



Leonardo Linjeforening  
Studenter ved Institutt for produktdesign,  
NTNU

Arbeidsmarkedsundersøkelsen 2014

## Forord

Arbeidsmarkedsundersøkelsen 2014 er en videreføring av arbeidsmarkedsundersøkelsen 2010, da det ikke ble gjennomført en undersøkelse i 2012. Den er også en videreføring av arbeidssituasjonsundersøkelsene gjennomført av UT i 2002 og 2004, og prosjekt ID i 2006.

Undersøkelsen tar for seg arbeidsmarked- og situasjon for sivilingeniører uteksaminert fra Institutt for produktdesign ved NTNU.

Arbeidsmarkedsundersøkelsen er i år organisert av bedriftskomiteen under linjeforeningen Leonardo. Undersøkelsen og analyse av data ble gjennomført av Henrikke Øijord Haugan, Hanne Sivertsen, Astri Eiterstraum, Anja Stedjeberg Hansen og Herman Slyngstadli.

Google forms ble benyttet til å utvikle undersøkelsen og innhente data. Opplysningene i undersøkelsen er behandlet fullstendig anonymt.

I år ble undersøkelsen sendt ut til 219 tidligere elever ved institutt for produktdesign. Av disse svarte 111, hvilket gir en svarprosent på 50,7%. Tall fra tidligere undersøkelser er 49,5% i 2010, 79% i 2008, 68% i 2006, 83% i 2004, og 80% i 2002 med henholdsvis 174, 108, 68, 69, og 38 respondenter. Respondentene besto i år av 53 kvinner, og 58 menn.

Svarprosenten har gått ned de siste årene. Dette hadde vi håpet skulle ta seg opp fra forrige gjennomførte undersøkelse i 2010. En del av årsaken kan være at vi mangler riktig e-postadresse til flere av elevene. Dette skal arbeides med til neste undersøkelse.

Alle tall er basert på svar fra samtlige respondenter (bortsett fra der annet er opplyst), og representerer dermed en total trend for uteksaminerte fra 1997 til og med 2014.

God Fornøyelse!

Rapporten blir også lagt ut i sin helhet på instituttets nettsider [www.ntnu.no/design](http://www.ntnu.no/design)



## INNHOLD

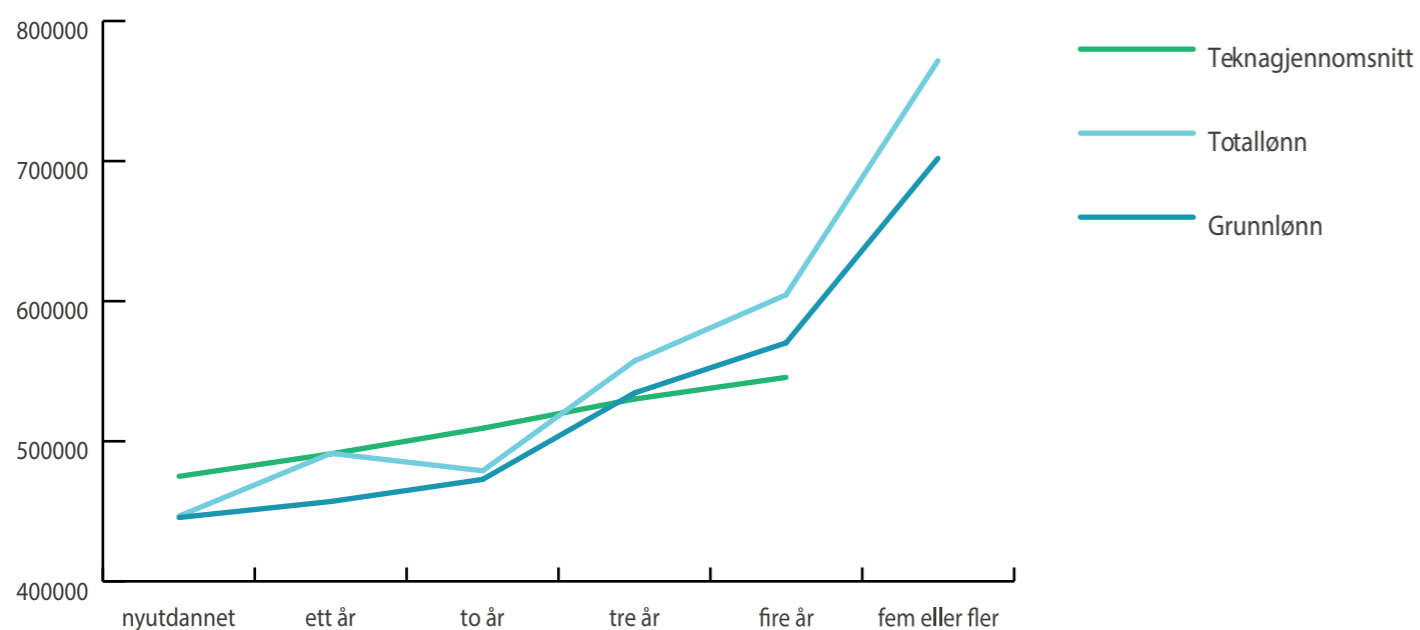
|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| LØNN                                 | 6  |
| UTVEKSLING                           | 8  |
| ARBEIDSSITUASJON                     | 10 |
| BRANSJE/SAMARBEID                    | 14 |
| OPPGAVER I JOBBEN                    | 15 |
| RELEVANTE OMRÅDER FRA UNDERVISNINGEN | 18 |



# LØNN

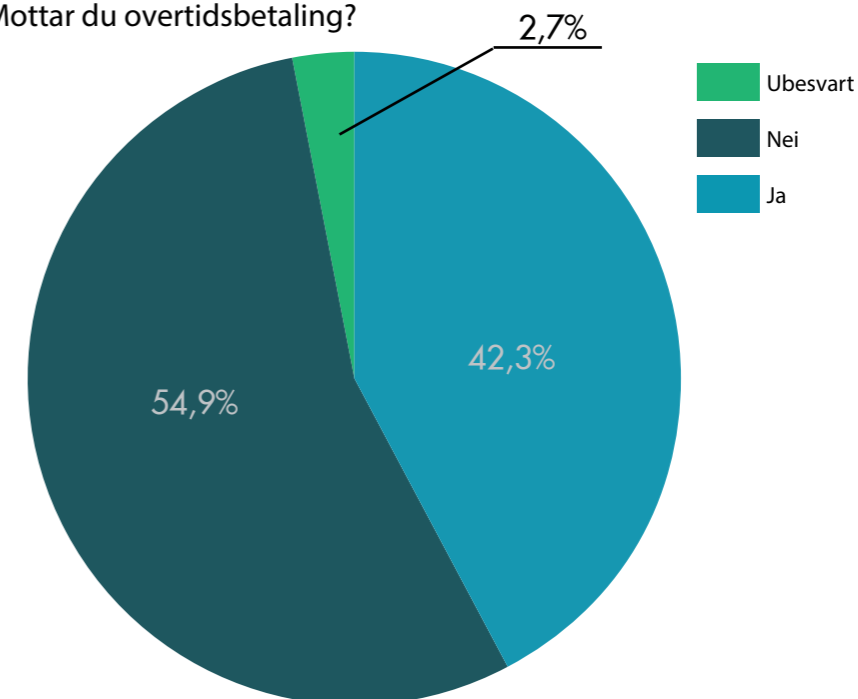
Lønn under 200.000 NOK per år ble ikke regnet som representativ, ref. undersøkelsene i 2008 og 2010. Det er ikke tatt høyde for hvilken stillingsprosent respondentene har. Der det ikke er blitt svart på begge antas det at grunnlønn og totallønn er lik.

Presenterer som i 2010 rådata for lønn, da grunnlaget for å lage en representativ illustrasjon ikke var tilstrekkelig.

