

Rektor

Dato
05.11.2018

Referanse

Møtereferat NTNU RSA: helse og helserelevante teknologier

Til stede: Mariell Christiansen, Astrid Eidsvik, Toril Forbord, Helge Garåsen, Ingeborg Hartz, Bente Heggem Kojan, Brita S. Pukstad (leder), Hans Frederik Selvaag, Nils Kalstad Svendsen, Ann Elisabeth Wedø.

Leder ved Enhet for etter- og videreutdanning Ragna Ann Berge deltok på sak 5.

Prorektor for nyskaping, Toril Nagelhus Hernes deltok fra kl 10.45 og resten av møtet.

Fra RSA-sekretariatet: Signe Valsø

Forfall: Anja Ivarsdatter Djupesland, Lars Johan Materstvedt, Marianne Lundgård, Grete Ottersen Samstad, Bente Wold Wigum, Heidi Blengsli Aabel.

Kopi til: Prorektor Toril Hernes, viserektorer i Gjøvik og Ålesund, dekaner

Gjelder: NTNU RSA: Helse og helserelevante teknologier

Møtetid: 18.10.2018 kl. 09.00 – 12.30 Møtested: NTNU Trondheim, Bevegelsessenteret på Øya

Signatur: SIGNEVA

Agenda:

1. The Digital Future of Health Care (status)
2. Oppfølging fra sist møte om temaet robusthet (nå med fokus på arbeidslivet)
3. Hvilke/hvilket tema er det ønskelig at RSA tar opp i møtet til våren?
4. NTNUs pågående arbeid med å videreutvikle sin etter- og videreutdanningsvirksomhet
5. Strategisk program for kunnskapsbasert innovasjon
6. Opplegg for evaluering av RSA-arbeidet

Møteleder: Brita S. Pukstad

Møtet åpnet med en kort repetisjon av RSAs mandat, møter som er gjennomført og under planlegging, samt hovedpunktene i handlingsplanen.

Alle lysarkpresentasjonene, møtereferatet, oppdatert medlemsliste over NTNU RSA-ene og handlingsplan er lagt ut på nettsiden <https://www.ntnu.no/rsa/om>

Postadresse
7491 Trondheim

Org.nr. 974 767 880
E-post:
postmottak@adm.ntnu.no

Besøksadresse

Telefon
+ 47 73 59 50 00
Telefaks

Saksbehandler:
Signe Valsø
Rådgiver, NTNU
Tlf: + 47 73 41 22 63

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlerenheten ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

1. The Digital Future of Health Care

Kort orientering om at arbeidsseminaret The Digital Future of Health Care, som var planlagt til 7. og 8. november 2018, måtte utsettes på grunn av sykdom. Alle inviterte har fått melding om utsettelsen. Nytt tidspunkt for arbeidsseminaret er 28. og 29. mars 2019. Det må sendes ut informasjon om planlagte datoer så raskt som mulig.

2. Oppfølging fra sist møte om temaet robusthet

Denne gangen ønsket vi å ha fokus på hvordan grad av robusthet kan arte seg i arbeidslivet. Kommunaldirektør helse og omsorg i Trondheim kommune, Helge Garåsen, hadde en innledning/presentasjon som grunnlag for diskusjon.

Momenter fra presentasjonen:

- Er ungdommen robuste nok til å møte arbeidshverdagen?
- Hvordan legge til rette for en hensiktsmessig forberedelse
- Undervisning i nyeste og beste praksis versus praksisfeltet som baseres på gårdagens kompetanse
- Diagnosebasert kompetanse versus funksjonsbasert/mestringsbasert kompetanse
- Utdanning og praksis i takt?
- Arbeid og læring i team versus beslutninger i team versus beslutninger «alene»
- Samhandlingskompetanse
- Forståelse for helheten?
- Lite fokus på den multimorbide pasienten

Fra diskusjonen:

- Mye av svaret på disse utfordringene ligger i mer tverrfaglighet i utdanningene
- Problemene som skisseres krever at ulike parter i helsetjenesten samarbeider mer – samarbeid om de som trenger det mest. Må mobilisere til samarbeid om prosjekter. Hvordan jobbe konkret med det? Hvordan trekke inn studenter?
- Spennende presentasjon. Hvordan finne løsningene? Heldig at vi får en felles plattform/arena som Helseplattformen er tenkt å bli. Kan være en gangbar vei for mer samarbeid. Overgangene er alltid utfordrende å håndtere. Kan bruke plattformen som beslutningsstøtteverktøy.
- Ønsker fokus på hvordan skape robuste mennesker. Er nødt til å utvikle verdiskapere. De fleste brukere er 18 – 66 år, bor alene og har flere sammensatte behov.
- Presentasjonen peker på den store kompleksiteten. Det handler mye om holdninger og det menneskelige. Hører mye om frustrasjoner fra brukere av helsetjenestene. Lite lytting og det å sette seg inn i pasientenes situasjon. Samhandling blir derfor en kjernefaktor.
- Hvilken kunnskap evner vi å gi studentene?

