

Kaffe & campus Hva kan vi gjøre annerledes?

Hege Maria Eriksson,
Direktør rådgivning og tidligfase i Statsbygg



«Festen er over»



Prop. 1 S (2022–2023)

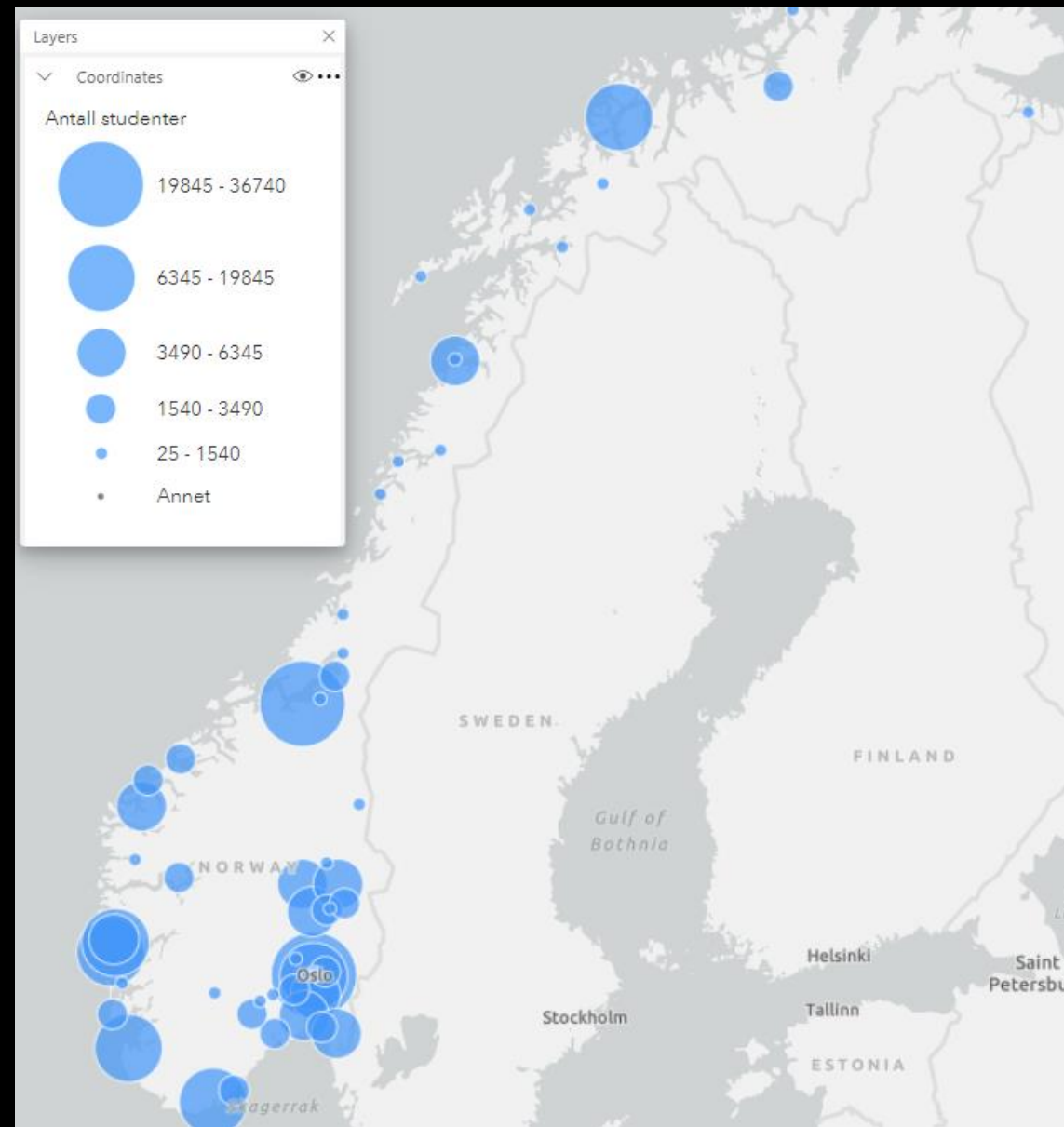
Proposisjon til Stortinget (forslag til stortingsvedtak)

FOR BUDSJETTÅRET 2023

Statsbudsjettet

UH-prosjekter i tidligfase

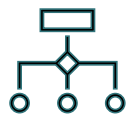
NTNU Campussamling
HVL Haugesund
UIB Griegakademiet
UIT Harstad
HiNN Lillehammer
HiNN Hamar
HiNN jordbruksutdanning
HIØ Fredrikstad
USN Campus Bø
UIS Helsefag
UIS Energisentral
UIS Arkeologisk museum
NMH Norges Musikkhøgskole
AHO Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo
OsloMet Lillestrøm
OsloMet Pilestredet
KHIO



Fra behov til prosjekt B0-B4



Helhetlige prosesser
Tydelige leveranser
Felles faseforståelse
Modningsforløp



Prosjektorganisering
Kritiske roller i prosjektlederteam
Fra linje til prosess
Samhandling



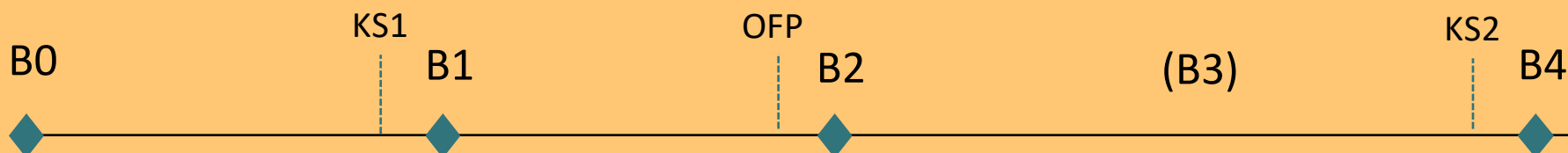
Kultur
Kompetanse
Kapabilitet



Brukerprosesser
Brukers prosjektmodell
Ansvar og beslutninger
Verktøy og metoder

Verdistyrt prosjektutvikling (iterativ kost/nytte-styring)

