



UiO : Universitetet i Oslo

ARK ved UiO

Å bygge stein for stein kan bli en katedral!




Avdeling for personalstøtte, Lene Renneflott

**Et universitets viktigste ressurs er de menneskene som
arbeider og studerer der**

**Strategi 2020 :
Mennesket i sentrum**

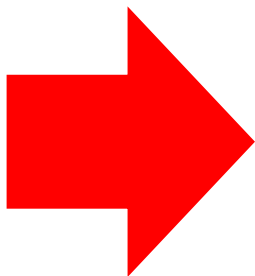
Hvorfor skal vi kartlegge og utvikle arbeidsmiljøet ?



1. Fordi vi *må* det – i henhold til lov og avtaleverk (juridiske argumenter)
2. Fordi vi *bør* det – for å forebygge og redusere sykdom (moralske argumenter)
3. Fordi det er *nyttig* – for å realisere organisasjonens mål (strategiske argumenter)

(Hoff & Lone, 2014)

Systematisk arbeidsmiljøutvikling



Strategisk HR

JD-R modellen: Hvordan positive arbeidsfaktorer kan bidra til å veie opp for jobbkrav



ARK er basert på Jobbkraft-ressursmodellen (Job Demands-Resources Model - JD-R)
(Bakker & Demerouti, 2006)

Sekvensiell gjennomføring:

Fordeler **og** ulemper

Kontinuerlig forbedring og utvikling

prøve feile lære justere prøve feile lære justere
prøve feile lære justere prøve feile lære justere
prøve **feile** lære justere prøve feile lære justere
prøve feile lære justere prøve feile lære justere
prøve feile lære justere prøve feile lære justere
prøve feile lære **justere** prøve feile lære justere
prøve feile lære justere prøve feile lære justere
prøve feile lære justere prøve feile **lære** ...

Følg **ARK** oppskriften – respekter prosessen



Sørg for å bevare overblikket og rapporter jevnlig tilbake til organisasjonen hva som skjer og hva det betyr...

Takk for meg!