
REFERAT

Til: Ida Munkeby, Albert Verhagen, Arne Hestnes, Jostein Mårdalen og Janne Gjengaar
AMU-medlemmer: (arbeidsgiverrepr.) Linda Hald, Morten Mørch, Iver Johnsen, Anders Gimmestad
Gule og Heidi Egseth (arbeidstakerrepr.)

Representanter og
observatører: Hilde Apneseth, Ann Kristin Sjaastad (HMS),

Vararepresentanter: Vigdis Rønningen, Tove Strømman og Terje Gustavson (arbeidstakerrepr.)

Kopi til: Læringsmiljøutvalget, leder@studenttinget.no
Mette Estenstad (SINTEF), Gunhild Hjelmseth (Sit)

Om: Møte i Arbeidsmiljøutvalget

Møtetid: 31.01. 1230-15.00 Møtested: Høgskoleringen 6B, PFI-bygget, rom1103

Signatur: ABH

**AMU-sak 1/18 Godkjenning av sakliste
Ny leder i AMU
Oppnevning av nye representanter fra Gjøvik og Ålesund**

Vedtak

Sakslisten godkjennes.

Ida Munkeby blir ny leder av AMU 2018.

AMU ber LAMU i Gjøvik og Ålesund peke ut nye representanter fra sine LAMU'er. LAMU Gjøvik representeres med en fra arbeidsgiversiden og LAMU Ålesund med en fra arbeidstakersiden. Utnevningen gjelder for 2 år.

**AMU-sak 2/18 Avvik 3. tertial
v/Arve Johansen**
Det vises til notat Avvik 3. kvartal.
Det har vært avvik knyttet til studentaktivitet som kunne ha medført alvorlig skade. I etterkant er det iverksatt nødvendige tiltak og krav om risikovurdering

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Sekretær
7491 Trondheim	E-post:	Høgskoleringen 6	+ 47 73 59 80 24	Hilde Apneseth
	http://www.ntnu.no/hms	Geologibyget 7034 Trondheim	Telefaks + 47 73 59 80 10	Tlf: + 47 99 64 29 14

er presisert ved planlegging av studentaktiviteter.

Det arbeides med retningslinjer for utleie/utlån av arealer til studenter
Blokkerte rømningsveier fortsatt en utfordring.

Statsbygg har meldt inn usikkerhet i fbm lagring av gass og bruk av arealer (Kalvskinnet). Statsbygg opplever at ansvaret er spredt. Det stilles spørsmål om det eksisterer risikovurderinger i AKRINN, er lokalene godkjent for aktiviteten? Samordningsavtaler etterlyses, følges opp med en henvendelse til Frank Arntsen.

NV stilles også spørsmål vedr. tilgangsstyring (fysisk tilgang), arealer som en trodde hadde begrenset tilgang viser seg å være åpent for flere. Det er behov for en gjennomgang. Seksjon for Digital sikkerhet og vakt og service samt HMS-seksjonen er koblet på.

Kommentarer:

- Hvor legges lista for melding av avvik, hva med tilløp?
- Selv om NV ligger høyt i meldte avvik stilles det spørsmål om det allikevel er lavt tatt i betraktning den aktivitet som fakultetet driver.
- Hvor ønsker NTNU å ligge? Knyttet til samfunnet for øvrig? Hva ønsker vi at våre studenter skal ha med seg av holdninger til HMS?
- Ønsker stor stud aktivitet, greier vi å tilrettelegge for sikker aktivitet?
- Det er fortsatt et høyt antall avvik kombinert med andre meldte avvik om branntilløp. Denne kombinasjonen er utfordrende
- Uheldig forhold i Høgskoleringen, Gløshaugen, handler om trafikkforhold
- Strømgjennomgang; er folk som har fått elektrisk støt

Vedtak

AMU ber ledelsen følge opp NTNUs samordningsavtale med Statsbygg.
AMU tar avvikrappotereringen til etterretning.

AMU-sak 3/18

HMS-årsrapport inkl miljørapport

Fokus: Satsningsområder 2018/2019

v/Arve Johansen

Det vises til saksnotat.

Arbeidsmiljøundersøkelsen og Informasjonssikkerhet - videreføres

Tatt opp i HMS-forum; ønsker å følge opp satsningsområdene i lokale handlingsplaner, status per tertial.

