

Referat

Til: Ida Munkeby, Albert Verhagen, Heidi Vifladd, Arne Hestnes og Jostein Mårdalen (arbeidsgiverrepr.), Linda Hald, Morten Mørch, Andre Tranvåg (frem til kl 1245) og AMU-medlemmer: Heidi Egseth (arbeidstakerrepr.)

Representanter og observatører: Hilde Apneseth, Ann Kristin Sjaastad (HMS)

Forfall: Kristin Dæhli, Iver Johnsen

Vararepresentanter: Janne Gjengaar, Vigdis Rønningen, Tove Strømman og Terje Gustavson

Kopi til: kontakt@lmu.ntnu.no, leder@studenttinget.no

Mette Estenstad (SINTEF), Gunhild Hjelmseth (Sit)

Om: Møte i Arbeidsmiljøutvalget

Møtetid: 6. juni Møtested: Høyskoleringen 6B, PFI-bygget, rom 1103
kl 1200 - 1500

Signatur: ABH

1200 AMU-sak 24/18 Godkjenning av sakliste

Forslag til vedtak

Sakslisten godkjennes.

[AMU-sak 25/18](#)

Arbeidsmiljømessige konsekvenser i fbm samlokalisering - status mai 2018

Orientering av Samlokaliseringsprosjektet

v/Jens Petter Nygård

Ser på nærmere sammenkobling mellom

Samlokaliseringsprosjektet og Campusprosjektet.

Samling av lærerutdanningen er i rute.

Postadresse
7491 Trondheim

Org.nr. 974 767 880

E-post:

<http://www.ntnu.no/hms>

Besøksadresse

Høyskoleringen 6

Geologibygget

7034 Trondheim

Telefon

+ 47 73 59 80 24

Telefaks

+ 47 73 59 80 10

Sekretær

Hilde Apneseth

Tlf: + 47 99 64 29 14

Det arbeides med struktur og system for HMS-arbeidet i prosjektet
Belastning på teknisk administrativ personell er stort.
Prosesser som oppstår i prosjektet avdekker at løsningene ikke er gode nok, må gå et skritt tilbake for å finne bedre løsninger, kan også bety utsettelse.
Kan medføre manglende forutsigbarhet.

Kommentarer:

Ressursstyring – budsjettkontroll, fornuftig bruk av midler.
Kortvarige løsninger kontra langsiktige.
«Hvilekjæret» støttes, ønsker å se for seg hvordan dette skal bli til slutt, må noen flytte flere ganger?
Mer komplisert for de som er «tungflytta», dvs lab-/verksteds aktivitet.
I hvilken grad involveres VO?
Usikkerhetsanalyser - IV har jobbet bra, brukt eget fagmiljø
Hvilke bygg får vi? Hvem skal inn i de ulike byggene?
En del spesialaktiviteter bør ikke flyttes for mye.
Rekkefølge, mer «spikra» i flere trinn – bidrar til å dempe stressfaktoren.
Hvem som skal inn i ulike bygg vil kunne bli klart i september, viktig avklaring for videre planer.

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning

AMU-sak 26/18

Avvik 1. tertial 2018

v/Hilde Apneseth

Mye avvik på renhold, også direkte henvendelser til HMS/BHT. Det pekes bl.a. på organiseringen – spesielt har laboratorier utfordringer med skifte av renholdere og usikkerhet om de har nødvendig opplæring.
Campusservice har tatt kontakt med HMS, dialog i gang.

Det har vært flere avvik knyttet til Metrobuss prosjektet.

Kommentarer:

Renhold, bra med dialog med Campusservice. Kan medføre alvorlige konsekvenser, renholdere kan gå inni områder de ikke har kompetanse om hvordan de skal forholde seg.
Metrobyggprosjektet, HVO deltatt på HMS-runde etter flere

meldte avvik. Dette omfatter bl.a. sperret tilgang for fotgjengere mellom Realfagbygget og resten av Campus. Det blir meldt avvik kontinuerlig på eksterne leverandører, bra at det blir fulgt opp.

Avviksmeldingskultur?

- Hva gjør vi for å få en mer enhetlig avviksmeldingspraksis
- Få til et løft
- Mer bevissthet
- Er naturlige forskjeller

MH-fakultetet, tatt opp på instituttledermøte - manglende renhold i byggene.

Ingen kjent årsak til at enkelte enheter har økning.

I hvilken grad kobles VO på i spørsmål om avvik?

Studentenes holdninger til HMS må styrkes.

Tilbakemeldinger fra næringslivet er ikke tilfredsstillende i forhold til det nivå studentene bør ha innen HMS etter endt utdanning.

Det vises hvem som jobber aktivt.

Ledernivået viktig - hva etterspørres?

Egen sak på AMU-møte høst 2018.

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning.

AMU ber om en gjennomgang av det systematiske arbeidet knyttet til avvikshåndtering.

AMU-sak 27/18

Nybygg Valgrinda - endring av gasslager

Muntlig orientering av AMUs byggarm v/HVO.

