



NTNU

Det skapende universitet

Forvaltningsloven og Offentlighetslovens

krav om taushetsplikt
ved håndtering av personopplysninger

...og noen ord om god forvaltningsskikk

Arkivforum
13. Februar 201

Tema for dagen

1. Forvaltningslovens bestemmelse om taushetsplikt
2. Offentlighetslovens bestemmelser vedrørende taushetsbelagte opplysninger
3. Personopplysningslovens bestemmelser om personvern
4. Forvaltningslovens bestemmelser om «god forvaltningsskikk»

1. Forvaltningsloven

Taushetsplikt

Innsida (Alt)

Personer

Meldinger

Innhold

Norsk

Engelsk

Mine siste spørringer

[karin avåa \[all\]](#)

[karin avåas \[all\]](#)

[karin avå \[all\]](#)

[karin avås \[all\]](#)

[av \[all\]](#)

[avv \[all\]](#)

[avwind h \[all\]](#)

[avwind \[all\]](#)

[avwind ore \[all\]](#)

[avwind oreqersens \[all\]](#)

[clear]

NTNU søk har flere tastaturkommandoer du kan benytte deg av for hurtigere navigering:

[esc] skjuler minireultatet. Vinduet som spretter ned fra søkefeltet

[pil ned] og [pil opp] navigere opp og ned i søk.

Når et søk er gjort, trykk [tab], fokus flyttes deretter til første treff. Begynn å pile opp og ned.

Bruk søkefeltet øverst på siden

Søk i: **Innsida (alt)**

Søk etter **taushetsplikt** i Innsida (Alt) returnerte 20 treff [1/1]

Frist påmelding 23. januar - Kurs offentlighet og taushetsplikt i forvaltningen, Nova kurs og konferansesenter

Offentlighet og **taushetsplikt** i forvaltningen Tilbakemeldinger fra fakultetene viser behov for kompetanseheving for arkivjenseten innen offentlighet og **taushetsplikt** i forvaltningen Vi ønsker derfor velkommen til kurs for medarbeidere...
2013-01-18, Arkivforum , Geir Ekje

Samarbeidsavtale mellom bedrift og student

...behov for at du som student forplikter deg til konfidensialitet rundt virksomheten. Bruk dette dokumentet for å avtale **taushetsplikt**: Konfidensialitetsavtale mellom student og bedrift (odt) Documents in English # Standard agreement concerning...
<https://innsida.ntnu.no/web/quest/wiki/-wiki/Nors...>

HR-portalen | Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

...Linker til NTNU dokumenter AMU ved NTNU Overordnede føringer Personalpolitikk Compendia Stat Opprettelse av AMU Funksjonstid **Taushetsplikt** Rett til nødvendig opplæring Arbeidsmiljøutvalgets oppgaver Lowerk Arbeidsmiljøloven § 7-1 Plikt til å opprette arbei...
<http://feide.compendia.no/ntnu/kilder/ph.nsf/uniqu...>

Rusproblem

...rusproblemer Når det går bra **Taushetsplikt** Se også Lowerk Kontakt...personalmappen og makuleres. **Taushetsplikt** # Alle som er involvert i tiltaksprogrammet har **taushetsplikt**. Din leder skal sørge for at...
<https://innsida.ntnu.no/web/quest/wiki/-wiki/Nors...>

Leder for ansatt med et rusproblem

... Initierte tiltaksprogram Ordinære tiltaksprogram **Taushetsplikt** Advarsel Første advarsel Andre advarsel Tredje...rusmisbruket som en tjenesteforsømmelse og håndteres deretter. **Taushetsplikt** # Alle som er involvert i tiltaksprogrammet har taushetsplikt...
<https://innsida.ntnu.no/web/quest/wiki/-wiki/Nors...>

Arbeidsmiljøundersøkelse

...er tilgjengelig for noen få personer i en forskningsgruppe, tilknyttet Senter for helsefremmende forskning. der alle har **taushetsplikt**. 3. Hvem er min nærmeste

Google taushetsplikt

Søk Omtrent 371 000 resultater (0,29 sekunder)

- Nettet
- Bilder
- Google Maps
- Videoser
- Nyheter
- Shopping
- Mer

Annonse relatert til taushetsplikt

Brudd på taushetsplikt? | arbeidsrettsadvokater.no
www.arbeidsrettsadvokater.no/
Kontakt oss for juridisk bistand ved brudd på taushetsplikt.

