NTNU
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

Energikontakten

Notat

Til: Årsmøte i Energikontakten 2010-02-17

Kopi til:

Gjelder: **Forslag til strategidokument, EnergiKontakten for 2010**

Dato: 2010-02-02 Signatur: Styret i EK 2010-01-13

Arkiv:

Innledning

Energikontakten ble etablert som et **samarbeidsforum** mellom næringsliv/energibransjen og studieprogrammet Energi og miljø ved NTNU den 14. mai 2003. Hensikten var å styrke fremtidig kompetanse innen energi og miljø, og gjennom dette bidra til en positiv samfunnsutvikling med utgangspunkt i energiressursene både nasjonalt og internasjonalt. I løpet av Energikontaktens levetid har bransjen, studieprogrammet og NTNU utviklet og endret seg, og dette medfører endringer i Energikontaktens arbeidsoppgaver og utfordringer. Høsten 09 ble det derfor satt i gang et strategiarbeid hvor EnergiKontaktens visjon, mål, fokusområder og strukturering har blitt evaluert. Resultatet er en ny kurs med oppdaterte målsetninger og arbeidsoppgaver, og en strukturering som skal bidra til å øke kapasiteten til Energikontakten.

1 Visjon

Opprinnelig visjon

Energikontakten skal styrke fremtidig kompetanse innen energi og miljø. Dette skal bidra til en positiv samfunnsutvikling med utgangspunkt i energiressursene både nasjonalt og internasjonalt.

Opprinnelig mål

- Samspill med medlemmene skal bidra til kvalitet og relevans i studieprogrammet, og gjøre det attraktivt for studentene.
- Fremme rekrutteringen til studieprogrammet.
- Bidra til å forenkle kommunikasjonen mellom bransjeorganisasjoner, bedrifter, studieprogrammet og studentene.
- Bidra til en positiv profilering av studieprogrammet og EnergiKontaktens medlemmer
- Styrke rekruttering av jenter til studieprogrammet.
- Stimulere til høy gjennomføringsprosent
- Bidra til å øke verdiskapingen hos Energikontaktens medlemmer

Vurdering av visjonen og målene

Dagens situasjon er at utdanning av Masterkandidater fra E&M ved NTNU, ikke på langt nær kan dekke det norske markedets behov for E&M-kandidater til offentlig forvaltning, kommuner, fylker, rådgiving, leverandørindustri, energiverk og prosessindustri (pluss evt andre segmenter). I tillegg er det behov for E&M-kandidater til undervisning og forskning.

Arbeidsgruppen "Gapet" i EK, dokumenterte behovet og påpekte gapet mot den faktiske utdanningskapasiteten. Et konkret resultat ble en økning i antall studieplasser fra 80 til 140.

Det erkjennes at EK's primære fokus rettes mot NTNU. EK bør likevel tydeliggjøre eventuelle gap som medlemmene opplever mht både kompetanse og kapasitet. Kravene til studentproduktet må tydeliggjøres og samarbeidstiltak må tilstrebes.
I praksis ser vi at utenlandske studenter i økende grad fyller opp Dr-grads stipendiene og post-doc stillingene ved NTNU. Dette reflekterer at norsk lønnsnivå er bra internasjonalt sett og dessuten at det er konkurranse om MSc-kandidater fra NTNU-E&M.

Forslag til ny visjon og mål:

Energikontakten skal styrke fremtidig kompetanse og kapasitet innen energi og miljø. Dette skal bidra til en positiv samfunnsutvikling med utgangspunkt i energiressursene både nasjonalt og internasjonalt.

