein Hemmer (Fakultet for naturvitenskap) Svanhild Margrethe Arentz Schønberg (Fakultet for medisin og helsevitenskap) <b>Arbeidstakerrepresentanter:</b> Morten Mørch (Seksjon for teknisk drift) Gerd Inger Sætrum (Fakultet for naturvitenskap) Aleksander Høiland (Seksjon for teknisk drift) Eivind Arnstein Johansen (Fakultet for arkitektur og design) May Grete Sætran (hovedverneombud)	<b>Møtt</b> V V V V - V - V V V
<b>Representanter og observatører:</b>	Hilde Apneseth (HMS-seksjonen) Ann Kristin Sjaastad (Bedriftshelsetjenesten (BHT)) Studenttinget ( <a href="mailto:sti@studenttinget.no">sti@studenttinget.no</a> )	V V -
<b>Vararepresentanter:</b>	<b>Arbeidsgiverrepresentanter:</b> Vara Trondheim: Vara Ålesund: Hans Petter Hildre (Instituttleder) <b>Arbeidstakerrepresentanter:</b> Vigdis Rønningen (Avdeling for studieadministrasjon) Ottar Osen (IBI, Fakultet for naturvitenskap) Sturla Sjøpstad (Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk) Mari Hermansen (Fakultet for arkitektur og design) Ragnar Moen (vara hovedverneombud)	- - - - V sak 21
<b>Campusrepresentanter</b> (Møter på campussaker):	Heidi Egseth (Campusverneombud)	
Kopi til:	<a href="mailto:kontakt@lmu.ntnu.no">kontakt@lmu.ntnu.no</a>	
Signatur:	Frode Vågen (sekretær AMU, HMS-seksjonen)	V

<b>Postadresse</b>	<b>Org.nr.</b> 974 767 880	<b>Besøksadresse</b>	<b>Telefon</b>	<b>Sekretær</b>
7491 Trondheim	E-post: <a href="mailto:amu@adm.ntnu.no">amu@adm.ntnu.no</a>	Akrinn 7034 Trondheim	Tlf: + 47 73412676	Frode Vågen

All korrespondanse som inngår i saksbehandling, skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

TID	SAKSNR	SAK
10min 0830- 0840	<b>AMU-sak 15/22</b>	<b>Godkjenning av saksliste</b> v/Bjørn Haugstad  <b>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Viktig med utsending av saksgrunnlag minimum en uke før AMU-møter, på alle saker hvor AMU skal gi råd eller beslutte.</li> </ul> <b>Vedtak</b> <i>Sakslisten godkjennes og innspill tas til etterretning.</i>
5 min 0840- 0845	<b>AMU-sak 16/22</b>	<b>Konstituering av ny AMU-leder</b> v/Bjørn Haugstad  <b>Vedtak</b> <i>Bjørn Haugstad konstitueres som ny AMU-leder etter Roar Tobro som går ut av AMU.</i>
5 min 0845- 0850		Kort tilbakeblikk på AMU-seminaret (ikke referat)
40 min 0850- 0930	<b>AMU-sak 17/22</b>	<b>Årsrapport helse, miljø og sikkerhet 2021</b> v/Roar Tobro og Frode Vågen  Tilbakemeldinger fra styret og videre arbeid i forbindelse med vedtatte tiltak og avdekkede funn. Plan for videre arbeid <a href="#">Presentasjon</a> <a href="#">Årsrapport HMS 2021</a> <a href="#">Saksframlegg Styremøte 10.3.2022 og tekst fra protokoll</a>  <b>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mange politikker innenfor fagområdet HR- og HMS. Bør man samle disse i en felles arbeidsmiljøpolitikk?</li> <li>Arbeidsmiljøloven og internkontrollforskriften peker på systematisk HMS-arbeid som en metode som skal benyttes i arbeidet med arbeidsmiljøet (Organisatorisk, psykososialt, kjemisk og biologisk, fysisk og ergonomisk)</li> <li>Bør man også bytte navn på HMS-plattformen til for eksempel «Arbeidsmiljøarbeid ved NTNU, grunnkurs for alle ansatte»</li> <li>Viktig med opplæring av ledere og lederstøtte innen systematisk-HMS arbeid. Innhold, omfang og metode bør avklares, men opplæringen bør være obligatorisk</li> </ul> <b>Vedtak</b> <i>AMU støtter presentert framgangsmåte for oppfølgingsarbeidet etter Styrets vedtak av Årsrapport HMS 2021. AMU ønsker en presentasjon av utviklingsplan for NTNU arbeidsmiljøarbeid når forslag er utarbeidet.</i>
20 min 0930- 0950	<b>AMU-sak 18/22</b>	<b>Revisjon av Personalpolitikk, utkast til ny versjon</b> v/Arne Kr. Hestnes