Taushetsplikt - Wikipedia
no.wikipedia.org/wiki/Taushetsplikt
Taushetsplikt er et forbud mot å rope opplysninger. **Taushetsplikt** kan følge av lov eller avtale. Hvilke opplysninger som er omfattet av **taushetsplikt**, vil bero på ...

LOV 1967-02-10 nr 00: Lov om behandlingsmåten i ...
www.lovdata.no/all/hl-19670210-000.html
(begrensninger i **taushetsplikten** når det ikke er behov for beskyttelse). ... (informasjon om **taushetsplikt**, oppbevaring av opplysninger undergitt **taushetsplikt**).
Du har besøkt denne siden 2 ganger. Siste besøk: 20.03.12

- Søk på nettet
- Søk gjennom sider innen norsk (bokmål)
- Oversatte sider fra utlandet
- Flere søkeverktøy

(helsepersonelloven) - Lovdata
www.lovdata.no/all/tl-19990702-064-005.html
2. jul 1999 – **Taushetsplikt** etter § 21 er ikke til hinder for at opplysninger gjøres kjent for den opplysningene direkte gjelder, eller for andre i den utstrekning ...

Helsepersonells taushetsplikt. Vern av pasientens integritet i ...
www.helsedirektoratet.no/.../helsepersonells-taushetsplikt-vern-av-pas...
30. nov 2011 – Formålet med rundskrivet er å tilby helsepersonell en lett tilgjengelig veiledning om deres **taushetsplikt** i den direkte, muntlige ...

Taushetsplikten | Nasjonal digital læringsarena
ndla.no/nb/node/27380
Fagstoff. I forvaltningsloven av 10. februar 1967, § 13 (**taushetsplikt**) sies det at « enhver som utfører tjenester eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre ...

taushetsplikt (Store medisinske leksikon) – Store norske leksikon
snl.no/sml_artikkel/taushetsplikt
Taushetsplikt, plikt til å hemmeligholde opplysninger om andre. Vanligvis er tre parter involvert i spørsmål om **taushetsplikt**; den som har opplysningene, den ...



Rådet for **taushetsplikt** og forskning - regjeringen.no
www.regjeringen.no - Permanente råd, utvalg og a

Google taushetsplikt

Søk Omtrent 371 000 resultater (0,29 sekunder)

Nettet Annonse relatert til taushetsplikt
Bilder Brudd på taushetsplikt? | arbeidsrettsadvokater.no
www.arbeidsrettsadvokater.no/
Google Maps Kontakt oss for juridisk bistand ved brudd på taushetsplikt.

Videoser Taushetsplikt - Wikipedia
no.wikipedia.org/wiki/Taushetsplikt
Nyheter Taushetsplikt er et forbud mot å rope opplysninger. Taushetsplikt kan følge av lov eller avtale. Hvilke opplysninger som er omfattet av taushetsplikt, vil bero på ...
Shopping

Mer LOV 1967-02-10 nr 00: Lov om behandlingsmåten i ...
www.lovdatab.no/all/hl-19670210-000.html
(begrensninger i taushetsplikten når det ikke er behov for beskyttelse). ... (informasjon om taushetsplikt, oppbevaring av opplysninger undergitt taushetsplikt).
Du har besøkt denne siden 2 ganger. Siste besøk: 20.03.12

Søk på nettet
Søk gjennom sider innen norsk (bokmål)
Oversatte sider fra utlandet
Flere søkeverktøy

(helsepersonelloven). - Lovdata
www.lovdatab.no/all/tl-19990702-064-005.html
2. jul 1999 – Taushetsplikt etter § 21 er ikke til hinder for at opplysninger gjøres kjent for den opplysningene direkte gjelder, eller for andre i den utstrekning ...

Helsepersonells taushetsplikt. Vern av pasientens integritet i ...
www.helsedirektoratet.no/.../helsepersonells-taushetsplikt-vern-av-pas...
30. nov 2011 – Formålet med rundskrevet er å tilby helsepersonell en lett tilgjengelig veiledning om deres taushetsplikt i den direkte, muntlige ...

