



Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser

KIWEST2-MAL

Side 1 av 8 - Page 1 of 8

Vennligst velg språk:
Please select language:*

- Norsk
- English



Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser

KIWEST2-MAL

Side 2 av 8

Velkommen til ARK-KIWEST - arbeidsmiljøkartlegging for universitets- og høgskolesektoren

Vennligst besvar alle spørsmålene i én økt. Bryter du av underveis, må du begynne på nytt. Vi kommer til å sende ut to påminnelser før datainnsamlingen avsluttes.

Du samtykker i å delta i undersøkelsen ved å svare på spørsmålene og sende inn skjemaet ved å klikke på «Ferdig» på siste side. Ønsker du å trekke deg fra undersøkelsen etter at du har sendt inn svarene, sender du en e-post til ark-kontakt@ntnu.no. Vennligst oppgi e-postadressen der du fikk tilsendt invitasjonen til å delta i ARK-undersøkelsen. To uker etter svarfristen fjernes e-postadressene fra datamaterialet. Deretter er det ikke lenger mulig å trekke seg fra undersøkelsen.

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) er ansvarlig for gjennomføring av undersøkelsen og oppbevaring av data.



Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser

KIWEST2-MAL

Side 3 av 8

Mellommenneskelige forhold

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om forholdene ved din enhet, ?

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken eller 3	Enig 4	Svært enig 5
Jeg opplever at jeg er en del av et fellesskap på min enhet	<input type="radio"/>				
Det hender at noen ved min enhet hjelper meg i en vanskelig situasjon, men ikke på en saklig måte	<input type="radio"/>				
Min jobb blir mer komplisert på grunn av makkamp og revirtenkning på enheten	<input type="radio"/>				

Klimaet på min enhet er stivbeint og regelstyrт	<input type="radio"/>				
Det hender at noen ved min enhet hjelper meg i en vanskelig situasjon, men signaliserer at dette burde jeg klart selv	<input type="radio"/>				
Det hender at noen ved min enhet hjelper meg i en vanskelig situasjon, men forventer evig takknemlighet	<input type="radio"/>				
Jeg har store muligheter til å forbedre mine personlige prestasjoner i denne enheten	<input type="radio"/>				
Klimaet på min enhet er mistroisk og mistenksomt	<input type="radio"/>				
Det en god stemning mellom meg og mine kolleger	<input type="radio"/>				
Det er et godt fellesskap mellom kollegene på enheten min	<input type="radio"/>				
Det hender at noen ved min enhet hjelper meg i en vanskelig situasjon, men gjør dette motvillig	<input type="radio"/>				
Klimaet på min enhet er konkurranseorientert	<input type="radio"/>				
Det hender at noen ved min enhet hjelper meg i en vanskelig situasjon, men kombinerer dette med bebreidelser	<input type="radio"/>				
Klimaet på min enhet er oppmuntrende og støttende	<input type="radio"/>				
Det er mye spenninger på enheten på grunn av prestisje og personlige konflikter	<input type="radio"/>				
Klimaet på min enhet er avslappet og behagelig	<input type="radio"/>				

Om et utsagn ikke er relevant for din situasjon eller enhet, krysser du av for «Ikke aktuelt».

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5	Ikke aktuelt
Menn og kvinner blir behandlet som likeverdige ved min enhet	<input type="radio"/>					
Det er rom for ansatte med forskjellig etnisk bakgrunn og religion	<input type="radio"/>					
Enheten vår står samlet i sine anstrengelser for å nå sine prestasjonsmål	<input type="radio"/>					
Det er rom for eldre medarbeidere ved min enhet	<input type="radio"/>					
Jeg er fornøyd med min enhets innsats for å nå målene	<input type="radio"/>					
Det er rom for ansatte med forskjellige sykdommer eller nedsatt funksjonsevne ved min enhet	<input type="radio"/>					



Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser

KIWEST2-MAL

Side 4 av 8

Jobbkrev

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5
Jeg vet når en arbeidsoppgave er fullført	<input type="radio"/>				
Jeg får ofte oppgaver uten tilstrekkelige hjelpemidler og ressurser til å fullføre dem	<input type="radio"/>				
Det stilles krav til meg om stadig å utvikle min kompetanse	<input type="radio"/>				
Det skjer ganske ofte at jeg må jobbe under sterkt tidspress	<input type="radio"/>				
Jeg kan selv avgjøre når mine arbeidsoppgaver er fullførte	<input type="radio"/>				
Jeg mottar ofte motstridende forespørsler fra to eller flere personer	<input type="radio"/>				
Jobben min inneholder oppgaver som er i strid med mine personlige verdier	<input type="radio"/>				
Det er opp til meg å bedømme om jeg er ferdig med en arbeidsoppgave	<input type="radio"/>				
Arbeidets karakter gjør at jeg må utvikle meg og tenke nytt hele tiden	<input type="radio"/>				

Jeg har ofte for mye å gjøre på jobb	<input type="radio"/>				
Jeg må gjøre ting jeg mener burde vært gjort annerledes	<input type="radio"/>				
Jeg føler press om stadig å måtte lære noe nytt for å kunne klare mine arbeidsoppgaver	<input type="radio"/>				
Jeg har tilstrekkelig med tid til gjøre det som forventes av meg i jobben min	<input type="radio"/>				



Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser

KIWEST2-MAL

Side 5 av 8

Arbeidsorganisasjon og jobbinnhold

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om din arbeidssituasjon og din enhet, ?

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5
Det er klart og tydelig uttalt hva som forventes av meg i mitt arbeid	<input type="radio"/>				
Min enhet utvikles hele tiden for å kunne møte de ansattes behov	<input type="radio"/>				
Jeg må utføre arbeidsoppgaver som jeg mener bør gjøres av en annen	<input type="radio"/>				
Jeg synes at målene for mitt arbeid er diffuse og uklare	<input type="radio"/>				
Jeg har tilstrekkelig innflytelse i mitt arbeid	<input type="radio"/>				
Min enhet er åpen og tilpasser seg til forandringer	<input type="radio"/>				
Jeg kan selv bestemme hvordan jeg skal organisere arbeidet mitt	<input type="radio"/>				
Jeg må utføre arbeidsoppgaver som setter meg i ubehagelige situasjoner	<input type="radio"/>				
Jeg har en klar oppfatning om hvilke arbeidsoppgaver som inngår i mitt arbeidsområde	<input type="radio"/>				
På min enhet er det ingen som hører på nye forslag og ideer	<input type="radio"/>				
Jeg må utføre arbeidsoppgaver som jeg mener det er urettferdig at jeg skal gjøre	<input type="radio"/>				
Min enhet er fleksibel og tilpasser seg hele tiden til nye ideer	<input type="radio"/>				
Det finnes rom for at jeg kan ta egne initiativ i jobben min	<input type="radio"/>				
Jeg må utføre arbeidsoppgaver som jeg mener krever mer av meg enn det som er rimelig	<input type="radio"/>				
Min enhet streber heller etter å beholde status quo enn etter forandringer	<input type="radio"/>				
Jeg styrer selv min arbeidssituasjon i den retningen jeg ønsker	<input type="radio"/>				

NB: Hvis forskning/undervisning ikke er definert som en del av din stilling, krysser du av for «Ikke aktuelt».

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5	Ikke aktuelt
Jeg får den administrative støtten jeg trenger til planlegging og gjennomføring av undervisning og eksamen	<input type="radio"/>					
Jeg får den administrative støtten jeg trenger til min forskning	<input type="radio"/>					
Jeg får den tekniske støtten jeg trenger til min forskning	<input type="radio"/>					
Jeg får den støtten jeg trenger til internasjonalisering av min forskning	<input type="radio"/>					



Ledelse

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om ledelse ved din enhet, ?

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5
Ledelsen ved min enhet er alltid pålitelig	<input type="radio"/>				
Jeg kan stole på informasjon fra ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>				
Jeg kan forvente at ledelsen ved min enhet behandler meg konsekvent og forutsigbart	<input type="radio"/>				
Ledelsen ved min enhet skjuler viktig informasjon for de ansatte	<input type="radio"/>				
Jeg blir behandlet rettferdig av ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>				
Ledelsen ved min enhet opptrer alltid ærlig mot meg	<input type="radio"/>				
Mitt arbeid blir anerkjent og verdsatt av ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>				
Det er mulig for de ansatte ved min enhet å uttrykke sine oppfatninger	<input type="radio"/>				
Jeg har full tillit til ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>				
Jeg blir respektert av ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>				
Ledelsen ved min enhet stoler på at medarbeiderne gjør en god jobb	<input type="radio"/>				
Jeg er sikker på at jeg kan stole på ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>				

«Din nærmeste leder» er den du har eller skal ha medarbeidersamtaler med.

