



Velkommen til ARK-KIWEST - arbeidsmiljøkartlegging for universitets- og høyskolesektoren.

Du samtykker i å delta i undersøkelsen ved å svare på spørsmålene og sende inn skjemaet ved å klikke på «Send» på siste side. Ønsker du å trekke deg fra undersøkelsen etter at du har sendt inn svarene, sender du en e-post til ark-kontakt@ntnu.no. Vennligst oppgi e-postadressen der du fikk tilsendt invitasjonen til å delta i ARK-undersøkelsen. En uke etter svarfristen fjernes e-postadressene fra datamaterialet. Deretter er det ikke lenger mulig å trekke seg fra undersøkelsen.

Vi sender ut to påminnelser før datainnsamlingen avsluttes.

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) er ansvarlig for gjennomføring av undersøkelsen og oppbevaring av data.

Du svarer i dette skjemaet som ansatt på/ved:

Navnet på den enheten du skal tenke på når du svarer flettes inn her.

Ledere og medarbeidere

På skalaen fra 1 til 5, i hvilken grad stemmer følgende utsagn med forholdene ved din enhet?

«Ledelsen» er den samlede ledelsen ved din enhet.

«Din leder» er den du har eller skal ha medarbeidersamtaler med.

	I svært liten grad 1	2	3	4	I svært stor grad 5
Mitt arbeid blir anerkjent og verdsatt av ledelsen ved min enhet	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg blir respektert av ledelsen ved min enhet	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg blir behandlet rettferdig av ledelsen ved min enhet	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg snakker med min leder om hvordan hun/han kan bidra til at jeg får gjort en god jobb	☐	☐	☐	☐	☐
Min leder gir uttrykk for tillit til min dyktighet	☐	☐	☐	☐	☐
Min leder legger til rette for at jeg skal utvikle min selvstendighet i jobben	☐	☐	☐	☐	☐
Min leder lar meg få utvikle min kompetanse	☐	☐	☐	☐	☐
Min leder får meg til å føle meg dyktig	☐	☐	☐	☐	☐
Min leder bruker tid på å lytte til meg	☐	☐	☐	☐	☐

Ledere og medarbeidere

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om forholdene ved din enhet?

	Svært uenig 1	2	3	4	Svært enig 5
Jeg er kjent med hvilke kanaler jeg kan bruke for å påvirke beslutninger	☐	☐	☐	☐	☐
Det er enkelt å skaffe informasjonen jeg trenger for å gjøre en god jobb	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg sørger for å holde meg informert om viktige beslutninger som gjelder mitt arbeid	☐	☐	☐	☐	☐
Hos oss har vi gode rutiner for informasjonsflyt	☐	☐	☐	☐	☐
Ved vår enhet oppmuntres vi til å være delaktige når viktige beslutninger skal tas	☐	☐	☐	☐	☐
Ved vår enhet oppmuntres vi til å uttale oss og komme med synspunkter på planlagte beslutninger som berører vårt arbeid	☐	☐	☐	☐	☐
Det er bare personer i ledelsen som er involvert i beslutninger som gjelder enhetens arbeid	☐	☐	☐	☐	☐
Ved min enhet er det ingen som hører på nye forslag og ideer	☐	☐	☐	☐	☐
Ved min enhet er vi fleksible og tilpasser oss hele tiden til nye ideer	☐	☐	☐	☐	☐
Ved min enhet er vi åpne og tilpasser oss til forandringer	☐	☐	☐	☐	☐

Du og kollegene dine

Hvor ofte stemmer følgende utsagn med situasjonen ved din enhet

	Svært sjelden 1	2	3	4	Svært ofte 5
Det er en god stemning mellom meg og mine kolleger	☐	☐	☐	☐	☐
Det er et godt fellesskap mellom kollegene på enheten min	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg opplever at jeg er en del av et fellesskap på min enhet	☐	☐	☐	☐	☐
Hos oss deler vi tanker og ideer med hverandre	☐	☐	☐	☐	☐
Hos oss deler vi kunnskap og erfaring med hverandre	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg får den hjelpen og støtten jeg trenger fra kollegene mine	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg hjelper kollegene mine med å lykkes i arbeidet sitt	☐	☐	☐	☐	☐
Kollegene mine er villige til å lytte når jeg har problemer i arbeidet	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg påtar meg oppgaver uoppfordret	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg hjelper kolleger med oppgaver som egentlig er deres eget ansvar	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg bistår kolleger selv om det strengt tatt ikke er en del av jobben min	☐	☐	☐	☐	☐

Du og kollegene dine

Hvor ofte stemmer følgende utsagn med situasjonen ved din enhet?

Hvis din enhet ikke har både teknisk/administrativt og vitenskapelig personell, velger du «Ikke aktuelt».