Samspill i alle faser - internt og mellom aktørene

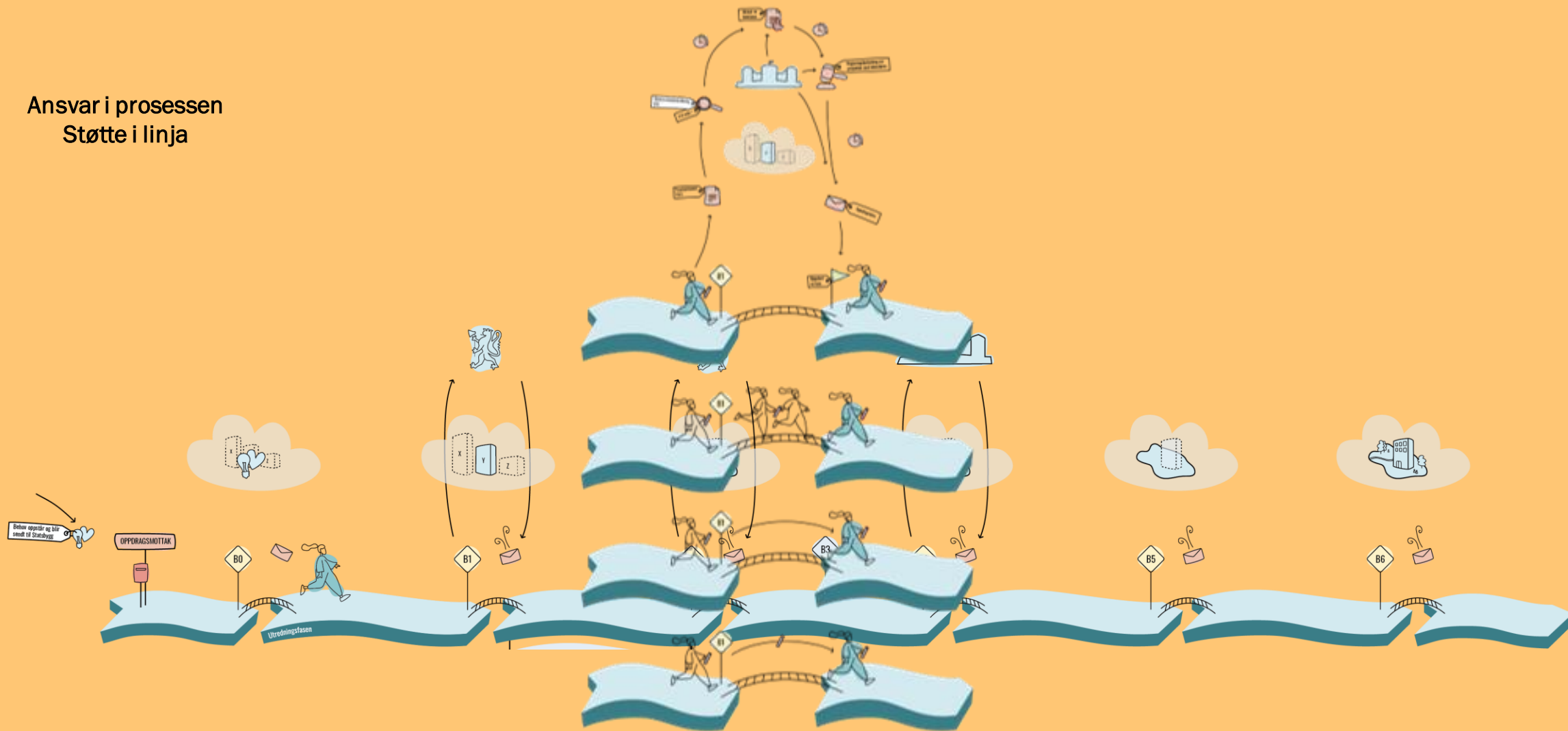


Prosjektering, kontrakt, bygging, kostnadsstyring og drift

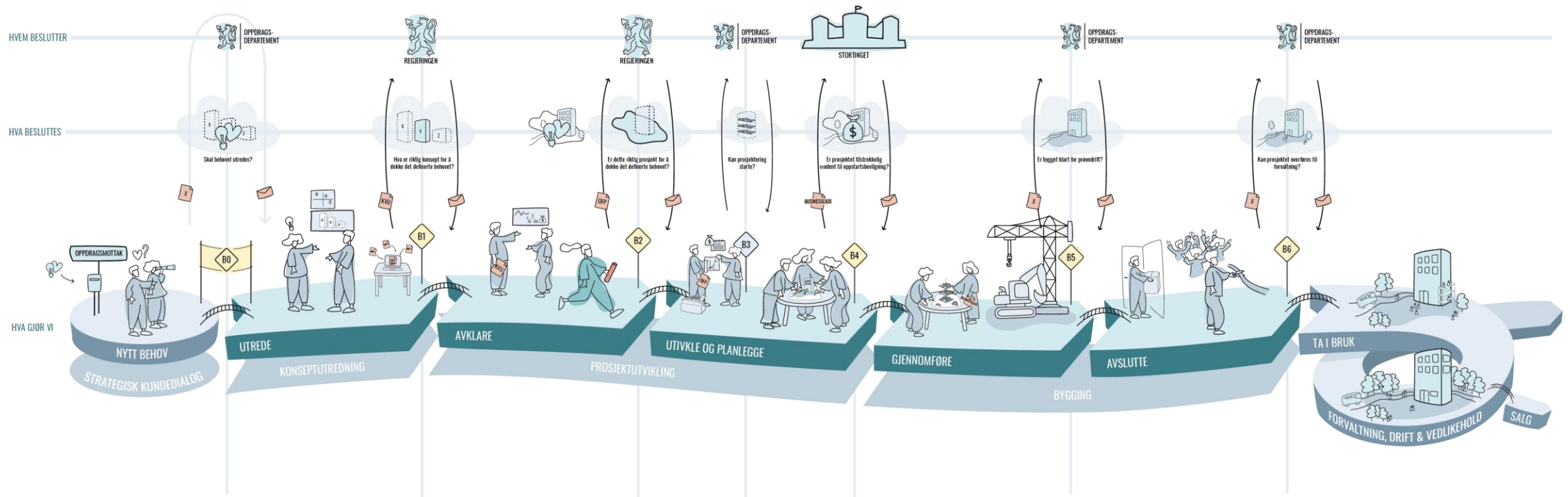
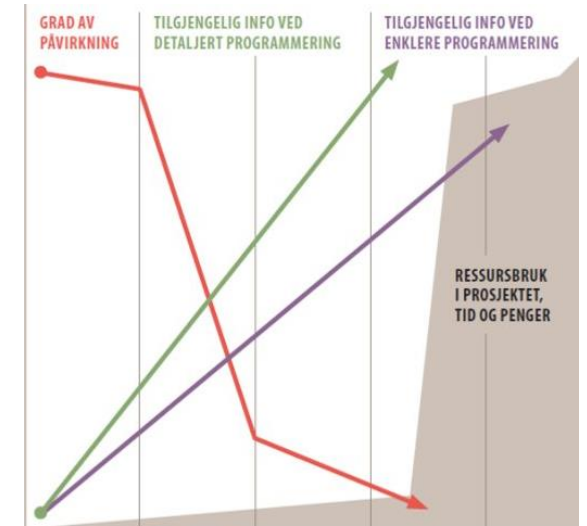
Utredning, verdistyring, programmering, plan og eiendom

Prosesser i tidligfase

Ansvar i prosessen
Støtte i linja



Tid som innsatsfaktor (tid til hva – når ?)



