
Årsplan Institutt for moderne samfunnshistorie 2022

Til: Det humanistiske fakultet

Kopi til:

Fra: Institutt for moderne samfunnshistorie

Signatur: KEH

Institutt for moderne samfunnshistorie (IMS) har behandlet årsplanen for 2022 i personalmøte 10. desember 2021, og den er vedtatt av instituttstyret 16. desember 2021. Hensikten med årsplanen er å kunne fokusere virksomheten ved instituttet rundt målrettede tiltak for å styrke kvaliteten i det vi gjør og samtidig sikre et godt økonomisk fundament framover slik at Institutt for moderne samfunnshistorie kan utvikle seg videre i samsvar med NTNUs, fakultetets og instituttets overordnede mål og strategier.

NTNU har i den overordnede årsplanen definert åtte mål, hvorav de fem første inngår i den reviderte utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet. De tre siste har gjennomgått mindre språklige endringer, ellers er målene identiske med målene for 2021.

- 1. NTNU skal heve kvaliteten i porteføljen gjennom å videreutvikle sitt studietilbud, med vekt på utvalgte fagområder.*
- 2. NTNU skal styrke den utdanningsfaglige kompetansen ved systematisk kompetanseutvikling.*
- 3. NTNU skal utvikle flere talenter og flere forskningsmiljøer på høyt internasjonalt nivå.*
- 4. NTNU skal synliggjøre og øke nyskappingsaktiviteten og bidraget til bærekraftig innovasjon med utspring fra klynger og sentre.*
- 5. NTNU skal planlegge og videreutvikle det strategiske grunnlaget for framtidens campuser. De skal styrke mulighetene for tverrfaglig samhandling og sosiale kvaliteter.*
- 6. Vi skal videreutvikle sterke forskergrupper, internasjonalt samarbeid og åpen vitenskap.*
- 7. Vi skal styrke vår rolle som kunnskaps- og kompetanseleverandør for bærekraftig utvikling og bærekraftige løsninger.*
- 8. Vi skal videreutvikle kvaliteten og effektiviteten i tjenester og prosesser som støtter opp under kjernevirksomheten.*

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim Norway	postmottak@hf.ntnu.no www.ntnu.no/ims	Dragvoll Bygg 1, nivå 4 og 5	+ 47 73595000	Karl Erik Haug karl.e.haug@ntnu.no

Adresser korrespondanse til saksbehandlerne. Husk å oppgi referanse.

Institutt for moderne samfunnshistorie ønsker i vår årsplan å prioritere 6 av de målene som NTNU har definert, og vil svare ut disse i det følgende (mål nummer 4 og 8 faller utenfor vår prioritering). Fakultetets vektlegging av kollektiv kultur anses innarbeidet. I tråd med fakultetets strategi vil IMS arbeide for å ytterligere styrke vår kollektive forsknings- og undervisningskultur.

Mål 1: NTNU skal heve kvaliteten i porteføljen gjennom å videreutvikle sitt studietilbud, med vekt på utvalgte fagområder.

- IMS skal delta i arbeidet med å utvikle fremtidens HUMSAM-studier.
- IMS skal utvikle en søknad for derigjennom å kunne etablere et eget studieprogram «Krig og samfunn» (arbeidstittel) (oppstart høsten 2023).
- IMS skal videreutvikle studietilbudet innenfor bærekraft og vurdere om det er mulig å utvikle et tverrfaglig masterprogram i bærekraft i samarbeid med andre institutt.
- IMS skal identifisere mulige tema/områder hvor instituttet kan utvikle et EVU-tilbud både alene og/eller i samarbeid med andre, samt lage en plan for hvordan et slik tilbud kan være etablert innen utgangen av 2022.
- IMS skal ha fokus på å øke kandidatproduksjonen ved å øke kvaliteten i studietilbud og studentenes læringsmiljø.
- IMS skal fortsette å utvikle våre felles studieprogram i samarbeid med IHK.

Mål 2: NTNU skal styrke den utdanningsfaglige kompetansen ved systematisk kompetanseutvikling.

IMS skal bruke våre pedagogiske utviklingsprosjekter (NTNU Toppundervisning og KOMPIS) som plattformer for å utvikle et sterkt og dynamisk utdanningsfaglig felleskap .