Om et utsagn ikke er relevant for din situasjon eller enhet,
krysser du av for «Ikke aktuelt».

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5	Ikke aktuelt
Min nærmeste leder bidrar til at jeg får utviklet mine ferdigheter	<input type="radio"/>					
Min nærmeste leder oppmuntrer meg til å delta i viktige avgjørelser	<input type="radio"/>					
Min nærmeste leder oppmuntrer meg til å si fra når jeg har en annen mening	<input type="radio"/>					
Min nærmeste leder behandler de ansatte rettferdig	<input type="radio"/>					
Min nærmeste leder snakker med meg om hvor godt jeg utfører arbeidet mitt	<input type="radio"/>					
Min nærmeste leder lytter til meg når jeg har problemer med arbeidet	<input type="radio"/>					
Min nærmeste leder fordeler arbeidsoppgaver rettferdig	<input type="radio"/>					
Min nærmeste leder behandler de ansatte upartisk	<input type="radio"/>					
Min nærmeste leder gir meg den hjelpen og støtten jeg trenger fra henne/ham	<input type="radio"/>					

Disse utsagnene gjelder enheten over din egen i enhetshierarkiet, .

Om et utsagn ikke er relevant for din situasjon eller enhet,
krysser du av for «Ikke aktuelt».

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5	Ikke aktuelt
Jeg kan forvente at ledelsen ved overliggende enhet behandler meg konsekvent og forutsigbart	<input type="radio"/>					
Ledelsen ved overliggende enhet er alltid pålitelig	<input type="radio"/>					
Ledelsen ved overliggende enhet er alltid ærlig overfor meg	<input type="radio"/>					
Jeg er sikker på at jeg kan stole på ledelsen ved overliggende enhet	<input type="radio"/>					
Jeg har full tillit til ledelsen ved overliggende enhet	<input type="radio"/>					

Ditt forhold til jobben

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken eller 3	Enig 4	Svært enig 5
Jeg forteller med glede om min arbeidsplass	<input type="radio"/>				
Bekymringer eller problemer på jobben distraherer meg hjemme	<input type="radio"/>				
Jeg føler meg motivert og engasjert i arbeidet mitt	<input type="radio"/>				
Mine oppgaver på jobb gjør det lettere å takle personlige og praktiske problemer hjemme	<input type="radio"/>				
Mine oppgaver på jobb gjør meg til en mer interessant person hjemme	<input type="radio"/>				
Mine arbeidsoppgaver er meningsfylte	<input type="radio"/>				
Jobben min gjør at jeg har mindre overskudd til aktiviteter hjemme	<input type="radio"/>				
Jeg vil kunne anbefale en god venn å søke stilling på min arbeidsplass	<input type="radio"/>				
Stress på jobben gjør meg irritabel hjemme	<input type="radio"/>				
Jobben påvirker helsen min på en positiv måte	<input type="radio"/>				
Ferdigheter jeg utvikler på jobb kommer til nytte hjemme	<input type="radio"/>				
Jobben påvirker helsen min på en negativ måte	<input type="radio"/>				
Å ha en god dag på jobb gjør meg lettere å være sammen med når jeg kommer hjem	<input type="radio"/>				
Jeg opplever at min arbeidsplass har stor betydning for meg	<input type="radio"/>				
Jobben gjør meg for trøtt til å gjøre ting som trenger min oppmerksomhet hjemme	<input type="radio"/>				
Jeg føler at arbeidet jeg gjør er viktig	<input type="radio"/>				

Hvor ofte opplever du følgende?

