

KANTAR

Kandidatundersøkelsen

NTNU

Presentasjon Dokkhuset 22.11.19

November 2019

19100711 | JWN



Innhold

1	Om undersøkelsen	3
2	Kandidatenes arbeidssituasjon	5
3	Arbeidslivskontakt og aktiviteter under studiene	10
4	Overgang til arbeidslivet	12
5	Vurdering av utdanning	15
6	Etter- og videreutdanning	18
7	Nettportal med resultater	20

1

Om undersøkelsen

Kandidatundersøkelsen 2019



Nesten 7000 kandidater
1 av 3 inviterte svarte



Gjennomført august/september



Uteksaminert 2016-2018



Øyeblikksbilde av yrkessituasjon
Kartlegging av veien til arbeid
Refleksjoner rundt egen utdanning
og jobb

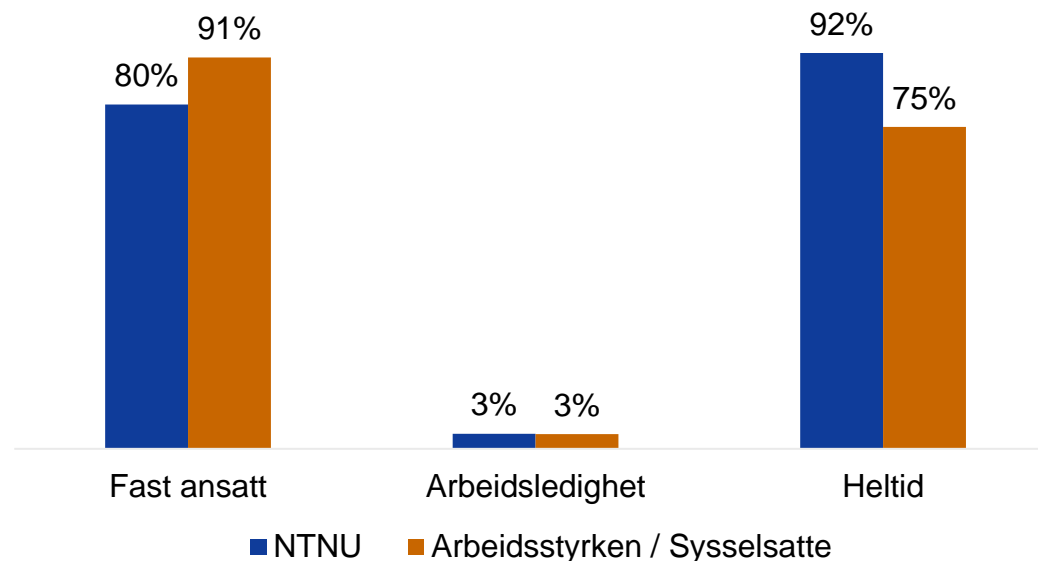
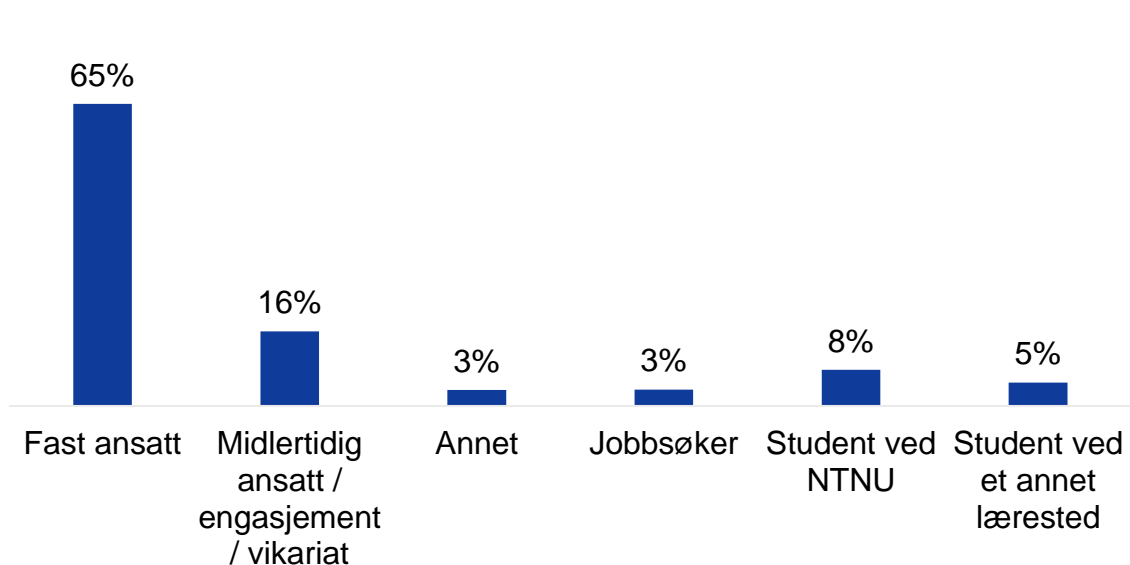
2

