
Referat

Tilstede: Ida Munkeby, Ingunn Wasland Pettersen, Heidi Vifladt, Arne Hestnes (fra kl 1400) og Jostein Mårdalen (arbeidsgiverrepr.)
AMU-medlemmer: Gry Eva Sinkaberg Alterskjær, Morten Mørch, Sturla Søbstad, Heidi Engstrøm/Andre Tranvåg og Heidi Egseth (arbeidstakerrepr.)

Representanter og observatører: Hilde Apneseth, Ann Kristin Sjaastad (HMS)

Kopi til: Janne Gjengaar (arbeidsgiverrepresentant), Linda Hald, Vigdis Rønningen, Tove Strømman og Terje Gustavson (arbeidstakerrepr.)
kontakt@lmu.ntnu.no; lm@studenttinget.no; Mette Estenstad (SINTEF), nn (Sit)

Om: Møte i Arbeidsmiljøutvalget

Møtetid: 31.01. 1200-15.00 Møtested: Høyskoleringen 6B, PFI-bygget, rom1103

Signatur: ABH

Tid

AMU-sak 1/19 **Godkjenning av sakliste**
Ny representant - leder i AMU

Kort presentasjon. Tidligere AMU-medlem (arbeidstakerrepresentant), Iver Johnsen, går inn som ansattrepresentant i Campusprosjektet.

Vedtak

Sakslisten godkjennes.

Arbeidstakerrepresentant Sturla Søbstad, blir AMUs leder for 2019.

AMU-sak 2/19 **Kartlegging av seksuell trakassering i UH-sektoren**

Orientering v/Organisasjonsdirektøren

Det ble tatt et initiativ mot UH-sektoren for å kartlegge seksuell trakassering. I utgangspunktet var NTNU tilbakeholdene, begrunnet bl.a. med ønske om et mer forebyggende fokus og begrensede muligheter til å følge opp deler av undersøkelsen. NTNU besluttet likevel å delta under forutsetning av at

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Sekretær
7491 Trondheim	E-post: anne.holte@ntnu.no	Akrinn 7034 Trondheim	Tlf: + 47 918 97 827	Anne-Beth Holte

kartleggingen må ramme tydelig inn hva som skal svares på.

Kommentarer – momenter fra drøftingen i AMU:

Undersøkelsen gjelder kun ansatte.

Intensjonen om å gjøre noe med resultatene?

Ved å sette i gang en undersøkelse, starter også forventningene om oppfølging.

Oppfølgingen gjennom arbeidsmiljøundersøkelsen gir en mulighet. NTNUs arbeidsmiljøundersøkelse kommer i november 2019.

Kobling med ARK, få det til å henge sammen?

ARK ønsker ikke, på faglig grunnlag, å lage en egen modul vedr tema.

To undersøkelser med tilnærmet likt tema; psykososialt område. Vil de forstyrrer hverandre?

Når tenkes undersøkelsen gjennomført og hvor raskt kommer resultatet?
Våren 2019

Hvilken beredskap har NTNU for å håndtere spørsmål fra ansatte?

Viktig å utvikle en kultur for å si fra, kan være utfordrende i fbm NTNU mange praksisplasser (eks sykepleierstudenter)

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning.

AMU ber om å bli hold orientert om undersøkelsens ramme og fremdrift.

AMU forutsetter at NTNU har et apparat for å ta imot henvendelser.

[AMU-sak 3/19](#)

Ny IA-avtale, veien videre for IA ved NTNU

Orientering v/Kristin Lysklett

Setter arbeidsplassen i sentrum.

Fokus:

- forbyggende arbeidsmiljøarbeid
- lange og/el. hyppig, gjentakende sykefravær.

Det stilles ingen formelle krav til avtale mellom NAV og NTNU. Det anbefales likevel å ivareta partssamarbeidet ved å inngå avtale på NTNU nivå.

Kommentarer – momenter fra drøftingen i AMU:

IA - Inkluderingsdugnaden, sammenheng - hvordan skal sektoren forholde seg?