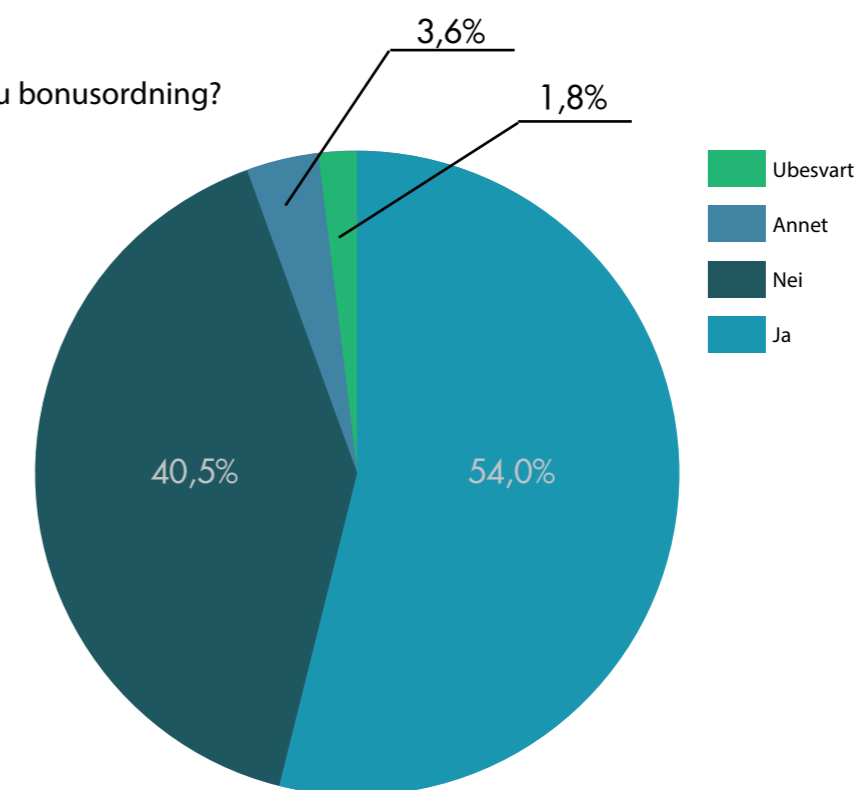


| Erfaring                   | Gjennom- | Median  | Std. Devia- | Teknas  | Minimum | Maximum   |
|----------------------------|----------|---------|-------------|---------|---------|-----------|
| Grunnlønn nyutdannet       | 445 444  | 460 000 | 56 664      |         | 350 000 | 497 000   |
| Totallønn nyutdannet       | 446 444  | 460 000 | 54 818      | 474 788 | 350 000 | 497 000   |
| Grunnlønn ett år           | 456 875  | 452 500 | 37 979      |         | 410 000 | 530 000   |
| Totallønn ett år           | 491 250  | 480 000 | 67 122      | 490 945 | 410 000 | 630 000   |
| Grunnlønn to år            | 472 657  | 485 000 | 93 001      |         | 200 000 | 590 000   |
| Totallønn to år            | 478 824  | 489 944 | 96 967      | 509 273 | 200 000 | 630 000   |
| Grunnlønn tre år           | 534 437  | 517 500 | 51 687      |         | 480 000 | 760 000   |
| Totallønn tre år           | 558 188  | 527 500 | 93 657      | 530 243 | 480 000 | 760 000   |
| Grunnlønn fire år          | 570 272  | 580 000 | 95 733      |         | 480 000 | 700 000   |
| Totallønn fire år          | 604 545  | 610 000 | 88 810      | 545 825 | 500 000 | 760 000   |
| Grunnlønn fem år eller mer | 702 055  | 679 000 | 157 719     |         | 450 000 | 1 350 000 |
| Totallønn fem år eller mer | 771 722  | 730 000 | 221 865     |         | 450 000 | 1 600 000 |

Mottar du overtidbetaling?

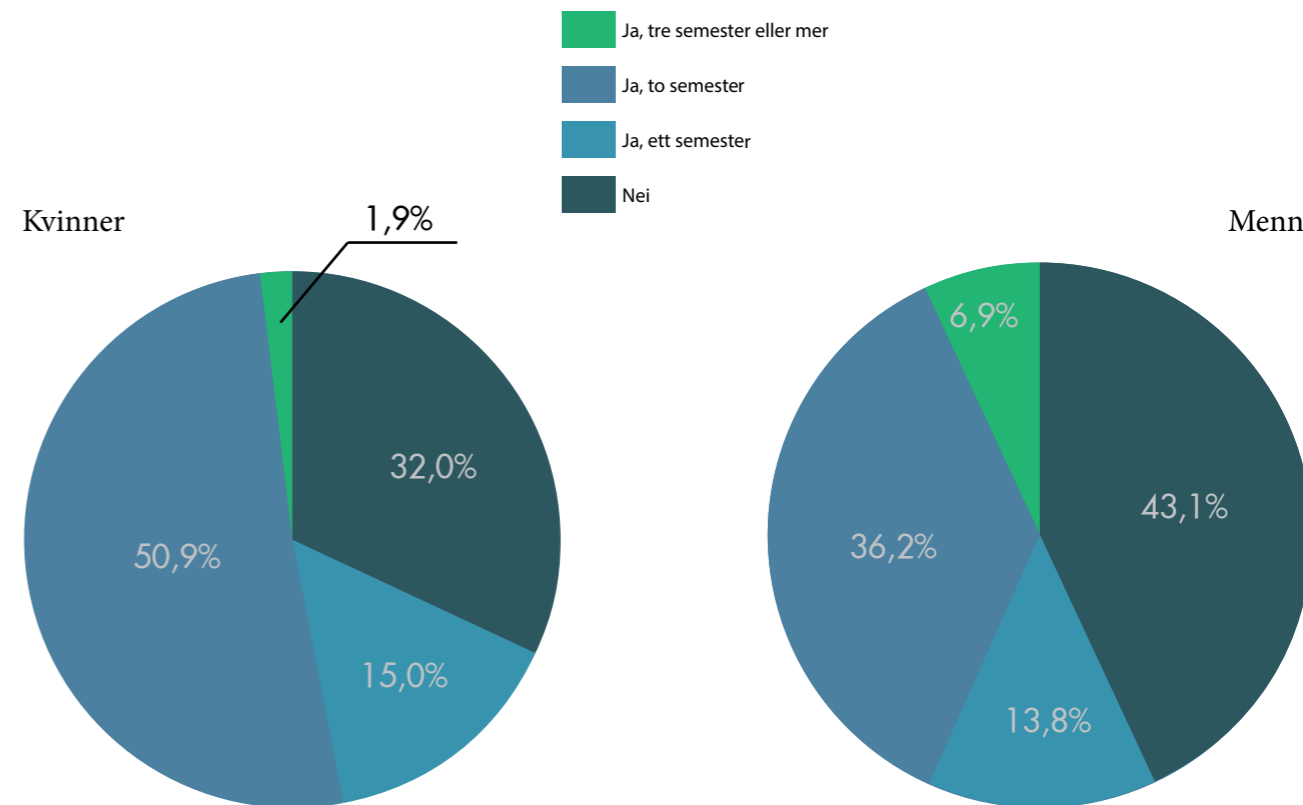
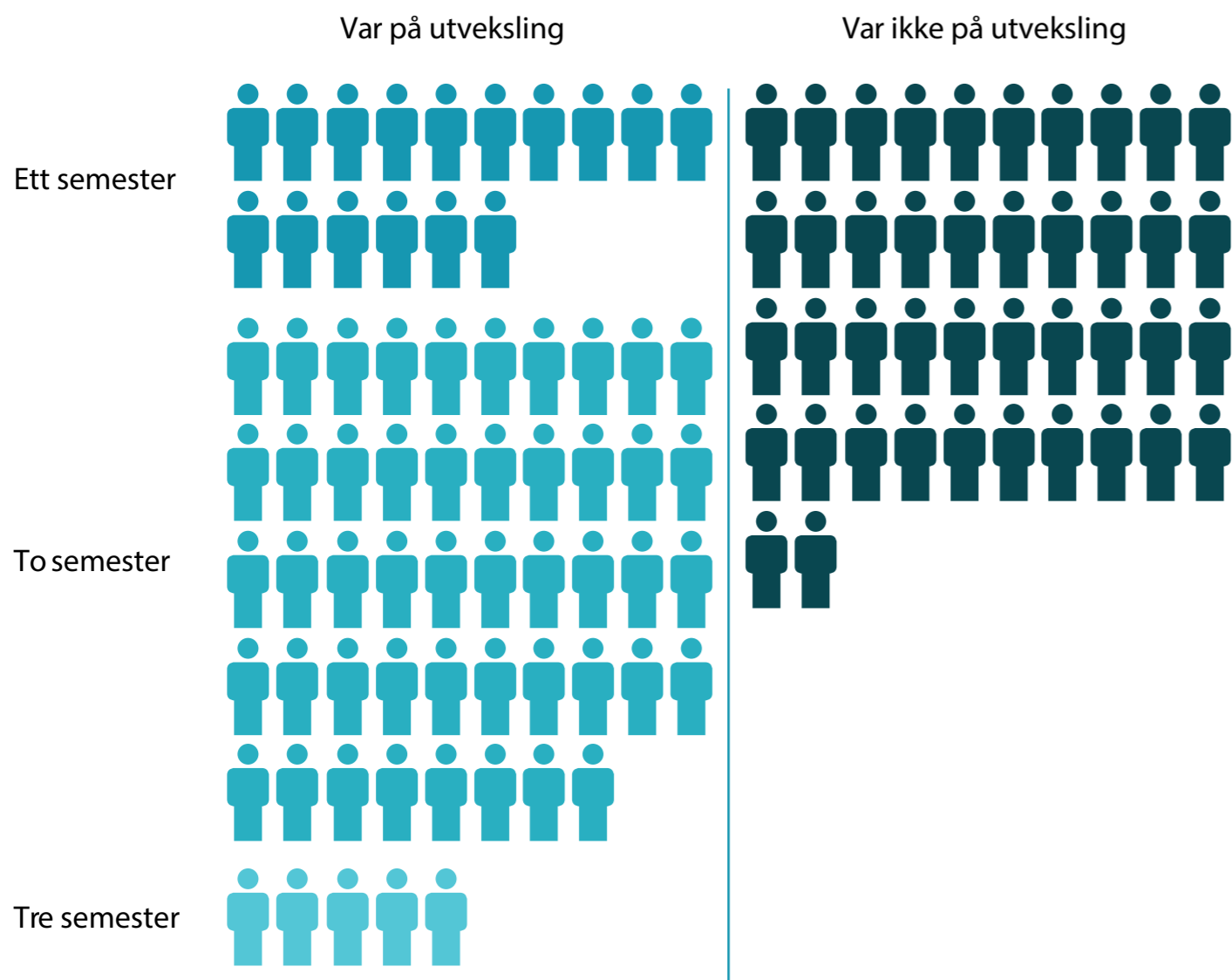


Har du bonusordning?



