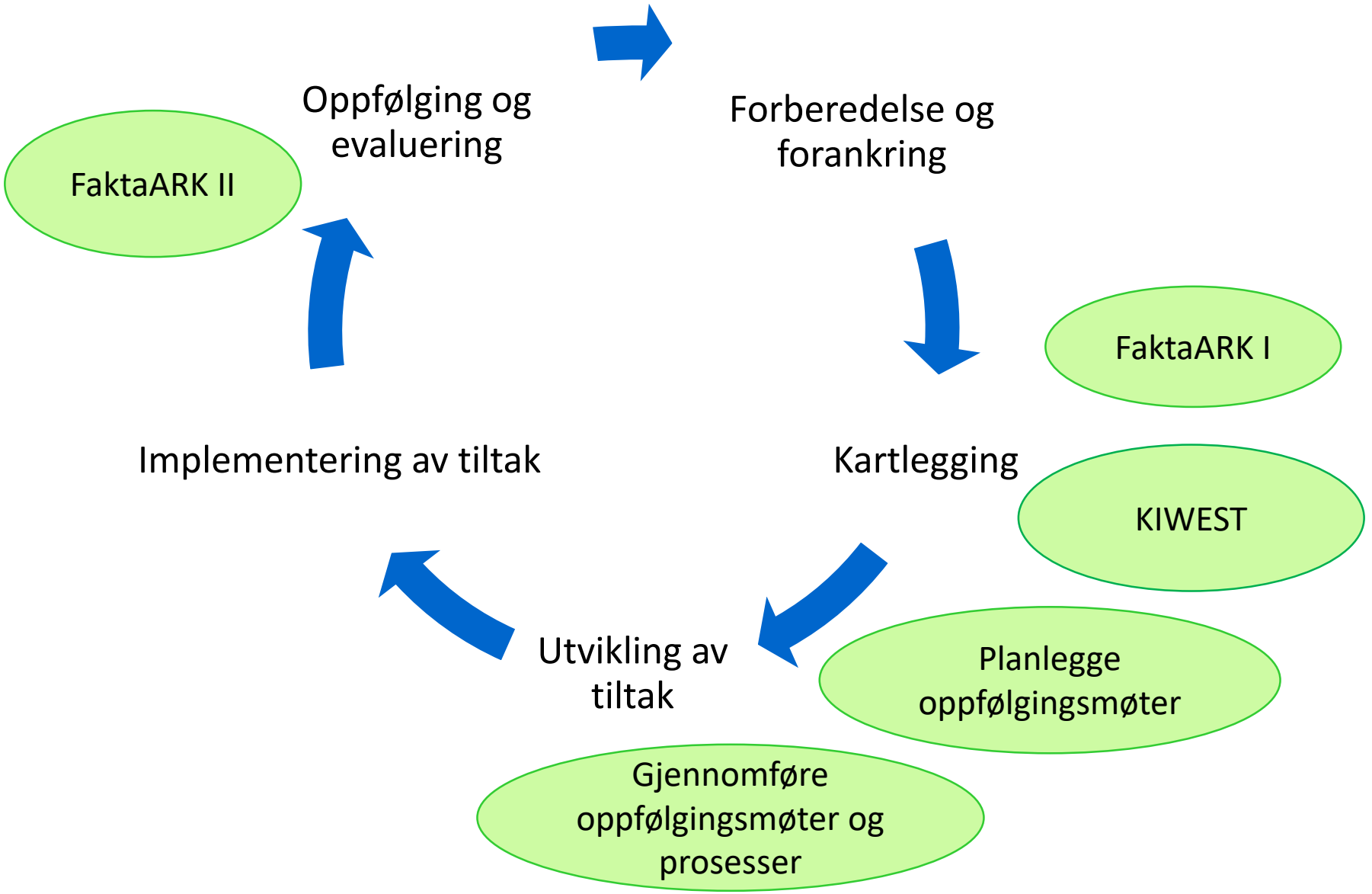
Forberedelse og forankring
FaktaARK I
Kartlegging
KIWEST
Planlegge oppfølgingsmøter
Utvikling av tiltak
Gjennomføre oppfølgingsmøter og prosesser
Implementering av tiltak
Oppfølging og evaluering
FaktaARK II

KIWEST 4

Hva sier STAMI om arbeidsrelaterte risikofaktorer?

- Høye krav i kombinasjon med lav selvbestemmelse
- Innsats–belønning-ubalanse
- Mobbing
- Lav kontroll
- Organisatorisk urettferdighet
- Høye kvantitative krav
- Lav sosial støtte
- Jobbusikkerhet
- Rollekonflikt
- Emosjonelle krav

Arbeidsmiljøloven berører følgende tema som er relevante i forhold til psykososiale forhold:

Bør vi dekke noe av denne tematikken bedre?

Hvis ja: Hvilken?

- Integritet og verdighet
  →Anerkjennelse
- Kontakt og kommunikasjon
  →Fellesskap mellom kolleger
- Trakassering og annen utilbørlig opptreden
  →Romslighet - sosialt ansvar, Målklarhet
- Vold, trusler og uheldige belastninger som følge av kontakt med andre
  →Romslighet - sosialt ansvar
- Arbeidsrelatert stress
  →Målklarhet, Fravær av arbeid hjem konflikt, Fravær av tidspress
- Personkonflikter
  →Fravær av Personkonflikter

Ingen endringsforslag

Foreslått tatt ut på bakgrunn av erfaringer fra bruk i praksis

Foreslått tatt ut på bakgrunn av statistisk validering

Foreslått endret på bakgrunn av erfaringer fra praksis og/eller statistisk validering

Skalaer som
det ikke har kommet
noen
endringsforslag på:

- Autonomi
- Anerkjennelse
- Fellesskap mellom kolleger
- Romslighet - sosialt ansvar
- Målklarhet
- Fravær av Personkonflikter
- Mening i jobben
- Fravær av arbeid hjem konflikt
- Tilknytning til arbeidsstedet

Er dere enige i at vi lar
disse være?

Skalaer foreslått tatt ut
– ut fra praksiserfaringer

- Forbedrings-kultur
- Krav om kompetanseutvikling
- Fravær av dysfunksjonell støtte
- Arbeid-hjem fasilitering

Er dere enige i at vi kan ta disse ut?
Bør vi finne bedre mål på noen av disse? I så fall hvilke?

Skaler foreslått tatt ut – ut fra statistisk validering:

- Selvstendighet i oppgave-gjennomføring
- Sosialt klima
- Rettferdig ledelse, nærmeste leder
- Ledelse og tillit, ledelsen ved egen enhet
- Fravær av rollekonflikt

Skaler som er foreslått endret:

- Myndiggjørende ledelse
- Støtte fra nærmeste leder
- Samarbeid mellom kolleger
- Sosialt klima
- Støtte til forskning og undervisning
- Rettferdig ledelse, nærmeste leder
- Ledelse og pålitelighet. Ledelsen ved egen enhet
- Ledelse og pålitelighet. Ledelsen ved overliggende enhet
- Fravær av Illegitime arbeidsoppgaver
- Fravær av tidspress
- Jobbengasjement
- Fravær av arbeids-avhengighet
- Helsespørsmålene

Nye tema som kan være aktuelle å ta inn:

- Kultur
- Tillit
- Utvikling i jobben / kompetanse
- Å bli sett
- Kollegastøtte
- Ekstrarolleadferd
- Arbeidsinnsats

Hvilke andre tema mener dere at bør tas inn?