Mennesker som innsatsfaktor



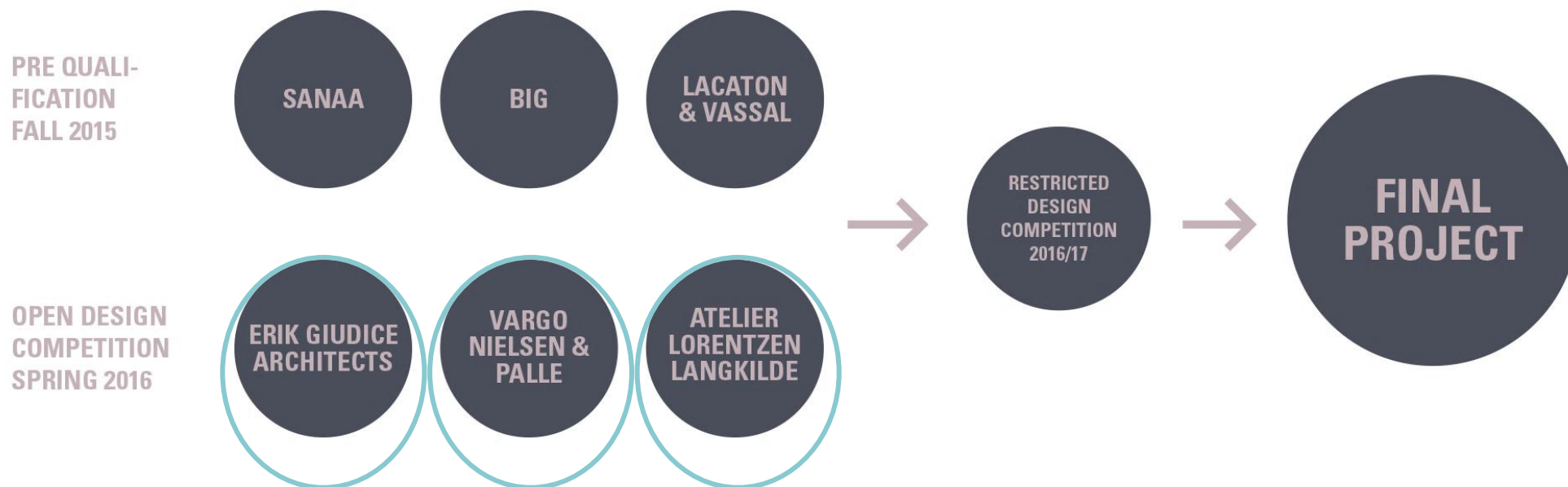
Arkitektskolen Aarhus



Hva vil vi få til?



Plan- og designkonkurransen

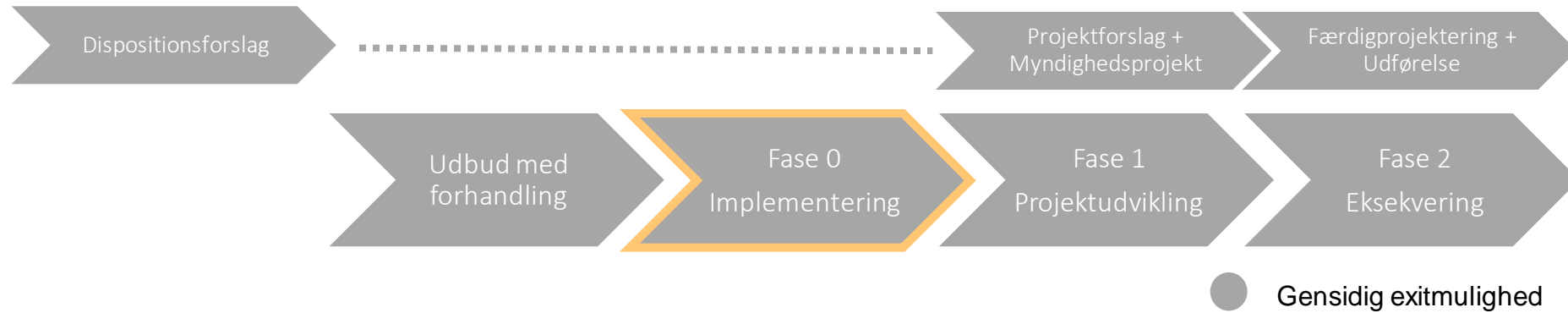


New partnering

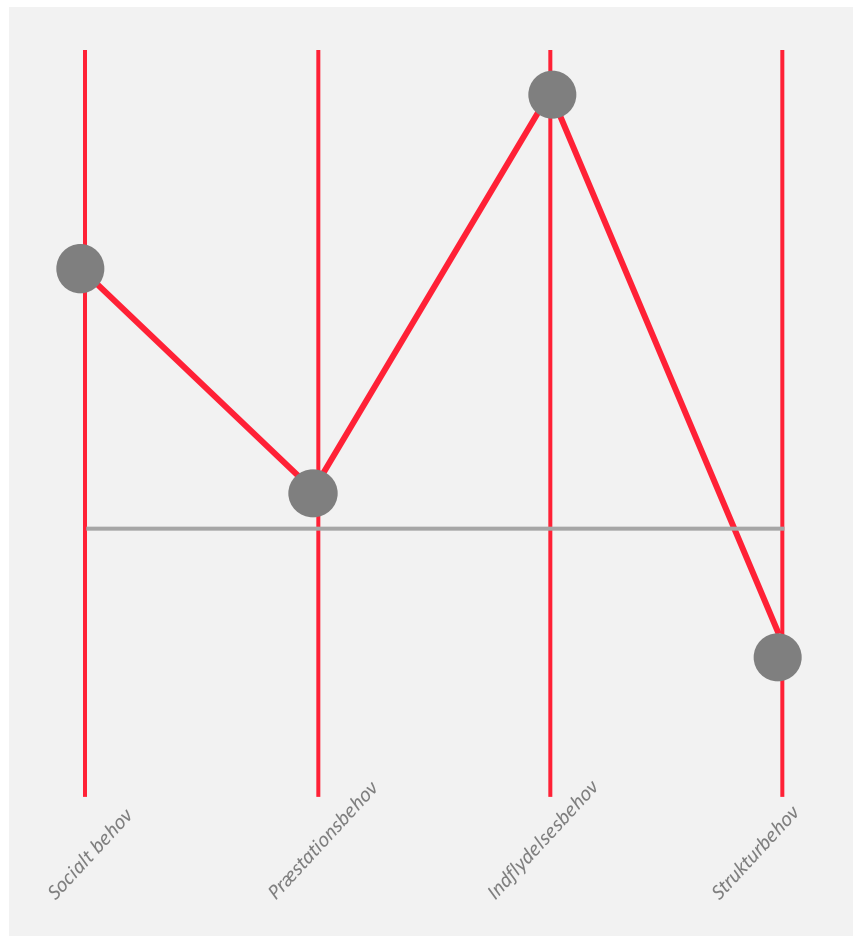


Gjennomføringsmodellen

Fasemodell



Atferd



UB Bilag 4 Adfærdsidentifikationsskema

Indikation af adfærd gennem valg af adfærdspræferencer

Adfærdsindikation gennem valg af præferencer

I forbindelse med udbuddet beder vi om, at de tre nøgleansvarlige (Projektansvarlig, Byggepladsansvarlig og Projekteringsansvarlig) udpeger, hver deres, præferencer i forhold til adfærd i ledelses- og samarbejdsprocesser - når de indgår som ledelse af et byggeprojekt.

