

NTL NTNU

Norsk Tjenestemannslag
Norwegian Civil Service Union at NTNU
Medlem av Landsorganisasjonen i Norge og LO Stat



Rektor Gunnar Bovim
Høgskoleringen 1
7491 Trondheim

Saksbehandler
Iver Johnsen
Telefon 73 59 54 85
E-post iver.johnsen@ntnu.no

Vår dato:
31.3.2014

Vår ref.:
07/14/007

Deres dato:
6.2.2014

Deres ref.:
2014/2719/PEK

NTNUs langsiktige utvikling - Innspill til Visjonsrapporten

NTL NTNU har mottatt «NTNUs langsiktige utvikling - Innspill til Visjonsrapporten» til høring.

Visjonsrapporten har lagt vekt på hvordan utformingen av campus kan opprettholde og videreutvikle NTNU som et attraktivt universitet for studenter og ansatte, og hvordan campus kan tilpasses behovene for fleksibilitet innenfor utdanning, forskning, nyskaping og formidling. Rapporten beskriver fire interessante perspektiver. Vekst, Elite, Digital og Urban.

På dette grunnlaget skisseres to hovedgrep:

- en delt campus mellom Gløshaugen og Dragvoll eller
- en samlet campus med utgangspunkt i Gløshaugen

NTL har i saken hatt drøftinger blant medlemmene, tillitsvalgte, styreseminar, styremøte 27.3.2014, medlemsmøte 28.3.2014

NTLs Høringssvar til «NTNUs langsiktige utvikling - Innspill til Visjonsrapporten» følger vedlagt.

For styret

Iver Johnsen
Nestleder

Høringssvar fra NTL NTNU til Visjonsrapporten, Campusutvikling

Visjoner

Forskning og utdanning er et fundament i velferdssamfunnet Norge. Kunnskap er en viktig kilde til innflytelse og bidrar til at hvert enkelt menneske aktivt kan delta i samfunnet. Utdanning og forskning er grunnlaget for videreutvikling av demokrati og velferd. Gitt NTNUs hovedprofil er det viktig for nasjonen at NTNU er med på å ta ansvar for denne utviklingen.

NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarlighet og rettferdighet. Alle mennesker er avhengig av et fellesskap som trygger grunnleggende behov som utdanning, arbeid, bolig og helsetjenester. Utformingen av samfunnet skal baseres på prinsippene om universell utforming, slik at alle kan delta i samfunnslivet. Det er viktig for NTL at utviklingen av NTNUs fremtid ivaretar befolkningens muligheter til å ta høyere utdanning.

NTL vil at velferdsstaten organiseres med en målsetting om likeverdige tjenestetilbud uansett bosted, sosial bakgrunn og økonomisk evne. Utviklingen av velferdssamfunnet er avhengig av hvordan vi bruker og fordeler ressursene mellom ulike formål og mellom generasjonene. **NTL vil arbeide for at utviklingen av samfunnet tar vare på natur og miljø også til det beste for kommende generasjoner. Målet er en bærekraftig utvikling og det er viktig at NTNU deltar aktivt i å skape et bærekraftig samfunn.**

Utdanning og forskning

Overordnet styring og finansiering av utdannings- og forskningssektoren skal være et offentlig ansvar. Styring og prioriteringer skal styres av samfunnets behov og ikke markedets ønske om kortsiktig profitt. For at universiteter og høyskoler skal kunne bidra optimalt til kunnskapsutvikling, må forskningen være fri og ubundet av kommersielle eller ideologiske interesser. Det må være like muligheter for ansatte å benytte seg av NTNUs resurser for å fremme forskning på alle nivå.

Et godt læringsutbytte for ansatte og studenter krever et helhetlig og inkluderende læringsmiljø, som tar hensyn til både faglige, sosiale og velferdsmessige forhold.

NTL mener at fornyelse og utvikling av NTNU foregår på en slik måte at det også ivaretar ansattes behov for stabilitet og trygghet. NTL mener derfor at spissing og konsentrasjon må bli et supplement for satsinger i bredden med basisbevilgninger som viktigste finansieringskilde. Dette vil gi NTNU rom for å gjøre egne strategiske prioriteringer. Forskningen må få et økonomisk løft som gir gode forskningsvilkår i bredden, og prioriterer grunnforskningen særlig. **Premiering av elitemiljøer er viktig, men må ikke hindre utvikling av bredden i forsknings- og utdanningsmiljøene på NTNU. NTL mener at fortsatt satsing som breddeuniversitet legger til rette for internasjonale fremragende fagmiljø.**

Fremtidens arbeidshverdag

Det er i Visjonsrapporten lagt vekt på hvordan utformingen av campus kan opprettholde og videreutvikle NTNU som et attraktivt universitet for studenter og ansatte. Attraktivitet handler for NTL om hvilke arbeidsplasser som blir skapt og ansattes muligheter for læring og å utvikle seg som

menneske. Sentralt for NTL står trivsel på arbeidsplassen og ønsket om en virksomhet som fremmer en bærekraftig utvikling for samfunnet.