Kandidatenes arbeidssituasjon

Yrkessituasjon



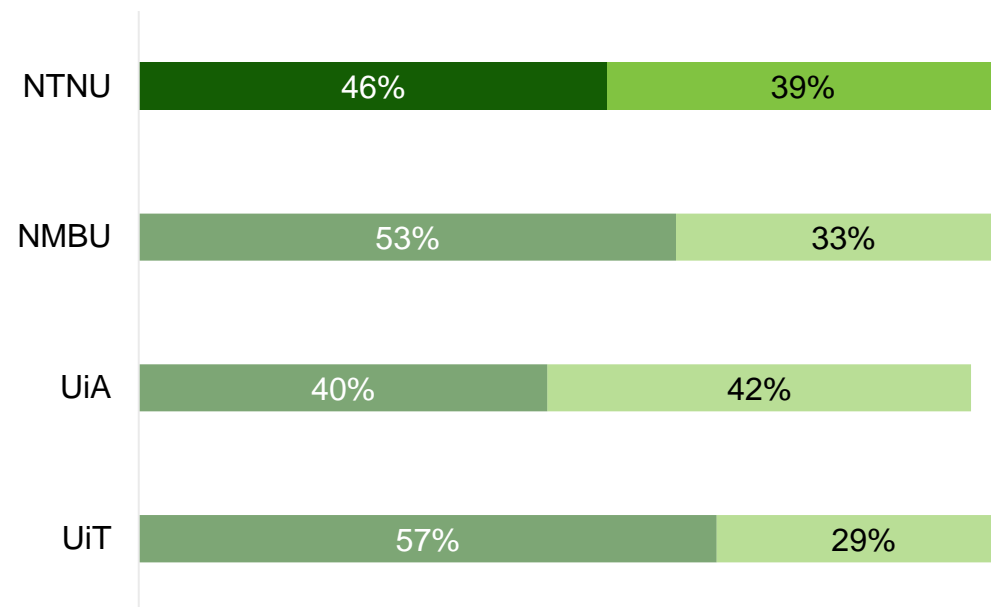
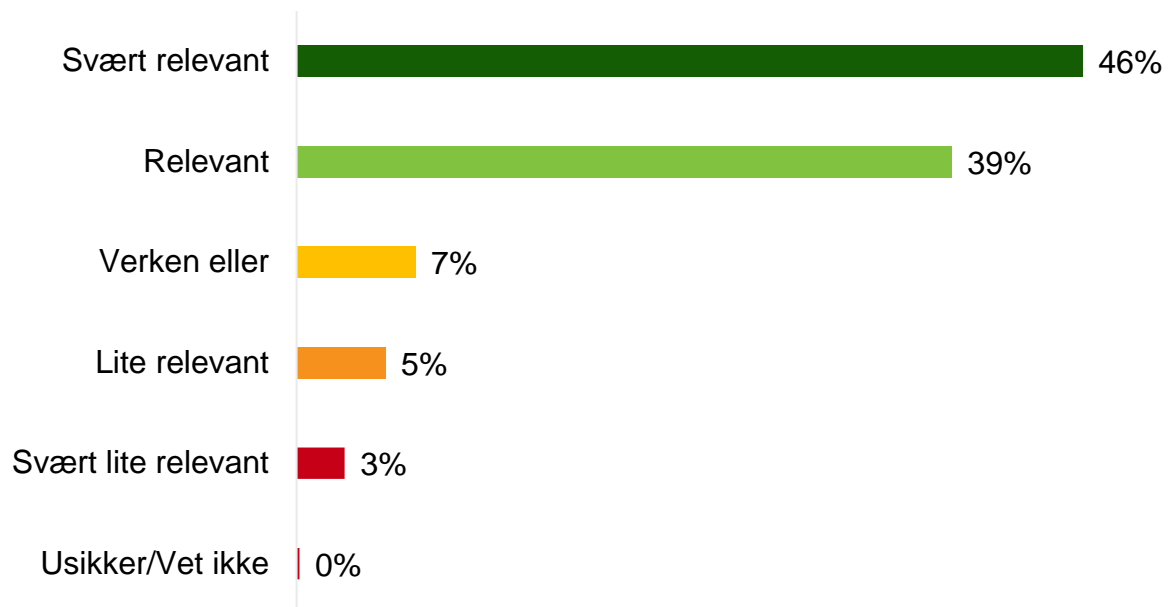
8 av 10 i jobb