Kvalifikasjonsprinsippet. KD kommer med nærmere føringer.

Ligger også i tildelingsbrevet til NTNU.

Forebygging og tilretteleggingstilskuddet videreføres ikke. Vil bli tilgang på nye virkemidler, når?

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning.

AMU tar sikte på å ta opp saken på nytt under samlingen i Ålesund i februar.

AMU-sak 4/19**Avvik 3. tertial 2018**

v/Arve Johansen

Avvik gjentar seg, hva læres?

Det er i 3. tertial registrert flere avvik med høy alvorlighetsgrad. Det er viktig at NTNU oppnår læring på tvers av ulike enheter.

Kommentarer – momenter fra drøftingen i AMU:

Usikret rekkverk, er varslet inn i byggeprosjektet, huseier må gjøre tiltak Uakseptabelt med blokkerte nødutganger, null toleranse.

Blokkerte rømningsvei eller innsnevring?

Hvem har ansvar for å sikre at de som stenger veier varsler akt. miljø?

Metrobuss prosjektet – underrapportering?

Campusprosjektet – læring i fht erfaringene med Metrobuss prosjektet?

Skilting blir ikke respektert

Sikkerheten svikter ofte i avslutningsfasen i prosjekter

Vedtak

AMU tar avviksrapporteringen til etterretning.

AMU etterlyser en evaluering av HMS-avvik knyttet til Metrobuddprosjektet.

AMU-sak 5/19**Systematisk arbeid knyttet til håndtering av HMS-avvik – status fra enhetene**

Orientering v/Hilde Apeneseth

Kommentarer – momenter fra drøftingen i AMU:

I hvilken grad er det utnevnt HMS-rådgivere på enheten?

Rektor møter instituttlederne, hva med å sette HMS-oppfølging på dagsorden?

Variierende involvering av verneinjen og geografiske satellitter.

Vo møter motstand

Katalogisering (eks. alvorlig, mindre alvorlig)– blir det riktig?

Tilgangsstyring for eksterne arbeidere uten at aktuelt fagmiljø involveres.

Avholde AMU-møter lokalt (på fakultetene/VM) - økt fokus på

HMS/meldekultur?

Eks Gjøvik – fem forskjellige fakultet, oppfølging av avvik gjøres forskjellig.

Administrativ organisering i Gjøvik og Ålesund er under evaluering, ikke egne HMS-ressurser. Mye uavklart.

Avvik – e-vaktmester – hva meldes hvor?

Trenger drahjelp fra Rektor

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning.

AMU støtter oppfølging i Dekanmøte.

AMU støtter forslaget om HMS som tema på instituttlederemøte.

AMU-sak 6/19**HMS-årsrapport, 1. gangs behandling****Fokus: Satsningsområder 2019/2020**

v/Hilde Apneseth

Informasjonssikkerhet, hvor hører hjemme?

Kommentarer – momenter fra drøftingen i AMU:

Informasjonssikkerhet – hører mer hjemme i Virksomhetsstyring

IA – noe mer konkret?

Hva med inkluderingsdugnaden?

Digitalisering, ytringsklima – berører arbeidsmiljøet? Hva ønsker vi?

Omstilling – være i forkant

Forebyggende mht konflikter (under psykososialt/org arbeidsmiljø)

Utfordringer med manglende dialog vo- ledere- HMS-koordinatorer

NTNU setter fokus på internasjonalisering – følges opp i satsningsområdene?

Vedtak

AMU støtter de fremlagte forslagene til satsningsområder for perioden 2019/2020.

AMU ber om at de synspunkter som fremkom i møte blir ivaretatt ved endelig forslag til satsningsområder for 2019/2020.

AMU-sak 7/19
vedlegg**Samlokalisering – arbeidsmiljømessige konsekvenser, statusrapport**

Orientering v/Jens Petter Nygård, se også vedlagte dokumenter.

Ny fase i prosjektet. 4 institutt og 3 fellesadministrative enheter re-lokaliseres.