AMUs byggarm er varslet om at opprinnelig gass bod er fjernet som del av innsparingene i Samlokaliseringsprosjektet, og at gass i stedet trekkes inn i bygget. AMUs byggarm har etterspurt hvilke gasser som skal inn i bygget, hvor disse skal plasseres og mengde.

Risikovurdering er etterspurt og er varslet levert før torsdag 21. juni.

Byggarma må få den informasjon som er etterspurt før saken kan bli avsluttet.

Vedtak

AMU gir AMUs leder fullmakt til å godkjenne saken på

bakgrunn av notatet fra AMUs byggarm.

AMU-sak 28/18**Fjordgata 1, Trondheim – ombygging, Musikkteknologi ved Institutt for musikk**

Kort gjennomgang fra Byggarma.

Vedtak

AMU støtter det fremlagte forslaget fra AMUs byggarm.

AMU-sak 29/18**Arbeidsmiljøundersøkelsen 2017/2018**

Gjennomgang v/Kristin Wergeland Brekke.

Kommentarer:

Interesse fra media - ikke stor pågang, de får kun lysark.

Både VO og TV er viktige medspillere

NTNU har p.t. 190 resultatenheter, hvis resultatenheterne utvides (faggrupper/seksjoner), vil det bli krevende å sørge for tilstrekkelig opplæring av alle ledere.

Styringsgruppa; ønsker å gjøre ARK mer fleksibel med en fast kjerne av spørsmål kombinert med ulike moduler

Det arbeides med en revisjon av retningslinjer for håndtering av harde personkonflikter (...) og oppfølgingen av «Meetoo» kampanjen i akademia.

Vil bli presentert for AMU i høst.

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning

AMU-sak 30/18**Arealkonsept for Campus NTNU**

Nedsettelse av arbeidsgruppe i fbm kommende høring.

Vedtak

AMU nedsetter en gruppe som på vegne av AMU utarbeider en høringsuttalelse. Uttalelsen skal ferdigstilles i AMU.

Gruppen består av:

HVO Heidi Egseth

Linda Cathrine Hald

Jostein Mårdalen

HMS Tina Hagen

AMUs sekretær/koordinator

AMU-sak 31/18**Verneombudsvalg perioden 2019 – 20120**

Nedsettelse av valgstyre

Vedtak

AMU utpeker følgende til valgstyret:

- HVO
- HMS
- Organisasjonsdirektøren

AMU-sak 32/18**AMU-møte 12.9. utvides med seminar ½ dag (0830 – 1130)**

Representanter fra LAMU i Gjøvik og Ålesund inviteres.

I tillegg til representanter i sentralt AMU fra Gjøvik og Ålesund foreslås:

Gjøvik: arbeidstaker representant og Viserektor

Ålesund: Arbeidsgiverrepresentant og Viserektor

Vurdere endring av tidspunkt da det kolliderer for flere.

Tema/innspill:

Mobbing – trakassering; ansatte - studenter

Studenthelse

Hovedvekt på ansatte, men tenke helhetlig

*NB; i etterkant av møte ble AMU-møte flyttet til fredag 14. september.***Vedtak**

AMU tar informasjonen til etterretning.

.

O-sak 8/18**Verkstedtekniske laboratorier, Gløshaugen, Trondheim – etablering av laboratorier for MANULAB**

Kort gjennomgang av AMUs byggarm v/ HVO

O-sak 9/18**Gunnerusgt. 1, Kalvskinnet, Trondheim – ombygging 3. og 4. etasje**

Kort orientering av AMUs byggarm v/ HVO

- O-sak 10/18** **Elgeseter gate 10, Øya, Trondheim – etablering av nybygg**
Kort orientering av AMUs byggarm v/ HVO
- O-sak 11/18** **Hovedbygget, Gløshaugen, Trondheim – ombygging
østfasade**
Kort orientering av AMUs byggarm v/ HVO
- Refsak** Ingen referatsaker
- Eventuelt**
- AMU-sak 33/18**
1. Ombygging av molekylær lab til også å omfatte arbeid med virus (labben deles i to). Byggearma mangler fortsatt noe informasjon om prosjektet. Dersom ombyggingssaken ikke er søknadspliktig, så kommer den inn under saker av høy risiko.
 2. Ombygging av 3 labber til seminarrom.

Begge saker omfatter Kavli institutt for nevrovitenskap i MTFS.

Vedtak

AMU gir AMUs leder fullmakt til å godkjenne saken på bakgrunn av notat fra AMUs byggarm.

3. Hydrogenlager for SINTEF Industri
Informasjon:
Det vises til tidligere saksbehandling (AMU-sak 15/18).
Med bakgrunn i de opplysninger som foreligger anbefalte AMUs byggarm at det ikke bygges et hydrogenlager på angitt plass.
Lokal/berørt faglig aktivitet må involveres.
HMS-sjef tar kontakt med aktuelle enheter/funksjoner for å følge opp saken.