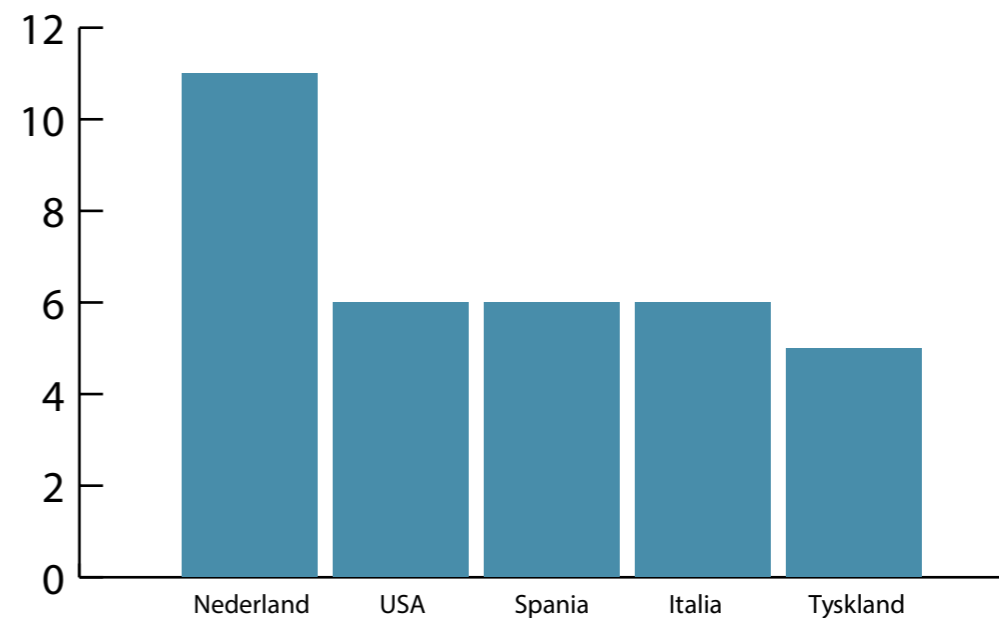
# UTVEKSLING

Totalt 62,2 % av alle uteksaminerte IPD- studenter har vært på utveksling. Dette er noe mindre enn de 68% som kom fram av arbeidsmarkedsundersøkelsen 2010.



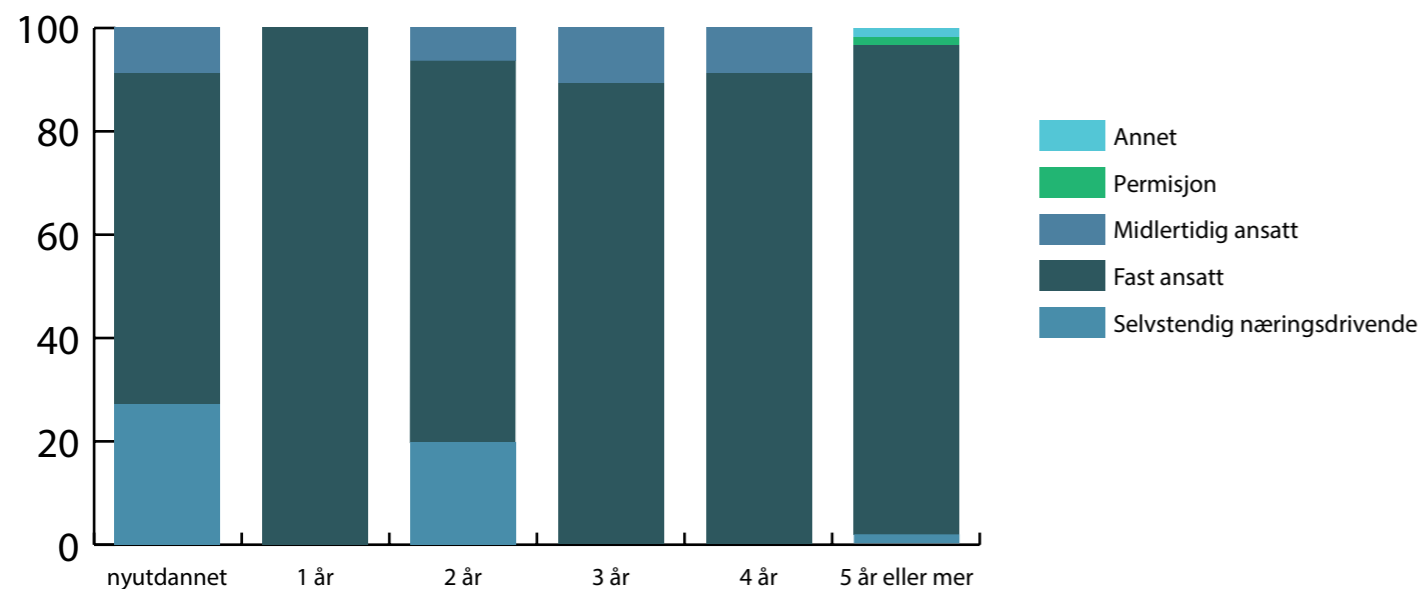
Steder IPD- studenter har tilbrakt ett eller flere semestre på er : Argentina, Australia, Brasil, Chile, Costa Rica, England, Finland, Frankrike, Haiti, India, Island, Israel, Italia, Japan, Nederland, Norge, Peru, Singapore, Skottland, Spania, Sverige, Tyskland, Usa, Østerrike.

De mest populære stedene:

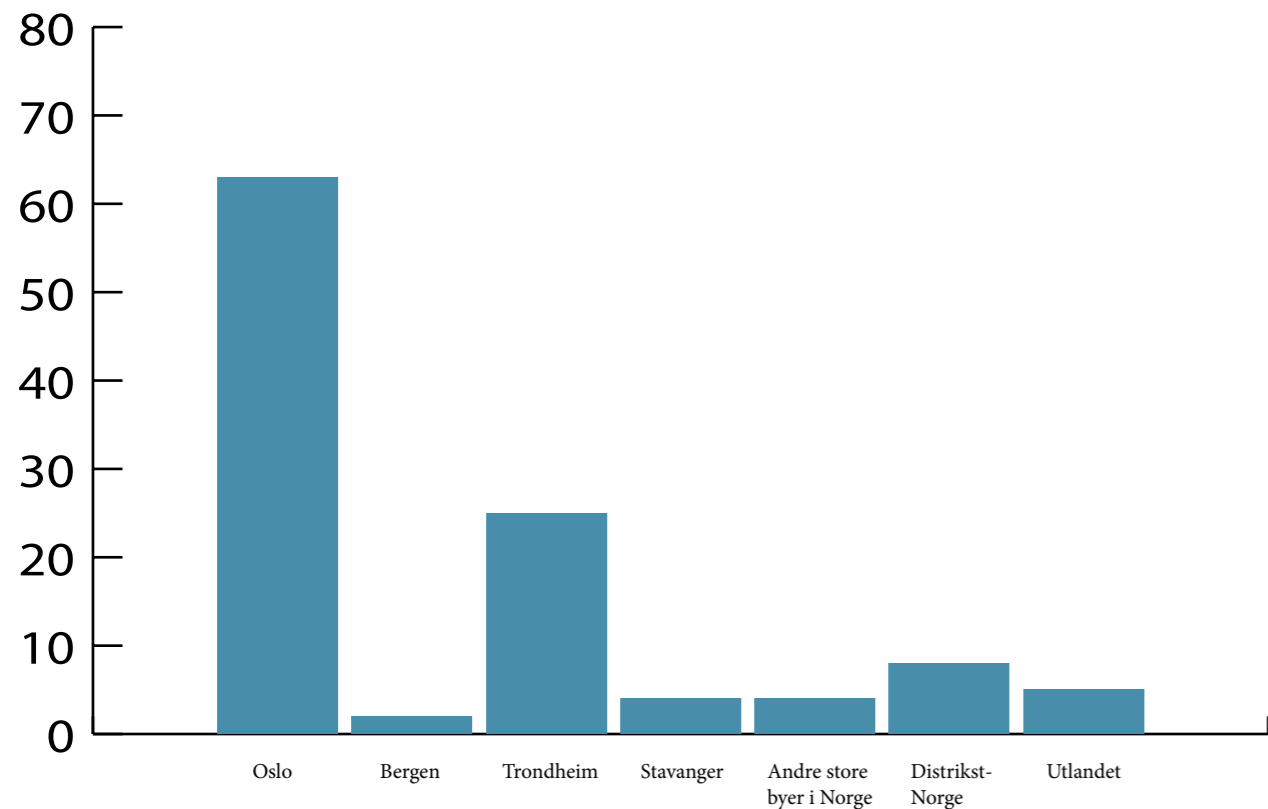


# ARBEIDSSITUASJON

Hva er din arbeidssituasjon? (Sortert etter erfaring)

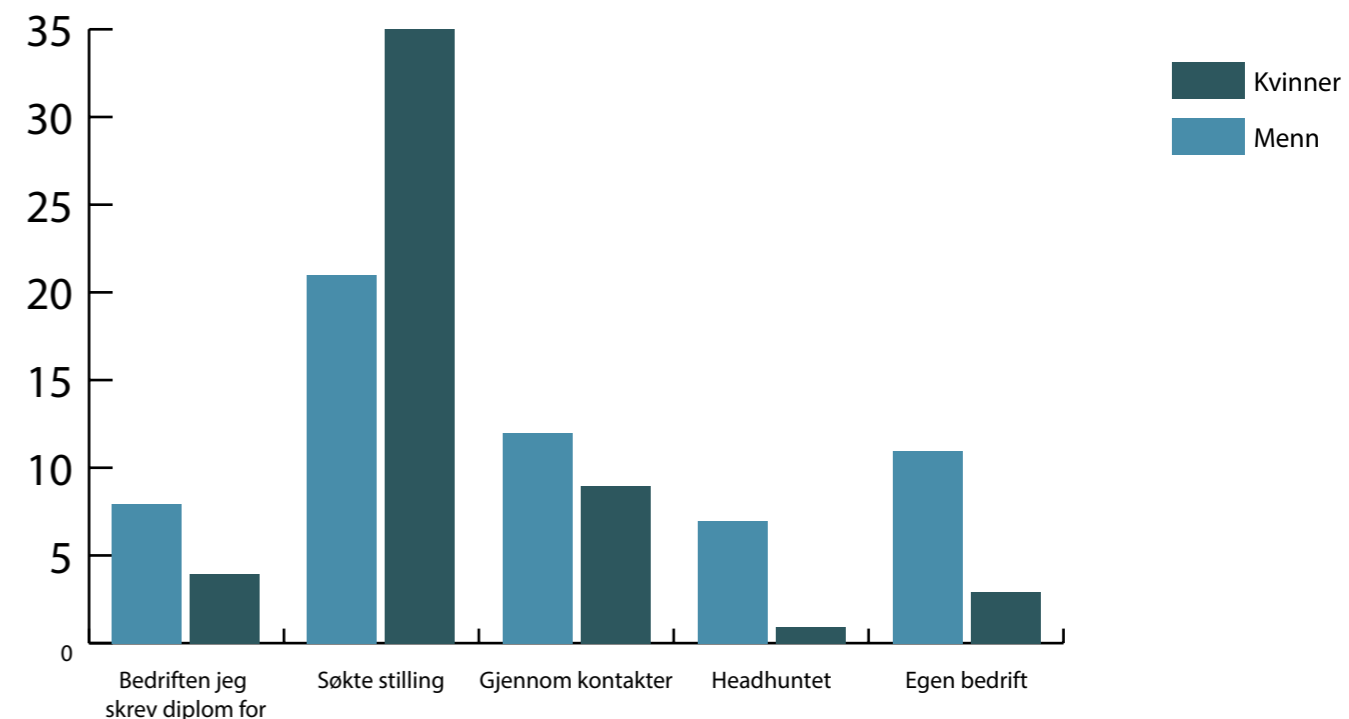


Hvor i landet arbeider du?

