

---

## Referat

---

Til: Ingunn Wasland Pettersen, Heidi Vifladd, Arne Hestnes og Jostein Mårdalen  
(arbeidsgiverrepr.) Gry Eva Sinkaberg Alterskjær, Morten Mørch, Sturla Søbstad,  
AMU-medlemmer: Andre Tranvåg og Heidi Egseth (arbeidstakerrepr.)

Representanter og  
observatører: Hilde Apneseth, Ann Kristin Sjaastad (HMS),

Forfall: Ida Munkeby

Vararepresentanter: Janne Gjengaar (arbeidsgiverrepresentant), Linda Hald, Vigdis Rønningen, Tove  
Strømman og Terje Gustavson (arbeidstakerrepr.)

---

Kopi til: [kontakt@lmu.ntnu.no](mailto:kontakt@lmu.ntnu.no); [leder@studenttinget.no](mailto:leder@studenttinget.no); Mette Estenstad (SINTEF)

---

Om: Møte i Arbeidsmiljøutvalget

---

Møtetid: 26.02. 1230-15.45 Møtested: NTNU Ålesund K-bygget 3. etasje Ørnetua (703\_358)

---

Signatur: ABH

### AMU-sak 11/19 Godkjenning av sakliste

#### Vedtak

Sakslisten godkjennes.

### AMU-sak 12/19 Samlokalisering – arbeidsmiljømessige konsekvenser, statusrapport v/Jens Petter Nygård

Generell status;

Institutt for lærerutdanning og Avdeling for studieadministrasjon har  
gjennomført flytting uten vesentlige utfordringer.

Institutt for Samfunnsøkonomi har flyttet fra Dragvoll til Handelshøyskolen.

Arbeidsmiljømessige konsekvenser i fht arbeidsplassutforming. Læringsareal -  
undervisningsrom, krevende å arbeide med utredning av disse arealene i fht

---

**Postadresse**  
7491 Trondheim

**Org.nr.** 974 767 880  
E-post:anne.holte@ntnu.no

**Besøksadresse**  
Akrinn  
7034 Trondheim

**Telefon**  
Tlf: + 47 918 97 827

**Sekretær**  
Anne-Beth Holte

forventet utvikling/behov.  
Viktig med dialog med AMU.

#### Kommentarer – momenter fra drøftingen i AMU

Risikokartleggingen i SAMLOK. Påpekt at risikokartlegging som ble gjennomført 22.01.19, er en risikokartlegging som krever videre oppfølging.

Ventilasjon, Arbeidstilsynet angir i sin veiledning at inneklimate må vurderes ut fra flere enkeltfaktorer i arbeidsmiljøet (*forkortet beskrivelse*). Bl.a.:

- Emisjon (avdamping) – bygning, interiør og installasjoner
  1. Mangler søknaden opplysninger om materialvalg, eller valg av materialer med høy emisjon, kreves minimum 2,0 l/s
  2. Hvis søknaden har opplysninger om valg av materiale med dokumentert lav emisjon, kreves 0,7 l/s

AMUs erfaring med ventilasjon er at dette er tema som stadig kommer tilbake, bl.a. i form av åpenbare mangler – reklamasjon ved overtakelse av bygg. NTNU har derfor valgt 2,0 l/s som standard. Private utbyggere legger seg ofte på 0,7 l/s.

AMU ønsker NTNU standard der NTNU bygger.

Beregning av undervisningskapasitet diskuteres – det sås tvil om beregningene er reelle. Simuleringen må gjøres slik at de er gjenkjennbare.

#### **Vedtak**

AMU tar orienteringen til etterretning

#### **AMU-sak 13/19**

#### **HMS-årsrapport, 2. gangs behandling**

#### **Fokus: Satsningsområder 2019/2020**

v/HMS-seksjonen Arve Johansen

Saken er sendt til Styret. Dersom kommentarer fra AMU blir de lagt ved saken, legges de ved saken til Styret.

Fokus;

- Sykefravær, generelt lavt, men varierer mellom enhetene. Naturlig forklaring. Vanskelig å dra konklusjoner, for eksempel administrativt ansatte – vitenskapelig ansatte. Hvor stor er enheten? Stipendiater?
- Avvik, behandles tertialvis – AMU kjent med det. Det antas at det er underrapportering på flere enheter. Året viser flere avvik med høy alvorlighetsgrad, som bl.a. har ført til arbeid med å bedre aktuelle retningslinjer.
- Metrobussprosjektet, flere avvik innmeldt. Viktig å ta lærdom av prosjektet i fremtidig utvikling av campus. OBS, påvirker daglig drift for mange.