	(Nesten) aldri 1	Noen ganger 2	Ofte 3	(Nesten) alltid 4
Jeg er travel og konkurrerer ofte mot klokka	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg tar meg selv i å fortsette å arbeide etter at kollegene mine har gitt seg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er viktig for meg å arbeide hard/mye, selv når jeg ikke har glede av det jeg holder på med	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er travel og har mange jern i ilden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler at det er noe i meg som driver meg til å arbeide hardt/mye	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg bruker mer av fritiden min på jobben enn på familie, venner, hobbyer eller andre fritidsaktiviteter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler meg forpliktet til å jobbe hardt/mye, selv når jeg ikke liker det	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg gjør gjerne to eller tre ting samtidig, som å ta en telefon samtidig som jeg spiser lunsj og skriver et notat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg får skyldfølelse når jeg tar meg fri fra arbeidet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har vansker med å slappe av når jeg ikke arbeider	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Noen ganger i året Aldri 0	En gang i måned el. sjeld- nere 1	Noen ganger i måned el. sjeld- nere 2	En gang i uka 3	Noen ganger i uka 4	Noen ganger i uka 5	Hver dag 6
Jeg er full av energi på jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler meg sterk og energisk når jeg arbeider	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Når jeg står opp om morgenen, har jeg lyst til å gå på jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er entusiastisk når det gjelder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

jobben min	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Jeg blir inspirert av jobben min	○	○	○	○	○	○	○
Jeg er stolt av det arbeidet jeg gjør	○	○	○	○	○	○	○
Jeg føler meg glad når jeg er fordypet i arbeidet mitt	○	○	○	○	○	○	○
Jeg er oppslukt av arbeidet mitt	○	○	○	○	○	○	○
Jeg blir fullstendig revet med av arbeidet mitt	○	○	○	○	○	○	○

Hvordan opplever du din nåværende jobb og arbeidsplass generelt?

	1	2	3	4	5	6	7	
Håndterlig	○	○	○	○	○	○	○	Uhåndterlig
Meningsløs	○	○	○	○	○	○	○	Meningsfull
Strukturert	○	○	○	○	○	○	○	Ustrukturert
Lett å påvirke	○	○	○	○	○	○	○	Umulig å påvirke
Betydningsløs	○	○	○	○	○	○	○	Betydningsfull
Oversiktlig	○	○	○	○	○	○	○	Uoversiktlig
Kontrollerbar	○	○	○	○	○	○	○	Ukontrollerbar
Ikke givende	○	○	○	○	○	○	○	Givende
Forutsigelig	○	○	○	○	○	○	○	Uforutsigelig



Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser

KIWEST2-MAL

Side 8 av 8

Bakgrunnsinformasjon

Har du hatt medarbeidersamtale i løpet av de siste 24 månedene?

- Ja
- Nei
- Ikke aktuelt (pga. permisjon eller fordi jeg nylig er ansatt)

Hvis ja: På skalaen fra 1 til 5, hvordan opplevde du medarbeidersamtalen(e) du har hatt i løpet av de siste 24 månedene?

Bort-kastet tid	Svært positivt					Ikke aktuelt
	1	2	3	4	5	
Vennligst velg «Ikke aktuelt» hvis du ikke har hatt medarbeidersamtale i løpet av de siste 24 månedene.	○	○	○	○	○	○

Hvor mange timer ut over avtalt arbeidstid arbeider du vanligvis pr uke?

- 0
- 1 - 5
- 6 - 10
- over 10

Hvor stor andel av stillingen din er avsatt til:

	0%	Under 25%	25 til 50%	Over 50%
Forskning	○	○	○	○
Undervisning	○	○	○	○
Formidling	○	○	○	○
Kunstnerisk utviklingsarbeid	○	○	○	○
Utredningsarbeid	○	○	○	○
Feltarbeid	○	○	○	○
Laboratoriearbeid	○	○	○	○
Klinisk virksomhet	○	○	○	○
Støttetjenester til forskning	○	○	○	○
Administrative oppgaver/tjenester	○	○	○	○

Teknisk tjenesteyting (drift og vedlikehold)
Andre arbeidsoppgaver (spesifiser nedenfor)

Andre arbeidsoppgaver:

NB: Resultatene av undersøkelsen vil bli presentert slik at ingen enkeltpersoner kan gjenkjennes.

Data vil bare bli gjort tilgjengelig i anonymisert form.