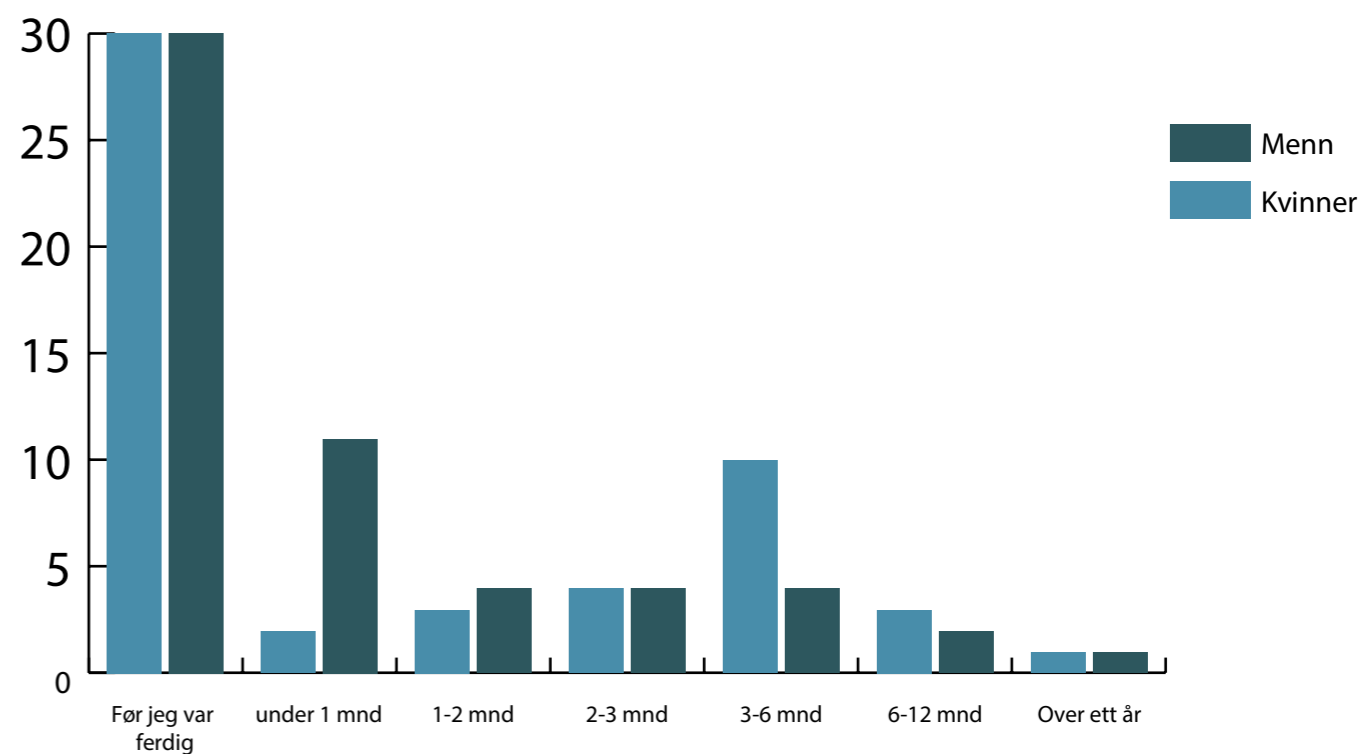


Ser at Oslo stadig er den byen som tiltrekker seg flest IPDere. Sammenlignet med arbeidsmarkedsundersøkelsen 2010 ser vi en nedgang i antall IPDere som arbeider i utlandet, fra 8% til 4,5%.

Hvordan fikk du din første jobb?

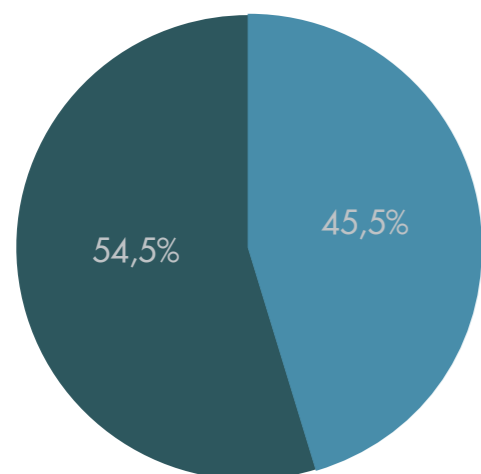


Hvor lang tid tok det fra du var uteksaminert til du fikk din første jobb?