Kommentarer:

- Bør satsningsområder gå ut over forpliktelser som ligger i AML, komme videre mht arbeidsmiljøet
- Digitalisering, mye skjer – ivaretagelse av arbeidsmiljøet?
- Fremtidig arbeidsplasser – OK

- Arbeidsmiljøet, konsolidere etter fusjon, Gjøvik – Ålesund, administrativ organisering skal evalueres
- Forankre HMS-ansvar hos ledere
- «Større overskrifter» - satsningsområder vs tiltak?
- Informasjonssikkerhet, etablere god lederstøtte
- Miljørapport, egen rådgiver ved Eiendom, utarbeider egen rapport
- AMU ønsker en nærmere presentasjon av NTNUs miljøarbeid
- Flytteprosesser
- Hva er satsningsområder versus tiltak?
- Ta en runde på mail?
- Fokus på de riktige tingene
- Arbeidsmiljøundersøkelsen, hva gir den av innspill til AMUs satsningsområder fremover?

Vedtak

AMU ber om at de fremlagte forslagene om satsningsområder 2018/2019 bearbeide jfr. de innspill som fremkom i møte. Nytt forslag sendes til AMU's medlemmer på mail, med klar svarfrist.

AMU-sak 4/18

Arbeidsmiljøundersøkelsen

Orientering v/Kristin Wergeland Brekke

Det vises til presentasjon. Merknadene til diagrammene peker på forskjeller fra 2014 til 2017 (eks. ledertilgjengelighet). Flere tema oppleves forskjellig for ulike stillingsgrupper (eks. krav til kompetanse). Organisatoriske endringer gir også utslag i svarene. Ledere oppfordres til å gjøre en risikovurdering i forhold til krav/ressurser som kan virke helsereduserende/helsefremmende (jfr. AML).

Kommentarer:

- Arbeid ut over normal arbeidstid.
- Teknisk administrativt ansatte, kun 15 % jobber normal arbeidstid.
- Ledere må følge opp plusstid, planlegge nedbygging.
- Strukturelt ansvar
- Vitenskapelig ansatte, særlig uavhengig stilling, jobbes mye blant de vitenskapelige
- Undersøke om det er noen endring i illegitime arbeidsoppgaver og støtte til undervisning og forskning
- HMS-årsrapport, en kanal for gi signal til organisasjonen?

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning

AMU-sak 5/18 Forebyggende brannvern ved NTNU - oppfølging av AMU-sak 37/16

Orientering v/Jørn-Wiggo Bergqvist

Det vises til ny presentasjon fremlagt i møte, LINK

I forskrift om brannforebygging er pliktene fordelt mellom eieren av byggverket, brukeren av byggverket og kommunen

Eiendomsavdelingen (strategisk nivå) og Avdeling for campusservice (operativt nivå) ivaretar bygningseieransvaret.

Brukere/leietakere

(linjeleder/institutt/fakultet/fellesadministrasjonen/eksterne leietakere) har ansvaret for å vurdere risiko av eget bruk av bygget. Leietaker plikter å følge de retningslinjer samt instruksjoner som til enhver tid gjelder for NTNUs eide og leide arealer, herunder retningslinjer for brannsikring og deltagelse i brannøvelser.

Campusservice sine hovedarbeidsoppgaver vedr. brann i NTNU-eide bygg:

- Evakueringsansvarlig
- Gjennomføring av periodiske egenkontroller utført av driftspersonell og sørge for periodiske eksterne kontrolltiltak
- Sørge for bestilling og oppfølging av serviceavtaler
- Sørge for brannteknisk kompetanse ved ombygging, vedlikehold og nybygg
- Kontaktpunkt for Trøndelag Brann- og redningstjeneste ved tilsyn
- Oppdatering av tegningsunderlag
- Vektertjeneste, teknisk beredskap og høyspent beredskap

Campusservice sine hovedarbeidsoppgaver i leide bygg:

Særskilte avtaler med de ulike huseiere

- Deltar på egenkontroller
- Kontaktpunkt for huseier i forbindelse med avvik etter tilsyn
- Oppdatering av tegningsunderlag (internhusleie)
- Vektertjeneste gjennom avtale med huseier

Det skal gjennomføres et møte 19.2. der overordnet brannvern ved NTNU skal diskuteres.

