

NTNUs satsning på Innovasjon og nyskaping

Strategisk program for kunnskapsbasert innovasjon

- *Innovasjonsledere*
- *kompetanseprogram*

RSA – Møter høst 2018

Toril Nagelhus Hernes
Prorektor innovasjon og nyskaping
NTNU





NTNU

Nasjonale og internasjonale føringer

Revisjon av LTP for forskning og høyere utdanning

Teknologiløftet få 800 millioner kroner, forskning og utvikling for fornyelse og omstilling i næringslivet får 450 millioner kroner, 250 millioner kroner til kvalitet i høyere utdanning. Øke med 15 millioner kroner til programmet Forny2020.

KD Oktober 2018

Strategi for innovasjon i offentlig sektor

«Det er ingen tvil om at det er behov for et taktskifte i forsknings- og innovasjonsinnsatsen i og for offentlig sektor»

Norges Forskningsråd, Januar 2018

Stortingsmelding om Innovasjon i offentlig sektor

«Økt innovasjonstakt og -evne er helt nødvendig, når vi skal nå våre mål om økt effektivitet, brukerretting og legitimitet i offentlig sektor»

Kommunal- og moderniseringsdepartementet, Februar 2018

European Innovation Council (EIC)

Økning i innovasjonsrettede tiltak





NTNU

Innovasjon og nyskaping

- Samarbeid med etablert næringsliv
- Samarbeid med offentlig sektor
- Bidra til å skape nytt næringsliv
- Innovasjon i utdanningen



Gjennomgang av Innovasjonsaktiviteten i 2017 ved NTNU viste:

- Et uforløst innovasjonspotensial i kunnskapen vi produserer og i måten vi samhandler med dem rundt oss
- Vi må øke innovasjons- og kunnskapsoverføringen mellom NTNU og partnere i næringsliv og offentlig sektor
- Identifisere flere ideer med potensial til å bli nye innovasjoner og nyskaping
- Gjøre innovasjonsaktiviteten mer synlig og tilgjengelig





NTNU

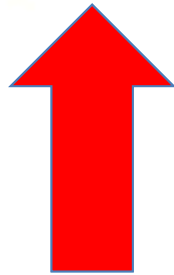
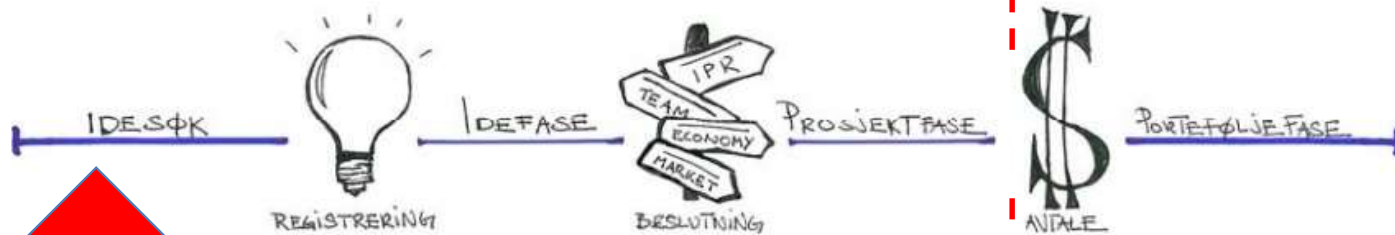
Økosystem for kommersialisering

Før selskapsetablering

Etter selskapsetablering



EU Horizon 2020



NTNU
Strategisk program for kunnskapsbasert innovasjon

NTNU
Discovery

NTNU
Technology Transfer as

NTNU
Accel as



NTNU SCHOOL of **ENTREPRENEURSHIP**



Hvordan øke innovasjon og kunnskapsoverføring fra forskning ?

