
Notat

Til: NTNU

Kopi til:

Fra: Arbeidsmiljøutvalget

Signatur:

«NTNU 2060 – visjoner for campusutvikling» - Arbeidsmiljøutvalgets innspill

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har hatt campusutvikling på NTNU som tema på AMU-seminaret i januar 2014 og gjennomgått visjonsrapporten i AMU-møte 19. mars. I tillegg har NTNUs sikkerhets- og beredskapsleder og NTNUs miljørådgiver vært konsultert.

AMUs fokus for campusutvikling på NTNU har sin bakgrunn i helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen og gjennom det sikre at hensynet til helse, miljø- og sikkerhet (HMS) blir ivaretatt på best mulig måte for våre ansatte og studenter.

Visjonsrapporten gir spennende innføringer i framtidens NTNU. Arbeidet er fundert i NTNUs strategi 2011 – 2020, «Kunnskap for en bedre verden NTNU internasjonalt fremragende». Her heter det blant annet at NTNU skal ha et «raust og sikkert arbeidsmiljø». NTNUs virksomhet spenner over hele HMS-feltet, campus er arbeids- og studiested for over 5000 ansatte og 22000 studenter og har eksempelvis; over 100 laboratorier. Hvordan vi innretter vår campus har stor betydning for ansatte og studenter samt Trondheim by. Studentene er våre fremtidige ledere, oppdragsgivere og medarbeidere, det er derfor viktig at vi innretter vår campusutvikling slik at vi fremstår som «det gode eksemplet» - «internasjonalt fremragende».

Hva skaper et godt arbeids- og læringsmiljø for ansatte og studenter inn i framtida?

Campusutvikling ved NTNU må bidra til å opprettholde og videreutvikle NTNU som et attraktivt universitet med utgangspunkt i dets verdier og egenart.

Universitetet som arbeidsplass er et samspill mellom organisasjon, fysiske omgivelser og teknologi/ infrastruktur.

Postadresse

HMS-avdelingen
7491 Trondheim

+ 47

Org.nr. 974 767 880

E-post:
hilde.apneseth@ntnu.no
<http://www.ntnu.no/adm/hms/organisering/amu>

Besøksadresse

HMS-avdelingen
Høgskoleringen 6

Telefon

+ 47 73 59 80 24

Telefaks

Gløshaugen

+ 47 73 59 80 10 Tlf:

Fremtidens NTNU skal være internasjonalt fremragende og tiltrekke seg dyktige ansatte og studenter. Konkurransen om de beste fagfolkene vil øke. Et godt systematisk HMS-arbeid vil bidra til et fullt forsvarlig arbeids- og læringsmiljø, som igjen kan føre til at vi kan tiltrekke oss de dyktigste medarbeiderne og studentene, og oppnår gode faglige resultater.

Integrering - kulturarbeid

De nordiske landene utmerker seg når det gjelder graden av medvirkning og medbestemmelse på arbeidsplassen. Den nordiske samarbeidsmodellen utmerker seg ved godt utviklede avtaler og samarbeid mellom arbeidsgivere og arbeidstakere. Dette gir gunstige effekter på både innovasjonsevne og økonomiske resultater. Arbeidstakernes medvirkning er også en nødvendig faktor i et godt psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø. Vi må sikre at dialogen mellom ansatte og arbeidsgiver ivaretas slik at vi også i framtiden har et godt samspill mellom lederlinjen, prosjekt, ansatte og studenter ved NTNU. Vi ser f.eks allerede i dag at det er behov for mer støtte for å bistå i alle hverdagslige utfordringer som de som ikke kjenner det norske samfunnet blir stilt ovenfor, samt i norsk arbeidslivskultur og de krav og rettigheter som regulerer norske arbeidsplasser

Bærekraft

NTNU må utvikle en bærekraftig campus. Nybygg må ha et livsløpsperspektiv og være tilnærmet nullutslippsbygninger. Økning i studenttallet må ikke føre til tilsvarende økning i miljøavtrykket. Valg av energiløsninger må preges av at energiforbruket skal ned. Vi bør ha ambisjoner om at gjenvinningsgraden økes betraktelig. Kan avfall omdannes til energi og kan dette håndteres lokalt på campus? Campus må planlegges for minst mulig behov for transport gjennom tilrettelegging for gående, syklist og kollektivtransport. Uteområdene må legges til rette for rekreasjon og må preges av et biologisk mangfold. Når NTNU profilerer seg på utdanning og forskning innenfor energi og bærekraft må vi ha en campus som selv framstår som bærekraftig. Vi må utnytte vår faglige bredde og tverrfaglige kompetanse, og utvikle kunnskapsgrunnlaget for bærekraftig utvikling. NTNU i front når det gjelder miljøforsvarlig virksomhet vil bidra til å gjøre NTNU attraktiv som arbeids- og studiested.

Fremtidens arbeids- og studieplass - samhandling

Valgene vi gjør med tanke på løsninger for arbeid og studie må gjøres ut fra en vurdering av arbeidets og studiets art. Den teknologiske utviklingen kjennetegnes av økt fleksibilitet og at man kan jobbe og studere «når som helst» og «hvor som helst». NTNU trenger arbeids- og studieplasser som stimulerer til samarbeid, utveksling av kunnskap, ideer og kompetanse, men hvor det også tilrettelegges for spesielle behov. Som det pekes på i rapporten, «det er først og fremst menneskene som skaper det gode universitet».

Det er derfor viktig å ta vare på plasser der mennesker møtes, for formell samhandling, og for spontane og uformelle møter, faglig som sosialt. Høy grad av medvirkning gjør at ansatte og studenter får utvikle seg, være kreative, skape verdier og ta ansvar på vegne av helheten. Dette må vi bygge videre på slik at det gjør NTNU til en attraktiv arbeids og studieplass i framtida. Det er viktig at for eksempel cellekontor og kontorlandskaper i større grad omgis av spesialrom for

konsentrasjon, møter, prosjektarbeid og samtaler enn det vi har i dag. For studentene vil sannsynligvis behov for store auditorier avta, mens formelle og uformelle møteplasser for student/veileder - mellom studenter vil øke. Dette må det legges til rette for. Fremtidens studenter er knapt nok født og vil sannsynlig ha andre behov for læringsarenaer en det vi tradisjonelt ser i dag.

Uavhengig av løsning vil det være noen kjernespørsmål som vil oppta AMU. AMU vil følge prosessen tett og ser frem til å bidra til at NTNU utvikler en campus som gir ansatte og studenter de beste betingelser og et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.