

Dato
25.09.2018Referanse
2018/21897

Referat

Tilstede: Ida Munkeby, Ingunn Wasland Pettersen, Heidi Vifladd, Arne Hestnes og Jostein Mårdalen (arbeidsgiverrepresentanter)

AMU-medlemmer: Kristn Dæhli, Morten Mørch, Iver Johnsen, Andre Tranvåg og Heidi Egseth (arbeidstakerrepresentanter)

Representanter og observatører: Hilde Apneseth, Ann Kristin Sjaastad (HMS)

Kopi til: kontakt@lmu.ntnu.no, leder@studenttinget.no;
Vara; Janne Gjengaar, Linda Hald, Vigdis Rønningen, Tove Strømman, Terje Gustavson
Mette Estenstad (SINTEF), Gunhild Hjelmseth (Sit)

Om: AMU-seminar - møte i Arbeidsmiljøutvalget

Møtetid: 14. september Møtested: Scandic Nidelven
kl 1200 - 1500

Signatur: AKS/ABH

AMU-sak 33/18

Godkjenning av sakliste

En sak meldt inn; Oppnevning av valgstyre i fbm verneombudsvalg, settes opp som AMU-sak 40/18.

Vedtak

Med tilføyelse av AMU-sak 40/18, oppnevning av valgstyre i fbm verneombudsvalget, godkjennes saklisten.

AMU-sak 34/18

NTNUs rus- og avhengighetspolitikk

v/Hilde Apneseth

Det fremlagte forslaget er rettet mot ansatte. Studenter er bevisst ikke inkludert da en mener at det er viktigst å få på plass en holdning som skal gjelde ansatte.

Postadresse 7491 Trondheim	Org.nr. 974 767 880 E-post: http://www.ntnu.no/hms	Besøksadresse Høgskoleringen 6 Geologibygget 7034 Trondheim	Telefon + 47 73 59 80 24 Telefaks + 47 73 59 80 10	Sekretær Hilde Apneseth Tlf: + 47 99 64 29 14
--------------------------------------	--	---	---	--

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Arbeid med å få NTNUs rus- og avhengighetspolitikk på plass har pågått i mange år. HMS-seksjonen får henvendelser fra flere miljøer som ønsker å ha klare retningslinjer på området og etterlyser NTNUs holdning. Det er også viktig i et metoo-perspektiv der en ser at saker som omtales ofte er knyttet til alkohol. Ikke minst så vil det være et viktig bidrag til forebygging av den type problemer.

Kommentarer til utkastet

- Bra å få på plass en politikk. Har sett ulike problemstillinger knyttet til rus de siste årene. Mye som var akseptabelt før er ikke lenger greit. Viktig å være tydelig på hva som aksepteres.
- Opplever et motstridende budskap. «Skal skape et rusfritt arbeidsmiljø» kontra «vise måtehold» - må endre ordlyd. Liker innholdet i IV-fakultetet sin policy – kunne fungert for hele NTNU.
- Kulepunkt 1 – viktig å utøve skjønn med tanke på bruk av pengespill/dataspill
- Viktig å få bevissthet i organisasjonen, men må unngå for mye «pekefinger». Andre kulepunkt: Ikke mest viktig å ivareta virksomhetens omdømme. Kan strykes? Evt. omformuleres «vise måtehold på en slik måte at man ivaretar et forsvarlig arbeidsmiljø og virksomhetens omdømme».
- Hvordan håndtere arbeidstakere med rusproblemer/avhengighet? Bør ha samme policy på hele NTNU (ikke en på IV og en for resten av NTNU). Viktig å være tydelig på hva som regnes som arbeidstid.
- Kan skrive «arbeids- og studiesituasjoner» i stedet for arbeidstid.
- Tanken er å ha et generelt reglement i bunnen (ingen situasjoner/detaljer nevnt – ingen glemt). Angi retningslinjer for en holdning, ikke et forbudsdokument. IV-fakultetet sin policy blir for detaljert og streng?
- Ikke alle i AMU er kjent med IV-fakultetet sin policy

Vedtak

AMU støtter det fremlagte forslaget til rus- og avhengighetspolitikk med de kommentarer som fremkom i møtet.