Relevant jobb



I underkant av 9 av 10 opplever at utdanningen er relevant i nåværende stilling.

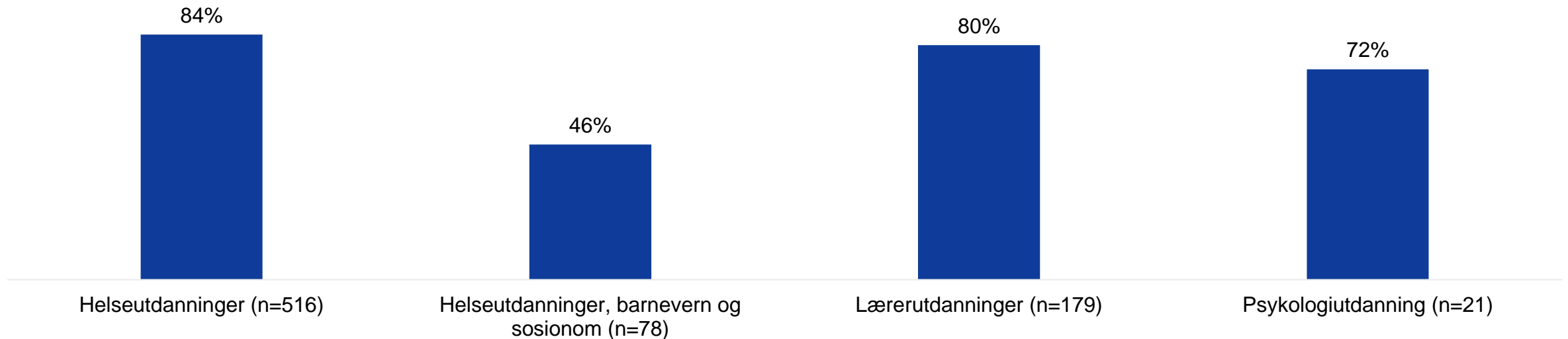


Tiltenkt jobb



Rundt 8 av 10 av utvalgte profesjonsutdanninger havner i tiltenkt jobb.