Taushetsplikten | Nasjonal digital læringsarena
ndla.no/nb/node/27380
Fagstoff. I forvaltningsloven av 10. februar 1967, § 13 (taushetsplikt) sies det at « enhver som utfører tjenester eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre ...

taushetsplikt (Store medisinske leksikon) – Store norske leksikon
snl.no/sml_artikkel/taushetsplikt
Taushetsplikt, plikt til å hemmeligholde opplysninger om andre. Vanligvis er tre parter involvert i spørsmål om taushetsplikt; den som har opplysningene, den ...



Rådet for taushetsplikt og forskning - regjeringen.no
www.regjeringen.no/.../Permanente råd, utvalg og a

LOV 1967-02-10 nr 00: Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker (forvaltningsloven).

Skriv ut

DATO: LOV-1967-02-10
DEPARTEMENT: JD (Justis- og beredskapsdepartementet)
PUBLISERT: ISBN 82-504-1190-0
IKRAFTTREDELSE: 1970-01-01
SIST-ENDRET: LOV-2009-06-19-90 fra 2011-11-01
SIST-ENDRET: LOV-2010-12-17-85
ENDRER:
SYS-KODE: BF01
NÆRINGSKODE: 91
KORTTITTEL: Forvaltningsloven – fM.

Sentrale forskrifter

INNHold

Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker (forvaltningsloven).

Kapittel I. Lovens område. Definisjoner.

- § 1. (lovens generelle virkeområde).
- § 2. (definisjoner).
- § 3. (rekkevidden av visse bestemmelser i loven).
- § 4. (unntak for visse offentlige institusjoner og for visse saker, m. m.).
- § 5. (adgang for Kongen til å gi visse bestemmelser om lovens rekkevidde).

Kapittel II. Om ugildhet.

- § 6. (habilitetskrav).
- § 7. (foreløpig avgjørelse).
- § 8. (avgjørelse av habilitetsspørsmålet).
- § 9. (oppnevning av stedfortreder).
- § 10. (hvem habilitetsbestemmelsene gjelder for).

Kapittel III. Almindelige regler om saksbehandlingen.

- § 11. (veiledningsplikt).
- § 11a. (saksbehandlingstid, foreløpig svar).
- § 11b. (adgang for Kongen til å fastsette frister).
- § 11c. (adgang for Kongen til å gi regler og nemnder).
- § 11d. (muntlige konferanser og nedtegning av opplysninger).
- § 12. (advokat eller annen fullmektig).
- § 13. (taushetsplikt).
- § 13a. (begrensninger i taushetsplikten når det ikke er behov for beskyttelse).
- § 13b. (begrensninger av taushetsplikten ut fra private eller offentlige interesser).
- § 13c. (informasjon om taushetsplikt, oppbevaring av opplysninger undergitt taushetsplikt).
- § 13d. (opplysninger til bruk for forskning).
- § 13e. (forskeres taushetsplikt).
- § 13f. (bestemmelser om taushets- og opplysningsplikt m.m. i andre lover).
- § 14. (saksforberedelse og klage ved pålegg om å gi opplysninger).
- § 15. (fremgangsmåten ved gransking o.l.).
- § 15a. (elektronisk kommunikasjon)

Kapittel IV. Om saksforberedelse ved enkelvedtak

§ 13. (taushetsplikt).

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

- 1) noens personlige forhold, eller
- 2) tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal regnes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktumet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

Tilføyd ved lov 27 mai 1977 nr. 40, endret ved lov 11 juni 1982 nr. 47.

§ 13a. (begrensninger i taushetsplikten når det ikke er behov for beskyttelse).

Taushetsplikt etter § 13 er ikke til hinder for:

1. at opplysninger gjøres kjent for dem som de direkte gjelder, eller for andre i den utstrekning de som har krav på taushet samtykker,
2. at opplysningene brukes når behovet for beskyttelse må anses varetatt ved at de gis i statistisk form eller ved at individualiserende kjennetegn utelates på annen måte, og
3. at opplysningene brukes når ingen berettiget interesse tilsier at de holdes hemmelig, f.eks. når de er alminnelig kjent eller alminnelig tilgjengelig andre steder.
4. at opplysninger om en navngitt domfelt eller botlagt er benådet eller ikke og hvilke reaksjoner vedkommende eventuelt blir benådet til, gjøres kjent.

Tilføyd ved lov 27 mai 1977 nr. 40, endret ved lov 17 des 2010 nr. 85 (ikr. 17 des 2010 iflg. res. 17 des 2010 nr. 1668).