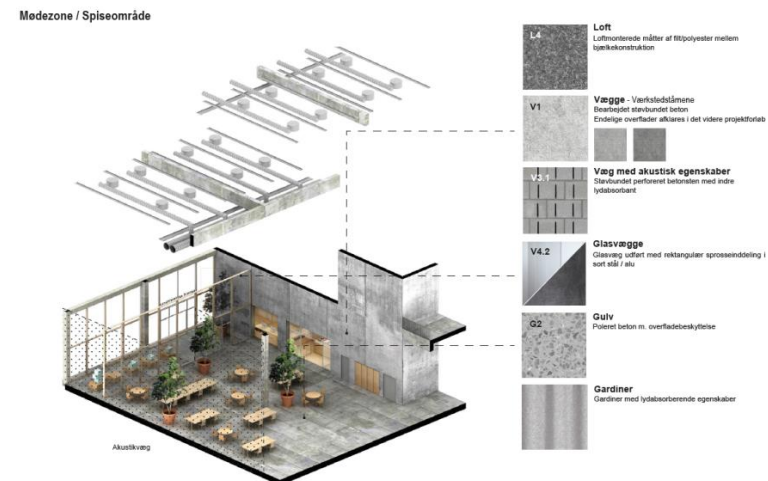
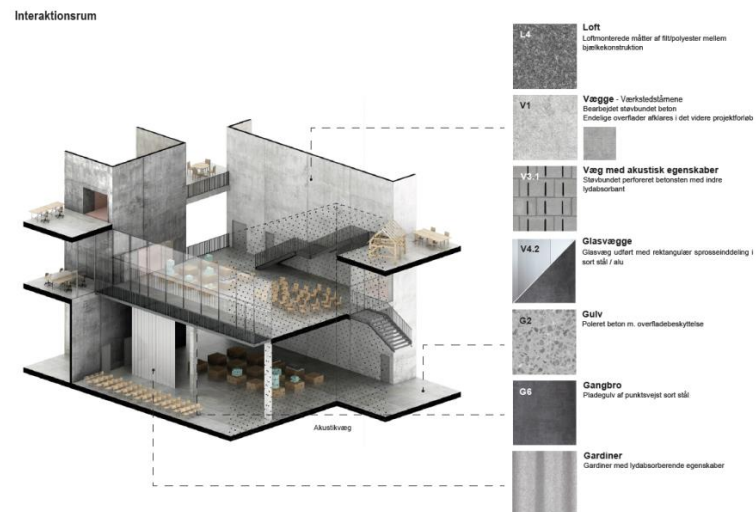
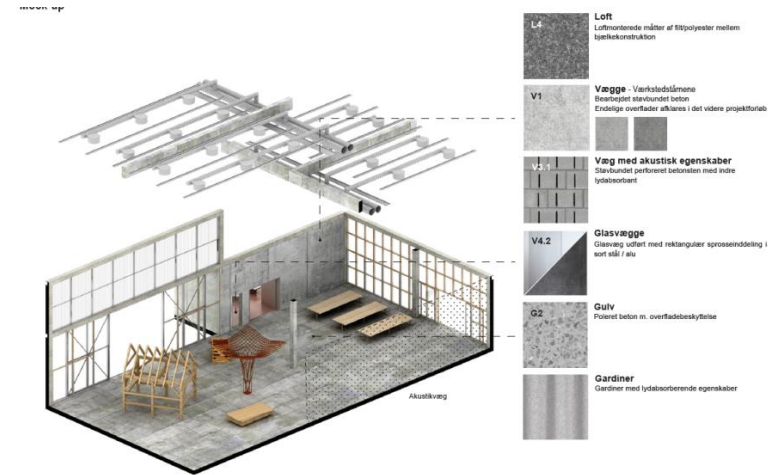
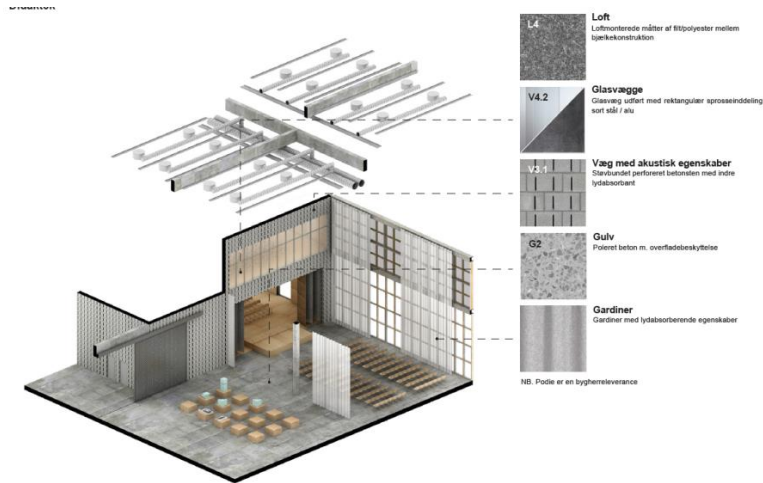
Ved deres prioritering af ord, indikeres personens psykologiske drivkræfter, (jf. David McClelland Harvard University)

Indikationen kan ikke forudsige "adfærd", men indikerer personens adfærdsmæssige præferencer – og bygger på McClelland's grundlæggende antagelse af:

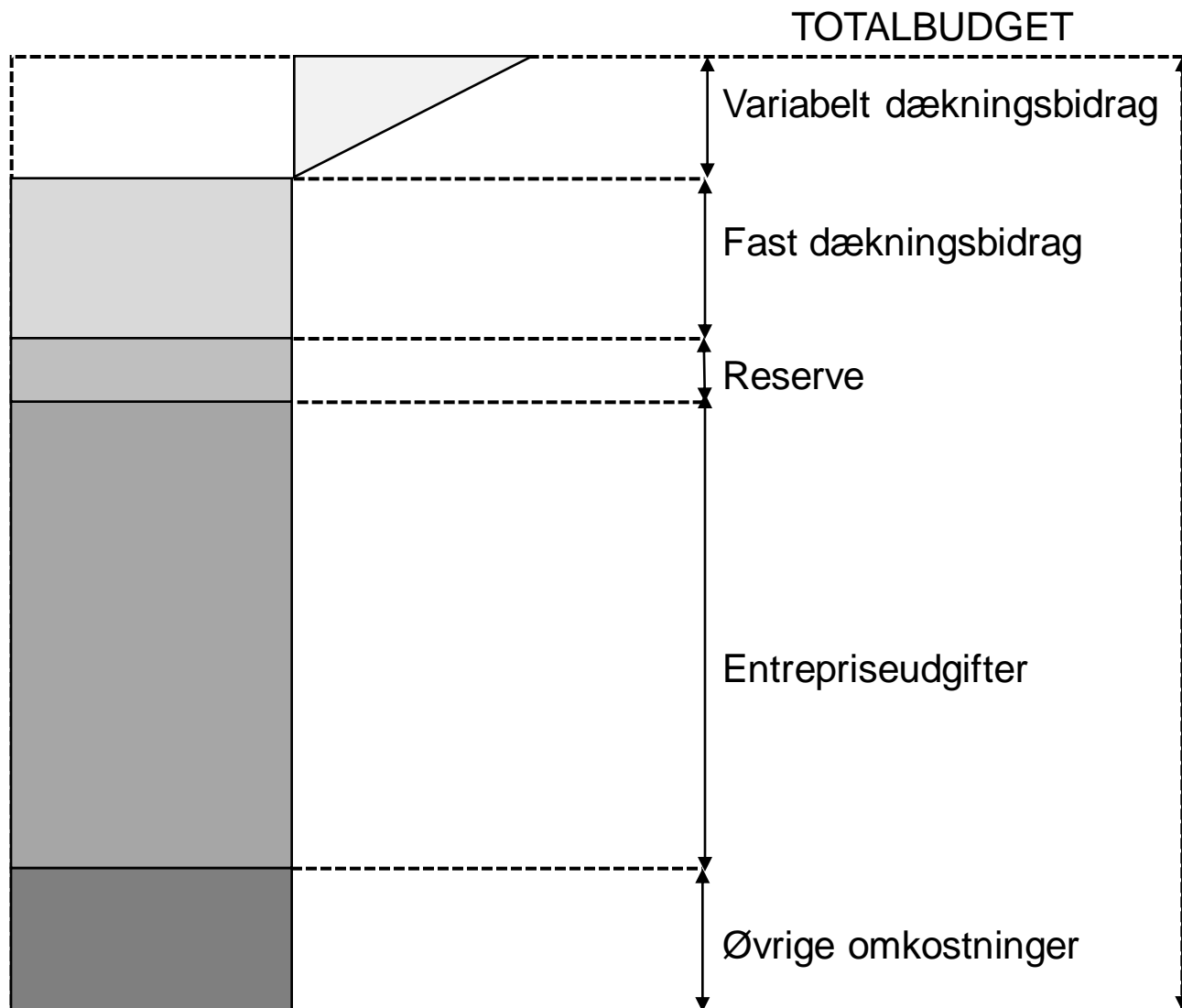
- at der under en muligvis svingende overflade, findes en mere stabil personlighedsstruktur
- at det er muligt at skitsere personligheds karakteristika ved hjælp af valg af præferencer

Strategisk anskaffelse

Omvendt licitation og designmanual



Økonomisk struktur



Variabelt dækningsbidrag

Mål 1: Overholdelse af budget 2 %

Mål 2: Overholdelse af tidsplan 2 % fordelt som følger:

- Mål 2a: Milepæl 7, Råhus 0,5 %
- Mål 2b: Milepæl 9, Installationer mekanisk komplet 0,5 %
- Mål 2c: Milepæl 12, Hydraulisk balance, funktionsafprøvning og ABA anlæg 0,25 %
- Mål 2d: ABT93 aflevering 0,75 %

Mål 3: Sikker og sundhed 0,5 %

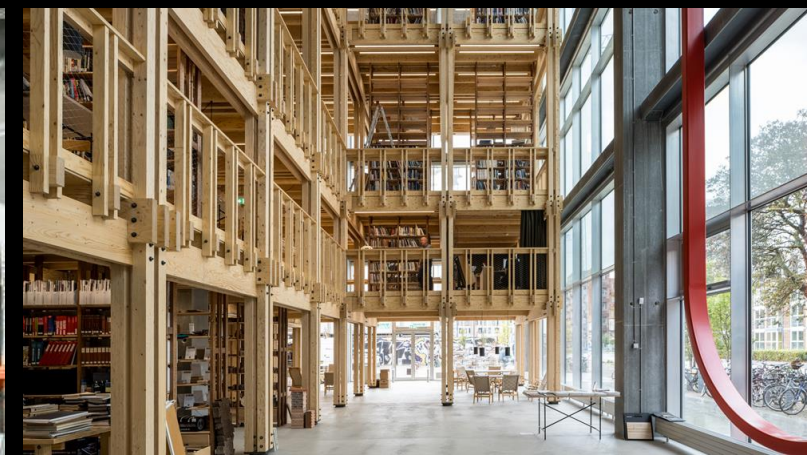
Mål 4: Kvalitetssikring 0,5 %

Mål 5: Mangelfri aflevering 0,5 %

Mål 6: Samarbejde og interessenthåndtering 1 %



Resultatet og virkningen



Havforskningsinstituttet



Fremtidens havbruk og havforskning?