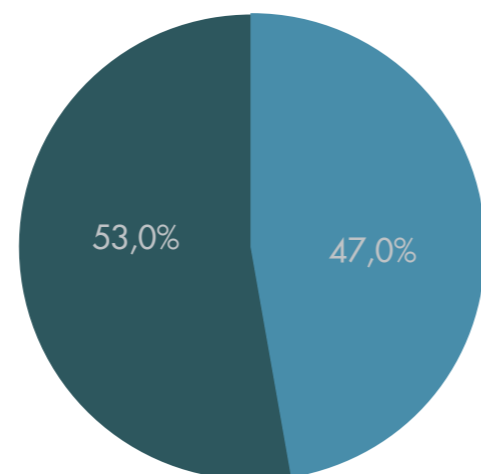


### Hadde din første jobb slektskap til diplomoppgaven din?

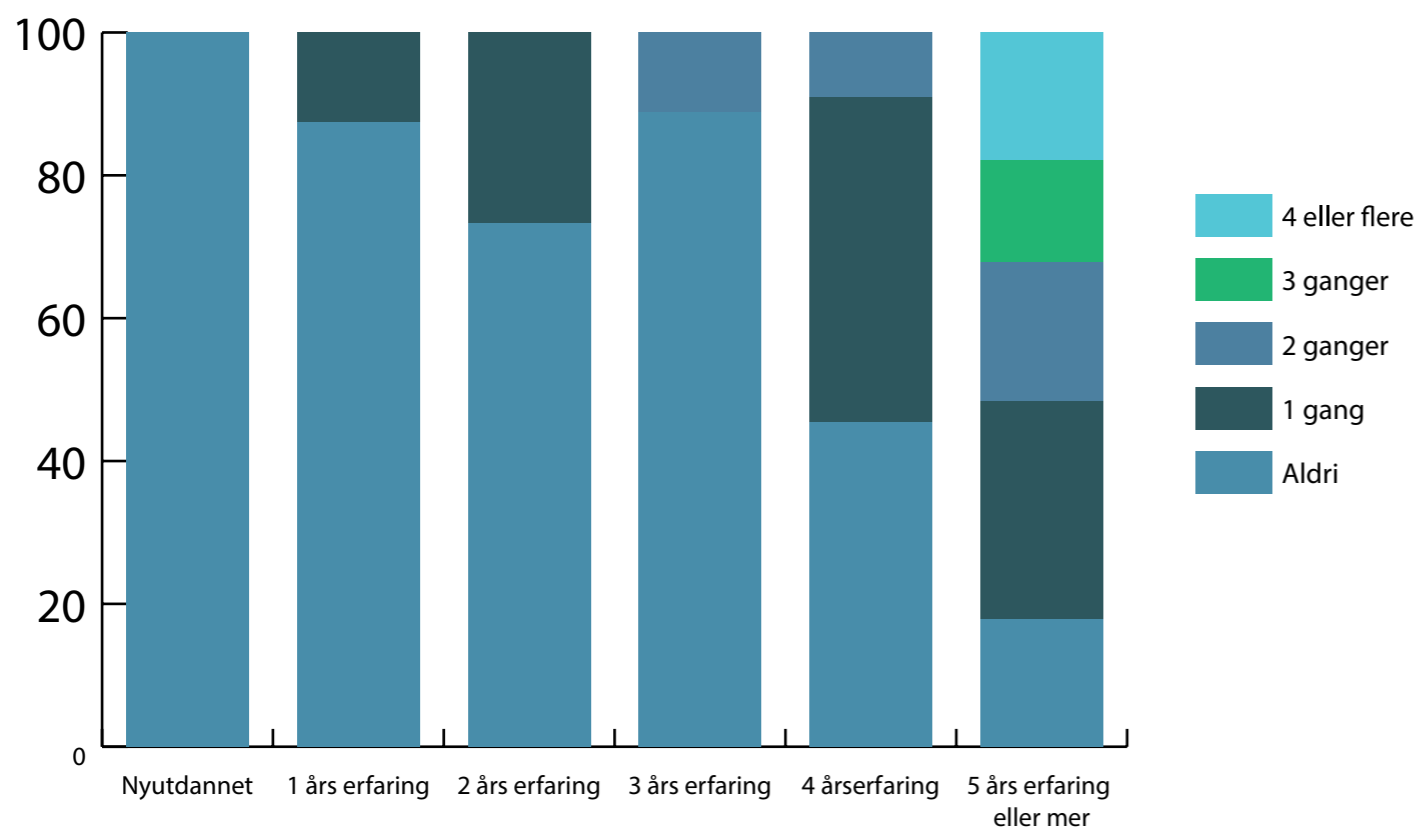
Gjennomsnitt 2014



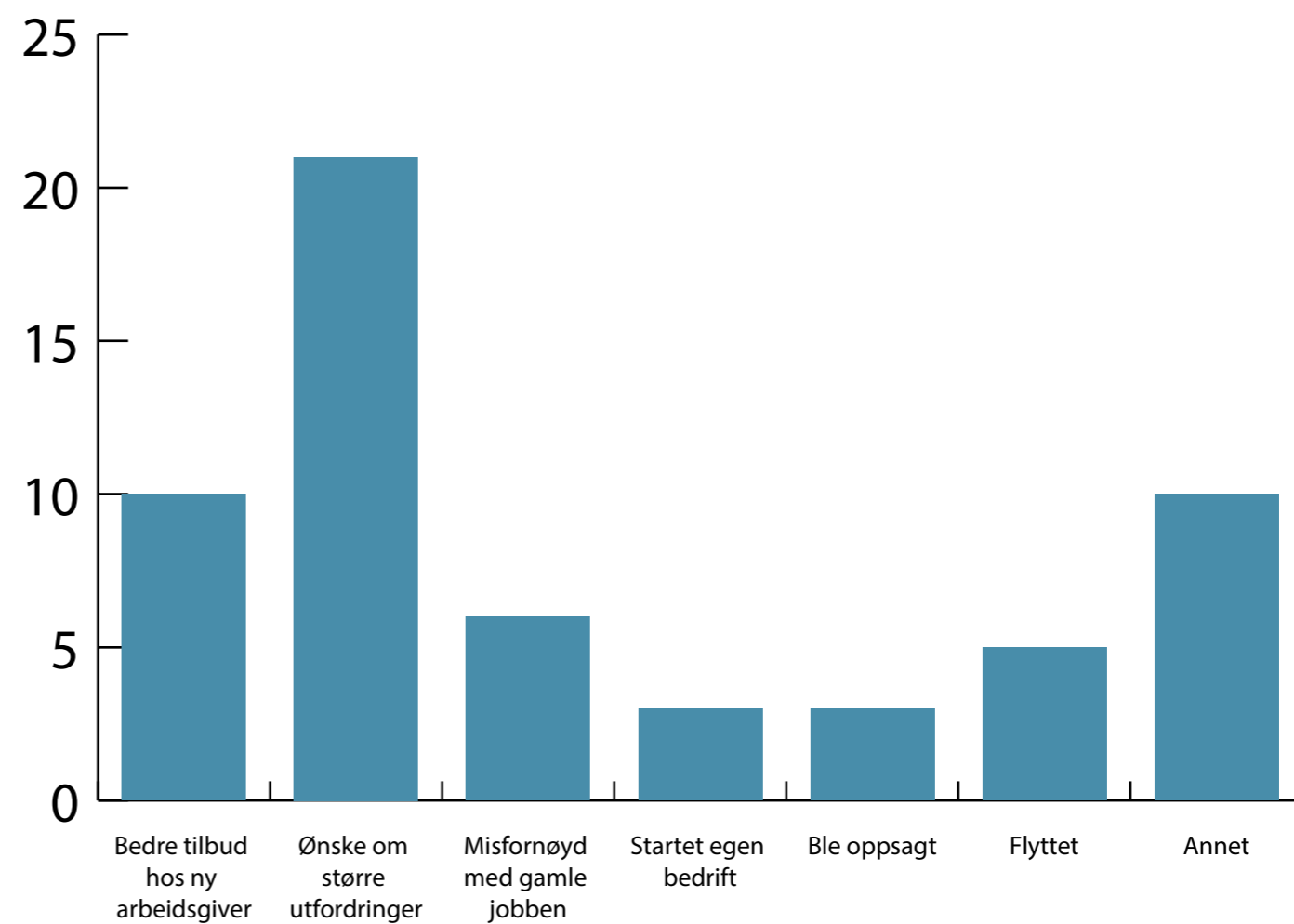
Gjennomsnitt 1997-2014



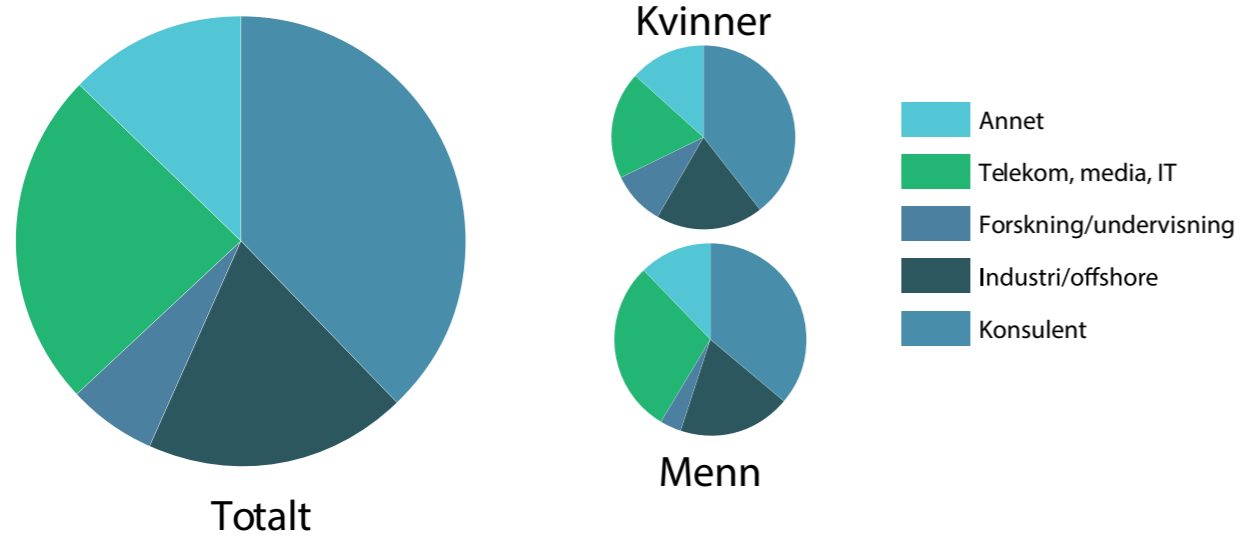
### Hvor mange ganger har du skiftet jobb etter endt utdanning?