- IMS skal videreutvikle den pedagogiske plattformen for kontinuerlig å ha felles diskusjon om instituttets læringsstrategi.
- IMS skal aktivt søke etter eksterne midler for å kunne utvikle undervisningen og undervisningsformene (innovativ undervisning) videre.
- IMS skal trekke studentene og de midlertidige ansatte inn i arbeidet med å utvikle undervisningen.
- IMS skal lage en plan for og starte opp arbeidet med å få meriterte undervisere ved instituttet innen 2025.
- IMS skal systematisere utdanningsfaglig erfaringsutveksling både internt og i samarbeid med andre (f.eks. IHK).

- IMS skal etablere en mentorordning for de som har liten undervisningserfaring, samt på et rent generelt grunnlag oppfordre til at den enkelte kan delta i andres undervisning.
- IMS skal aktivt jobbe for å bedre og synliggjøre arbeidslivsrelevans i historieprogrammet.

Mål 3: NTNU skal utvikle flere talenter og flere forskningsmiljøer på høyt internasjonalt nivå.

IMS har ved utgangen av 2021 en god og omfattende portefølje av forskning: 4 fripro, 1 toppforsk, 1 Onsager, 1 Erasmus+, samt mindre deler av eksterne prosjekter. IMS må likevel aktivt sørge for å videreutvikle denne porteføljen slik at antall stipendiater, postdoc. er ikke går ned etter hvert som de eksisterende prosjektene avsluttes. Samtidig må IMS aktivt jobbe for at kjønnsbalansen ved instituttet blir bedre.

- IMS skal i løpet av 2022 (for søknadsfristene i 2023) utvikle 4 søknader, hvorav minst 1 skal være rettet mot EUs Horisont Europa.
- IMS skal gjennom arbeidet med å utvikle nye søknader også ha som ambisjon å utvikle nye forskergrupper eller forskernettverk som kan bidra til en større faglig bredde ved instituttet.
- IMS skal fortsette å utvikle prosjekter som retter seg inn mot eksellente virkemidler innenfor Forskningsrådet.
- IMS skal ha søknadsskriving som tema på minst ett internseminar, og oppmuntre til et kontinuerlig samarbeid for å utvikle nye søknader og nye prosjekter ved instituttet.
- IMS skal gjennom systematisk oppfølging legge til rette for at forskningsandelen i de vitenskapelige stillingene kan utnyttes på best mulig måte.
- IMS skal gi støtte og veiledning slik at de midlertidige på best mulig måte kan bruke den kompetansen de har etter et fullført PhD- eller postdoktorløp.
- IMS har som ambisjon å være ledende på publisering ved Humanistisk fakultet, sett over en løpende treårsperiode målt i antall publiseringspoeng (registrert i Cristin) per fast vitenskapelig ansatt.

Mål 5: NTNU skal planlegge og videreutvikle det strategiske grunnlaget for framtidens campuser. De skal styrke mulighetene for tverrfaglig samhandling og sosiale kvaliteter.

- IMS skal aktivt jobbe med å utvikle studentaktive læringsmiljø for historiefaget.
- IMS skal legge til rette for utvikle arealer som oppmuntrer til samhandling mellom ansatte, mellom ansatte og studenter, samt mellom studenter.

- IMS skal aktivt jobbe for gode løsninger som ivaretar både det faglige og sosiale i forbindelse med en fremtidig samlet campus, herunder at alle faste ansatte som ønsker det skal tilbys cellekontor.

Mål 6: Vi skal videreutvikle sterke forskergrupper, internasjonalt samarbeid og åpen vitenskap.

- IMS skal videreutvikle forskningsmiljøet gjennom å trekke veksler på den kompetansen som forskningsgruppen «Fate of Nations» besitter innenfor ressursøkonomi.
- IMS skal vektlegge forskningssamarbeid internt så vel som eksternt. Instituttet skal legge til rette for at ansatte ved instituttet deltar i utviklingen av nye forskergrupper og nye forskernettverk både internt ved NTNU og på tvers av institusjoner og landegrenser.

Mål 7: Vi skal styrke vår rolle som kunnskaps- og kompetanseleverandør for bærekraftig utvikling og bærekraftige løsninger.

- IMS skal gjennom sin undervisning bidra til å diskutere og belyse FNs bærekraftsmål.
- IMS skal hensynta bærekrafttematikken i arbeidet med emneplaner mv..
- IMS skal belyse bærekrafttematikken gjennom utvikling og gjennomføring av nye forskningsprosjekter.