Miljørapporten tatt ut, en beslutning fra Eiendom.

Med bakgrunn fra innspill til HMS-seksjonen og fra AMU er følgende satsningsområder satt:

- Sikker drift
- Psykososialt organisatorisk arbeidsmiljøundersøkelsen
- IA
- Risikovurdering og avvik

Satsningsområdene er presentert for rektoratet, det ønskes mer fokus på rapportering av avvik og psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø (forestående undersøkelse vedr trakassering i UH-sektoren og NTNUs arbeidsmiljøundersøkelse).

#### Kommentarer momenter fra drøftingen i AMU

- Lederopplæring, hva med ledere i fellesadministrasjon? Så langt ikke planlagt. Ledere som arbeider i fellesadministrasjonen faller mellom «to stoler», ser dette på flere områder.
- Styrke oppmerksomheten på avvik - forbedring av systemet? Ikke store endringer med det systemet vi har i dag. Flere innspill til behandlingsprosessen i avvikssystemet.
- Læringspunktet i metrobusprosjektet – avvik – evaluering? Etterspurt men ingen har fulgt opp så langt.
- Håndtering av campusprosjektet fremover?
- Hva med metoo og seksuell trakassering i satsingsområdene, savnes.

#### **Vedtak**

AMU støtter de fremlagte forslagene til satsningsområder for perioden 2019/2020

#### **AMU-sak 14/19 Orientering om pågående arbeidsmiljøsaker**

v/HR- og HMS-sjef Arne Kr Hestnes  
Muntlig orientering. Unntatt off.

#### **Vedtak**

AMU tar orienteringen til etterretning

#### **AMU-sak 15/19 Status Kartlegging av seksuell trakassering i UH-sektoren**

v/Hilde Apneseth

HMS-seksjonen har gitt innspill til UiA som administrerer undersøkelsen. Fremdriftsplan; Undersøkelsen sendes ut uke 18/19, mest sannsynlig. Jobbes med info til organisasjonene som skal delta, 27 institusjoner - 47000 årsverk.

Det må tydeliggjøres hva dette er. Diskusjon rundt inndelingen - nivå. Blir på NTNU-nivå. Differensiert i fht geografi?

Oppfølging av respondenter, under og etter kartlegging, - ikke mulig på individnivå da undersøkelsen er anonym. Viktig at det er tilgjengelig informasjon om andre kanaler for varsling av den type saker. Rapport er forventet 24. mai, hvem får resultatet ved NTNU?

#### Kommentarer – momenter fra drøftingen i AMU

- God informasjon til virksomheten om skille mellom denne undersøkelsen og arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK). Det vil komme et informasjonsskriv til alle institusjoner som deltar.
- Vil det bli mulig å skille mellom Trondheim, Gjøvik, Ålesund? Lite informativt hvis ikke.
- Ett resultat for hele NTNU, behandles på toppnivå.
- Beredskap; denne undersøkelsen - NTNUs arbeidsmiljøundersøkelse, varslingskanalen – henger sammen. Beredskap må på plass.
- Varlingskanalen på NTNU må være oppe før undersøkelsen kommer.
- Støtteapparat for å ta imot henvendelser?
- Bekymring mht timingen, tillit fra ansatte må ikke svekkes. Ansatte må føle at dette blir tatt tak i.
- Hvem skal være mottakere? Purring?
- Må vi delta? Er dette beste tidspunkt?
- Svar vil kunne gi uttrykk for en kultur.
- Det må utarbeides verktøy for å få opp tema til diskusjon.

Forberedende arbeide med arbeidsmiljøundersøkelsen starter opp mot LHVO-nivå i vo-linjen i juni.

#### **Vedtak**

AMU tar orienteringen til etterretning.

AMU ber om å bli holdt orientert om undersøkelsens ramme og fremdrift.

AMU forutsetter at NTNU har et apparat for å ta imot henvendelser.

AMU forutsetter at varslingskanalen er operativ før undersøkelsen kommer.

#### **AMU-sak 16/19**

##### **Avdekking av muggsopp i paviljong A og B v/Dragvoll**

Orientering v/ Lindis Burheim.

Kort gjennomgang av det som har skjedd.

Kommet opp en del problemstillinger nå i slutfasen

Mai 2018, spørsmål om muggsopp i Paviljong A og B. Dragvoll.

Institutt for pedagogikk og livslang læring (IPL) v/SU holder til i brakkene.

Det er avdekket fukt og tatt aktuelle prøver som viste indikatorer på fukt. Det

ble satt i gang nærmere undersøkelse av bygningsmassen. En del uheldige løsninger som kunne gi vanninntrenging ble avdekket. Begge paviljongene ble undersøkt.