AMU-sak 35/18**Avvik 2. tertial**

v/HMS-seksjonen

Det vises til vedlagte saksnotat i innkallingen.

Det kan synes som om det er varierende kultur for avviksmelding, og at det fortsatt er betydelig underrapportering.

HVO påpekte alvorret med de mange rapporterte avvik knyttet til rømninger sett i sammenheng med rapporterte branntilløp.

Det savnes større lederfokus på å melde avvik.

AMU ba i møte juni om en bredere orientering om avviksbehandling ved NTNU. HMS-seksjonen forbereder et saksnotat til neste møte.

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning- og ber enhetene legge større vekt på at avvik faktisk blir meldt.

AMU-sak 36/18**Oppgradering av Idrettsbygget på Gløshaugen**

Kort orientering v/HVO

Planlegges oppgradering i bygget og utvidelse av areal ved innglassing av overbygg over inngangspartiet. Byggarma skal ha møte med Sit.

I fbm saken kom det opp spørsmål fra representanten fra Ålesund; Retningslinjer for hvilke saker som skal opp i AMU/LAMU? Konkret sak i Ålesund Regelverket for hvilke saker som skal inn må presiseres på nettsida. Følges opp av Byggarma.

Vedtak

AMU gir AMUs leder fullmakt til å godkjenne saken på bakgrunn av notatet fra AMUs byggarm.

AMU-sak 37/18**Strømningstekniske laboratorier, Gløshaugen, Trondheim – ombygging.**

Kort innledning v/HVO

To kontorlandskap skal etableres på mesanin i samme rom som

vindtunnel i Strømningstekniske laboratorier. Miljøet ønsker ikke å etablere optimal lydskjerming i de nye kontorlandskapene, men heller å regulere bruken av vindtunnelen.

Vedtak

AMU gir AMUs leder fullmakt til å godkjenne saken på bakgrunn av notatet fra AMUs byggarm.

AMU-sak 38/18

Arbeidsmiljømessige konsekvenser i fbm samlokalisering – status august 2018

Orientering v/Arvid E Skjervik og Linn R Aune
Det vises til vedlagte presentasjon.

Kommentarer

- Konkret problemstilling i Høgskoleringen 3 – dårlig styring på flytteprosessene fra prosjektets side. Mangel på kontaktpersoner o.l.
- Flyttinger som allerede er gjort av ingeniørmiljø fra Kalvskinnnet til Gløshaugen – det blir stilt spørsmål om ivaretagelse av kvalitet på arbeidsmiljø og læringskvalitet? Enkelte fagmiljø har blitt splittet opp og inkludert i eksisterende miljø på Gløshaugen, fag med tilnærmet likt innhold er slått sammen.

Fellesadministrasjon:

Innen 15. oktober skal avdelingene få skisser på romplaner/lokasjoner som de kan velge mellom. Deretter går samlokaliseringprosjektet i dialog med Statsbygg – workshop i nov 2018. Avklaring på lokasjoner og romplaner blir besluttet i etterkant.

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning

AMU-sak 39/18

NTNUs pris for arbeidsmiljø og tilgjengelighet

Utpeking av representant fra AMU til arbeidsgruppen som skal vurdere innkomne forslag.

Vedtak

AMUs representant til arbeidsgruppen for vurdering av innkomne forslag til NTNUs pris for arbeidsmiljø og tilgjengelighet er Heidi

Egseth.

- AMU-sak 40/18** **Oppnevning av valgstyre i fbm verneombudsvalget for perioden 1.1.2019 – 31.12.2020**
- Vedtak**
AMU oppnevner følgende til valgstyre for verneombudsvalget
Ida Munkeby, Organisasjonsdirektør
Terje Gustavsson, vara HVO
Anne-Beth Holte, sekretær AMU
- O-sak 12/18** **Arealkonsept for Campus NTNU**
Høringsuttalelse fra AMU
- O-sak 13/18** **Kavli instituttet, MTFs, Øya, Trondheim – etablering av virus lab**
- O-sak 14/18** **Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie, Øya, Trondheim – ombygging av 2. et. Øya Helsehus til kontorlokaler**
Behandlet på epost juni 2018
- Refsak**
- Eventuelt** **Oppnevning av valgstyre i fbm kommende verneombudsvalg.**
Satt opp som AMU-sak 40/18