Avtale om faglig veiledning og opphavsrettigheter i doktorgrads-utdanningen ved NTNU

Denne avtalen skal inngås for alle ph.d.-kandidater ved NTNU. Avtalen regulerer faglig veiledning og opphavsrettigheter. Ved å signere avtalen forplikter veileder(ne) seg til å gjennomføre veiledningen i samsvar med kravene i ph.d.-forskriftens § 8 og fakultetets eventuelle utfyllende retningslinjer. Ph.d.-kandidaten skal følge opp sine forpliktelser i henhold til avtalen. Varighet på avtalen tilsvarer perioden kandidaten er tatt opp på ph.d.-program ved NTNU. Avtalen opphører å gjelde hvis ph.d.-utdanningen frivillig eller tvungent avsluttes før avtalt tid.

Avtalen gjelder:

Kandidatens navn	Institutt	Fakultet	Ph.d.-program

Arbeidstittel på prosjektet:

Veilederteam:

Alle kandidater skal ha minimum to veiledere. Alle veiledere må ha doktorgrad eller tilsvarende kompetanse og være aktive innen fagfeltet. NTNU krever videre at minst én av veilederne, normalt hovedveileder, har tidligere erfaring fra ph.d.-veiledning til fullført grad og at hovedveileder har fullført NTNUs e-læringskurs for veiledere. Hovedveileder skal normalt være ansatt ved NTNU. Vennligst angi veiledernes erfaring på disse områdene under, samt angi fordeling av det totale veilederansvaret.

Hovedveileder

Navn	Erfaring	Andel veilederressurs (%)
Navn Stilling Institusjon E-post	☐ Har veiledet kandidat til fullført grad ☐ Har fullført e-læringskurs for veiledere	

Medveiledere

Navn	Erfaring	Andel veilederressurs (%)
Navn Stilling Institusjon E-post	☐ Har veiledet kandidat til fullført grad ☐ Har fullført e-læringskurs for veiledere	

+ Legg til medveileder

Støtteveiledere

Kandidaten kan også ha en eller flere støtteveiledere som ikke oppfyller de formelle kriteriene for å være veileder, men som har en helt spesiell kompetanse som er nødvendig for prosjektet.

Navn
Navn Stilling Arbeidsgiver E-post
Navn Stilling Arbeidsgiver E-post

Hvilke fag-/forskningsgruppe(r) skal kandidaten være en del av?

(Oppgi relevante fag-/forskningsgrupper og overordnede prosjekt, internt på NTNU og nasjonale/internasjonale grupper)

1. Gjensidige forpliktelser

Kandidat og veileder(e) plikter å:

- Holde hverandre løpende informert om alle forhold av betydning for gjennomføringen av doktorgradsutdanningen.
- Aktivt følge opp avtalt framdriftsplan og bidra til at utdanningen gjennomføres innen normert tid.
- Levere årlig rapport om fremdriften i ph.d.-utdanningen.

2. Endring i veilederteamet

Kandidat og veileder kan be instituttet om bytte av veileder. Nåværende hovedveileder kan ikke fratre før ny hovedveileder er oppnevnt. Ved konflikter må kandidat og/eller veileder(e) kontakte instituttet for hjelp til å avklare situasjonen.

Ved endring av tilknytning til NTNU for veileder(e) skal instituttet sikre at veilederne samlet fortsatt oppfyller forskriftens krav og kandidatens behov for veiledning. Instituttet skal ta initiativ til endringer om det er nødvendig.

Fakultetet vedtar eventuelle endringer i veilederteamet. Dersom det oppnevnes ny(e) veileder(e), skal det inngås en ny veilederavtale for kandidaten.

3. Opphavsrett

Kandidaten har opphavsrett til doktorgradsarbeidet.

Dersom hele eller deler av doktorgradsarbeidet er utarbeidet i samarbeid med andre, har kandidaten alene opphavsretten til de deler som er resultat av kandidatens selvstendig skapende innsats.

Artikler eller arbeider skrevet av flere uten at det er mulig å skille den enkeltes bidrag ut som eget verk, er fellesverk. Her har forfatterne opphavsrett i fellesskap.

NTNU kan vederlagsfritt benytte doktorgradsarbeidet som kandidaten alene har opphavsrett til, for undervisning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid.

4. IP-rettigheter

Kandidaten har gjort seg kjent med NTNUs IPR-politikk, som er gjort tilgjengelig på NTNU sine nettsider. Ved sin underskrift på avtalen aksepterer kandidaten at rettigheter til arbeidsresultatene overdras til NTNU etter hvert som de skapes, i det omfang og i den utstrekning som universitetets IPR-politikk gir anvisning på.

Hvis kandidaten skal utføre doktorgradsarbeidet som del av et større prosjekt der det foreligger eksisterende avtale om IP-rettigheter gjelder det som er avtalt om IP-rettigheter i prosjektet. Dette beskrives her:

Ved uenighet om rettigheter eller medforfatterskap skal saken løses i tråd med NTNUs etiske retningslinjer.

5. Meldeplikt for patenterbare oppfinnelser

Kandidater som enten er ansatt ved NTNU eller ikke har andre arbeidsgivere og som gjør en patentbar oppfinnelse, har plikt til å melde denne til NTNU v/TTO uten ugrunnet opphold.

Dersom oppfinnelsen er gjort i samarbeid med veileder(e) som er ansatt ved NTNU, skal de sammen fastsette sine respektive andeler i den patenterbare oppfinnelsen.

NTNU kan kreve retten til oppfinnelser helt eller delvis overført til seg i samsvar med *Lov om retten til oppfinnelser som er gjort av arbeidstakere*.

6. Brudd på forpliktelser

Ved brudd på avtalen og de forpliktelsene man har i henhold til ph.d.-forskriften, skal partene først forsøke å løse saken i dialog. Dersom dette ikke lykkes, kan én av eller begge partene be fakultetet om å avslutte veiledningsforholdet. Anmodningen sendes via instituttet som har ansvar for å orientere relevante parter. Fakultetet avgjør saken. Dersom det oppnevnes ny(e) veileder(e), skal kandidaten inngå ny veilederavtale.

Signaturer (alle kandidater skal ha minimum en hovedveileder og en medveileder. Ubrukte linjer kan stå tomme.)

	Signatur	**Dato (dd.mm.åååå)**
Ph.d.-kandidat:		
Hovedveileder:		
Medveileder 1:		
Medveileder 2:		
Medveileder 3:		
Medveileder 4:		
Medveileder 5:		
Støtteveileder 1:		
Støtteveileder 2:		
Dekan:		