Kommentarer:

- I fbm aktiviteten som foregår i Høyskoleringen har bygningsansvarlige fått spørsmål fra eksterne på brannkompetanse de ikke sitter inne med, hvordan håndteres dette?
- Hvem kan SINTEF diskutere med?
- Flytteprosjektet, mange prosjekter går samtidig – ledes av ulike prosjektledere, hvem ser/kobler sammen ulike prosjektene? Hvordan

sikre at ulike aktiviteter passer sammen?

- Hva er bedre med denne organiseringen kontra tidligere organisering?
- Tilbakemelding til AMU, hva kommer ut av dette møte
- Forebyggende brannvern – koordinering, opplæring?
- NTNU intern ressurs?

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning og ber om en tilbakemelding etter møte 19. februar.

AMU-sak 6/18**IA- status mål og handlingsplaner for IA ved NTNU**

Orientering v/Anne-Beth Holte

Det vises til saksnotat. IA er en del av NTNUs systematiske arbeid med HMS og må ses i lys av det.

Fremdriftsplan:

Oppdatering av lokale IA-kontakter.

Enhetene skal gjennomgå status av Mål og handlingsplan på nytt og sørge for at det behandles i de respektive LOSAM'ene.

Revidering av Mål og handlingsplan for IA ved NTNU.

Nytt møte med TV, HVO og NAV arbeidslivssenter i mars.

Kommentarer:

- Status sentral mål og handlingsplan også nivå 2?
- NTNU helsefremmende arbeidsplass
- Ledere må være aktive fra første dag med sykemelding, bidra til å få frem gode tiltak, få støtte av sine HR-konsulenter
- Fokus på alle delmål, vedr. tilrettelegging, yrkeshemming, i hvilken grad henter NTNU inn folk utenfra?
- Krevende å få IA på dagsorden? Hva er motkreftene?
- Stor arbeidsbelastning? Må har arbeidstaker som kan yte fullt!
- Effektiviseringskrav, jobber mot IA
- Ledere, delvis motstridene mål
- Mulighet til omplassering viser seg krevende

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning og ber om en ny gjennomgang i forbindelse med revisjon av Mål og handlingsplan for IA ved NTNU.

AMU-sak 7/18**Revisjon av NTNUs retningslinje for konflikthåndtering**

Orientering v/Arne Kr Hestnes og Didrik Tårnesvik

Retningslinjene ble etablert i 2012 og NTNU har ulike erfaringer.

Retningslinjenes rolle;

- Benyttes når det er oppstått en alvorlig sak
- Krever en ryddig og formell behandling.
- Klart lederansvar å jobbe i trå med regelverket.

kommer signaler som kan tyde på uro i arbeidsmiljøet.

Det er bedt om Innspill på innhold og tekst.

Behandlet i SESAM og HR-sjefsforum, nå AMU. Skriftlige innspille innen 15. februar.

«Ikke gjøre noe» - også et valg. Prinsippet opprettholdes! OBS #metoo. Kan være en motsetning, - må ses nærmere på.

Hårfin balanse mht formulering – jus

Hvordan håndtere når saken ikke er fullt så stor? Lederes rolle må være tydelig.

Ledere må prioritere det forebyggende arbeidet og må ta tak også når det ikke er klage, men har tilstrekkelige indikasjoner på at arbeidsmiljøet ikke er optimalt

Kommentarer:

- Bra med presisering av at faktaundersøkelse bare skal brukes ved alvorlige saker, anslagsvis 5 % av sakene
- Ikke glemme den gode samtalen
- Ledere kan ha vært for raske
- Behov for lederopplæring, særlig i fht den nødvendige samtalen
- #metoo, godt verktøy for å håndtere saken innen denne problematikken, NTNU er en risikoorganisasjon
- Bra å se det i sammenheng med arbeidsmiljøundersøkelsen
- OBS ulik oppfatning av seksuell trakassering, kan tas bort?
- Mere «hands on»
- Tydelige signaler, forebyggende arbeid det viktigste
- Lederutvikling må handle om dette også, hvem kan bidra, støtteapparat?
- #metoo – handler om maktrelasjon, forebyggende - kulturelle
- I ferd med å skrive en veileder mot seksuell trakassering – skal den stå på egne ben eller en del av denne retningslinjen?
- NTNU har egen beskrivelse av veilederrollen, inkl ikke studenter. Ikke gitt at en forholder seg til bare enkelte bestemmelser

Frist for tilbakemelding er 15. februar. Sendes Didrik Tårnesvik

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning. AMUs medlemmer oppfordres til å gi tilbakemelding på det foreliggende utkastet til Didrik Tårnesvik innen 15.2.

