Kommunikasjon før, under og etter ARK

Grethe Holmstrøm,
kommunikasjonsrådgiver

Khrono

Nyheter Meninger Student

Søk

Universiteter fortsetter å nekte innsyn

PUBLISERT FREDAG 15 DESEMBER 2017 - 11:

"Universitetene undergraver systemet"

Publisert: 15. desember 2017 **Oppdatert:** 15. desember 2017, 10:59 1 lesarkommentar

Held resultat av undersøking om arbeidsmiljø hemmeleg

Målet med ARK

- ARK skal bidra til økt kunnskap rundt Arbeidsmiljø og klimaproblemstillinger i universitets- og høyskolesektoren

- ARK er et verktøy for utvikling av psykososiale faktorer i arbeidsmiljøet.

Målgruppe

- Ansatte
- Ledere
- Andre risikogrupper?

Hvilke forventninger har de ansatte til ARK?

Hvilke forventninger har ledere til ARK?

Utfordringer

Gap mellom mål og forventninger gjør kommunikasjon til et viktig virkemiddel.

Er det risiko forbundet med enkelte målgrupper?

Worst case: At de ansatte ikke ønsker å svare på ARK undersøkelsen.

Målet med kommunikasjonen:

Bidra til at ARK når sitt overordnede mål:

At så mange som mulig svarer på undersøkelsen

Redusere risiko:

Redusere faren for at de ansatte ikke svarer

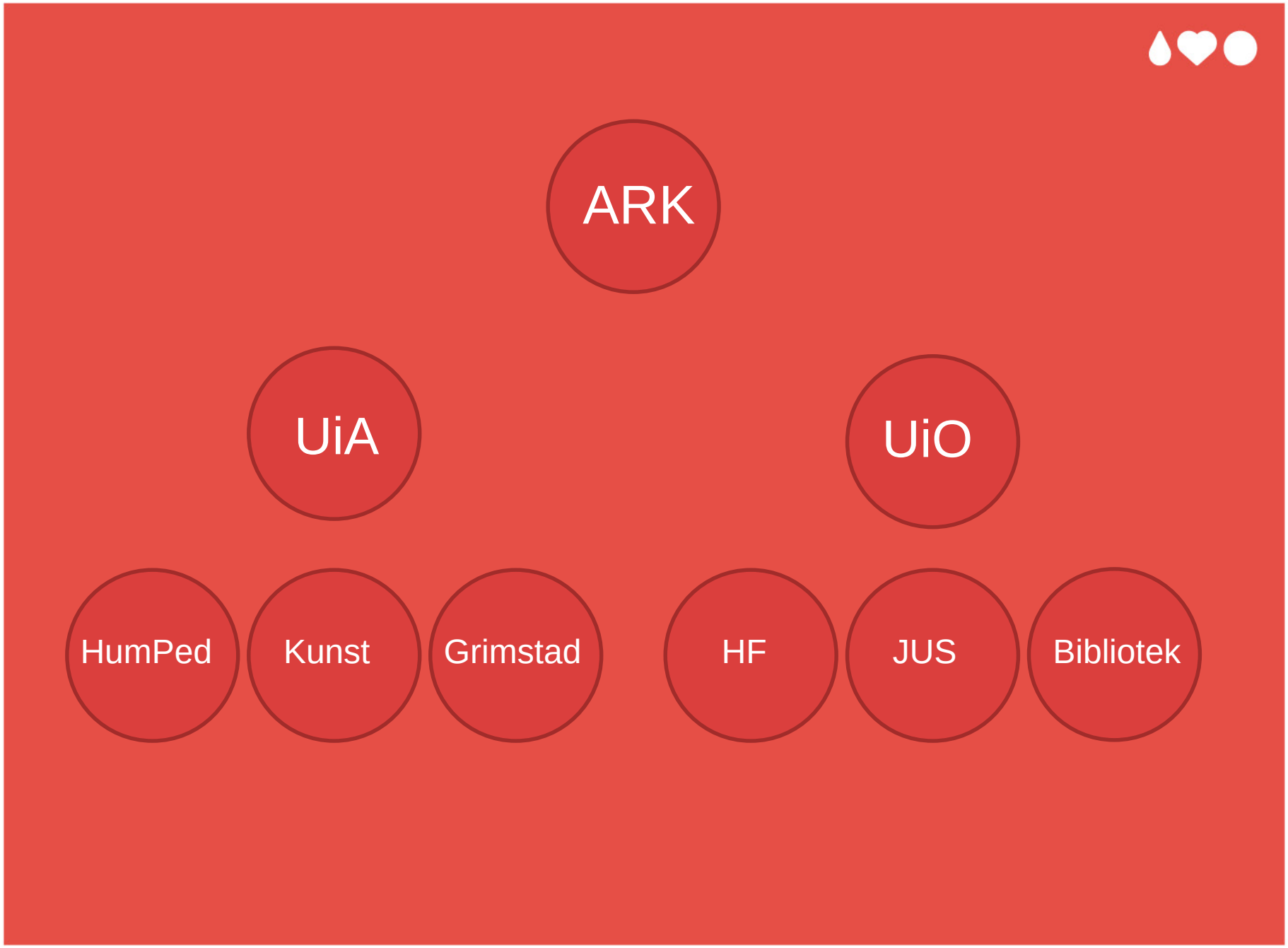
Budskap

Fortelle hva ARK er – hva dataene skal brukes til

Fortelle hva ARK ikke er.

Drøftes lokalt

- Primærinfo til alle
- Eget budskap til risikomiljø?


ARK
UiA
UiO
HumPed
Kunst
Grimstad
HF
JUS
Bibliotek

203
MITT MÅL HAR HELE TIDEN VÆRT Å VÆRE MEG SELV - 100 %!
TROR VI SKAL NED PÅ 10% DER, KJELL. ER DET REALISTISK ?
BØRGE

Hva gjør vi videre?

Overordnet kommunikasjonsstrategi for ARK:

- Budskap
- Målsettinger
- Informasjonstekster

Lokale tiltaksplaner for hvordan informere i egne organisasjoner.

Gruppearbeid:

1. Skriv en kort informasjonstekst om hva ARK er. Husk hvem som er målgruppen. Maks 70 tegn.

2. Finnes det risikogrupper ved din institusjon?

Bør / må det gjennomføres egne kommunikasjons tiltak til disse gruppene? Skriv ned minimum 5 tiltak.

3. Hvordan kan vi gjøre ledere trygge slik at de er gode ambassadører for ARK?

Minimum 5 konkrete tiltak.

UNIVERSITETET I BERGEN

Miljøfyrtårn®