Kjønn:

Alder:

Under 30 år 30 - 39 år 40 - 49 år 50 - 59 år 60 år eller mer

Stillingskategori:

Vitenskapelig
 Teknisk/administrativ
 Enhetsleder (rektorat, dekan, instituttleder, direktør, avdelingsleder, seksjonssjef e.l.)

Ansettelsesforhold:

Fast
 Midlertidig

Stillingsandel:

Under 25% 25% - 49% 50% 51% - 99% 100%

Ansettelsestid :

Under 5 år
 5 - 9 år
 10 år eller mer

Vennligst klikk på «Next» for å avslutte og sende inn svarene dine.



Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser

KIWEST2-MAL

Page 2 of 8

Welcome to ARK-KIWEST - Working Environment Surveys for Universities and University Colleges

Please answer all the questions in one session. If you stop before you have finished, you will have to start over. We will send two reminders before data collection ends.

You agree to participate in the survey by answering the questions and submitting the form by clicking "Done" on the last page. If you wish to withdraw from the survey after submitting your answers, please contact ark-kontakt@ntnu.no, referring to the email address to which the invitation to participate in the ARK survey was sent. Two weeks after the reply deadline, respondents' email addresses will be removed from the survey answers, after which it will no longer be possible to withdraw.

The Norwegian University of Science and Technology (NTNU) is responsible for the data collection and storage.

Interpersonal relations

To what extent do you agree or disagree with the following statements about relations within your unit, ?

	Strongly disagree 1	Dis- agree 2	Neither /nor 3	Agree 4	Strongly agree 5
I feel that I am part of a community at my unit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
People in my unit sometimes help me in a difficult situation, but do not support in a way that is matter-of-factly	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My work is hampered by power struggles and territorial thinking in my unit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
The climate in my unit is rigid and rule-based	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
People in my unit sometimes help me in a difficult situation, but indicate that I should have dealt with the problem myself	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
People in my unit sometimes help me in a difficult situation, but expect everlasting gratitude	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
This unit gives me ample opportunities to improve my personal performance	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
The climate in my unit is distrustful and suspicious	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
There is a good atmosphere between me and my colleagues	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
There is a good sense of fellowship between the colleagues at my unit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
People in my unit sometimes help me in a difficult situation, but support me reluctantly	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
The climate in my unit is competitive	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
People in my unit sometimes help me in a difficult situation, but do so with a reproachful tone or gaze	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
In my unit, intrigues impair the work climate	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
People in my unit sometimes help me in a difficult situation, but combines this with reproaches	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
The climate in my unit is encouraging and supportive	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
In my unit, there is a great deal of tension due to prestige and conflicts	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
The climate in my unit is relaxed and comfortable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

If a statement does not apply to your situation or unit, please select "Not applicable".

	Strongly disagree 1	Dis- agree 2	Neither /nor 3	Agree 4	Strongly agree 5	Not applicable
Men and women are treated as equals in my unit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
In my unit, there is room for employees of a different ethnic background or religion	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
In our unit, we stand together in trying to reach our performance goals	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
In my unit, there is room for older employees	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I'm happy with my unit's level of task commitment	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
In my unit, there is room for employees with various illnesses or disabilities	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Job demands

To what extent do you agree or disagree with the following statements?

	Strongly disagree 1	Dis- agree 2	Neither /nor 3	Agree 4	Strongly agree 5
I know when a task is completed	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I am often given assignments without adequate resources to complete them	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I am expected to continually develop my competence	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
It happens quite often that I have to work under heavy time pressure	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I determine when my work assignments are completed	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I frequently receive incompatible requests from two or more people	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My job involves tasks that are in conflict with my personal values	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
It is up to me to assess when I have completed a work assignment	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
The nature of my work means I continually have to develop and think in new ways	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I frequently have too much to do at work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I have to do things that I feel should be done differently	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I feel pressure to continually learn new things in order to manage my work tasks	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I have enough time to do what is expected from me at work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser

Work organisation and job contents

To what extent do you agree or disagree with the following statements about your work situation and your unit, ?

	Strongly disagree 1	Dis- agree 2	Neither /nor 3	Agree 4	Strongly agree 5
What is expected of me at work is clearly expressed	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My unit is constantly evolving to meet the employees' needs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I must carry out work which I think should be done by someone else	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I feel that the objectives of my job are diffuse and unclear	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I have a sufficient degree of influence in my work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My unit is open-minded and adapts to changes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I can make my own decisions on how to organize my work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I must carry out work that put me into awkward positions	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I have a clear understanding of which tasks constitute my job	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
In my unit, no one listens to new suggestions and ideas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I must carry out tasks that I think are unfair that I should do	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My unit is flexible and continually adapts to new ideas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
There is room for me to take my own initiatives at work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

I must carry out work which I feel demands more of me than is reasonable	<input type="radio"/>				
My unit strives to retain status quo rather than to change	<input type="radio"/>				
I manage my work situation in the direction I want	<input type="radio"/>				

NOTE: If research/teaching is not defined as part of your job, please select "Not applicable".

	Strongly disagree 1	Dis- agree 2	Neither /nor 3	Agree 4	Strongly agree 5	Not applicable
I get the administrative support I need for planning and implementation of teaching and examinations	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I get the administrative support I need for my research	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I get the technical support I need for my research	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I get the support I need for internationalisation of my research	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser

KIWEST2-MAL

Page 6 of 8

Management

To what extent do you agree or disagree with the following statements about management in your unit, ?

	Strongly disagree 1	Dis- agree 2	Neither /nor 3	Agree 4	Strongly agree 5
My unit management is always reliable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I can trust information from my unit management	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I can expect my unit management to treat me in a consistent and predictable way	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My unit management withholds important information from the employees	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I am treated fairly by my unit management	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My unit management is open and honest with me	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My work is recognized and appreciated by my unit management	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
It is possible for the employees at my unit to express their views	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I have complete confidence in my unit management	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I am respected by my unit management	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My unit management trusts the employees to do their work well	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I am confident that I can trust my unit management	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

"Your immediate superior" is the person with whom you have (or will have) employee appraisal interviews ("medarbeidersamtaler").

If a statement does not apply to your situation or unit, please select "Not applicable".

	Strongly disagree 1	Dis- agree 2	Neither /nor 3	Agree 4	Strongly agree 5	Not applicable
My immediate superior contributes to the development of my skills	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My immediate superior encourages me to participate in important decisions	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My immediate superior encourages me to speak up when I have a different opinion	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My immediate superior treats the employees fairly	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My immediate superior talks with me about how	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

well I carry out my work	<input type="radio"/>					
My immediate superior listens to me when I have problems at work	<input type="radio"/>					
My immediate superior distributes work assignments fairly	<input type="radio"/>					
My immediate superior treats the employees impartially	<input type="radio"/>					
My immediate superior gives me the help and support I need from her/him	<input type="radio"/>					

The following statements refer to the administrative level above your unit. .
If a statement does not apply to your situation or unit, please select "Not applicable".

	Strongly disagree 1	Dis- agree 2	Neither /nor 3	Agree 4	Strongly agree 5	Not applicable
I can expect the management of the next administrative level to treat me in a consistent and predictable way	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
The management of the next administrative level is always reliable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
The management of the next administrative level is open and honest with me	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I am confident that I can trust the management of the next administrative level	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I have complete confidence in the management of the next administrative level	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



KIWEST2-MAL

Page 7 of 8

Your relationship with your job

To what extent do you agree or disagree with the following statements?

	Strongly disagree 1	Dis- agree 2	Neither /nor 3	Agree 4	Strongly agree 5
I am happy to tell others about my workplace	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Job worries or problems distract me when I am at home	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I feel motivated and involved in my work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
The things I do at work help me deal with personal and practical issues at home	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
The things I do at work make me a more interesting person at home	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My work is meaningful	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My job reduces the effort I can give to activities at home	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I would recommend a close friend to apply for a position at my workplace	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Stress at work makes me irritable at home	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My work has a positive influence on my health	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
The skills I use at work are useful for things I have to do at home	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My work has a negative influence on my health	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Having a good day at work makes me a better companion when I get home	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I feel that my workplace is of great importance to me	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My job makes me feel too tired to do the things that need attention at home	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I feel that the work I do is important	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

How often do you have the following experiences?

(Almost) never 1	Sometime 2	Often 3	(Almost) always 4
------------------------	---------------	------------	-------------------------

I seem to be in a hurry and racing against the clock	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I find myself continuing to work after my co-workers have called it quits	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
It is important to me to work hard even when I do not enjoy what I am doing	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I stay busy and keep many irons in the fire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I feel that there's something inside me that drives me to work hard	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I spend more time working than on socializing with friends, on hobbies, or on leisure activities	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I feel obliged to work hard, even when it is not enjoyable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I find myself doing two or three things at one time, such as eating lunch and writing a memo, while talking on the telephone	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I feel guilty when I take time off work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
It is hard for me to relax when I'm not working	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Never 0	A few times 1	Once a year or less 2	A few times a month 3	Once a week 4	A few times a week 5	Every day 6
At my work, I feel bursting with energy	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
At my job, I feel strong and vigorous	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
When I get up in the morning, I feel like going to work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I am enthusiastic about my job	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
My job inspires me	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I am proud of the work that I do	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I feel happy when I am working intensely	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I am immersed in my work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I get carried away when I'm working	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

How do you feel about your present job and workplace in general?

	1	2	3	4	5	6	7	
Manageable	<input type="radio"/>	Unmanageable						
Meaningless	<input type="radio"/>	Meaningful						
Structured	<input type="radio"/>	Unstructured						
Easy to influence	<input type="radio"/>	Impossible to influence						
Insignificant	<input type="radio"/>	Significant						
Clear	<input type="radio"/>	Unclear						
Controllable	<input type="radio"/>	Uncontrollable						
Unrewarding	<input type="radio"/>	Rewarding						
Predictable	<input type="radio"/>	Unpredictable						



Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser

KIWEST2-MAL

Page 8 of 8

Background information

Have you had an employee appraisal interview ("medarbeidersamtale") during the last 24 months?

- Yes
- No
- Not relevant (due to leave or because I was recently employed)

If yes: On the scale from 1 to 5, how do you feel about the employee appraisal interview(s) you have had during the last 24 months?

	A waste of time				Very positive	Not applicable
	1	2	3	4		
<i>If you have not had an employee appraisal interview during the last 24 months, please select "Not applicable".</i>	<input type="radio"/>					

How many hours over and beyond your agreed working hours do you normally work per week?

- 0
- 1 - 5
- 6 - 10
- Over 10

What percentage of your position is allocated to:

	0%	Under 25%	25 to 50%	Over 50%
Research	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Teaching	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dissemination	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Artistic development work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Study work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fieldwork	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Laboratory work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Clinical work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Research support services	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Administrative tasks/services	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Technical services (operation and maintenance)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Other (please specify below)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Other work tasks:

Note: Survey results will be presented in such a way that individual respondents will not be recognisable. Data will only be made available in anonymised form.

Sex:

Age:

- Under 30 years
- 30 - 39 years
- 40 - 49 years
- 50 - 59 years
- 60 years or more

Job category:

- Academic
- Technical/administrative
- Unit leader (rectorate, dean, head of dept., director, head of section etc.)

Terms of employment:

- Permanent
- Temporary

Percentage of full-time position:

- Under 25%
- 25% - 49%
- 50%
- 51% - 99%
- 100%

Time of employment at :

- Under 5 years
- 5 - 9 years
- 10 years or more

Please click "Next" in order to finish and submit your answers.



KIWEST2-MAL

Denne arbeidsmiljøundersøkelsen kan bli gjentatt med 2 eller 3 års mellomrom ved din institusjon. For å kunne sammenligne resultater over tid uten å identifisere enkeltpersoner, trenger vi en kode. Til dette bruker vi følgende informasjon, som vi ber deg vennligst skrive i feltene nedenfor:

This survey may be repeated at 2 or 3 years' intervals at your institution. In order to compare results over time without personal identification, we need a code. For this purpose, we use the following information, which we ask you to kindly enter into the fields below:

Første bokstav i navnet på den første skolen du begynte på som barn:
The first letter of the name of the first school you went to as a child:

Første bokstav i navnet på stedet/byen der du ble født:
The first letter of the name of the town or place where you were born:

Første bokstav i din mors første fornavn:
The first letter of your mother's first name:

Andre bokstav i din fars første fornavn:
The second letter of your father's first name:

For å sende inn dine svar og samtykke i å delta i undersøkelsen, vennligst klikk på «Done».

To submit your answers and agree to participate in the survey, please click "Done".