AMU-sak 8/18

Samlokalisering etter fusjon, statusrapport – januar

v/Trond Singsaas og Jens Petter Nygård

Det vises til saksnotat.

HR/HMS-prosesser - vi må vite hvorfor vi samlokaliserer?

Brukerorienterte organisasjonsprosesser, i gang med å lage et faglig mål bilde,

hva vil vi med denne samlokalisering. Legges frem for AMU, SESAM Fakultetene eier prosjektene.
Formelle medbestemmelsesprosess;
Tilpasningsavtalen, fordeling av areal, organisering av arbeidsplassen – her er det oppgatte regler. OBS individualiserte løsninger. God struktur, steg for steg.
AML krever risikoanalyser før byggearbeidene starter – hva må vi tenke på også utenfor arbeidsplassen. Hva betyr det for personell og utstyr?
SHA, mer fokus på aktivitet på byggeplassen
Vi er i rute

Kommentarer:

- Bra at det er satt noen skriftlige rammer
- Byggarmen inne i flere prosjekter
- VO medvirkning er ikke optimalt i flere prosjekter
- Tilgang på prosjektplan – forståelse av denne for involverte enheter
- Innspill fra Byggarma til pågående prosjekter:
Flere sykkelstativ
Preges prosjektene av rimelige løsninger som nødvendigvis ikke er de beste?
Prosessene gjennomføres i høyt tempo – forslag til nye lokaler kan endres raskt, noe som er krevende for brukere

Vedtak

AMU tar orienteringen til etterretning.

AMU-sak 9/18

Realfagbygget, 4.et, blokk A, Gløshaugen, Trondheim – ombygging av student- og undervisningsareal for Institutt for datateknikk og informatikk

Orientering v/AMUs byggarm

Arealet vil inneholde flere større undervisningsrom og areal til linjeforening. Kontorplasser til ansatte bemannes kun i forbindelse med undervisning. Det er avdekket dårlig kvalitet på deler av glass med stor høydeforskjell på den ene siden, og manglende bokskap for det store antall studenter som flytter inn i arealet.

Vedtak

AMU støtter det fremlagte forslaget fra AMUs byggarm.

AMU-sak 10/18

Fullmaktsak; Høgskoleringen 3 – Ombygging av areal til IE-fakultetet.

Kort orientering ved HVO.

3. etasje. skal rives og bygges opp, og i 5. etasje vil noe rominndeling endres. Spesielt for studentene – lange arbeidsuker (kurs) krever gode studieplasser.

Noen spesialrom for lodding og prosjekter knyttet til elkraft.

Vedtak

AMU gir AMUs leder fullmakt til å godkjenne saken på bakgrunn av notat fra AMUs byggearm

AMU-sak 11/18**Fullmaktsak; Nybygg Valgrina**

Nybygg for aktivitet ved Institutt for geovitenskap og petroleum

Vedtak

AMU gir AMUs leder fullmakt til å godkjenne saken på bakgrunn av notat fra AMUs byggearm

AMU-sak 12/18**Fullmaktsak; Realfagbygg blokk A, 2. og 3. etasje ombygging av areal for IE-fakultetet****Vedtak**

AMU gir AMUs leder fullmakt til å godkjenne saken på bakgrunn av notat fra AMUs byggearm

AMU-sak 13/18**Fullmaktsak; Varmeteknisk, Gløshaugen – ombygging av areal for Institutt for energi og prosessteknikk****Vedtak**

AMU gir AMUs leder fullmakt til å godkjenne saken på bakgrunn av notat fra AMUs byggearm

O-sak 1/18**Ombygging av Magasin, Kalvskinnet, Trondheim til undervisningslokaler**

Tidligere fullmaktsak

O-sak 2/18**ZEB flexible lab – nytt kontor- og undervisningsbygg, Gløshaugen, Trondheim**

Tidligere fullmaktsak

Eventuelt**TEMA AMU-SEMINAR SELBU****Forslag; Helsefremmende universitet – hva og hvordan?**

Det vises til utkast til program. LENKE

Seminarer flyttes en dag, ny dato er 1. og 2. mars. De som så langt vil delta er Senter for helsefremmende forskning og Campusprosjektet. En er i dialog med Trondheim kommune.