En videreutvikling og styrking av den norske modellen må for NTNU være et fundament i møtet med økt internasjonalisering og et globalt arbeidsmarked.

NTL vil ha arbeidsplasser som setter den enkelte i stand til å ta riktige, bærekraftige valg. For å nå et slikt arbeidsmiljø må ansatte og studenter kunne identifisere seg sterkt med NTNU. Valget av campus og infrastruktur som skal velges er fundamentalt avhengig av at ansatte og studenter ikke føler seg fremmedgjort både teknologisk og mellommenneskelig. **En ensidig strategi tuftet på fleksibilitet innenfor arbeidsplassutforming og arbeidstid vil utfordre dette kraftig, da dette fører til utilsiktede effekter som uforutsigbarhet og usikkerhet.**

NTNU må ikke forlate menneskeperspektivet. «Møtet mellom folk»-behovet er utfordret i dag. Kontakt folk i mellom, -fysiske møter, vil også i fremtiden være av avgjørende betydning for kvaliteten på det vi skal levere. NTL tror ansatte og studenter i stadig stigende grad vil sette pris på kvaliteten i omgivelser som styrker kombinasjonen mellom arbeidsliv, familieliv, friluftsliv og hvile. NTNUs strategiske valg må innebære at dette blir videreutviklet og lett tilgjengelig i fremtiden.

Miljø – bærekraftig grønn campus

NTL imøteser rapportens fokus på bærekraftig campusutvikling (s 86-89)

Fremtidens miljøsamfunn muliggjøres gjennom vår alles evne til å opptre bærekraftig og skånsomt mot miljøet. Fremtiden vil være utfordrende i klima og miljøspørsmål og prioriteringer. Virksomheter som evner å sette dette øverst på dagsorden i alt og ett vil være de mest verdifulle og attraktive. For NTNU vil det bety at studenter og ansatte vil komme til NTNU for å jobbe og studere. **«Et universitet med tydelig miljøprofil oppfattes som attraktivt»** (NTNU-rapport visjon 2060). Dette mener vi krever et aktivt samarbeid med blant annet Trondheim kommune og andre relevante samfunnsaktører.

Et bidrag til å løfte miljøatsingen på et visjonært nivå både som uttrykk og konkret handling vil være å se på nye transportløsninger mellom campus. NTL mener forslaget om Skytran som vist i rapporten (s 86) ikke bare i seg selv er spesielt, men et eksempel på en løsning som burde vært diskutert grundig i et høyteknologisk miljø. Når man skal velge framtidsløsninger for Norges ledende teknologiske utdanningsinstitusjon, er man nødt til å ta selv et ansvar og forholde seg til avansert, men tilgjengelig teknologi. **NTNU bør være en ledende aktør i å prøve ut ny teknologi, ikke bare for NTNUs ansatte, men også for å utvikle Trondheim by og Trøndelag som region.**

Visjonær fremtid

Plussvisjoner	Minusvisjoner
kvalitet	konkurranseskraft
bærekraft, miljø	vekst
offentlig virksomhet	marked
rømslig campus	innestengt
raushet	mer for mindre

NTL har en visjon om at:

- kvalitet utløser tildeling basert på faglige vurderinger. Ikke som konkurranseskraft i et marked.
- et bærekraftig universitet har miljøspørsmål som grunnlag for all virksomhet. Ikke en verden med ukontrollert vekst.
- forskning og utdanning er et offentlig anliggende. Ikke at dette bør overlates til et marked.
- fremtidens campus velger lys og rom og plass. Ikke en campus som sluker grønne lunger.
- de ansattes arbeidsforhold skal preges av raushet. Ikke et arbeidsmiljø hvor alt handler om å oppnå mer for mindre.

Anbefalinger

Visjonsrapporten skisserer godt funderte perspektiver og er etter NTLs skjønn opptatt av hvordan fremtidens arbeidsplasser og hvordan campus kan være attraktiv.

NTL mener at en ensidig satsing innenfor de beskrevne perspektivene *elite* og *vekst* ikke er veien å gå. NTL vil ikke ha elitesatsinger som går på bekostning av breddeuniversitetet.

NTL understreker viktigheten av at ansatte tas med i alle prosesser vedrørende campussaken og at gjeldene avtaleverk om medbestemmelse og medvirkning følges.

NTL krever at NTNUs fremtidige campusløsning baseres på kvalitet og bærekraftig utvikling.

I et så stort prosjekt av samfunnsmessig betydning lokalt og nasjonalt, er en verdidebatt større enn plassering av bygg.

Vedtatt på NTL NTNUs medlemsmøte 28. mars 2014