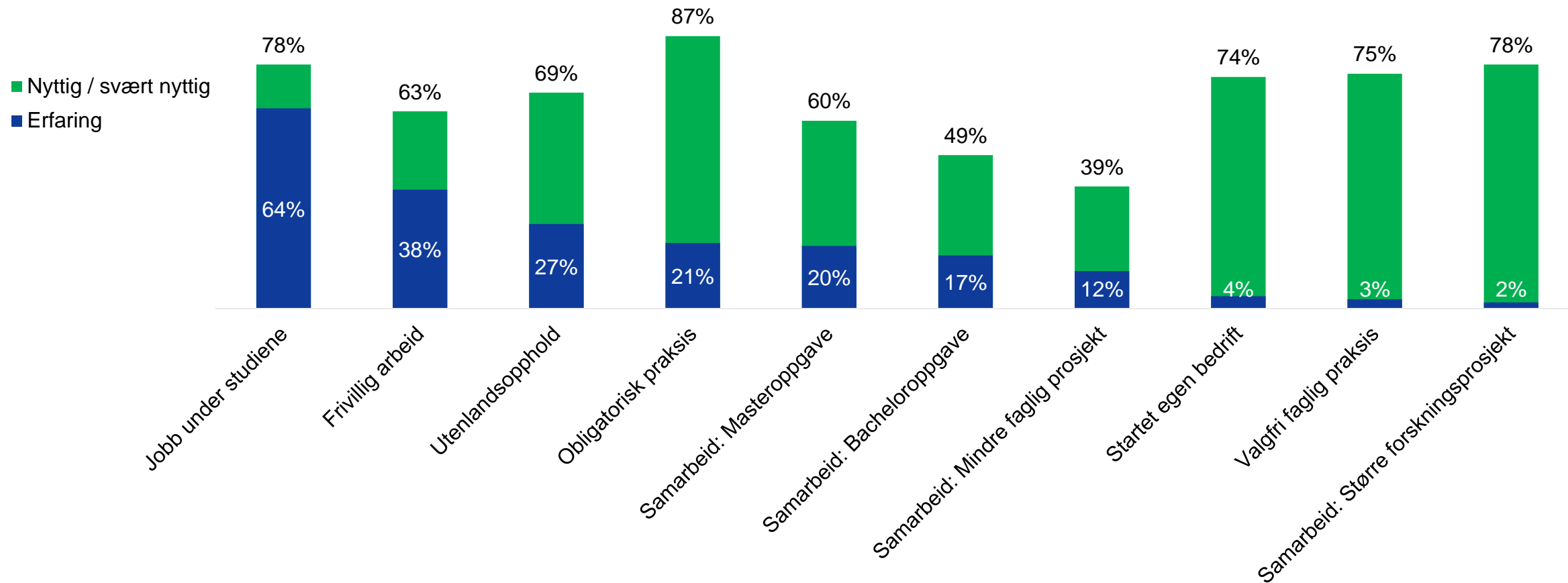
Unntak: Helseutdanninger innen barnevern og sosionom.



