

Dato
28.11.2018Referanse
2018/41865

Referat

Til: Ida Munkeby, Ingunn Wasland Pettersen (frem til 1400), Janne Gjengaar, Heidi Vifladt, og Jostein Mårdalen (fra 1225) (arbeidsgiverrepr.)

AMU-medlemmer: Kristin Dæhli, Morten Mørch, Iver Johnsen, Andre Tranvåg og Heidi Egseth (arbeidstakerrepr.)

Representanter og observatører: Hilde Apneseth, Ann Kristin Sjaastad (HMS/BHT)

Forfall: Arne Hestnes

Vararepresentanter: Linda Hald, Vigdis Rønningen, Tove Strømman og Terje Gustavson

Kopi til: kontakt@lmu.ntnu.no, leder@studenttinget.no;
Mette Estenstad (SINTEF), Gunhild Hjelmseth (Sit)

Om: Møte i Arbeidsmiljøutvalget

Møtetid: 28. november Møtested: Høgskoleringen 6B, PFI-bygget – rom 1103
kl 1200 – 14300

Signatur: ABH

AMU-sak 50/18 Godkjenning av saksliste

Vedtak

Sakslisten godkjennes.

AMU-sak 51/18 Arbeidsmiljømessige konsekvenser i fbm samlokalisering – status oktober 2018

v/Samlokaliseringsprosjektet - Jens Petter Nygård.

Det vises til utsendt informasjon.

Vedrørende mulig felles lab på Kalvskinnen; velger «vertsinstittmodell» i stedet. Finner dette mest hensiktsmessig, både mht bruk, organisering samt hovedansvar for aktiviteten.

Det arbeides med verktøy og maler for organisasjonsprosesser, viktig for å få gode løsninger.

Postadresse
7491 Trondheim

Org.nr. 974 767 880

E-post:

<http://www.ntnu.no/hms>

Besøksadresse

Akrinn, 6. etasje

Sverresgate 12

Trondheim

Telefon

Telefaks

Sekretær

Anne-Beth Holte

Tlf: + 47 918 97 827

Kommentarer – momenter fra drøftingen i AMU

AMU etterspør kompenserende tiltak for arbeidsmiljøkonsekvenser av samlokaliseringsprosessen – jfr AMU-sak 42/18. Ber om nærmere gjennomgang av dette i neste AMU-møte.

Arbeidsmiljøet sårbart i slike prosesser.

Tydlig fremdrift, felles forståelse for situasjonen, omsorg for ansatte er tiltak er tiltak som må vektlegges.

Evaluerer av bruk av maler/verktøy – viktig å kunne gjøre justeringer og lære av erfaring, sette av tilstrekkelig tid.

Kunnskap om verktøy ble etterspurt i møtet.

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning

AMU-sak 52/18

Endringer/nye verneområder

- Universitetsbiblioteket

Orientering v/UB Janne B Gjengaar

Vedtak

AMU godkjenner de foreslåtte endringer av områder (sted, bygning) innen UBs hovedverneområder.

O-sak 19/18

Digitale sikkerhetsdatablad for laboratorier og verksteder

Orientering v/HMS-seksjonen – Arve Johansen

Det vises til presentasjon, se vedlegg.

Digitale sikkerhetsdatablad innføres nå ved 300 laboratorier. Finansieres gjennom digitaliseringsprosjektet.

Kommentar

Gladmelding for flere enheter og vil medføre en betydelig arbeidsgevinst for enheter som bruker mange kjemikalier.

Ha oppmerksomhet på BOTT-arbeidet om digitalisering av universitetssektoren, slik at dette ikke «kolliderer» med de systemene NTNU nå utvikler.

Husk universell utforming – spesielt hvis ipaden for sikkerhetsdatablad skal kobles til romkortsystemet – må være universelt tilgjengelig også for de som ikke arbeider i lab og har dertil hørende opplæring.

O-sak 20/18

HMS-årsrapport 2018

Orientering v/HMS-seksjonen – Arve Johansen

HMS-årsrapport 2017

Satsningsområder 2017 – 2018, status.

Hva skal videreføres, endres, nytt?

Vil se nærmere på sykefravær og hvordan det presenteres. Mye spørsmål om dette i forbindelse med styrebehandlingen.

HMS og studenter, studentene ønsker seg mer info på tvers av fakultetene.

Status på satsningsområdene ble etterspurt.

Nye kulepunkt?

- Beredskap
- Informasjonssikkerhet?

Saken vil bli fulgt opp i AMU-møte i januar og februar. Styrebehandles i mars.

O-sak 21/18

Hydrogenlager for SINTEF

Kort informasjon v/HVO

O-sak 22/18

Etablering av preklinisk PET-avbildning, Kvinne-Barnsenteret, Trondheim

Det vises til utdelt notat for gjennomlesning.