§ 13b. (begrensninger av taushetsplikten ut fra private eller offentlige interesser).

Taushetsplikt etter § 13 er ikke til hinder for:

1. at opplysningene i en sak gjøres kjent for sakens parter eller deres representanter,

Lovpålagt taushetsplikt


Fvtl. § 13 (1) Taushetsplikt

Regulerer den plikt offentlig ansatte har å hindre at **andre** får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

- 1) **Noens personlige forhold** eller
- 2) **Tekniske innretninger og fremgangsmåter** samt **drifts** eller **forretningsforhold** som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Taushetsplikt

En plikt til å hindre at andre får adgang eller kjennskap til de gitte opplysningene.

- Plikt til å tie (passiv taushetsplikt) 
- Plikt til å påse at uvedkommende ikke får tak i dokumenter, datafiler med taushetsbelagte opplysninger (aktiv taushetsplikt)

Taushetsplikt

En plikt til å hindre at andre får adgang eller kjennskap til de gitte opplysningene.

- Plikt til å tie (passiv taushetsplikt)



- Plikt til å påse at uvedkommende ikke får tak i dokumenter, datafiler med taushetsbelagte opplysninger (aktiv taushetsplikt)



NTNU

Det skapende universitet

Aktiv taushetsplikt

Eksempler hvor dette er viktig?

Aktiv taushetsplikt

Eksempler hvor dette er viktig?

- Mail på mobil
- Hjemmekontor
- Åpne landskap
- Papir på pulten
- Synlig arbeidsstasjon
- Minnepinner!

Hva er det taushetsplikten omfatter?

→ «noens personlige forhold»

Opplysninger det er vanlig å ønske å holde for seg selv

En indikator – ville du selv ønsket at andre fikk de aktuelle opplysningene om deg?

Eksempler – personlige forhold

- Slektskap, familie- og hjemmeforhold
- Fysisk og psykisk helse
- Karakter og følelsesliv
- Arbeid
- Økonomi
- Holdninger og innstillinger
- Legning

Opplysninger som vanligvis ikke betraktes som personlige forhold

Fvtl. § 13 (2)

- Fødested
- Fødselsdato
- Personnummer (– men det kan gjøres unntak for innsyn, jf offl. § 26)
- Sivilstand
- Yrke
- Bopel
- Arbeidssted
- Utdanning

Det må imidlertid foretas en konkret vurdering i de enkelte tilfeller.

Avgrensning av taushetsplikten

Informasjon som i utgangspunktet er omfattet av taushetsplikten, men som er **allment kjent**

Hvem er «andre»?

Hovedregel er at kun den som har behov for opplysningen for å avgjøre saken skal ha tilgang til opplysningene.

Begrensninger av taushetsplikten (§ 13 b)

Taushetsplikt etter § 13 er ikke til hinder for:

1. at opplysningene i en sak gjøres kjent for sakens parter eller deres representanter,
2. at opplysningene brukes for å oppnå det formål de er gitt eller innhentet for, bl.a. kan brukes i forbindelse med saksforberedelse, avgjørelse, gjennomføring av avgjørelsen, oppfølging og kontroll,
3. at opplysningene er tilgjengelig for andre tjenestemenn innen organet eller etaten i den utstrekning som trengs for en hensiktsmessig arbeids- og arkivordning, bl.a. til bruk ved vegledning i andre saker,
4. at opplysningene brukes for statistisk bearbeiding, utrednings- og planleggingsoppgaver, eller i forbindelse med revisjon eller annen form for kontroll med forvaltningen,
5. at forvaltningsorganet gir andre forvaltningsorganer opplysninger om en persons forbindelse med organet og om avgjørelser som er truffet og ellers slike opplysninger som det er nødvendig å gi for å fremme avgiverorganets oppgaver etter lov, instruks eller oppnevningssgrunnlag,
6. at forvaltningsorganet anmelder eller gir opplysninger (jfr. også nr. 5) om lovbrudd til påtalemyndigheten eller vedkommende kontrollmyndighet, når det finnes ønskelig av allmenne omsyn eller forfølging av lovbruddet har naturlig sammenheng med angiverorganets oppgaver,
7. at forvaltningsorganet gir et annet forvaltningsorgan opplysninger (samordning) som forutsatt i lov om Oppgaveregisteret,
8. at forvaltningsorganet gir et forvaltningsorgan i en annen EØS-stat opplysninger som forutsatt i tjenesteloven.