Risikokartlegging med vurdering av konsekvenser av uønskede hendelser er gjennomført. Kommer tilbake til AMU med resultat.

Samlokaliseringprosjektet har rammebetingelser og forventninger de ansatte ikke er vant med. Skaper arbeidsmiljømessige konsekvenser.

Totalramme og arealnorm setter grenser. Skaper nye utfordringer selv om det lokalt kan være ressurser for å finansiere egne løsninger.

Spørsmål og avklaringer, herunder:

Styringsgruppens rolle?

Areal per ansatt - samme prinsipp som campusprosjektet

Krevende situasjon, diskusjon om norm og effekten av den?

Utfordringsbilde også aktuelt i campusprosjektet.

Hvor gyldig vil arealnormen vær når en flytter inn i eksisterende bygg

(etablerte bygg)?

Gode arbeidsplasser for ansatte og studenter må prioriteres
Redd vi rigger oss slik at fremtidige ansatte og studenter velger
hjemmearenaen.

Kan AMU gjennom sin rolle bidra til å «støtte» Rektors føringer?
Arbeidsplassforskriften gjelder foran arealnormen.

Kommentarer – momenter fra drøftingen i AMU:

AMUs rolle, ser AMU at NTNU er i feil retning må AMU kunne si noe om det.
Mulig med gode løsninger inne arealnormen.

Risikokartlegging er gjennomført – hva med konsekvenser, prioritering av
hvilke tiltak som kan redusere risiko?

Individuell tilretteleggingsplikt, må opprettholdes.

Arealnorm; AMLs krav til fullt forsvarlig arbeidsmiljø

Faglig organisering, burde AMU gitt en uttalelse?

Innspill fra Byggarma; bekymring vedrørende tidligere byggesak, Valgrinda
AMU-sak 27/18 (en del av samlokaliseringsprosjektet)– hva skjer? Er premisser
for byggetillatelsen endret?

Hvordan er AMUs anbefaling fulgt opp?

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning.

AMU ber om en redegjørelse på status i byggesaken på Valgrinda.

AMU-sak 8/19 Avdekking av muggsopp i paviljong A og B v/Dragvoll

Orientering

UTSATT

AMU-sak 9/19 Ombygging i Sverresgate 10, Kalvskinnet, Trondheim

Kort orientering v/HVO

Fullmaktsak

Bygges om i 2. 3. og 4. etasje. Oppgradering av ventilasjon planlegges.
Økonomiavdelingen skal inn i lokalene.

Vedtak

AMU gir AMUs leder fullmakt til å godkjenne saken på bakgrunn av notatet
fra AMUs byggarm

- AMU-sak 10/19** **Gunnerusgate 1 Sør plan**
Kort orientering v/HVO
Fullmaktsak
Ombygging i 4. og 5. etasje. Avdeling for dokumentforvaltning og Avdeling for studieadministrasjon skal inn i lokalene.
- Vedtak**
AMU gir AMUs leder fullmakt til å godkjenne saken på bakgrunn av notatet fra AMUs byggarm
- O-sak 1/19** **Status vo-valg**
UTSATT
- O-sak 2/19** **Presentasjon av revidert Sentral og stedlig beredskapsplan**
v/Nina Tranø
UTSATT
- Eventuelt** **AMU-SEMINAR Ålesund**
- Forslag til program**
Rapporten fra PWC?
IA?
- Situasjon til HF, status ikke diskutert**
- AMU-sak 11/19** **Etablering av T MR scanner, PET-kjeller, Øya**
Orientering ved HVO
Fullmaktsak
- Arealet skal benyttes til en såkalt helkropp MR-scanner. Denne scanneren skal benyttes både til forskningsformål og til klinisk bruk. For forskningsformål vil maskinen være tilgjengelig for både interne og eksterne brukere. Vi vil ha dedikert personell tilknyttet senteret som sikrer forsvarlig bruk og opplæring av brukere
- AMU gir AMUs leder fullmakt til å godkjenne saken på bakgrunn av notatet fra AMUs byggarm.