Forslag til nye mål

- Samspill med medlemmene skal bidra til kvalitet og relevans i studieprogrammet, og gjøre det attraktivt for studentene.
- Jobbe langsiktig med kompetanse og studiekapasitet
- Fremme rekrutteringen til studieprogrammet.
  Opprettholde høyt snitt, øke antall søkere
- Bidra til å forenkle kommunikasjonen mellom bransjeorganisasjoner, bedrifter, studieprogrammet og studentene.
- Bidra til en positiv profilering av studieprogrammet og EnergiKontaktens medlemmer
- Opprettholde høy jenteandel til studieprogrammet.
- Stimulere til høy gjennomføringsprosent
- Bidra til å øke verdiskapingen hos Energikontaktens medlemmer

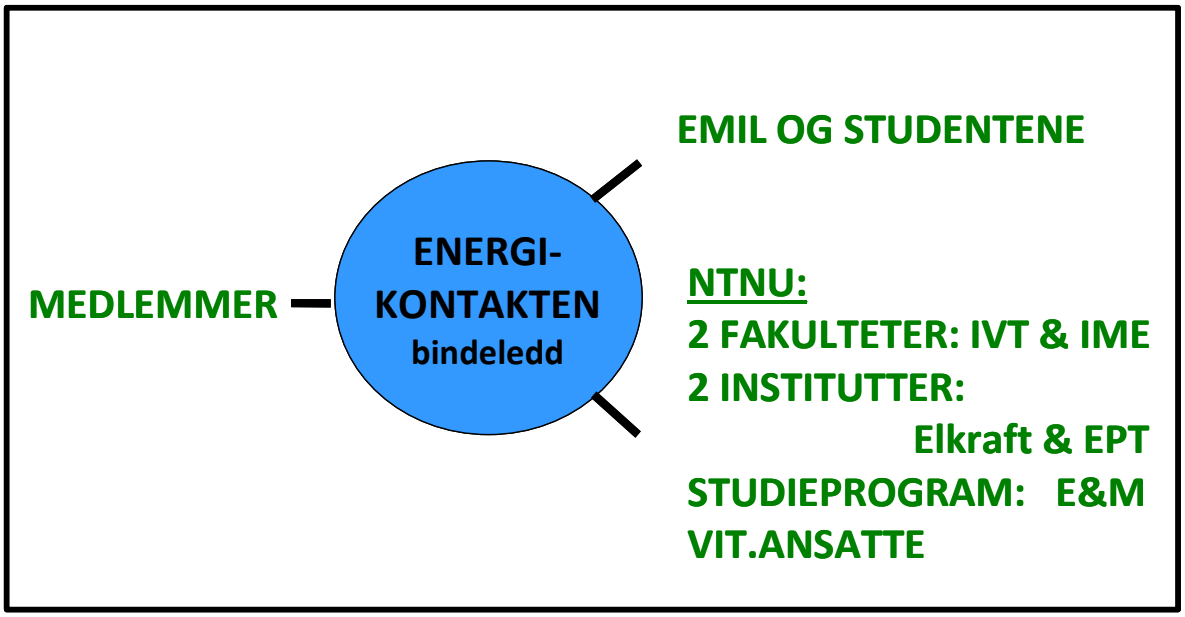
(Understrekninger ovenfor markerer hva som er nytt/endret)

2 Kjerneoppgaver

EK skal være **bindeledd** mellom medlemmene og NTNU + studentene ved E&M gjennom EMIL, og sikre langsiktighet og god dialog.

Virksomheten blir i prinsippet tredelt:

1. Årlige bevilgninger til studentaktiviteter som EMIL-drift, ekskursjoner og rekruttering gjennom skolebesøksordningen til Videregående skoler
2. Drift av Energikontakten, som bindeledd og til oppfølging av aktiviteter.
   En søker i stor utstrekning å trekke inn studentene til driftsoppgaver
3. Deltakelse i årlig besluttede prosjekter samt resultatoppfølging av disse.
   Bidra i en langsiktig dugnad for hvert år å forbedre og markedstilpasse kompetanse og kapasitet ved utdanning av E&M-kandidater ved NTNU



Grensesnitt og roller:

Medlemmene:

- er deltakere i den langsiktige utfordringen / prosessen å foredle / videreutvikle kompetanse og markedstilpasse kapasiteten ved E&M
- vil oppleve EK som en aktiv og langsiktig medspiller for å markedstilpasse E&M-kandidatenes kompetanse og attraktivitet overfor markedet: premissgiverne i offentlig forvaltning, næringsliv, undervisning og forskning
- EK skal være bransjens policyorgan/forum mot/med NTNU
- EK skal indirekte, ved å påvirke energi- og miljø-segmentenes lobbyister, være et policyorgan mot myndigheter i forhold til betydningen av utdanning innenfor Energi og Miljø.