### Hvorfor byttet du jobb?

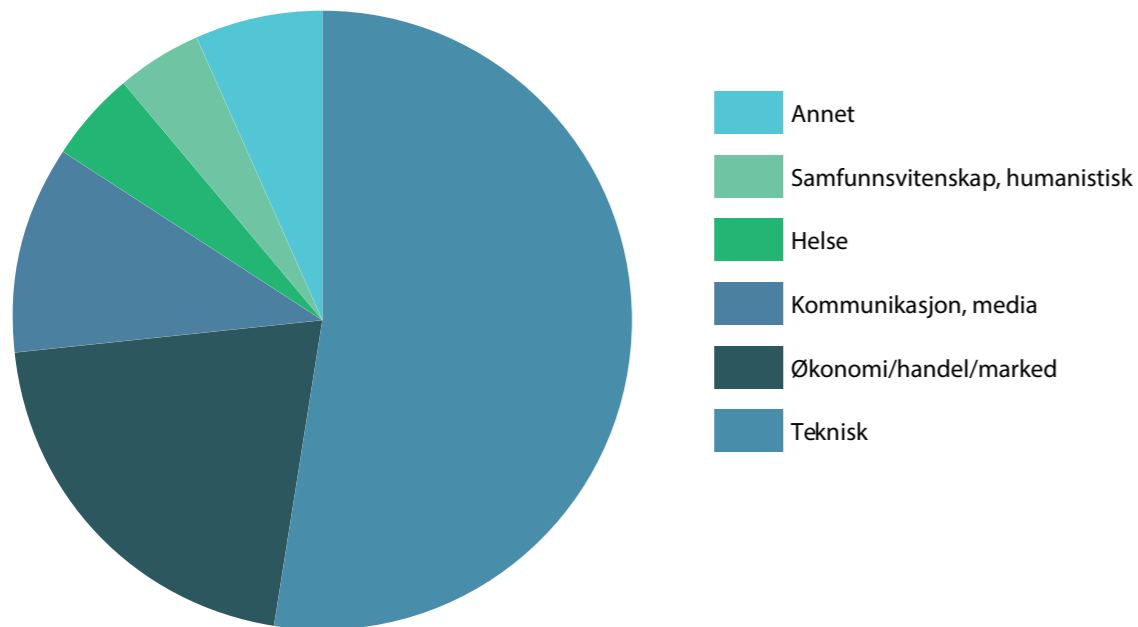


## BRANSJE/SAMARBEID



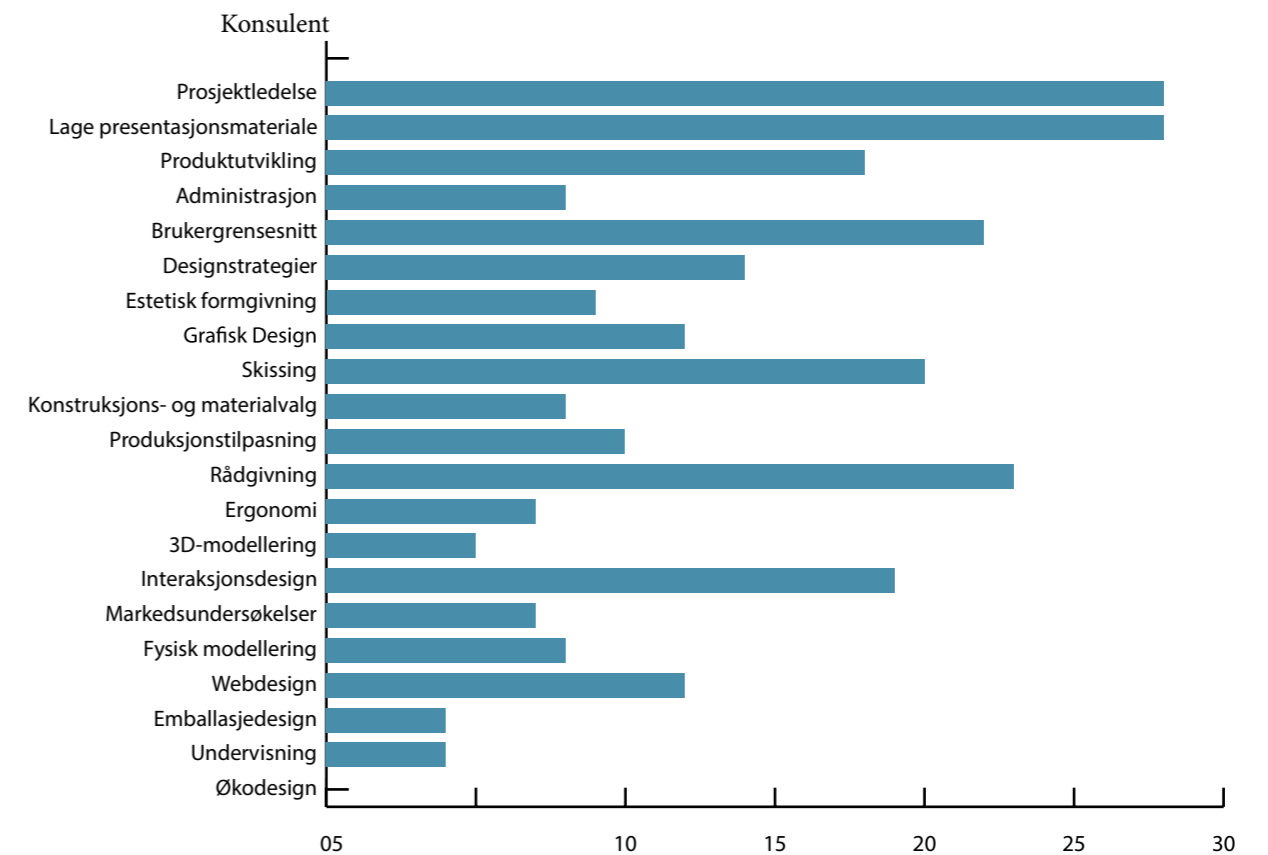
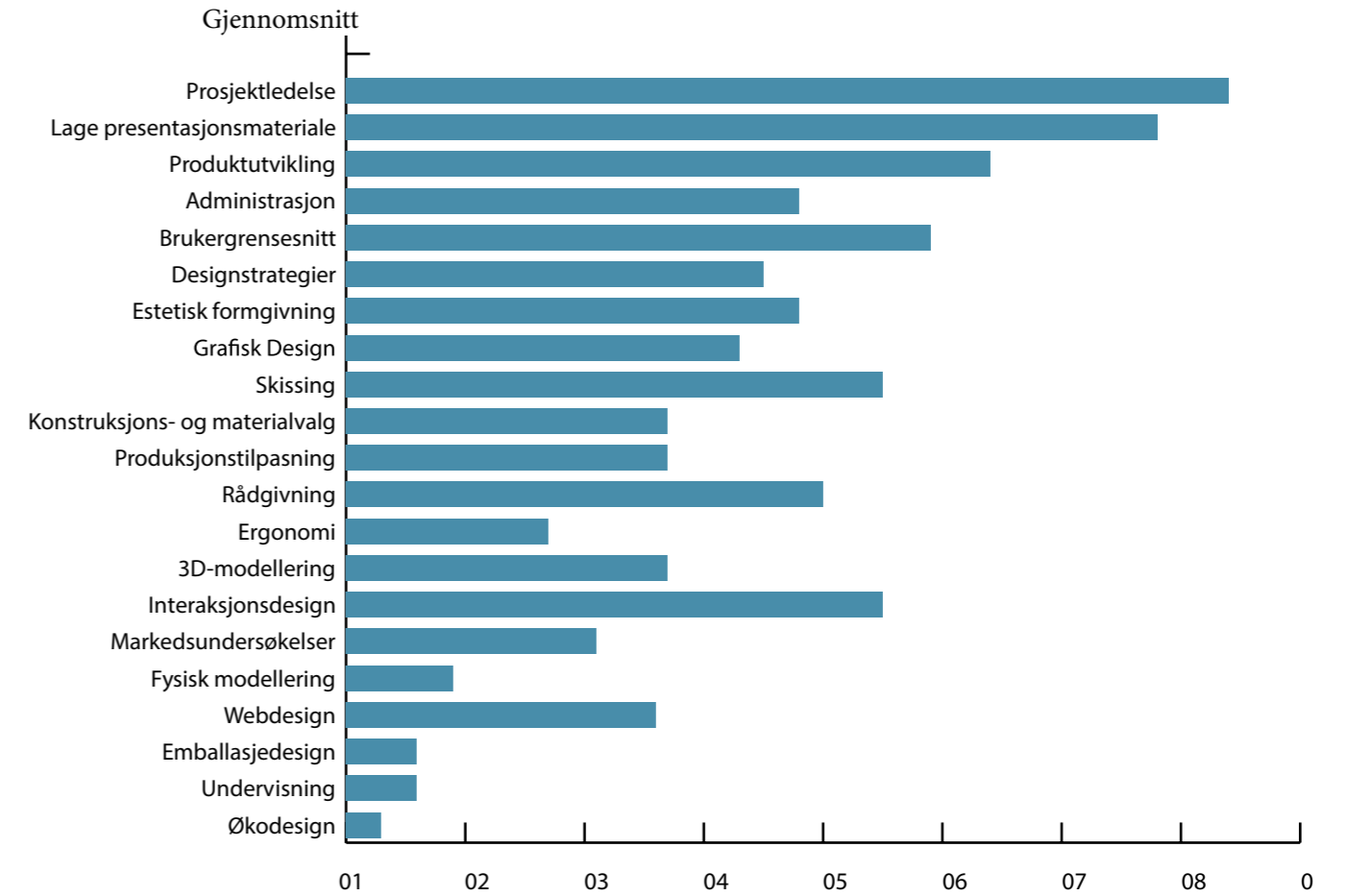
Det er jevn fordeling av kvinner og menn i de ulike sektorene

Hvilket fagmiljø samarbeider du mest med?

