

UiT

**NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET**

ARK – Oppfølging

En historien om ARK-oppfølgingen ved IRS.-fakultet

Rune Sundelin

Personal- og økonomisjef



Uit

NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET

IRS – fakultetet

- ✓ Lite fakultet med 120 ansatte
- ✓ Etablert i forbindelse mellom Høgskolen i Finnmark og Universitetet i Tromsø
- ✓ De fleste fagområdene tilhørte tidligere Høgskolen i Finnmark
- ✓ Idrett, sosialfag, barnevern, reiseliv, media og nordlige studier.
- ✓ Tre institutt, to campus
- ✓ Sterk variasjon i forskning produksjonen
- ✓ Stor studentproduksjon



Uit

NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET

Prolog

- ✓ Tidligere et lite fruktbart forsøk på en medarbeiderundersøkelse
- ✓ Ark besluttet gjennomført før fusjonen
- ✓ Usikre på hvordan fusjonen ville slå ut. Riktig å kjøre midt i en fusjon?
- ✓ Bra oppslutting
- ✓ Mange tilbakemeldinger på at dette ikke var det vi forventet
- ✓ Felles tilbakemeldingsmøte først. Fordelte i avdelingene med en prosessveileder pr. avdeling
- ✓ Lav oppslutning om tilbakemeldingsmøtene. 30 – 70 %.



UiT

NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET

Tilbakemeldingsmøtene

- ✓ Bevaringsområder:
 - Selvstendighet
 - Gode kolleger (samhold)
 - Meningsfullt arbeid

- ✓ Forbedringsområder:
 - Informasjon
 - Kommunikasjon
 - Tidspress, uklare linjer,



UiT

**NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET**

Ønske om en OU prosess ved et institutt

- ✓ Instituttlederen var veldig motivert
- ✓ Verneombudet var engasjert
- ✓ Variasjon i svarene
- ✓ Høyt sykefravær
- ✓ Ark var en påminnelse
- ✓ Utarbeidet en skisse vinteren 2015
- ✓ Instituttleder, verneombud, POA, og en ekstern organisasjons psykolog ble engasjert
- ✓ Skisse klar for presentasjon på sommeravslutning sommer 2015



UiT

NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET

Kræsjsj!

- ✓ Hele instituttet var samlet
- ✓ Organisasjons psykologen ble jaget hjem
- ✓ Folk gråt og hadde det ikke bra !



UiT

NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET

Nytt allmøte

- ✓ Dekanen innkalte alle til allmøte
- ✓ Nestene hele instituttet var samlet
- ✓ Skulle vi fortsette?
- ✓ Entydig råd om å fortsette
- ✓ Separat oppfølging av enkelte



Uit

NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET

Ny start høsten 2015

- ✓ Nytt allmøte med presentasjon av revidert plan
- ✓ Hovedbudskap – ingen konkurranse - alle har noen de kan bli bedre – også ledergruppa har brukt organisasjonspsykolog,
- ✓ Intervju med alle ansatte
- ✓ To samlinger høsten 2015 for alle ansatte
- ✓ Egen prosess for ledergruppa
- ✓ Nye samhandlingsregler



Uit

NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET

Hva skjedde etterpå ?

- Sykefraværet sank dramatisk- fra 15- 20 % til under 5 %
- Gjennomført en meget vellykket fusjon med Harstad
- Forskingsproduksjonen har økt
- Økt antall førstekompetente har økt
- Ingen saker
- Instituttlederen søkte og fikk et nytt åremål



UiT

**NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET**

Hva holder vi på med videre?

- ✓ Ny intern organisering fra 1.8.2016
- ✓ Instituttsamlinger to ganger i året
- ✓ En samling for hele fakultet
- ✓ Fortsatt utfordringer med informasjonsflyten
- ✓ Vi gleder oss til å gjennomføre ARK 2!

