

MOBILIZE

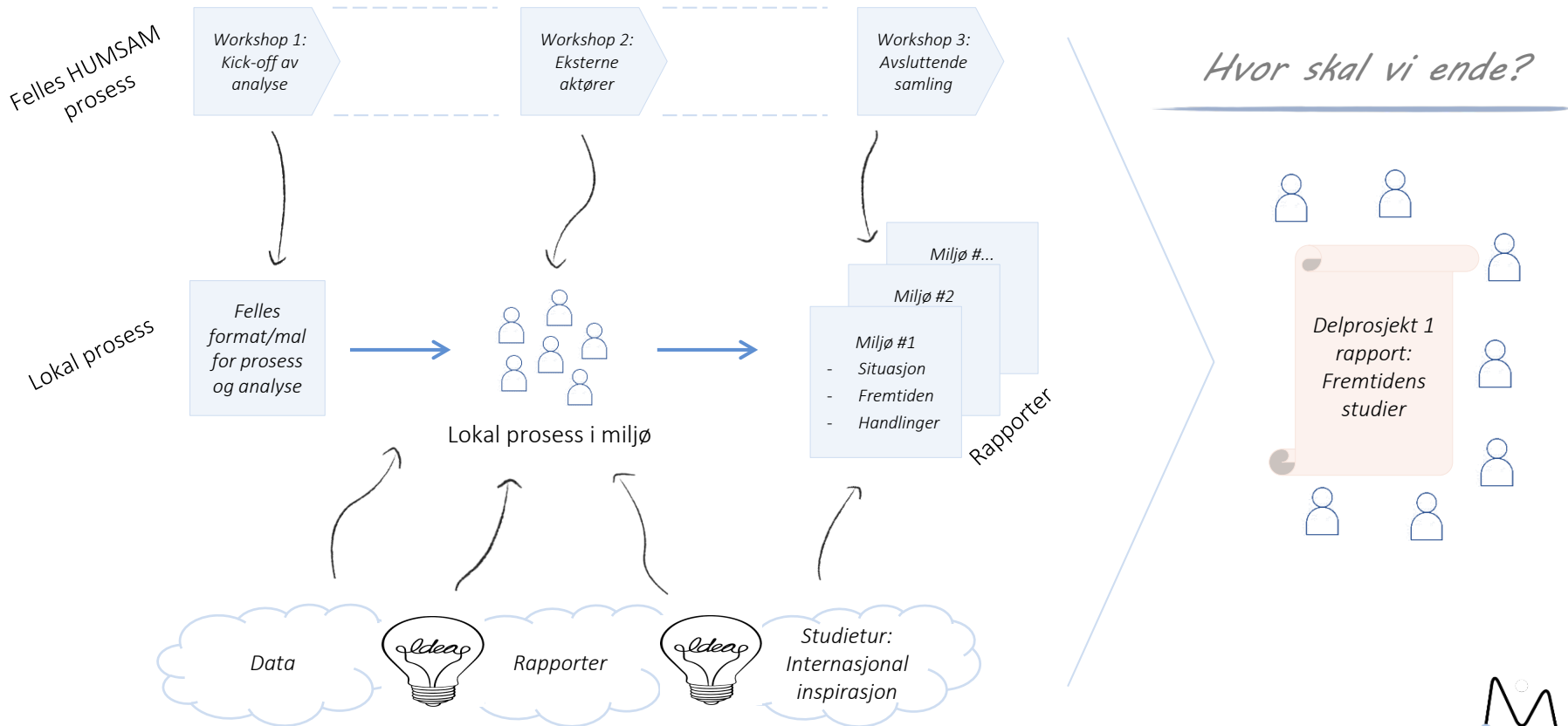


NTNU HUMSAM  
OPLÆG TIL WORKSHOP 1 – KICK-OFF

## DAGENS PROGRAM

- 09.00 Velkomst og formål med samlet prosess og dagens workshop v/Marit
- 09.15 Felles HUMSAM prosess og lokal prosess v/Søren Barlebo Rasmussen
- 09.50 Præsentasjon – hvordan finne relevant datamateriale v/Jo Esten (SU) & Einar (HF)
- 10.05 *Pause*
- 10.15 Gruppearbeide – fordelt på emner
- 11.00 Avrapportering fra gruppearbeider I
- 11.20 Avrapportering fra gruppearbejder II
- 11.40 Oppsamling – felles plenum anbefalinger
- 11.50 Konklusjoner og videre prosess v/Marit og Anne Kristine
- 12.00 Takk for nu

# HUMSAM PROSESS SOM HELHET



SUMME TO OG TO



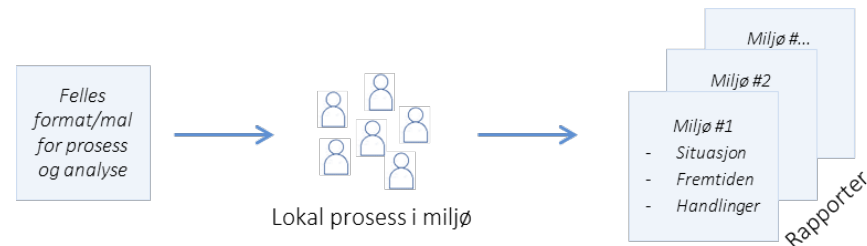
## LOKAL PROSESS – HVORFOR?

Den felles prosess og rapporten om fremtidens HUMSAM studier er basert på **innsikt i de lokale miljøer** og deres studieportefølje og tanker om status og fremtid.

Utgangspunktet for å få en ordentlig lokal forankring er å få en **status** på det enkelte institutt, basert på ordentlig **analytisk grunnlag**.