- Det er stort behov for kandidater som kan jobbe i skjæringspunktet mellom disse aspektene. Kan Industriell økonomi og ledelse, som jobber i dette skjæringsfeltet bidra med noe her? Helse er et viktig og interessant område.
- Hvordan kan vi best organisere oss og jobbe mer tverrfaglig og tverrsektorielt, for å bidra til at studentene forstår helheten og mestrer tverrfaglighet og de på tversgående dialogene?
- En må ha ulike perspektiver. Kan RSA gjøre noe for å finne og få fram de gode eksemplene?
- Det skjer for tiden mye innen innovasjon og nyskaping. Vi har noen mulighetsrom nå, og det gjelder å «snu seg rundt» og bruke disse.
- Hva er de gode eksemplene og metodene for å få det til – mellomrommene? Kan vi sette sammen en gruppe som kan jobbe med dette?
- Endringer skjer raskt. Vi utdanner allroundere, er de allroundere nok? Samhandler vi bra om de vi skal samhandle om?
- Er svaret å lage flere utdanninger?
- Nå skal en ikke lenger snakke om at en pasient er ferdigbehandlet, men at en samarbeider om...Må være bevisst på språket vi bruker.
- I sykehus bygg er det for eksempel vanlig å lage 3D-modeller av bygg der utdanninger/parter samhandler. Hvordan spille på de ulike kompetanser og bruke digitaliseringsverktøy som finnes eller er under utvikling?

3. Hvilke/hvilket tema er det ønskelig ar RSA tar opp i møtet til våren

Forslag til tema på neste møte:

- Innovasjon med fokus på robusthet og digitalisering
- Hvordan implementere de nye metodikkene og kompetansen som ulike profesjoner/funksjoner har? Kan vi stole på at teknologiene er robuste?
- Hvordan kan vi rigge et samarbeid for å få til endringer i praksis?
- Teknologikompetanse versus utvikling av det tenkende mennesket
- Kan velferdsteknologi gi bedre hjelp i forhold til multiproblematikk?

Det er et samlet ønske om at neste møte skal legges til Ålesund. Dato for møtet bør snarest avklares.

4. NTNUs pågående arbeid med å videreutvikle etter- og videreutdanningsvirksomheten

Som innledning til denne saken hadde vi fått NTNUs leder ved Enhet for etter- og videreutdanning til å presentere hvordan utviklingsarbeidet for videre satsing på EVU-virksomheten er lagt opp.

Strategisk: Styrke samspillet med samfunnet rundt

Operativt: NTNU har 2 utvalg i arbeid (se presentasjon)

Fra diskusjonen:

- En må ikke tenke i bokser. Det er ikke framtiden.
- Ønsker vi å utvikle mestringskompetanse (ref diskusjonen om robusthet i arbeidslivet), må vi satse mer på etterutvikling av mennesker.

- Ønsker flere nett- og modulbaserte tilbud (vikarutgiftene er utfordrende for kommunene)
- Det skal legges vekt på læringsstøtte og bruk av teknologi (Ragna Ann)
- Med utgangspunkt i utviklingsperspektivet, bør det utformes kurs med krav om å være innovatør.
- Er det viktig for arbeidsgivere at arbeidstakere får studiepoeng?
- Ja, det viktig at en del utdanninger gir formell kompetanse. For å ivareta utviklingsperspektivet, bør det være mer enn en fra virksomheten som deltar på en etter-/videreutdanning.
- Vi bør ha mer samspill/dialog om det virkelige behovet. Noe mer nettbasert, men ikke alt.
- Har allerede en modell der en aktivt tar arbeidslivet inn i utdanningen, som case, utviklingsarbeid etc (Ragna Ann).
- Arbeidslivet bør også bli flinkere til å bruke ny kompetanse.
- Ønsker NTNU ut i praksisfeltet for å få innblikk i aktuelle behov.

5. Strategisk program for kunnskapsbasert innovasjon

Prorektor for nyskaping, Toril Nagelhus Hernes presenterte Strategisk program for kunnskapsbasert innovasjon. Se presentasjonen

- Fokus på hva forskningsaktiviteten vår kan brukes til. Hvordan kan resultatene realiseres? Hva er nytte – og kan transformeres?
- Vi trenger et økosystem for kommersialisering.
- Der derfor utformet et nytt strategisk program, der ett av tiltakene er å ansette innovasjonsledere i relevante fagmiljøer. Innovasjonslederne skal følge et tilrettelagt kompetanseprogram. Dette er operative stillinger, som skal jobbe med innovasjon sammen med forskerne.
- Flere departement har vist interesse for programmet og vil følge med på resultatene.

Fra diskusjonen:

- Dette er så essensielt, et viktig virkemiddel for bedre kunnskapsoverføring til samfunnet.
- I Nye Ålesund kommune er det nettopp tilsatt framtidsskipere. Det er viktig å tenke nytt, komme ut av vanen med å tenke tradisjonelt. Ligger i stillingene at de skal samarbeide med NTNU Ålesund.
- Hvor er praksisfeltet i dette opplegget? Anvendelsen skal jo skje i og for samfunnet. Kan være en fare «å bli seg selv nok» i akademia.
- Viktig poeng hvis en innovasjonsleder skal forstå fagområdet og anvendelsen i praksisfeltet. Men programmet har i første omgang fokus på relasjonen med forskerne. De må bli kjent med forskningsresultatene. Det er videre tenkt å ha mentorer inn fra praksisfeltet. I tillegg må vi tenke konsekvenser for utdanningene (Toril H)
- Dette er et viktig skritt for å tette gapet mellom NTNU og praksis. At transformasjon har fokus.
- Nytt og spennende om vi klarer å koble teknologer og helsetjenestene.
- En spinoff her bør være EVU.

- Det bør lages nettsider som forteller hvordan og hvem arbeidslivet kan kontakte NTNUs forskningsmiljøer.

6. Opplegg for evaluering av RSA-arbeidet

Da RSA'ene ble etablert ble det vedtatt at arbeidet skulle evalueres etter to år. Det er derfor utformet et opplegg for en slik, kommende evaluering.

Brita gikk raskt gjennom hva som ligger i den forestående evalueringen av RSA-arbeidet.