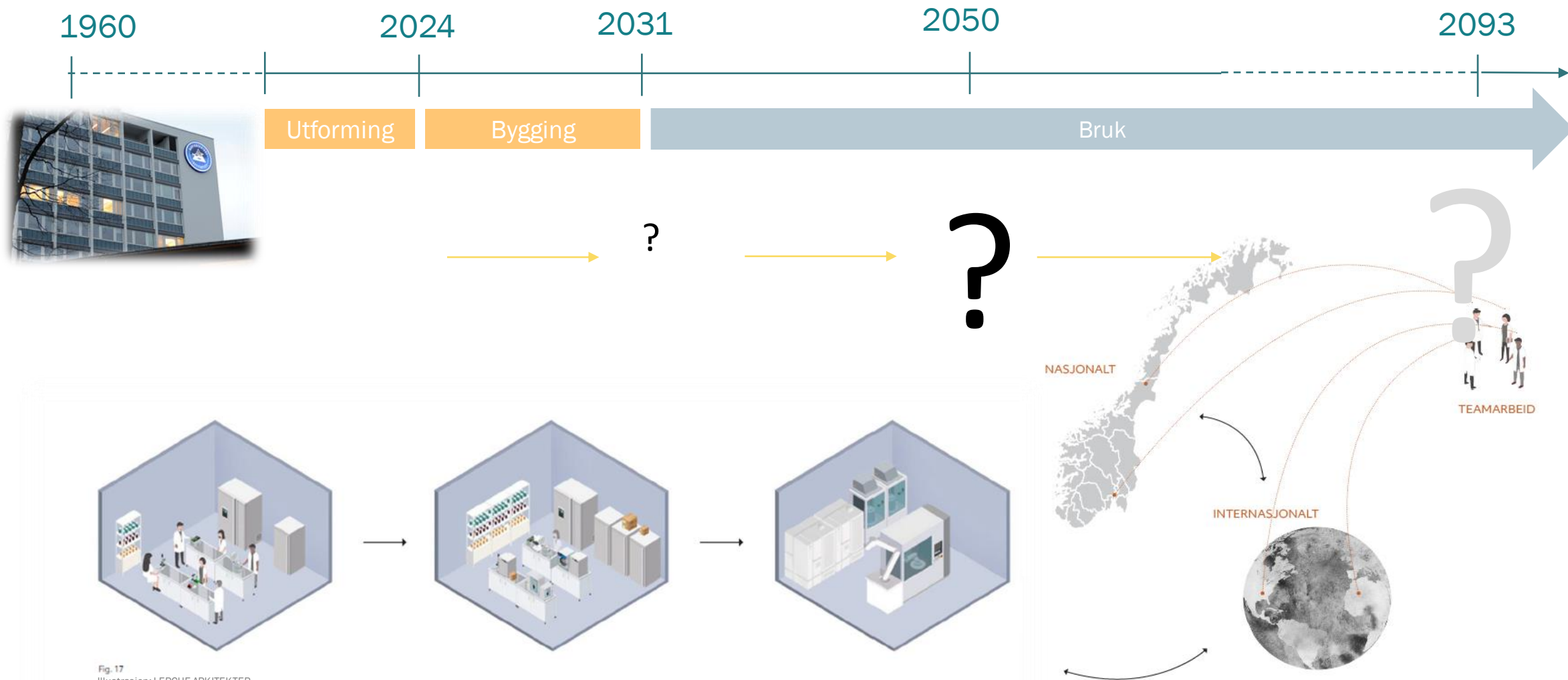
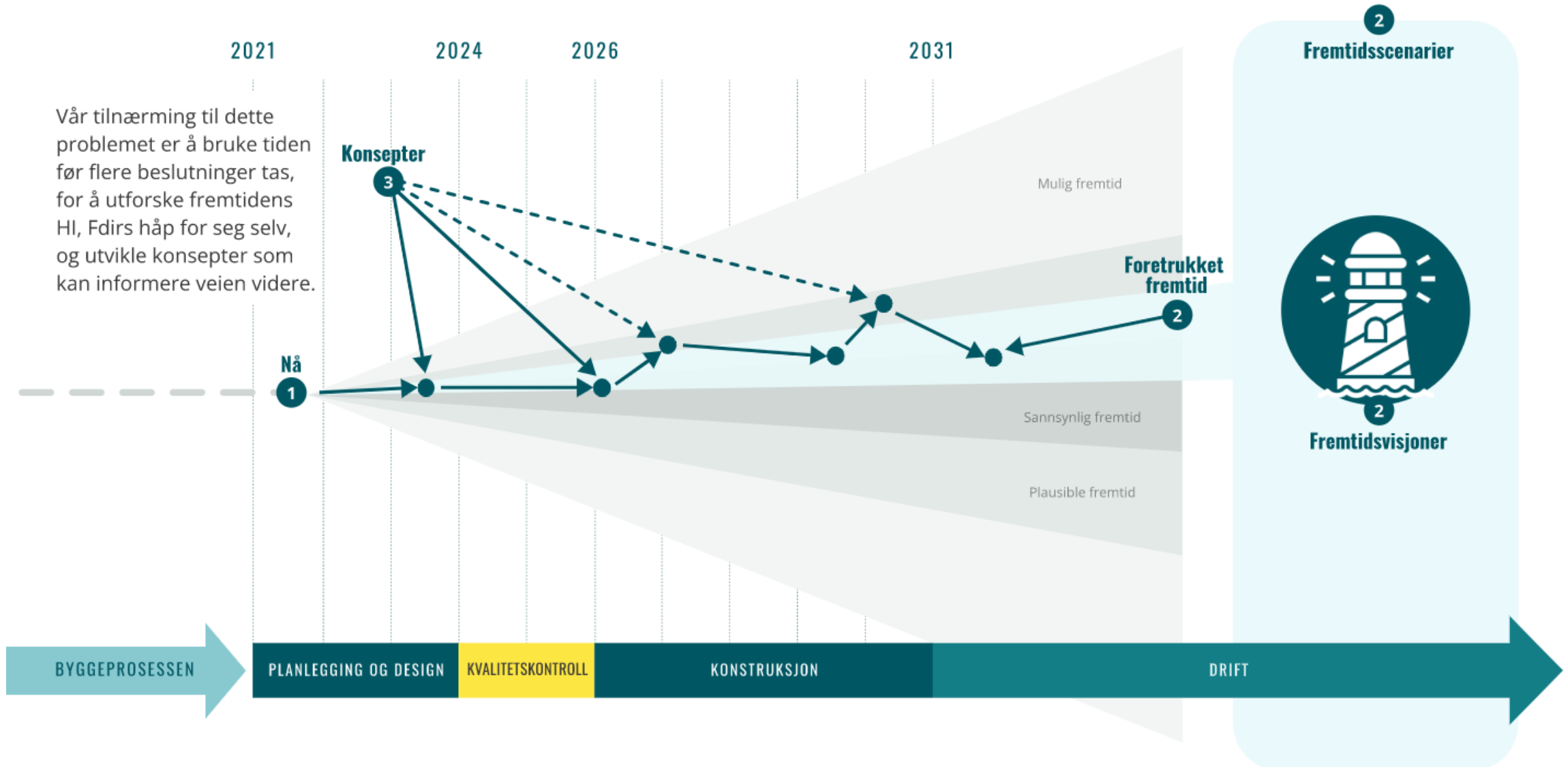


Fig. 17
Illustrasjon: LERCHE ARKITEKTER

Å bygge muligheter



VISJON 1: MATSIKKERHET, MARINE RESSURSER OG "BLÅ ÅKER HUB"



Hovedpunkter i denne historien:

1. forskning materialiseres via en matopplevelse som er tilgjengelig for publikum gjennom partnerskap med lokale gründere
2. marine ressurser er lokalt hentet fra en biomimetisk undervannsskog, som vedlikeholdes av et svært automatisert system av roboter
3. Forvaltning av ressurser skjer via en operasjonssentral, ikke bare rundt Bergen, men hele landet

VISJON 2: CO-ARBEID: SAMARBEID OG NYE ARBEIDSMÅTER



Hovedpunkter i denne historien:

1. Forskere og byråkraters jobber er nå mangefasettete: offentlig engasjement, innovasjon, utdanning og forskningsarbeid skjer på samme dag
2. Bygningen støtter denne banen med spesialiserte, men likevel fleksible rom
3. Et nytt paradigme betyr at HI er en del av et nettverk som gjør fysisk infrastruktur praktisk talt tilgjengelig over hele verden

VISJON 3: HVA ER ET OFFENTLIG FORMÅLSBYGG I FREMTIDEN? ALT HANDLER OM SAMFUNNSVERDIER



Hovedpunkter i denne historien:

1. Arkitekter, byplanleggere, lokale og nasjonale politikere og HI/Fdir-ansatte er enige om hvilke fordeler dette nye bygget både til organisasjoner men også for omgivelsene
2. Denne avtalen åpner for nye muligheter for finansiering og områdeutvikling
3. En ny måte å diskutere offentlige bygg vokser frem

VISJON 4: ALLE ØNSKER SEG TIL INTERNASJON ALE BERGEN



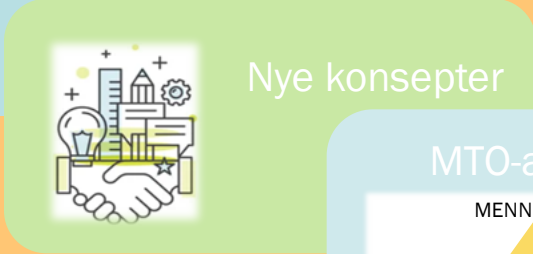
Hovedpunkter i denne historien:

1. Et førsteklasses forskningsmiljø sterkt synkronisert med markedet gjør Bergen attraktiv
2. Hi/Fdir tilknytning til utdanningssektoren styrker også de lokale skolemiljøene
3. Disse to faktorene bringer sammen unge profesjonelle og deres familier fra hele verden til byen.