### Strategisk status der gir:

- felles overblikk over **nuværende studieportefølje** på instituttet.
- **felles refleksiv forståelse** av styrker/svagheter i vår studieportefølje ift. andre institutter.
- felles forståelse av **viktige fremtidige utviklinger** vi må forholde os til.



### Analysen har overordnet til formål å:

1. **evaluere og forstå** miljøets aktuelle situasjon.
2. generere **strategiske overvejelser** om miljøets fremtidige utvikling.
3. gjennomføres prosessmessig på en måte, der **mobiliserer engasjement**.
4. **igangsette eventuelle handlinger**, der med det samme er med til å sette utviklingen i gang.

## LOKAL PROSESS – HVA KOMMER DER UT AV DET?

Rapport fra hver institutt der gir fremadrettede input til:

- › **Ambisjon** for fremtidens utvikling av den lokale studieportefølje – hvor skal vi bevæge vår studier hen?
- › Styrker og svagheter ved **dagens lokale studieportefølje**
- › Sentrale **strategiske dilemmaer** ift. vår studieportefølje og disse dilemmaeres fremtidige **balansegang**

Eksempler på sentrale dilemmaer i relasjon til en studieportefølje:





## LOKAL PROSESS – HVORDAN SER PROSESSEN UT?

24. januar 2020

### Trinn 1 •Felles format

- Arbeide med lokal prosess og felles mal for analyse
- Relevant datagrunnlag, kilder og rapporter kan tjene som baggrund for analysens gjennomføring

januar – april 2020

### Trinn 2 Prosess i miljø

Fasilitert arbeide med:

#### 1) Status

- Organisering og datagrunnlag
- Muligheter og utfordringer
- Faglige styrker og svagheter

#### 2) Fremtiden

- Sentrale dilemmaer og balanser
- Fokuserede utviklings- og handlingspunkter

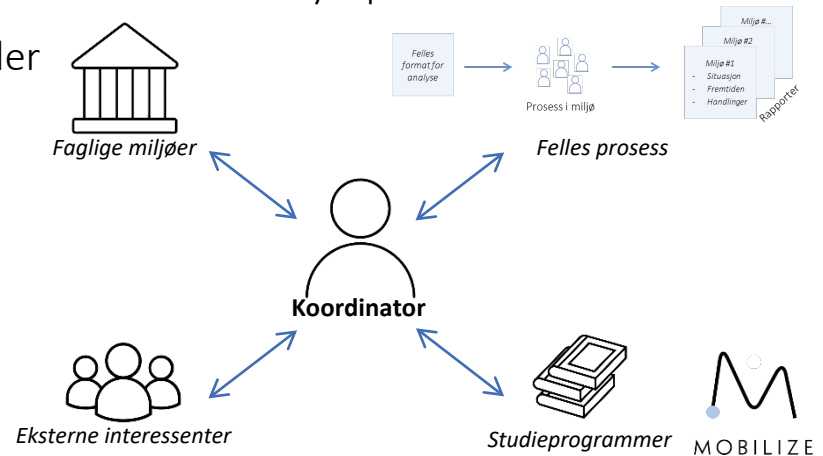
mai 2020

### Trinn 3 Rapporter

Alle institutter innleverer en rapport, som vil være offentlig tilgjengelig og bidra til samlet oversikt over status og potensjaler i HUMSAMs studieportefølje

## LOKAL PROSESS – KOORDINATORROLLEN

- Instituttadministrator tilknyttet alle lokale analyseprosesser
- Koordinator faciliterer prosessen
- De enkelte studier på instituttet er «mindste» analyseenhet
- Viktig å være bevisst om sentrale interessenter i prosessen – hvem skal involveres?
- Kan også være «kritisk ven» på institutt fra det annet fakultet i analyseprosessen
- Den typiske koordinator kan være viseinstituttleder for utdanning





## LOKAL PROSESS – BUD PÅ FELLES MAL FOR RAPPORT

### Rapport for institutt

Prosessens organisering og datagrunnlag

- *Hvilke interessenter har vært involvert når og hvordan?*

Styrker og svagheter i dagens studieportefølje

- 
- 

Instituttets og dets studieporteføljes muligheter og utfordringer i fremtiden

- 
- 

To-tre sentrale strategiske dilemmaer og balanser i instituttets videre utvikling av studieporteføljen

- 
- 

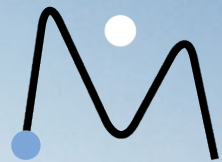
Instituttets fokuserte utviklings- og handlingspunkter ift. studieporteføljen

- 
- 

Der avsettes 2 sider til **instituttet** og 1 side til hvert **studieprogram** på instituttet

I rapportene kan **ressursspørsmål** også tas opp. Hvis dette gøres, er det formålstjenstlig både å beskrive behovet for ressurser for nye tiltak, og hvordan man eventuelt kan frigjøre ressurser i de eksisterende aktiviteter.

SUMME TO OG TO



MOBILIZE



PRÆSENTASJON AV METODE TIL DATAINNSAMLING



## GRUPPEARBEIDE – FREM TIL KL. 11.00

Alle grupper er velkomne til å gi input på den felles overordnede prosess.

Derudover bedes grupperne å fokusere på følgende emner:

**Gruppe 1:** Detaljert input til den felles overordnede HUMSAM prosess

**Gruppe 2:** Fokus på den endelige avrapportering av den felles overordnede HUMSAM prosess

**Gruppe 3:** Fokus på den lokale prosess og koordinatorens rolle

**Gruppe 4:** Fokus på avrapporteringen av den lokale prosess

**Gruppe 5:** Fokus på mal/felles format for det analytiske arbeide ift. status på den lokale studieportefølje