O-sak 23/18

Ombygging Verkstedteknisk, SMASH lab/studentarbeidsplasser, Gløshaugen, Trondheim

Kort info v/HVO

O-sak 24/18

Revidert beredskapsplan

Orientering v/HMS-seksjonen – Anne-Beth Holte

Med bakgrunn i overordnet ROS-analyse (2017) og beredskapsanalyser (2018) er revidert beredskapsplan ferdig. Det planlegges implementering i fra januar 2019; bl.a. revidering av nettsider, presentasjon av revidert planverk, opplæringstilbud, lokale planer – behov?

AMU vil få en gjennomgang på AMU-møte 28.1.2019.

O-sak 25/18

Brev til Kommunal og moderniseringsdepartementet fra hovedverneombudene i U&H sektoren vedr

Byggeprosesser og planlegging av areal i universitetssektoren – bekymringsmelding

Orientering v/HVO

Brev sendt Kunnskapsdepartementet vedr. samme sak. Ble delt ut i møte.

Se vedlegg.

O-sak 26/18

Status varsling – seksuell trakassering

Orientering v/HR-HMS-avdelingen – Hilde Apneseth

- Det skal opprettes en egen kanal for varsling av seksuell trakassering i tillegg til våre ordinære varslingskanaler. (Besluttet av rektor)
 - o Det jobbes med et HTML-basert eller SharePoint-basert automatisk skjema.
- Mottakere av varsler gjennom denne kanalen er en ekstern gruppe bestående av tre personer
 - o Det er laget et utkast til funksjonsbeskrivelse for den eksterne gruppen. Dette er det som vil gå til de potensielle kandidatene i det eksterne utvalget (som deretter vil ha anledning til å komme med endringsforslag)
 - o Vi ønsker å få inn en leder med juridisk kompetanse, ett medlem med psykologisk/helsefaglig bakgrunn og ett medlem i en personalsjeflignende stilling. I tillegg er tanken at det skal være en intern fasilitator, som kan ordne med møterom etc.
- Det som gjenstår er å
 - o få oppnevnt utvalget, men naturlig nok vil ingen si helt ja før alt er på plass.
 - o gjennomføre en DPIA-vurdering (informasjonssikkerhet/personvernkonsekvensutredning)
 - o rigge til det tekniske systemet sakene skal meldes inn i og overføres til det eksterne utvalget fra.
 - o Ferdigstille si-fra siden for ansatte og studenter, inkludert varslingskanalen for seksuell trakassering

Kommentarer – momenter fra diskusjon i AMU

Apparatet rundt – har vi tilstrekkelig ressurser, spesielt i oppstarten?

Denne type sak krever rask saksbehandling

Kartlegging av temaet i U&H sektoren? Dersom NTNU sier ja, hvordan håndterer vi det?

Trenger ikke konkrete saker, men mer et nivå på tall, dette angår oss

Studenter i praksis, spesielt i små kommuner – vanskelig å få studenter til å stå frem.

Kulturperspektivet? Hvordan skal vi ha det hos oss?

Ingen politisk føring på NTNU for at «knappen» skal hete «metoo».

O-sak 27/18

Systematisk arbeid knyttet til håndtering av HMS-avvik – status fra enhetene

Orientering v/HMS-seksjonen – Anne-Beth Holte

Det vises til AMU-sak 26/18

Notat sendt i ephorte, kun seks enheter har svart av 22 mulige. HMS-seksjonen vil følge opp saken og komme tilbake til AMU med redegjørelse i januar.

Vil bli tatt opp i Dekanmøte 22. januar.

Kommentarer

Status er samstemt med tilbakemelding i vo-linjen.

Noen gjør et godt arbeid, «noen» har lang vei å gå.

Bruk trafikklysmetafor ved presentasjon

Styret er opptatt av temaet

Nyttig med nivå på innmelding, melder vi det som skal meldes?

Eksempler?

O-sak 28/18**AMU-seminar 26. – 27. februar i Ålesund****Forslag til tema;**

Gjennomgang av AMUs funksjon – flere nye medlemmer

Gråsoner AMU - SESAM

Arbeidsbelastning

Ytringsfrihet

Hva bruker vi tid på, mindre tid?

Lokale problemstillinger

Dialog med LAMU i Ålesund

Hvordan når vi ut til ansatte, synliggjøring av det arbeidet vi gjør.

Hvordan bringer vi vedtak ut til folket?

Synliggjøring – hvilke saker er viktig?

Frist til å spille inn tema 15. desember

Refsak**Eventuelt**

Muggsopp Dragvoll, vannlekkasjer i paviljong A og B.

I fbm fraflytting av arealene vil fagmiljøet blir splittet noe som vil få negative konsekvenser.

Saken tas opp på neste AMU-møte for å få et bedre saksframlegg.