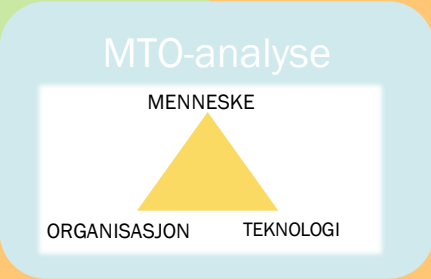
Andre måter



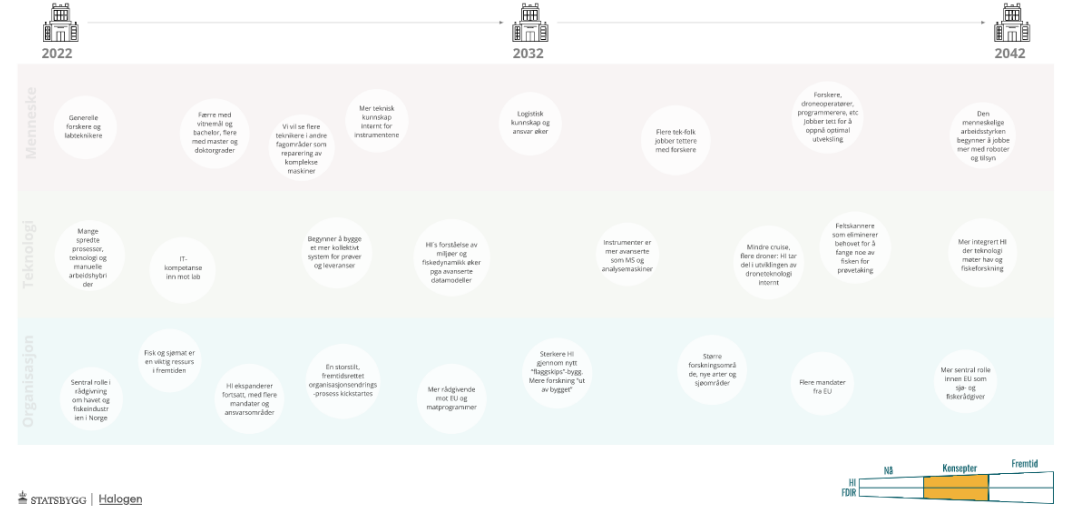
Fremsyn



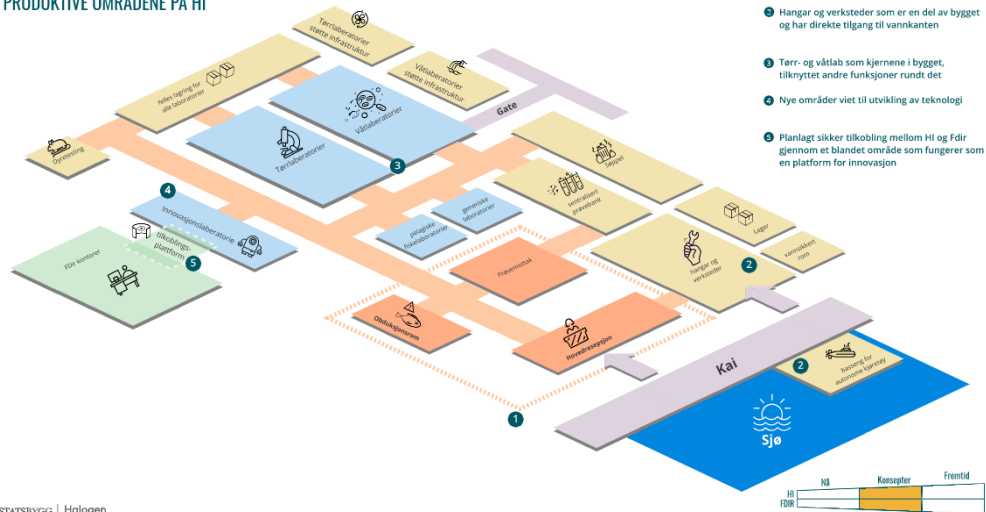
Nye konsepter



Konsept 1 Forhold i fremtiden: menneske, teknologi, organisasjon

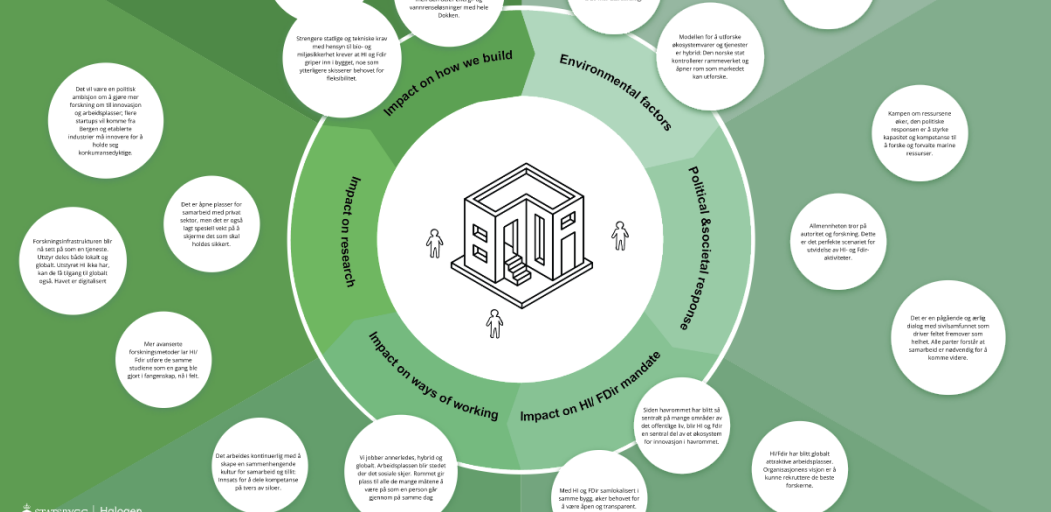


1. ETT GENERELT KONSEPT FOR DE PRODUKTIVE OMRÅDENE PÅ HI

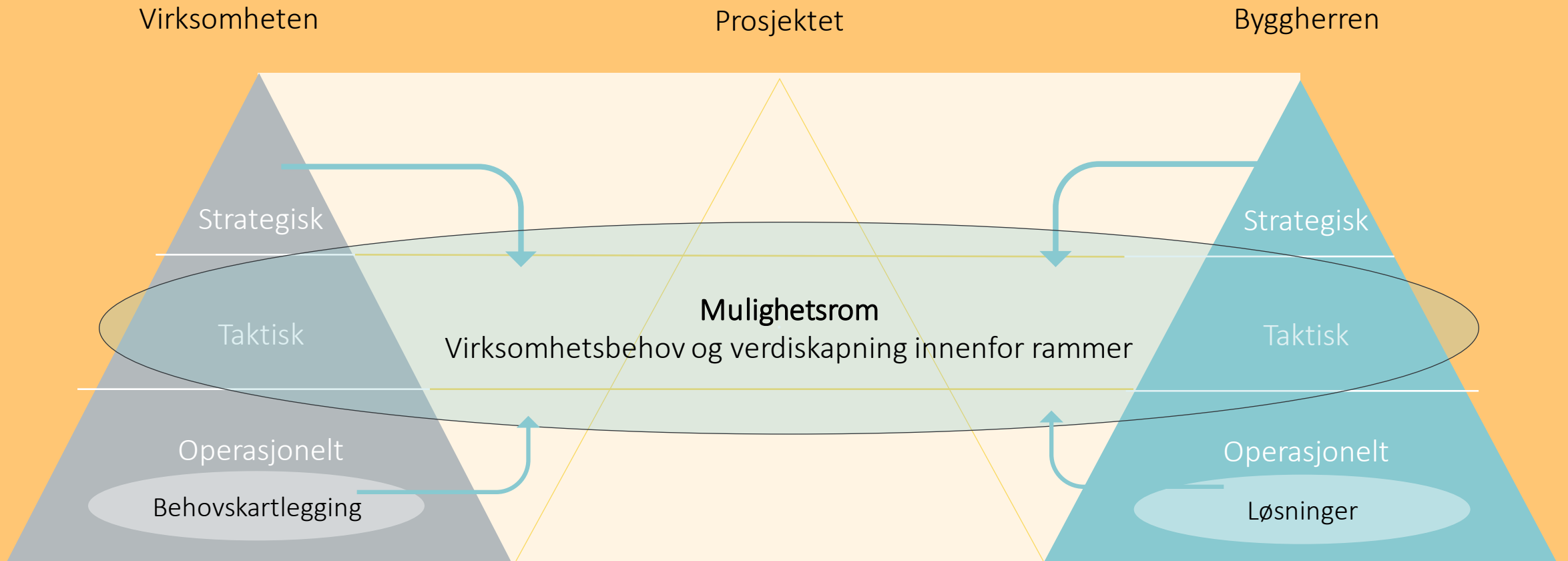


- 1. Et nytt logistikkystem som er sammenkoblet med hele HI
- 2. Hangar og verksteder som er en del av bygget og har direkte tilgang til vannkanten