Part eller partsrepresentant som blir gjort kjent med opplysninger etter første ledd nr. 1, kan bare bruke opplysningene i den utstrekning det er nødvendig for å vareta partens tarv i saken. Forvaltningsorganet skal gjøre ham merksam på dette. Likeledes kan forvaltningsorganet pålegge taushetsplikt når vitner o.l. får opplysninger undergitt taushetsplikt i forbindelse med at de uttaler seg til organet. Overtreding av taushetsplikt etter dette ledd kan straffes etter straffelovens § 121, dersom vedkommende er gjort merksam på at overtreding kan få slik følge.

Taushetsplikt etter § 13 er ikke til hinder for:

3. at opplysningene er tilgjengelig for andre tjenestemenn innen organet eller etaten i den utstrekning som **trengs** for en hensiktsmessig arbeids- og arkivordning, bl.a. til bruk ved vegledning i andre saker,

Taushetsplikt etter § 13 er ikke til hinder for:

5. at forvaltningsorganet gir andre forvaltningsorganer opplysninger om en persons forbindelse med organet og om avgjørelser som er truffet og ellers slike opplysninger som det er nødvendig å gi for å fremme avgiverorganets oppgaver etter lov, instruks eller oppnevningsgrunnlag,

Summing

Hvordan sikrer du at andre ikke får tilgang til taushetsbelagte personopplysninger som du har tilgang til i ditt arbeid?

Hvor langt går taushetsplikten?

Fvtl § 13 (3)

- Den gjelder også etter at ansettelsesforholdet er avsluttet
- Kan ikke nytte opplysningene til egen virksomhet eller for annen arbeidsgiver
- Den gjelder både på arbeid og i fritiden

Oppgave

1. Det ringer en venn og spør om å få tilsendt adressen til en ansatt på grunn av for eksempel 20. jubileum
2. Politiet tar kontakt for å få utlevert informasjon om en ansatts fravær pga mistanke om straffbare forhold?

Hva gjør du?

2. Offentlighetsloven

Taushetsplikt

Offentlighetsloven

- Regulerer offentlighetens rett til innsyn i forvaltningens dokumenter

Offl § 13

Opplysninger som er underlagt taushetsplikt

Opplysninger som er **underlagt taushetsplikt** etter lov eller i medhold av lov, er **unntatt fra innsyn**.

Gjeld innsynskravet eit dokument som inneheld opplysningar som er underlagde teieplikt, og denne plikta fell bort dersom den som har krav på tystnad samtykkjer, skal innsynskravet saman med ei eventuell grunngiving på oppmoding leggjast fram for vedkommande med ein høveleg frist til å svare. Svarar vedkommande ikkje, skal dette reknast som nekting av samtykke.

Rett til innsyn

Hovedregel

Ikke rett til innsyn i opplysninger når det foreligger taushetsplikt etter fvtl §13.

Unntak

Vedkommende samtykker

Meroffentlighet

Offentlighetsloven stiller krav til vurdering av meroffentlighet.

Men det kan ikke gis innsyn i taushetsbelagte opplysninger

Hvis media kontakter for å få uttalelse i sak vedrørende
taushetsbelagte personopplysninger

→ fvtl § 13 om taushetsplikt – NTNU har taushetsplikt.

Oppgave

Pliker forvaltningen å kontakte den det gjelder om det kommer krav om innsyn i et dokument med taushetsbelagte personopplysninger?

Eksempel på sak fra NTNU

Universitetsavisa begjærte innsyn i bestemt dokument.

Fikk avslag under henvisning til fvtl § 13
(taushetsbelagte personopplysninger)

UA påklaget vedtaket

NTNU opprettholdt sitt vedtak slik at saken ble
oversendt KD for klagebehandling

KD ba NTNU kontakte den det gjaldt vedr. spørsmål
om å tillate innsyn til tross for taushetsplikten.

