

UiT

**NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET**

Individuelle forskjeller i personlighet og betydningen det har for arbeidslivet

Monica Martinussen

**Regionalt kunnskapssenter for barn og unge-Nord
*psykisk helse og barnevern (RKBU-Nord)***



Personlighet: Hva er det?

- Vedvarende måter å tenke, føle eller handle på



Vi er forskjellige på mange måter

- Evner/intelligens
- Erfaring/kunnskap/ferdigheter
- **Personlighetstrekk**

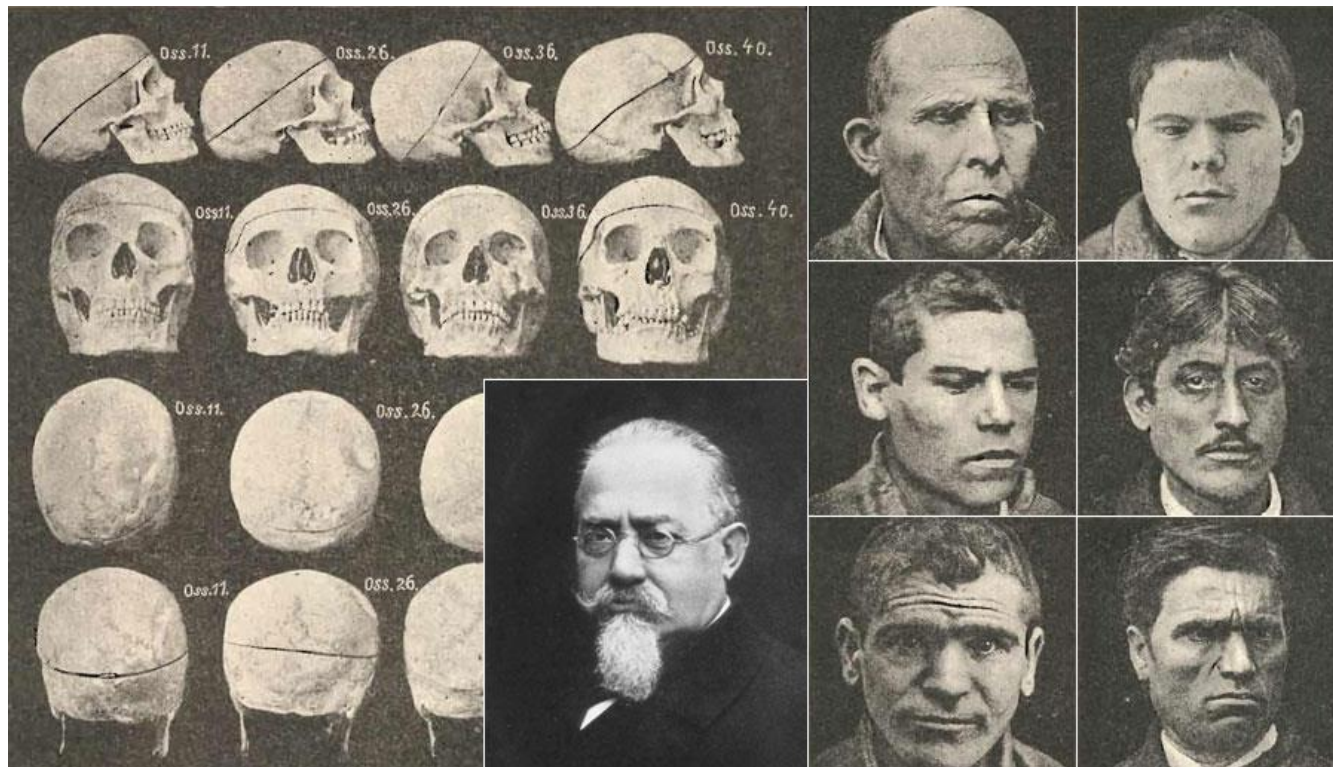


Fra antikken- de fire temperament



Cesare Lombroso (1835-1909)

- Måling av hodeskallen for å avdekke forbrytertyper



Personlighetstrekk: Hvilke og hvor mange?