3

Arbeidslivskontakt og aktiviteter under studiene

Aktiviteter underveis i studietiden, og nytten av disse i arbeidslivet



4

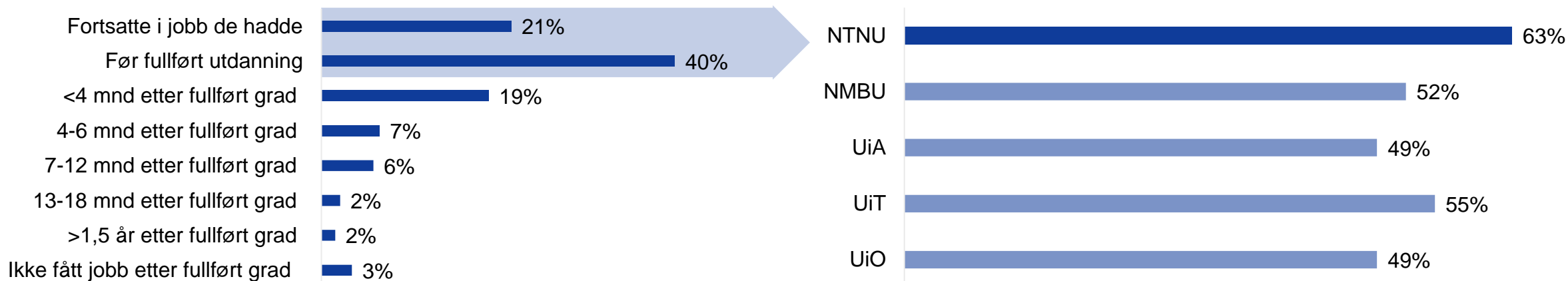
Overgang til arbeidslivet

Tid før kandidatene får jobb

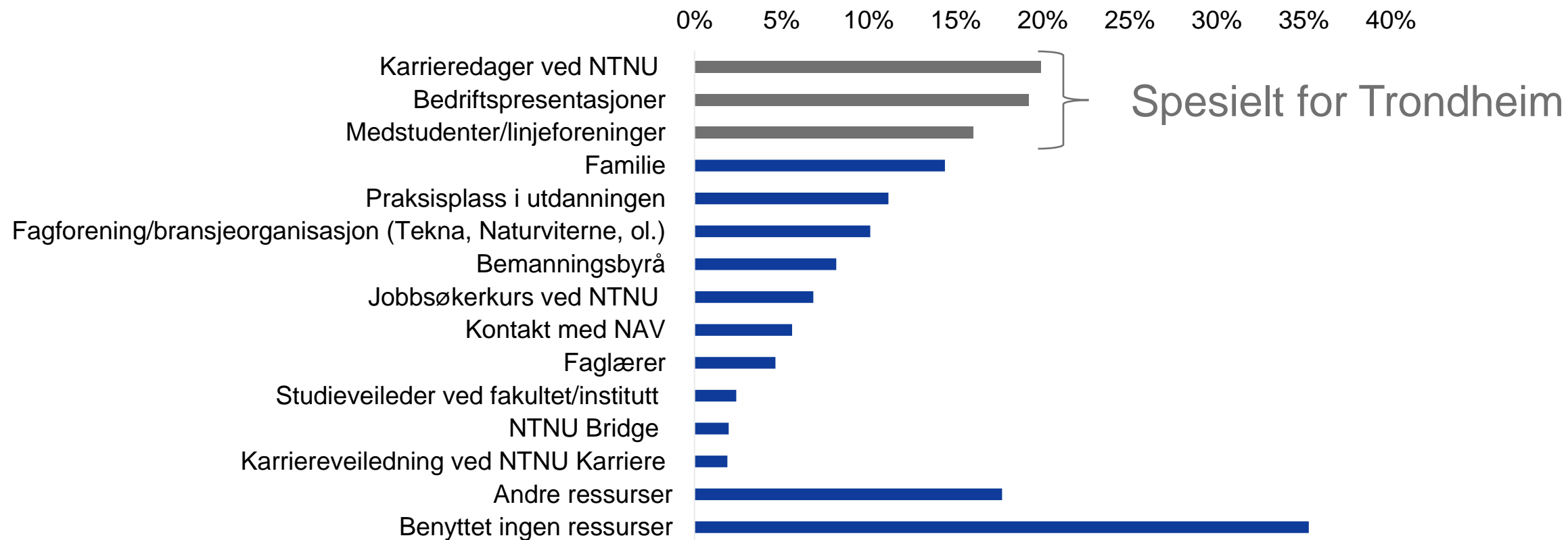


6 av 10 har jobb innen endt utdanning.

Indikasjon på at det går raskest for NTNU-kandidatene.



Ressurser i overgangen til arbeidslivet



Utvikling i arbeidslivet, blant de som har byttet stilling/arbeidsgiver

Første jobb

Nåværende jobb



5 av 10 i fast stilling



8 av 10 (75 %) i fast stilling



8 av 10 jobbet heltid



9 av 10 jobber heltid



8 av 10 hadde relevant jobb



8 av 10 har relevant jobb

5

Vurdering av utdanning

Arbeidslivsrelevans

8 av 10



Jeg fikk kompetanse som er viktig i arbeidslivet

7 av 10 (65 %)



Utdanningen min er etterspurt på arbeidsmarkedet

5 av 10



Jeg fikk god informasjon om hvordan min kompetanse kan brukes i arbeidslivet

3 av 10



Det ble lagt godt til rette for å knytte kontakter i arbeidslivet

Forbedring av utdanningen

For bedre utrusning i møtet med arbeidslivet



Bedre mulighet for praksis i utdanningen



Flere praktiske caser eller simuleringer i undervisningen



Flere gjesteundervisere fra arbeidslivet



Bedre mulighet for oppgavesamarbeid med virksomheter



Bedre informasjon om hvilke yrker/bransjer som er relevante for meg

6

Etter- og videreutdanning

Etter- og videreutdanning (EVU)

Det er aktuelt med EVU



6 av 10

Kriterier for EVU



Rask nytteverdi i arbeidssammenheng



Passende omfang

Ønsket omfang



Kortere enkeltemner med studiepoeng

6

Kjennetegn ved en god jobb

Kjennetegn på en god jobb



Godt arbeidsmiljø



Mulighet for læring og utvikling

Stabil og trygg jobb

God inntekt



Frihet til å påvirke egne arbeidsoppgaver

Sterkt fagmiljø

Mulighet for å gjøre noe nyttig for andre mennesker

Mulighet for å kombinere jobb og familie

KANTAR

Bruk av kandidatundersøkelsen

7

Nettportal med resultater