	Svært sjelden 1	2	3	4	Svært ofte 5	Ikke aktuelt
Samspeilet mellom administrativt og vitenskapelig personell fungerer godt ved vår enhet	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Samspeilet mellom teknisk og vitenskapelig personell fungerer godt ved vår enhet	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Du og kollegene dine

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om forholdene ved din enhet?

	Svært uenig 1	2	3	4	Svært enig 5
Vi har vanligvis en respektfull omgangstone	☐	☐	☐	☐	☐
Hos oss tar vi opp uregelmessigheter med den det gjelder	☐	☐	☐	☐	☐
Hos oss tar vi opp vanskelige ting med en gang de oppstår	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg vet hva jeg skal gjøre hvis jeg eller en kollega blir utsatt for mobbing, trakassering eller annen uakseptabel oppførsel	☐	☐	☐	☐	☐

Vi har klare retningslinjer for hvordan gå fram når noen blir mobbet eller trakassert	☐	☐	☐	☐	☐
Min jobb blir mer komplisert på grunn av maktkamp ved enheten	☐	☐	☐	☐	☐
Intriger på min enhet forsurer arbeidsmiljøet	☐	☐	☐	☐	☐
Det er mye spenninger på enheten på grunn av prestisje og personlige konflikter	☐	☐	☐	☐	☐
Uhøflig oppførsel aksepteres ikke ved enheten	☐	☐	☐	☐	☐
Sinneutbrudd tolereres ikke ved enheten	☐	☐	☐	☐	☐
Arbeidsklimaet ved min enhet er preget av mistroiskhet og mistenksomhet	☐	☐	☐	☐	☐
Arbeidsklimaet ved min enhet er preget av stivbeinhet og rigiditet	☐	☐	☐	☐	☐

Du og jobben din

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

	Svært uenig 1	2	3	4	Svært enig 5
Det er klart og tydelig uttalt hva som forventes av meg i mitt arbeid	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg har en klar oppfatning om hvilke arbeidsoppgaver som inngår i mitt arbeidsområde	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg synes at målene for mitt arbeid er diffuse og uklare	☐	☐	☐	☐	☐

	Svært uenig 1	2	3	4	Svært enig 5
Jeg har tilstrekkelig innflytelse i mitt arbeid	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg kan selv bestemme hvordan jeg skal organisere arbeidet mitt	☐	☐	☐	☐	☐
Det finnes rom for at jeg kan ta egne initiativ i jobben min	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg styrer selv min arbeidssituasjon i den retningen jeg ønsker	☐	☐	☐	☐	☐
Mine arbeidsoppgaver er i seg selv en viktig drivkraft i jobben min	☐	☐	☐	☐	☐
Det er gøy å jobbe med de arbeidsoppgavene jeg har	☐	☐	☐	☐	☐
Jobben min er så interessant at den i seg selv er sterkt motiverende	☐	☐	☐	☐	☐
Av og til blir jeg så inspirert av jobben min at jeg glemmer ting rundt meg	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg føler meg sikker på hva som er mine ansvarsområder	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg har en klar forståelse av målene og hensiktene med arbeidsoppgavene mine	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg vet hvilke arbeidsoppgaver jeg skal prioritere når tiden ikke strekker til	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg vet hva mine ansvarsområder er	☐	☐	☐	☐	☐

Du og jobben din

Hvor ofte stemmer følgende utsagn om din arbeidssituasjon?

	Svært sjelden 1	2	3	4	Svært ofte 5
Jeg må gjøre ting jeg mener burde vært gjort annerledes	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg får oppgaver uten tilstrekkelige hjelpemidler og ressurser til å fullføre dem	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg mottar motstridende forespørsler fra to eller flere personer	☐	☐	☐	☐	☐
Jobben min inneholder oppgaver som er i strid med mine personlige verdier	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg får den administrative støtten jeg trenger i min arbeidshverdag	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg får den tekniske støtten jeg trenger i min arbeidshverdag	☐	☐	☐	☐	☐
Det er et balansert forhold mellom kravene til innsats og mine muligheter til å innfri dem	☐	☐	☐	☐	☐
Stress på jobben gjør meg irritabel hjemme	☐	☐	☐	☐	☐
Jobben gjør meg for trøtt til å gjøre ting som trenger min oppmerksomhet hjemme	☐	☐	☐	☐	☐
Bekymringer eller problemer på jobben distraherer meg hjemme	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg har for mye arbeid og for lite tid til å utføre det	☐	☐	☐	☐	☐

Det føles som om jeg aldri har fri fra jobben

☐☐☐☐☐

Jeg får en vond magefølelse når jeg tenker på jobben

☐☐☐☐☐

I hvilken grad stemmer følgende utsagn om din arbeidssituasjon?