Trekk	Hva karakteriserer personer som skårer LAVT	Hva karakteriserer personer som skårer HØYT
Utadvendthet	Passiv, fåmælt, innadvendt, reservert	Åpen, snakkesalig, energisk, foretrekker å være sammen med folk
Varme/vennlighet	Kald, kynisk, uvennlig, uttrykker aggresjon direkte	Snill, samarbeidsvillig, unngår konflikt, troverdig
Samvittighetsfull	Upålitelig, uorganisert, tar lett på ting og foretrekker å ikke ha planer	Samvittighetsfull, ansvarlig, ryddig, målorientert
Emosjonell stabilitet	Urolig, bekymret, nervøs, emosjonell	Rolig, ikke nevrotisk, trygg, tåler stress
Åpenhet for nye inntrykk	Tradisjonell, praktisk og jordnær	Intellektuell, kulturell, åpen for nye erfaringer

Det grenseløse arbeidslivet



Hva henger sammen med de ulike trekkene?

- En rekke meta-analyser viser sammenhenger mellom disse trekkene og jobbprestasjoner (riktignok ikke spesielt sterke sammenhenger).
- For eksempel *Samvittighetsfull* og *Emosjonell stabilitet* predikerer jobbprestasjoner stort sett på tvers av yrker og type jobb.
- Varme/vennlighet og utadvendthet er viktig i noen sammenhenger, f.eks ved samarbeid og ledelse.
- Åpenhet for nye inntrykk – viktig for innovasjon og det å lære seg nye ting.

Personlighet, krav på jobben og prestasjoner



Direkte, indirekte eller kanskje interaksjoner?

Test på Big-five om du har lyst til å prøve selv

<http://www.outofservice.com/bigfive/>

THE BIG FIVE PROJECT PERSONALITY TEST

Take this psychology test to find out about your personality! This test measures what many psychologists consider to be the five fundamental dimensions of personality.

- [Learn more about the Big Five](#) by reading answers to commonly asked questions.
- [Read our consent form](#), which explains the benefits of this free, anonymous test and your rights.
- There are no "right" or "wrong" answers, but note that you will not obtain meaningful results unless you answer the questions seriously.
- These results are being used in scientific research, so please try to give accurate answers.
- Your results will be displayed as soon as you submit your answers.

As you are rating yourself, you are encouraged to rate another person. By rating someone else you will tend to receive a more accurate assessment of your own personality. Also, you will be given a personality profile for the person you rate, which will allow you to compare yourself to this person on each of five basic personality dimensions. Try to rate someone whom you know well, such as a close friend, coworker, or family member.

If you would like to compare your personality to another person's, please select how you are related to the other person.

(Click for choices)

Directions: The following statements concern your perception about yourself in a variety of situations. Your task is to indicate the strength of your agreement with each statement, utilizing a scale in which 1 denotes strong disagreement, 5 denotes strong agreement, and 2, 3, and 4 represent intermediate judgments. In the boxes after each statement, click a number from 1 to 5 from the following scale:

1. Strongly disagree
2. Disagree
3. Neither disagree nor agree
4. Agree
5. Strongly agree

There are no "right" or "wrong" answers, so select the number that most closely reflects you on each statement. Take your time and consider each statement carefully. Once you have completed all questions click "Submit" at the bottom.

I am someone who...

1. Is outgoing, sociable

Strongly Disagree 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5 ● Strongly Agree

2. Is compassionate, has a soft heart

Strongly Disagree 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5 ● Strongly Agree

3. Tends to be disorganized

Strongly Disagree 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5 ● Strongly Agree

4. Is relaxed, handles stress well

Strongly Disagree 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5 ● Strongly Agree

Kontaktinfo

Professor Monica Martinussen
RKBU Nord, UiT, 9037 Tromsø
Epost: monica.martinussen@uit.no