- Øke kapasitet og kompetanse i fagmiljøene – nye stillinger
- Innovasjonsledere som skal jobbe operativt sammen med forskere i felten der kunnskapen utvikles
- Utvikle eget kompetanseprogram for deltagere og relevante ledere
- Øke antallet forsknings- og innovasjonsprosjekter
- Øke antall kommersialiseringer og bedriftsetableringer





13 av 15 innovasjonsledere er ansatt

Fakultet	Navn Innovasjonsleder	oppstartsdato	Fagmiljø
AD	Anne Nuijten	01.10.	FME Zero Emission Neighbourhoods in Smart Cities
HF	Dagfinn Døhl Dybvig	01.10.	Estetikk Anvendt språkvitenskap Kjønn- og kulturforskning Teknologi- og vitenskapsstudier Anvendt etikk og historie
IE	ida Fuchs	01.10.	Digital Elektrisk Energi, FME CINELDI, Smartgridsenter
IE	<i>ny utlysning</i>		Kunstig intelligens, Big data og Internet of things
IE	Reinhold Ellingsen	ca 15 nov	Institutt for elektroniske systemer
IE	Jan Onarheim	ca 15 nov	Kybernetikk – autonome systemer
IV	<i>ny utlysning</i>		Energy, med hovedfokus Hydrocen
IV	Rita Løberg	01.09.	Grønt skifte i bygget miljø
IV	Kjell Ove Skjølvik	01.10.	NTNU Havrom
MH	Tormod Njølstad	01.10.	Ultralyd
MH	Vikram Singh Parmar	01.10.	SenTIF/ CERG
NV	Finn Robert Müller	01.12.	SFI Metal Production
NV	Li He	01.11.	Institutt for kjemisk prosess teknologi
SU	Anne Berit Emstad	01.11.	Universitetsskole
ØK	Eirik Gjelsvik Medbø	15.08.	Energy Transiton - Engange



NTNU

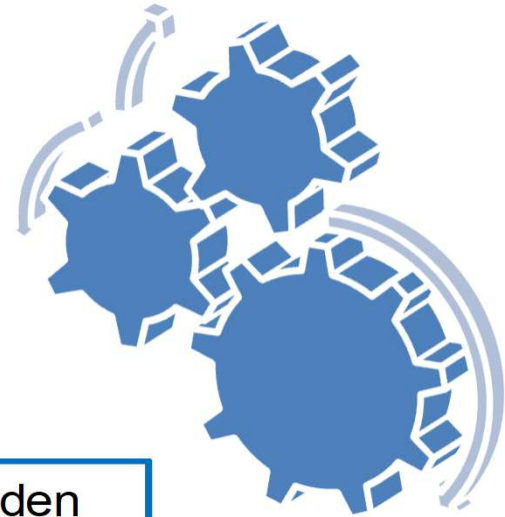
Kompetansesamlinger

Målsetting:

- Kompetanseutvikling
- Bygge innovasjonskultur
- Utvikle metodikk
- Nettverksbygging og erfaringsutveksling

Handlingsplan - innhold:

- Samlingsbasert, 1 samling i måneden
- Teori, verktøy, virkemidler, erfaringsutveksling, arbeid med case, arbeid i plenum og ulike grupper, workshops
- Aktiv deltakelse og bruk av deltakernes kompetanse og erfaring
- Oppfølging mellom samlingene, arbeid i eget miljø/med eget case
- Tilpasning og skreddersøm, videreutvikle underveis





Kompetansesamlingene

19.-20. november	Dag 1: Om programmets ambisjoner; mål og forventninger. NTNUs økosystem. Industriperspektiv, TTO, samspill forskning og innovasjon, oppstart, cases. Venture creation.
Kick off Scandic Solsiden	Dag 2: Hva er innovasjon og hvordan stimulere til det. Innovasjonsledelse i forskningsprogrammer. Presentasjon av deltakerne, bli kjent. Workshop om målsetninger og veien videre.
13.-14. desember	Dag 1: Verktøykasse: design thinking, forretningsmodellering.
Scandic Hell	Dag 2: Innovasjonsledelse – hvordan arbeides det med det i dag (workshop). Samspill med eksternt arbeidsliv; klynger og sentra.
15. januar	Samling 1 dag, Campus
12.-13. februar	Samling 2 dager, Scandic Hell
13.-14. mars	Samling 2 dager, Scandic Hell
27. mars	Technoport
9.-10. april	Samling 2 dager, Scandic Hell
Mai	Fagsamling Brussel og Leuven, 3 dager
Juni	Samling, halv dag