



Norwegian University of
Science and Technology



Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser

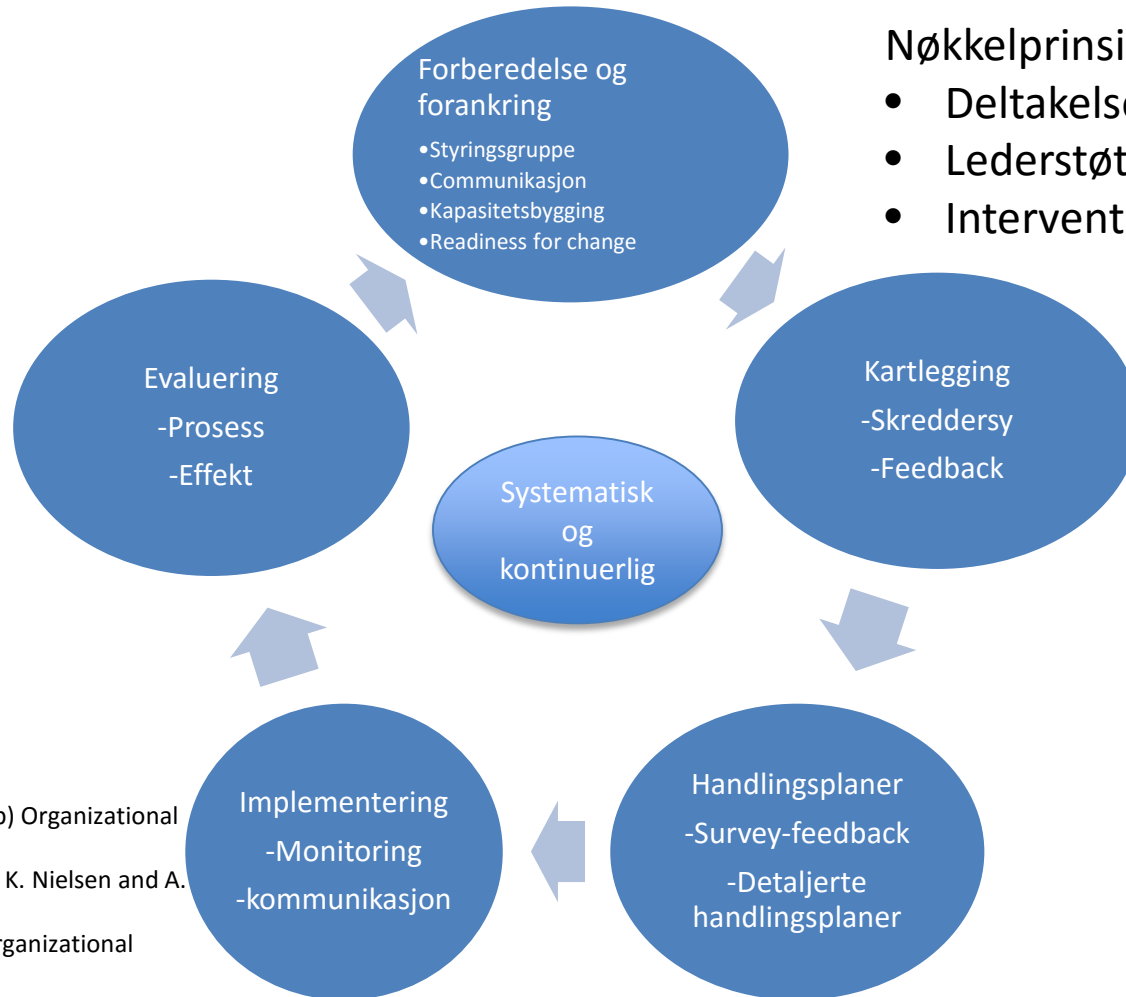
Implementering og evaluering av intervensjoner