Studentkullene nås gjennom EMIL:

- EK vil bidra til at studentene i hvert årskurs skal føle seg bekvemme med linjevalget, få helhetblikk "fra vugge til grav" og kunne delta i samfunnsdebatten
- EK vil sette inn målrettede tiltak for å bidra til å redusere frafall gjennom studietiden
- EK sponser ekskursjoner for å gi studentene opplevelser fra deres fremtidige arbeidsområder
- EK vil sammen med EMIL bidra i en prosess for stadig å forbedre undervisningstilbudet

NTNU som produsent av E&M-kandidater på MSc-nivå

- vil oppleve EK som en aktiv og langsiktig medspiller for å markedstilpasse E&M-kandidatenes kompetanse og attraktivitet overfor markedet: premissgiverne i offentlig forvaltning, næringsliv, undervisning og forskning
- vil oppleve EK som en bidragsyter i lobbyvirksomhet overfor politiske premissgivere (jobbe sammen med og gjennom EnergiNorge, NI, RIF, ..)

3 Hovedmål - Årlige fokusoppgaver

Årlige prosjekter

Deltakelse i et fåtall prioriterte prosjekter pr år - angi ressursbehov og forventede resultater

- delta i FREMS-prosjektet i 2010 og 2011, inkl underbygging av tallmateriale til "Gapet". Graden av deltakelse og påvirkning må gjenspeile andel finansiering av FREMS
- Rekruttering: sammen med EMIL etableres fast struktur på skolebesøksordningen med formål at EMIL overtar prosjektet basert på årlige bevilgninger og behov

Driftsoppgaver

- EMIL overtar flere oppgaver som i dag utføres av jr.koordinator
    - Årlig bevilges et støttebeløp til EMIL (fast beløp)
    - Det legges føringer for bruken / forvaltningen av midlene
    - Koordinator har månedlige oppfølgings- og coaching- møter med ansvarlige i EMIL
- Periodiske oppfølgingsmøter med fakultetene / instituttene
- Delta som observatør i programrådet
- Medlemspleie - blant annet periodiske nyhetsbrev til medlemmene – status på kjerneaktiviteter
- Profilere Energikontakten - bransjeblad
- Rekruttere nye medlemmer
- Medspiller i EFIKS komiteen, mens EMIL kobles sterkt inn på organisering av stands
- Medorganisere Energidagen for å sikre kontinuitet - utførelse delegeres til EMIL

5 Handlingsplan 2010 – 2012

Tiltak	**Ansvar**	**Frist**
Delta aktivt i **FREMS-prosjektet** (også pådriverrolle og QA av bevilgningene.)	Koord. Prosj.gr	
1) Oppdatere og kvalitetssikre markedets behov for E&M-kandidater 2010 til 2014 – dekke alle segmenter		
Resultat: Dokument verifisert av EnergiNorge, NI, og x medlemmer		1/6-10
Resultat: at opptaksrammer, søkertall og kvaliteten øker		1/8-12
2) Evaluering av dagens studieprogram. Kartlegging av markedets forventninger til kompetanse hos uteksaminerte MSc fra E&M		
Resultat: Verifisert rapport fra RIF, EnergiNorge, NI		1/1-11
3) Fremtidens studieprogram. Viktig med næringslivets engasjement		
Resultat: Nytt studieprogram. Bidra til at FREMS-prosjektet lykkes		1/8-12
Drift av EK		
Finansiere / delfinansiere stipendiater (vurderes av styret)		