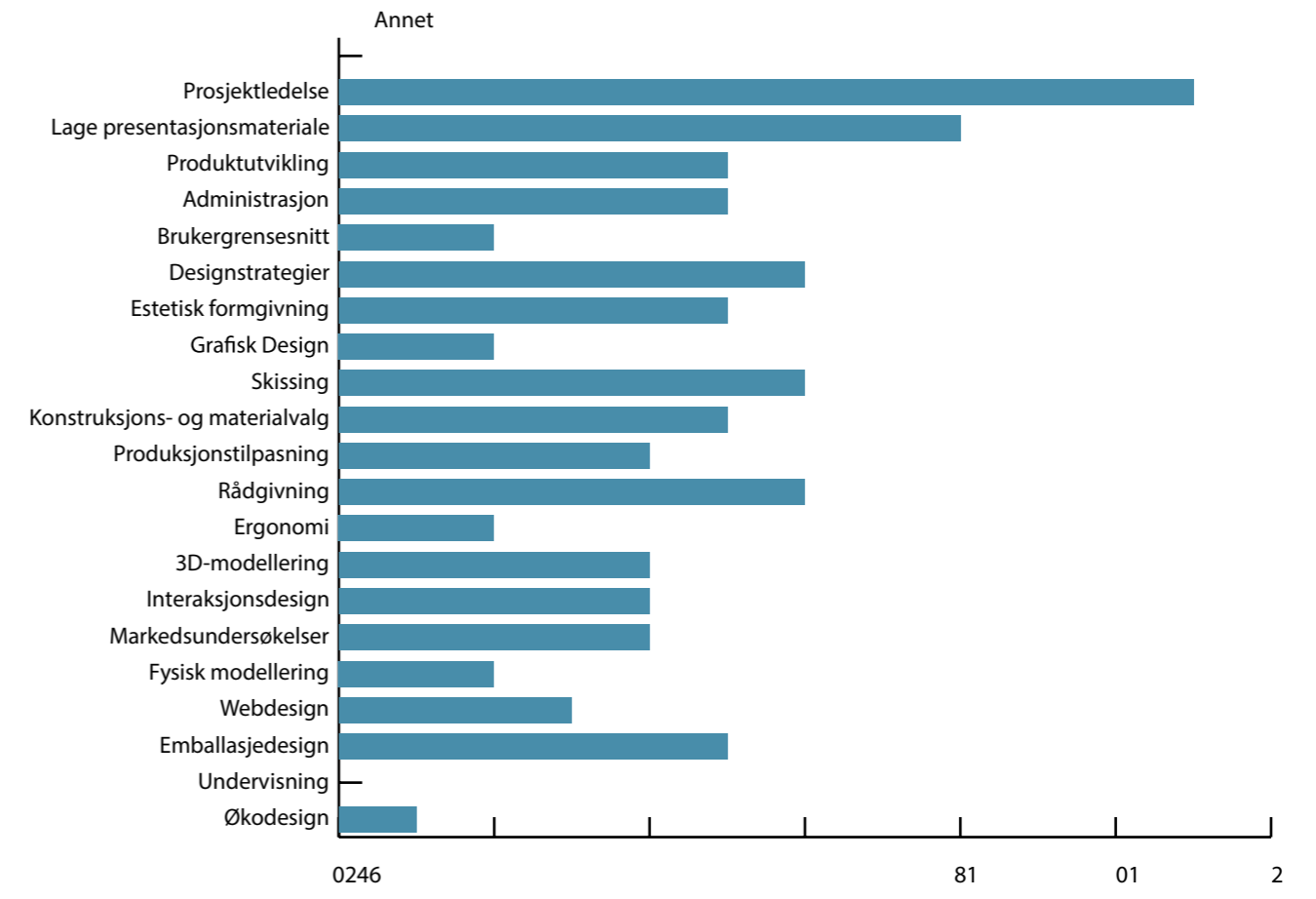
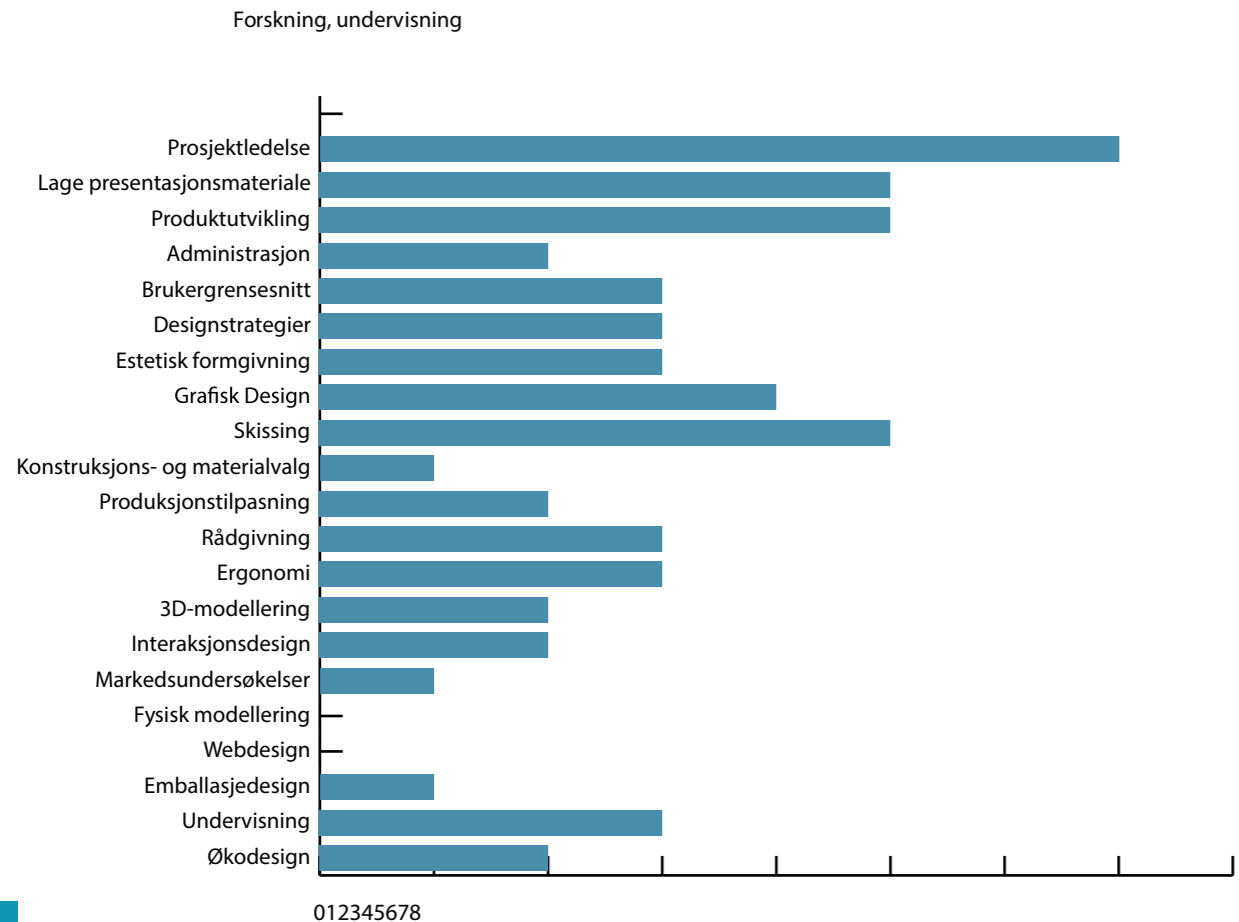
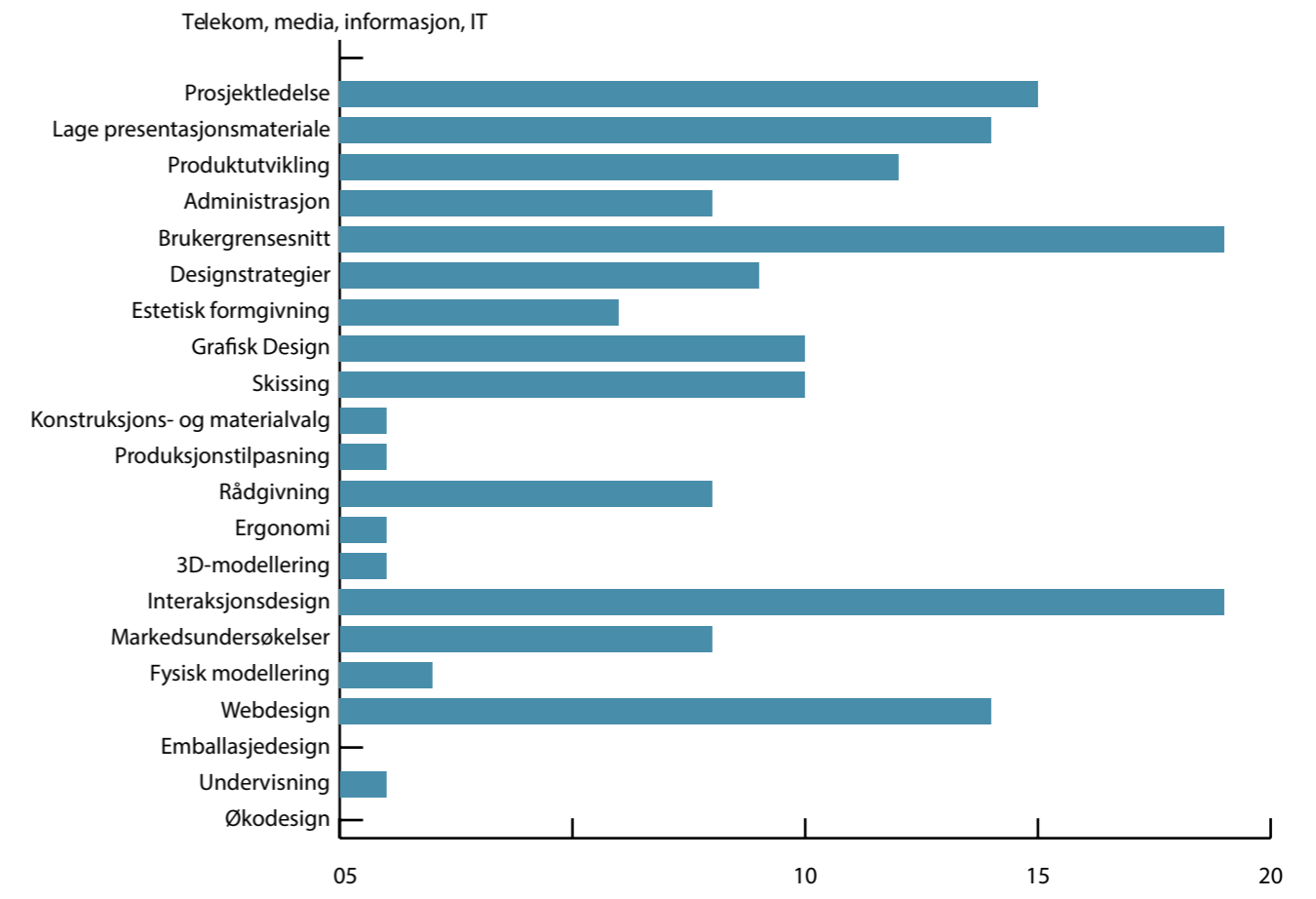
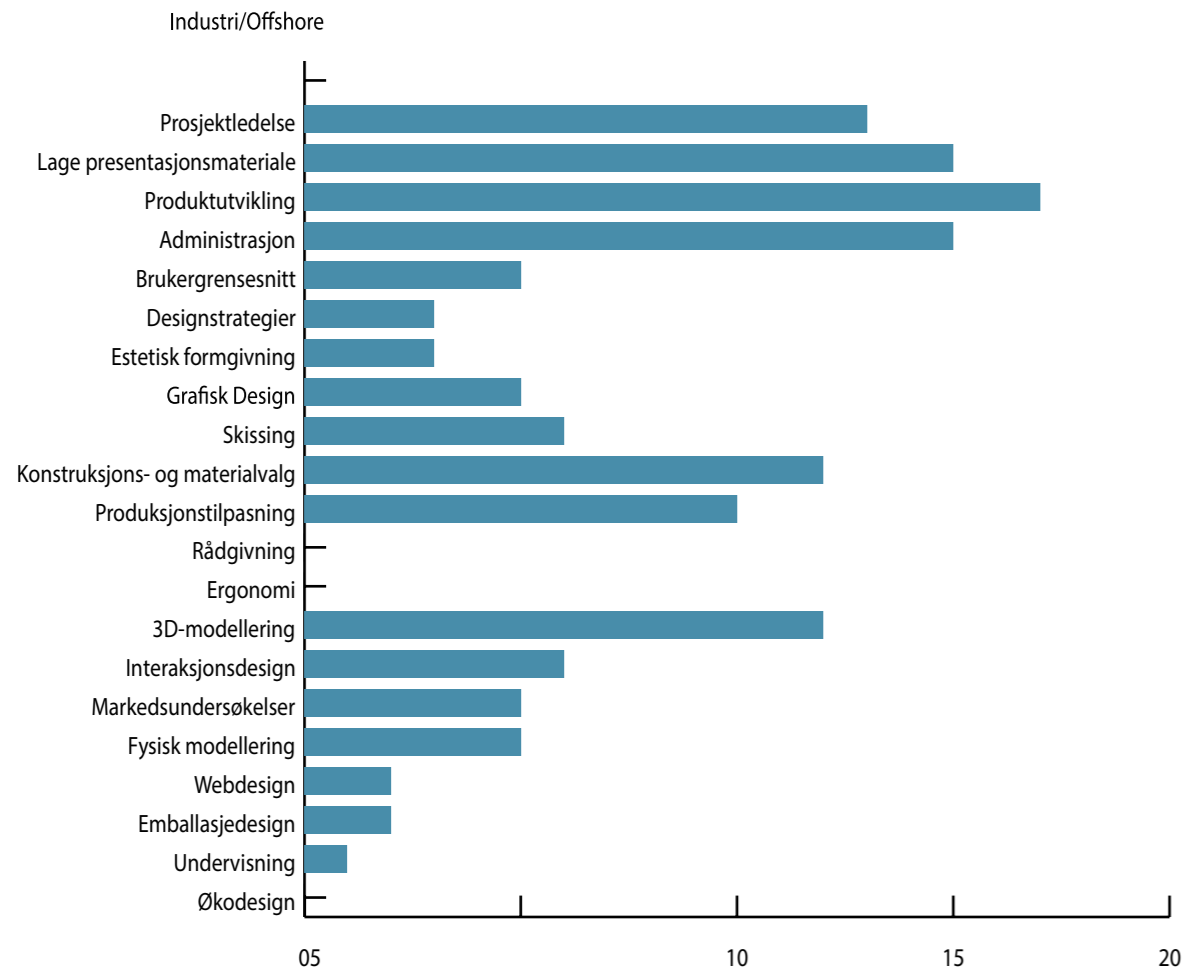