Det ble gitt tilbud om erstatningsareal og noen flyttet.

SINTEF ble engasjert og kom med utbedringsforslag.

Fremdrift av utbedring ble avklart, noe som medfører at alle flytter ut.

Pågår oppsetting av brakkerigg nå.

18.2.2019, tilsynsmøte med Arbeidstilsynet. Det er meldt om mulig yrkessykdom fra ansatt(e) på instituttet. Deltakere på møte var representant ledelsen ved institutt, vara VO, fakultet, Eiendomsavdelingen og HVO.

#### Kommentarer – momenter fra drøftingen i AMU

Læring:

- Brukte for lang tid før vi fikk en løsning.
- Systematisk kartlegging av ansatte som har sittet i arbeidsmiljøet?
- BHT tydelig på at ansatte som opplevde plager, eller tidligere har vært utsatt for lignende type belastning, måtte flytte ut. Ikke vurdert som nødvendig å gjøre noen nærmere undersøkelse. Fukt i seg selv ikke farlig. Brorparten av friske folk vil ikke bli syke.
- IPL har registrert flere med helseplager. Tilbud om å kontakte BHT vært gjort kjent i hele perioden. Åtte personer har henvendt seg så lang.
- Lage en wikki på Innsida som gir veiledning i forhold til hva som må følges opp ved mistanke om fuktskader i bygg og/eller muggsopp.

#### **Vedtak**

AMU tar orienteringen til etterretning.

#### **AMU-sak 17/19 Retorten, Kalvskinnet – ombygging og oppgradering av areal.**

Fullmaktsak

Det skal etableres studentarbeidsplasser i 1. og 2. etasje

Newton rom, enkel lab. virksomhet i 3. etasje

Ny ventilasjon i bygget.

Ønske fra studentene om at arealet skal være åpent hele døgnet. Dette er under vurdering.

#### **Vedtak**

AMU gir AMUs leder fullmakt til å godkjenne saken på bakgrunn av notatet fra AMUs byggarm

**AMU-sak 18/19****Flytting av Industriell økologi**

Fullmaktsak

I forbindelse samlokaliseringsprosjektet utredes flytting av programenheten Industriell Økologi – IndEcol, under Institutt for energi- og prosesseteknikk, fra IT syd fløy til Realfagsbygget E4.

**Vedtak:**

AMU gir AMUs leder fullmakt til å godkjenne saken på bakgrunn av notatet fra AMUs byggarm.

**AMU-sak 19/19****Nybygg Valgrinda, Trondheim****Areal for Institutt for geovitenskap og petroleum – 3.gangs behandling**

Gasshåndtering – «Baklengs inn i framtida».

Risikovurderingen som kom etter endringer av gassdistribusjon, og som ble AMU-behandlet i september er ikke videresendt Arbeidstilsynet. Bakgrunnen er svart ut av samlokaliseringsprosjektet.

I januar 2019, kom en ny revidert versjon B av risikovurderingen.

Denne er gjennomgått av AMUs byggarm og med bakgrunn i dette er nytt saksframlegg utarbeidet. Dette er bakgrunnen for ny behandling i AMU.

I ny utgave fremgår det at det skal brukes flere gasser og det skal benyttes gass i flere steder av bygget i forhold til tidlige risikovurdering.

OBS brannforebyggende hensyn.

Gasslagring ut over nødvendig plassering på brukersted, ønskes fortrinnsvis utenfor bygget.

**Vedtak:**

AMU støtter vedlagt notat fra AMUs byggarm

AMU finner det beklagelig dersom det ved oppsett av nybygg ikke planlegges etter best mulig løsning for å ivareta sikkerheten.

AMU anbefaler at sentralt gasslager velges som løsning og at bruk av løse gassflasker unngås.

**O-sak 3/19****Status vo-valg**

Valg på LHVO og vara LHVO er ennå ikke gjennomført ved Fakultet for arkitekt og design og ved Rektors stab og organisasjon.

VO-valg for enkelte områder i Fellesadministrasjonen i Gjøvik og Ålesund, avventer til administrativ organisering er på plass.

Fortsatt viktig å informere arbeidsgiver om vo rolle og at det skal legges til rette slik at VO kan utøve sin rolle.

Flere fakultet har fått på plass noe frikjøp av LHVO.

**Refsak**            **Oppsett av midlertidig brakkerigg på Dragvoll – avklaring om behov for AMU-behandling**

**Eventuelt**        Møtetidspunkt i april blir som opprinnelig satt, 24.4.2019.