<b>Postadresse</b>	<b>Org.nr.</b> 974 767 880	<b>Besøksadresse</b>	<b>Telefon</b>	<b>Sekretær</b>
7491 Trondheim	E-post:amu@adm.ntnu.no	Akrinn 7034 Trondheim	Tlf: + 47 73412676	Frode Vågen

All korrespondanse som inngår i saksbehandling, skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

		<a href="#">Utkast til ny Personalpolitikk</a>  <b>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedriftshelsetjenesten gjør AMU oppmerksom på tidligere beslutninger om at NTNUs Retningslinjer for rus og avhengighetsproblematikk skulle forankres i personalpolitikken. Dette er ikke ivaretatt i framlagte utkast.</li> <li>• Ytterligere lenking til eksisterende føringer, for eksempel seniorpolitikk og tilknytning til utviklingsplan for likestilling og mangfold</li> <li>• Se også sak 17/22 hvor det pekes på at det er mange politikker og at man bør se på om noen kan slås sammen.</li> </ul> <b>Vedtak</b> <i>AMU ber om at framkomne innspill vurderes, og eventuelt masseres inn i dokumentet.</i>
		<b>Pause</b>
40 min 1000- 1040	<b>AMU-sak 19/22</b>	<b>Status «Helsefremmende og konfliktforebyggende psykososialt arbeidsmiljøarbeid ved NTNU»</b> v/Kristin Lysklett og Gry Eva Sinkaberg Alterskjær  <a href="#">Presentasjon</a> Ønsker AMUs innspill på innsatsområder og tiltak på organisasjonsnivå  <b>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gode verktøy og god opplæring er viktig</li> <li>• Viktig å jobbe med kultur for samarbeid, toleranse av ytringer o.l. – god kommunikasjon.</li> <li>• Jobbe for å identifisere konflikter tidlig, og kultur for å be om evt. bistand tidlig nok (ikke flytte saken til høyere enhet).</li> <li>• Bør beskrive hvordan verktøy og opplæring skal implementeres ved NTNU. Evt beskrive et prosjekt hvor nødvendig kapasitet og kompetanse er med i prosjektbeskrivelsen.</li> <li>• NTNU bør ha et godt «apparat» som er klar til å bistå enheter som trenger bistand</li> </ul> <b>Vedtak</b> <i>AMU støtter punktene og anbefaler at foreslåtte tiltak i presentasjonen med framkomne innspill fra AMU gjennomføres.</i>
20min 1040- 1100	<b>AMU-sak 20/22</b>	<b>Utviklingsplan for likestilling og mangfold</b> v/Janet Rautio Øverland  <a href="#">Utkast til ny Utviklingsplan for likestilling og mangfold.</a>  <b>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se også sak 17/22 hvor det pekes på at det er mange politikker og at man bør se på om noen kan slås sammen.</li> </ul> <b>Vedtak</b> <i>AMU støtter framlagte utkast til utviklingsplan</i>
		<b>Pause</b>