	I svært liten grad 1	2	3	4	I svært stor grad 5
Mine arbeidsoppgaver er meningsfylte	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg føler at arbeidet jeg gjør er viktig	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg føler meg motivert og engasjert i arbeidet mitt	☐	☐	☐	☐	☐
Egne initiativ blir satt pris på, slik at en føler seg oppmuntret til å ta nye utfordringer	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg får brukt mine kunnskaper og ferdigheter i jobben	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg forteller med glede om min arbeidsplass	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg vil kunne anbefale en god venn å søke stilling på min arbeidsplass	☐	☐	☐	☐	☐
Arbeidsplassen min har stor betydning for meg	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg får den opplæringen jeg trenger når ny teknologi eller nye administrative systemer innføres	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg har gode muligheter til å utvikle meg faglig gjennom jobben	☐	☐	☐	☐	☐

Tilvalgsmoduler:

Omstilling

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

	Svært uenig 1	2	3	4	Svært enig 5
Mine ønsker og innspill ble tatt hensyn til i omorganiseringen	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg har hatt mulighet til å snakke med min nærmeste leder om hvilke konsekvenser endringen får for meg	☐	☐	☐	☐	☐
Målene for endringene har blitt tydelig kommunisert	☐	☐	☐	☐	☐

Jobbusikkerhet og planer om å søke ny jobb

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

	Svært uenig 1	2	3	4	Svært enig 5
Mine framtidsutsikter i denne organisasjonen er gode	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg er urolig for min karriereutvikling i denne organisasjonen	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg er urolig for at jeg skal få mindre stimulerende arbeidsoppgaver i framtiden	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg er urolig for at jeg ikke får beholde jobben	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg opplever ansettelsesforholdet mitt som trygt og sikkert	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg tenker ofte på å slutte i min nåværende jobb	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg kan komme til å slutte i min nåværende jobb i løpet av de neste 12 månedene	☐	☐	☐	☐	☐
Jeg vil sannsynligvis lete aktivt etter ny jobb i løpet av de neste 12 månedene	☐	☐	☐	☐	☐

Bakgrunnsinformasjon

Ditt kjønn:

Din alder:

- ☐ Under 30 år
- ☐ 30 - 39 år
- ☐ 40 - 49 år
- ☐ 50 - 59 år
- ☐ 60 år eller høyere

Stillingskategori:

- ☐ Forsknings- og undervisningspersonell
- ☐ Doktorgradsstipendiater
- ☐ Teknisk personell
- ☐ Administrativt personell
- ☐ Enhetsleder (rektorat, dekan, instituttleder, direktør, avdelingsleder, seksjonssjef e.l.)

Ansettelsesforhold:

- ☐ Fast
- ☐ Midlertidig

Stillingsandel:

- ☐ Under 25%
- ☐ 25 - 49%
- ☐ 50%
- ☐ 51 - 99%
- ☐ 100%

Ansettelsestid ved din nåværende enhet:

- ☐ Under 5 år
- ☐ 5 - 9 år
- ☐ 10 år eller mer

Medarbeidersamtale

Har du hatt medarbeidersamtale i løpet av de siste 12 månedene?

- ☐ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Ikke aktuelt (pga. permisjon eller fordi jeg nylig er ansatt)

	Bortkastet tid 1	2	3	4	Vel anvendt tid 5
Hvordan opplevde du medarbeidersamtalen(e) du har hatt i løpet av de siste 12 månedene?	☐	☐	☐	☐	☐

Arbeidstid i en vanlig arbeidsuke

Hva slags arbeidstidsordning har du?

- ☐ Fast arbeidstid eller fleksitidsordning (gjelder nesten alle teknisk/administrativt ansatte, inkl. forskningsassistenter og vitenskapelige assistenter)
- ☐ «Særlig uavhengig stilling» uten klart definert arbeidstidsordning (gjelder forsknings- og undervisningspersonell inkl. stipendiater, rektorat, dekaner og enkelte andre i toppledelsen)
- ☐ Usikker / vet ikke

Hvor mange timer arbeider du vanligvis pr. uke utover avtalt arbeidstid og timer som lar seg avspasere?

Hvor mange timer arbeider du vanligvis pr. uke utover det du synes er rimelig for stillingen din?

- ☐ 0
- ☐ 1 - 5
- ☒ 6 - 10
- ☐ Over 10

Samtykke

Jeg samtykker i at mine svar brukes i ...

	Ja	Nei
denne kartleggingen av arbeidsmiljøet ved min institusjon *	☐	☐
sammenligninger med framtidige arbeidsmiljøkartlegginger ved min institusjon *	☐	☐
forskning i anonymisert form *	☐	☐

Denne arbeidsmiljøundersøkelsen kan bli gjentatt med 2 eller 3 års mellomrom ved din institusjon. For å kunne sammenligne resultater over tid uten å identifisere enkeltpersoner, trenger vi en kode. Til dette bruker vi følgende informasjon, som vi ber deg vennligst skrive i feltene nedenfor:

Første bokstav i navnet på den første skolen du begynte på som barn:

Første bokstav i navnet på stedet/byen der du ble født:

Første bokstav i din mors første fornavn:

Andre bokstav i din fars første fornavn: