

NTNUs likestillingspris for 2012 tildeles professorene Torlaug Løkensgard Hoel ved Program for lærerutdanning, og Sissel Lie ved Institutt for moderne fremmedspråk.

Årets likestillingspris er den fjortende som deles ut ved NTNU. Prisen går til et fakultet, institutt, fagmiljø, gruppe eller person som på en aktiv måte har satt i verk tiltak eller aktiviteter som bringer likestillingsprosessen ved NTNU videre, gjerne på nye eller utradisjonelle måter.

Resultat av likestillingsarbeidet avhenger av innsats og engasjement fra alle deler av virksomheten, og resultatene kommer etter langsiktig og møysommelig arbeid. Gjennom å dele ut likestillingsprisen ønsker vi å trekke fram positivt arbeidet og gi en påskjønnelse til de som legger stor innsats i å oppnå resultat, som dermed danner stammen i NTNUs likestillingsarbeid.

Hoel og Lie tildeles prisen for sin innsats gjennom flere år. De har holt flere opprykkurs for kvinnelige forskere i førsteamanuensisstillinger, vært mentorer i NTNUs mentorprogrammer og holdt skrivekurs for kvinnelige stipendiater.

Opprykkurset er et av flere likestillingstiltak ved NTNU. Formålet med kurset er å heve andelen kvinner i professorstillinger. Kurset gir opplæring i hvordan skrive god søknad, og det gis konkrete eksempler på søknader som har fått godkjenning. I tillegg får deltakerne løpende veiledning under selve skriveprosessen. I tillegg kan kurset gi en realitetsorientering om hvor lang tid forskeren har igjen til å søke om opprykk.

I årenes løp har 48 kvinner deltatt på de kursene. Tilbakemeldingen er overveldende positive, og flere fremhever betydningen av hvor funksjonelt og oppløftende det er med slik veiledning. Kursene har bidratt til at 12 av kvinnene som har deltatt, har fått professor opprykk. I 2008 holdt de et slikt kurs for 5 kvinner på det Humanistiske fakultet, 4 av dem fikk opprykk. Opprykkurset har brei NTNU relevans, og en tverrfaglig profil.

I tillegg som jeg sa innledningsvis har Hoel og Lie, vært mentorer i flere omganger for kvinnelige forskere i NTNUs mentorprogrammer.

Mentorens rolle er av stor betydning for å fremme karriereutvikling blant våre kvinnelige forskere i stipendiat, post doktor og førstamanuensisstillinger.