 Postadresse  
 7491 Trondheim

 Org.nr. 974 767 880  
 E-post:amu@adm.ntnu.no

 Besøksadresse  
 Akrinn  
 7034 Trondheim

 Telefon  
 Tlf: + 47 73412676

 Sekretær  
 Frode Vågen

30 min 1110- 1140	<b>AMU-sak 22/22</b>	<p><b>BOTT ØL</b> v/Tor Prestegard, prosjektleder innføring BOTT ØL (deltar via Teams)</p> <p><a href="#">Presentasjon</a></p> <p><b>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prosjektet melder at risikoer vedrørende kapasitet i organisasjonen, samt risikoer ved dataflyt er kartlagt og under kontroll</li> <li>• Prosjektet ønsker dialog med hovedverneombud for å sikre at vernelinjen ved NTNU er godt nok involvert.</li> </ul> <p><b>Vedtak/Konklusjon</b> AMU anbefaler at det opprettes kontakt mellom bott prosjektet og NTNUs vernelinje v/hovedverneombud.</p>
60 min 1140- 1240  PAUSE VED BEHOV	<b>AMU-sak 21/22</b>	<p><b>Oppfølging av to tidligere saker hvor AMU ikke har gitt tydelige råd</b> v/Roar Tobro Se også sak 7/22 for tidligere saksinformasjon</p> <p><b>1. Avviksprosessen – moden for ny gjennomgang</b> Rapportering fra arbeidsgruppen</p> <p><a href="#">Presentasjon</a></p> <p><b>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anbefaler opplæring av avviksbehandlere i avviksprosessen og avviksverktøyet samtidig.</li> <li>• Organisering av saksbehandling for yrkesskader og yrkessykdom tas igjen i arbeidet tilhørende AMU-sak 17/22.</li> </ul> <p><b>Vedtak</b> <i>AMU støtter innholdet og foreslåtte tiltak i presentasjonen. AMU anbefaler at arbeidsgruppens forslag til tiltak og innspill gitt fra AMU, gjennomføres av NTNU innen 1. september.</i></p> <hr/> <p><b>2. Verneombudsrollen ved NTNU. Hvordan sikre god rekruttering av verneombud</b> Rapportering fra arbeidsgruppen</p> <p><a href="#">Presentasjon</a></p> <p><b>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utarbeide opplæringsprogram for verneombudsrollen ved NTNU</li> <li>• Utarbeide materiell som enhetene kan benytte for å øke status og motivasjon for verneombudsrollen i forkant av verneombudsvalget.</li> <li>• Suksessfaktorer:       <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Regelmessige møter mellom linjeleder og verneombud. Verneombudet blir involvert av linjeleder tidlig i saker og planer som har betydning for arbeidsmiljøet.</li> </ul> </li> </ul>

 Postadresse  
 7491 Trondheim

 Org.nr. 974 767 880  
 E-post:amu@adm.ntnu.no

 Besøksadresse  
 Akrinn  
 7034 Trondheim

 Telefon  
 Tlf: + 47 73412676

 Sekretær  
 Frode Vågen

		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Linjeleder må gjennomgå opplæring om verneombudsrollen og systematisk hms-arbeid i forbindelse med arbeidsmiljøarbeid.</li> <li>○ Synlighet av verneombudsrollen.</li> <li>• Endret tidslinje for verneombudsvalget og utarbeidelse av forberedelses materiell før valg (Seksj for HMS- og beredskap sammen med HVO)</li> </ul> <p><b>Vedtak</b>  <i>AMU støtter innholdet og foreslåtte tiltak i presentasjonen. AMU anbefaler at arbeidsgruppens forslag til tiltak og innspill gitt fra AMU, gjennomføres av NTNU innen 1. september. Plan for gjennomføringen ønskes framlagt for AMU.</i></p>
x min	x-x	<b>PAUSE</b>
	<b>O-sak 1/22</b>	<b>SINTEF Horizon, Gløshaugen, Trondheim – uttalelse fra AMU</b>  <a href="#">Notat</a>
	<b>O-sak 2/22</b>	<b>Ocean Space Center, ombygging av midlertidige lokaler i Torgardsveien 12, Trondheim</b>  <a href="#">Notat</a>
	<b>O-sak x/22</b>	
	<b>Ref-sak x/22</b>	
	<b>Eventuelt</b>	<b>Møte-evaluering</b> v/Bjørn Haugstad
	<b>Eventuelt sak</b>	<p><b>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AMU anbefaler hyppigere og kortere AMU-møter framover.</li> </ul> <p><b>Ocean Space Center, Fløy A</b>          AMU har mottatt henvendelse som gjelder endringer i byggeplanene for Ocean Space Center Fløy A</p> <p><b>Vedtak:</b>  <i>AMU byggarm får mandat til å behandle endringssaken og melde inn ferdig behandlet sak som O-sak. Hvis endringene er omfattende karakter meldes inn til ordinært AMU ved behov.</i></p>
innen 1300	<b>Slutt</b>	

<b>Postadresse</b> 7491 Trondheim	<b>Org.nr.</b> 974 767 880 E-post: amu@adm.ntnu.no	<b>Besøksadresse</b> Akrinn 7034 Trondheim	<b>Telefon</b> Tlf: + 47 73412676	<b>Sekretær</b> Frode Vågen
--------------------------------------	---	--	--------------------------------------	--------------------------------

All korrespondanse som inngår i saksbehandling, skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.