Marit Christensen, PhD

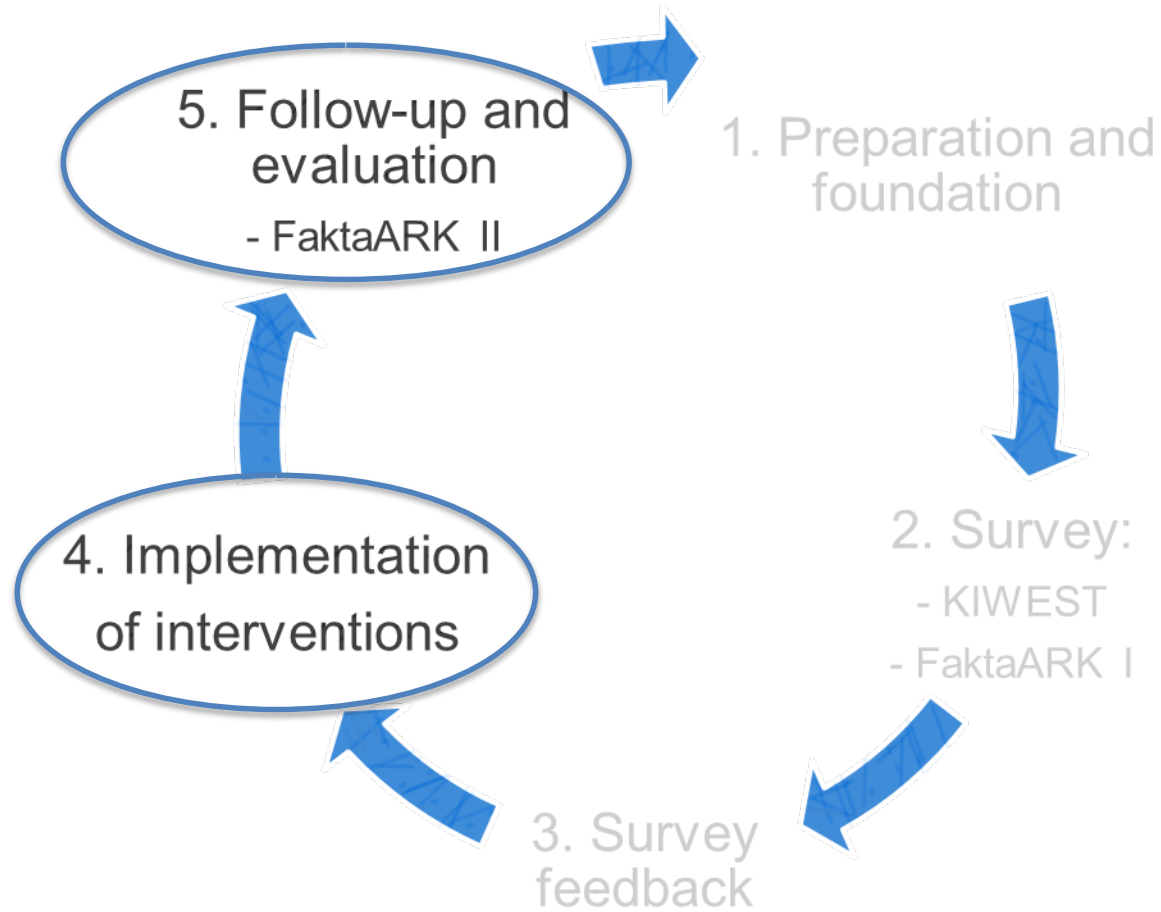
Institutt for Psykologi, Senter for helsefremmende forskning,
NTNU

Nøkkelp prinsipper

- Deltakelse
- Lederstøtte
- Intervention fit



Nielsen, K., & Noblet, A. (in prep) Organizational interventions: where we are, where we go from here? In K. Nielsen and A. Noblet. Designing, implementing and evaluating organizational interventions. Wiley.



Implementering av tiltak

- Hvordan skape gode tiltak på bakgrunn av resultater fra KIWEST?
 - Behov for nye verktøy?
- Ledelsens rolle
- Deltakelse og involvering av ansatte i handlingsplaner
- Bruk av ekspertise og skape eierskap
- Utvikle planer for kommunikasjon – holde det enkelt
- Handlingsplaner og involvering av ansatte
- Integrering i eksisterende praksis – systematisk og kontinuerlig
- Evaluering

Hvorfor evaluere og hvordan?

- Virker tiltakene?
 - Effektevaluering
 - Hvordan vet vi at det er effekten av tiltaket vi måler?
- Hvilke tiltak virker for hvem under hvilke forhold og hvorfor?
 - Prosessevaluering
 - Hva i konteksten er nødvendig for å få til endring?
 - Hvilke mekanismer gjør at man får endring i en gitt kontakt
 - Hvilke praktiske utfall er produsert av disse mekanismene
- Denne kunnskapen vil gjøre at vi lærer å designe fremtidige intervensjoner på en måte som er mer effektiv.

Hva trenger vi i ARK fremover?

- **Utvikle evidensbaserte verktøy** som kan hjelpe prosessledere med å omforme resultater fra KIWEST til konkrete tiltak
- **Utvikle evidensbaserte verktøy** som kan hjelpe med prosessevaluering som kan brukes systematisk under hele prosessen for å finne ut:
- **Hva fungerer for hvem under hvilke forhold og hvorfor?**

**Takk for
oppmerksomheten!**

Spørsmål?