- 3. Tørr- og våttab som kjernene i bygget, tilknyttet andre funksjoner rundt det
- 4. Nye områder viet til utvikling av teknologi
- 5. Planlagt sikker tilkobling mellom HI og Fdir gjennom et blandet område som fungerer som en plattform for innovasjon

Fremtidsscenario 2040

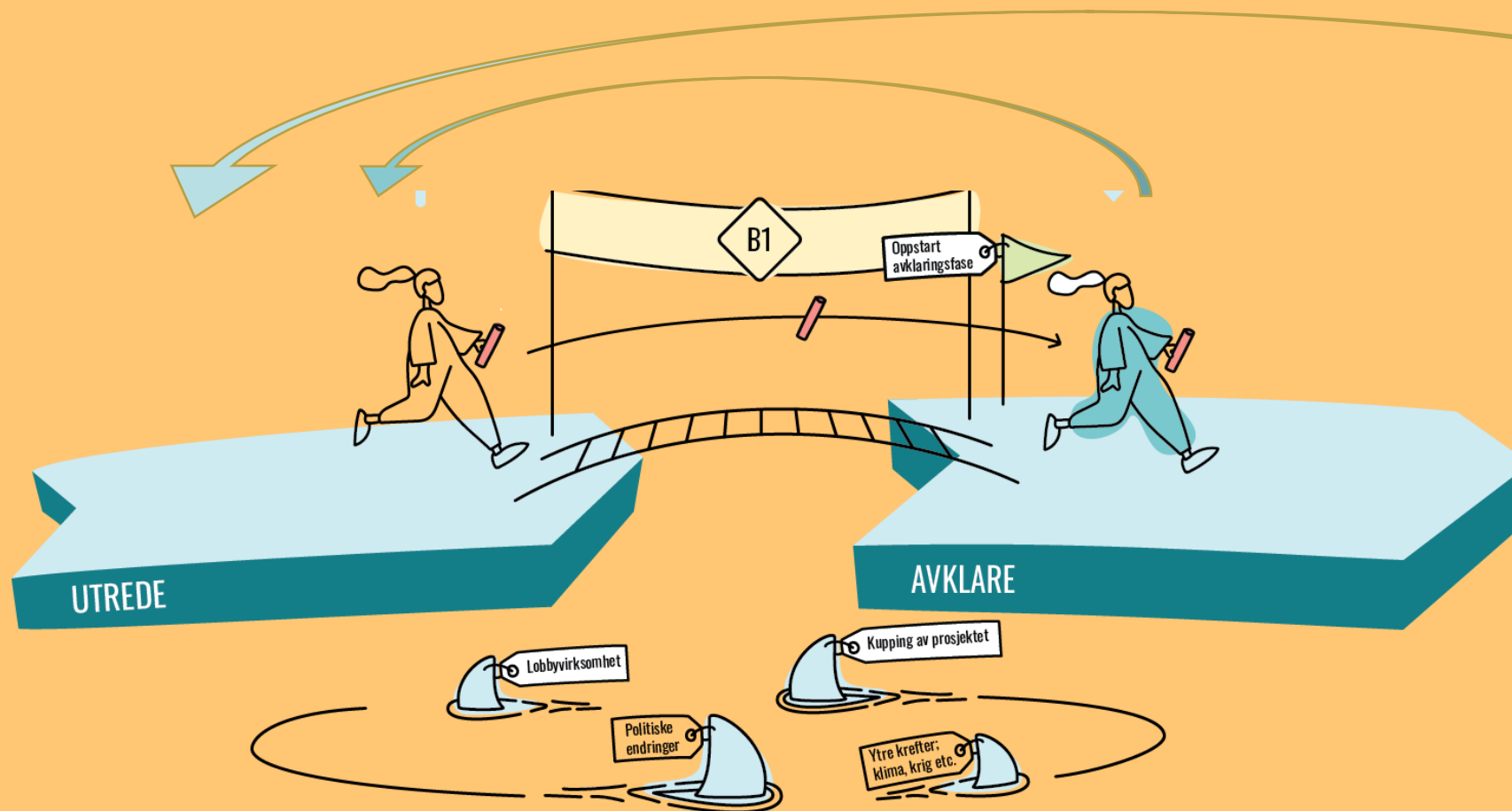


Prosjektets mulighetsrom



Når det blir for stor avstand mellom strategisk og operativt nivå...

Skjær i sjøen



Ingen skam å snu?



Ut fra hoppkanten