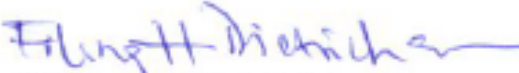
Taushetsbelagte opplysninger om noens personlige forhold vil være opplysninger som det med god grunn er vanlig å ønske å holde for seg selv. Opplysningene kan gjelde egenskaper ved en person, eller de kan gjelde noe personen har gjort som kan være egnet til å karakterisere han. Departementets foreløpige vurdering tilsier at dokumentets del 2 har slike opplysninger. Imidlertid er taushetsplikt ikke til hinder for at opplysningene gjøres kjent for andre i den utstrekning den eller de som har krav på taushet samtykker, jf. § 13 a første alternativ. I og med at dokumentet kan tyde på at forfatteren ønsker å gjøre

saken kjent, ber vi opplyst om NTNU har søkt å innhente samtykke. Dersom dette ikke er tilfelle, ber vi NTNU søke å innhente samtykke. Dersom det skal gjøres unntak fra taushetsplikt er det nødvendig med et positivt samtykke, og dersom vedkommende ikke svarer, skal det regnes som nektelse. Vi minner om at når opplysningene gjelder flere personer, må alle samtykke.

Departementet avventer tilbakemelding fra NTNU før ferdigbehandling av saken.

Med hilsen


Anne Grøholt (e.l.)
avdelingsdirektør


Erling H. Dietrichson
seniorrådgiver

Innsyn i personopplysninger i forbindelse med tilsettingsforhold?

Eksempel på opplysninger

- Stillingstittel
- Utdanning, herunder karakterer
- Lønnplassering
- Arbeidssted
- Arbeidstid
- Tjenstlig reaksjon
- Oppsigelse

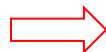
Forhold som ikke er taushetsbelagt

- Stillingstittel
- Utdanning, herunder karakterer
- Lønns plassering
- Arbeidssted
- Arbeidstid
- Reiseregninger
- Tjenstlige reaksjoner
- Oppsigelse
- Avskjed

Forhold som ikke er taushetsbelagt

- Stillingstittel
- Utdanning, herunder karakterer

- Lønnplassering



Bidragstrekk/andre opplysninger om gjeld er taushetsbelagt

- Arbeidssted
- Arbeidstid
- Reiseregninger
- Tjenstlige reaksjoner
- Oppsigelse
- Avskjed

Forhold som ikke er taushetsbelagt

- Stillingstittel
- Utdanning, herunder karakterer
- Lønns plassering
- Arbeidssted
- Arbeidstid
- Reiseregninger
- Tjenstlige reaksjoner
- Oppsigelse
- Avskjed



Konkret vurdering om
begrunnelsen er
taushetsbelagt

Summing

- I hvilke situasjoner behandles personopplysninger i forbindelse med tilsettingsforhold?
- Hvordan håndterer vi disse opplysningene

Konsekvenser av brudd på taushetsplikten

Rettspraksis

- få holdepunkter med hensyn til hva som utgjør et passende straffenivå ved brudd på lovbestemt taushetsplikt
- Flere av sakene har endt med frifinnelse.
- i enkelte saker som har munnet ut i straffedom nøyd seg med å illegge bot.

Et eksempel er Gulating lagmannsretts dom 6. november 2007, der en politibetjent ble dømt for overtredelse av § 121. Han hadde formidlet taushetsbelagt informasjon om en persons kriminelle atferd til moren til vedkommendes kjæreste. Straffen ble utmålt til ubetinget bot på kr. 3.000, subsidiært seks dagers fengsel.

Konsekvenser av brudd på taushetsplikten 2

- Tjenstlige reaksjoner fra arbeidsgiver
- Private erstatningskrav

3. Personopplysningsloven

Personvern

Personopplysningsloven

Regulerer hvilken personopplysninger som kan lagres

Sikring av informasjon

Gjelder uavhengig av om personopplysningene er taushetsbelagt.

Behandlingsregler av opplysningene

NTNU – egne retningslinjer

«*BEHANDLING AV PERSONOPPLYSNINGER VED NTNU*»

Regulerer:

- Vilkår for og innhenting av samtykke til innsamling av persondata
- Informasjon om behandling av personopplysninger
- Lagring, retting og sletting av personopplysninger
- Sikkerhet

4. Forvaltningsloven

«God forvaltnings-skikk»

Forvaltningsloven

Det grunnleggende regelverk for offentlig saksbehandling

Grunnkrav i offentlig saksbehandling

- Saksbehandlingen skal være «forsvarlig»
- Det foreligger en veiledningsplikt innenfor aktuelt område
- Saksbehandling skal skje «så raskt som mulig»
- I arbeidet skal det ikke tas uforholdsmessige hensyn