## OPPGAVER I JOBBEN

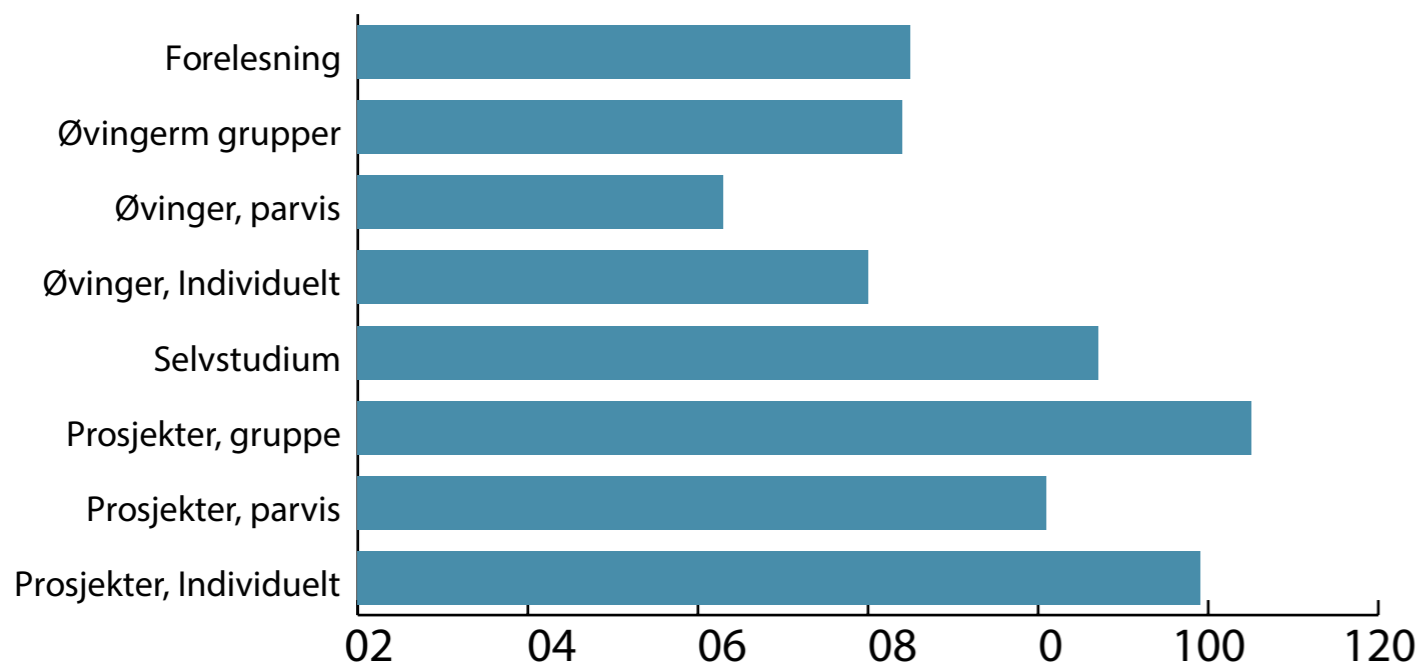
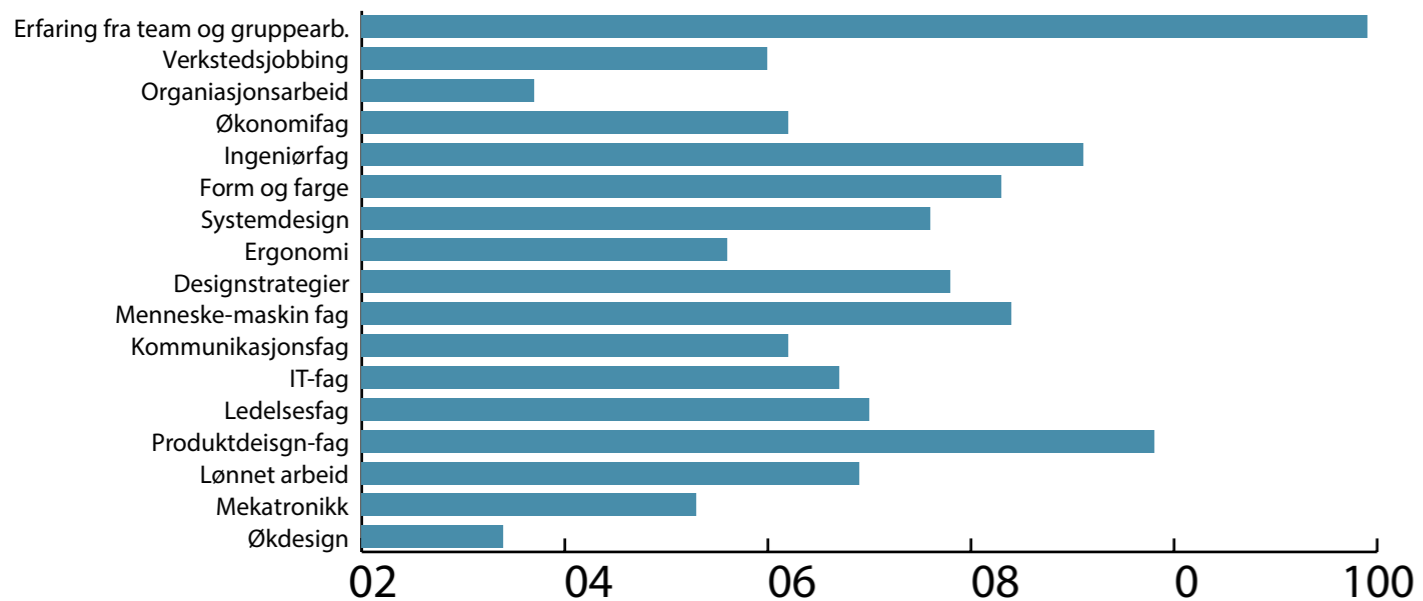
Det var her mulig å krysse av for flere alternativer.







## RELEVANTE OMRÅDER FRA UNDERVISNINGEN



## AKTUELLE BEDRIFTER

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| ABB                                    | Laerdal global health       |
| Acano                                  | Laerdal Medical             |
| Accenture                              | Linjebygg Offshore          |
| Adigo AS                               | Making waves                |
| Agens AS                               | MazeMap AS                  |
| Aker Solutions                         | Metier                      |
| Altran                                 | Microsoft                   |
| Audi                                   | Mormor Design AS            |
| Barne ungdoms og familiedirektoratet   | Netsize IPX AB              |
| bekk                                   | Nice                        |
| Capgemini Consulting                   | Orkla (Nidar)               |
| Cisco                                  | Physical Design AS          |
| Computas AS                            | Reinertsen AS               |
| CPC - Center for Product Customization | Rendra                      |
| Creuna                                 | Rom & Tonik                 |
| Deloitte                               | Schibsted                   |
| DIGS Public AS                         | SINTEF                      |
| Dow Chemical                           | Sintef energi               |
| Eggs Design                            | SINTEF Teknologi og samfunn |
| FINN                                   | Skurktur og Initial Force   |
| Funka Nu AB                            | Sparebank 1                 |
| Gjensidige Forsikring                  | Statoil                     |
| Helsedirektoratet                      | Telenor                     |
| Holte Consulting                       | Visma                       |
| inFuture                               | Visma Consulting            |
| Initial Force AS                       | WTW AS                      |
| Inventas AS                            | Zedge Europe                |
| Jernbaneverket                         | Zenitel                     |

