



Spørsmål om ledelse

I spørreskjemaet som ble sendt ut i 2021 justerte NTNU i samarbeid med ARK på de seks spørsmålene om «min leder» i spørreskjemaet til «ledelsen ved min enhet».

Vi har i dag disse spørsmålene der det pekes mot nærmeste leder:

Leders relasjonsorientering:

- «Min leder → Ledelsen gir uttrykk for tillit til min dyktighet»
- «Min leder → Ledelsen legger til rette for at jeg skal utvikle min selvstendighet i jobben»
- «Min leder → Ledelsen lar meg få utvikle min kompetanse»
- «Min leder → Ledelsen får meg til å føle meg dyktig»
- «Min leder → Ledelsen bruker tid på å lytte til meg»

Tilbakemelding ansatt – leder:

- «Jeg snakker med min leder → Ledelsen om hvordan hun/han bidrar til at jeg får gjort en god jobb»

Hovedargumenter for endring:

- Spørsmålsstilling som passer flere enheter
- Fjerner uheldige konsekvenser av uklarheter
- Hensiktsmessig å diskutere ledelsesfaktorer og lederroller framfor enkeltpersoner

Erfaringer fra NTNU:

Vi har fått noe og mistet noe ved å spørre om «ledelsen ved min enhet», men i det store bildet så oppleves det som en positiv endring.



Hva er ledelse i akademia og hvordan kan vi angripe dette i utviklingen av ARK?