

FAKULTET FOR NATURVITENSKAP

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet – NTNU

Vedtatt av NVs styre 02.03.2018



Leseveiledning

Strategien består av tre deler.

Del 1 inneholder visjon, verdier, samfunnsoppdrag, utfordringer og overordnet målbilde.

Del 2 omhandler NVs kjerneoppgaver. Disse er utdanning og læringsmiljø, forskning, nyskappings- og innovasjonsvirksomhet og formidling.

Del 3 handler om innsatsområder med tema som går på tvers av kjerneoppgavene våre. Disse inkluderer tverrfaglig samhandling, karriere og kompetanse, arbeidsmiljø og studentvelferd, campusutvikling og NVs utviklingsevne.

Til slutt kommer et kapittel om realisering av strategien.

Del 2 og del 3 utgjør strategien. Her beskrives situasjonen NV ønsker å være i ved utgangen av strategiperioden. Under hvert område er det formulert utviklingsmål der NV særlig bør utvikle seg i perioden.

Strategiene og de tilhørende utviklingsmålene skal bidra til å realisere NVs overordnede mål slik de kommer frem i kapitlet «Målbildet - NV 2025.»

Detaljerte faglige strategier finnes i strategiplanen til hvert av fakultetets institutter, og i handlingsplanene.

Foto forside: Colorbox

Grafisk design og produksjon: NTNU Grafisk senter

01

Visjon, verdier, samfunnsoppdrag, utfordringsbilde og overordnet målbilde	4
Vår visjon.....	6
Våre verdier	8
Vårt samfunnsoppdrag	10
Utfordringsbildet i 2018	12
Målbildet – NV 2025	14

02

Kjerneoppgaver	16
Vår utdanning og vårt læringsmiljø.....	18
Vår forskning.....	20
Vår nyskappings- og innovasjonsvirksomhet.....	22
Vår formidling	24

03

Utvalgte Innsatsområder	26
Tverrfaglig samhandling.....	28
Karriere og kompetanse	28
Arbeids- og studiemiljø	30
Campus- og organisasjonsutvikling	30
NVs utviklingsevne	31

VISJON

VERDIER

SAMFUNNSOPPDRAG

UTFORDRINGSBILDE

OVERORDNET MÅLBILDE

01



VÅR VISJON:

**NATURVITENSKAP OG
TEKNOLOGI FOR EN
BÆREKRAFTIG FRAMTID**

Kunnskap og teknologiutvikling gir muligheter til å finne svar på store spørsmål og utfordringer. Det er også en forutsetning for å sikre ivaretagelse av miljøet, bærekraftig verdiskaping, nok mat, energi og bedre helse.

Verden har gjennom FN blitt enige om 17 bærekraftsmål og Fakultet for naturvitenskap (NV) skal særlig bidra under

mål 2 Utrydde sult

mål 3 God helse

mål 4 God utdanning

mål 7 Ren energi for alle

mål 9 Innovasjon og infrastruktur

mål 12 Ansvarlig forbruk og produksjon

mål 13 Stoppe klimaendringene

mål 14 Liv under vann

mål 15 Liv på land

Dette skal vi gjøre gjennom å gi relevante utdanninger, utvikle god forskningsbasert kunnskap og bidra til bærekraftig forvaltning av naturressursene og teknologisk verdiskaping. NV skal gjennom de kandidatene vi uteksaminerer, forme morgendagens samfunn og løse nåværende og kommende globale utfordringer.

VÅRE VERDIER

Fakultet for naturvitenskap bygger sin virksomhet på NTNUs verdier som er: kreativ, kritisk, konstruktiv og respektfull.





KREATIV

NTNUs virksomhet er forankret i akademisk frihet. Vi gir oss i kast med utfordrende spørsmål og oppgaver og søker innovative løsninger med bakgrunn i hele vår faglige bredde. Ved NTNU får fag, mennesker og kulturer utvikle seg. Vi verdsetter og stimulerer til innovasjon blant studenter og ansatte og til nyskapende undervisning, forskning og kunstnerisk virksomhet.

KRITISK

Vår virksomhet bygger på grunnleggende demokratiske verdier og vi representerer en fordomsfri og uavhengig stemme. Vår akademiske kultur kjennetegnes av debatt, kritisk refleksjon, faktabasert kunnskap, saklighet og høy etisk bevissthet. Vi utfordrer konvensjonelle ideer og løsninger.

KONSTRUKTIV

Vi er i åpen og løsningsorientert dialog med omverden og vektlegger samhandling eksternt og internt. Vi tar samfunnsansvar og påvirker, korrigerer og utvikler hverandre og omgivelsene gjennom dialog og formidling av kunnskap. NTNU vektlegger medbestemmelse og aktiv medvirkning fra studenter og ansatte.

RESPEKTFULL

Alle ansatte og studenter har et ansvar for å bidra til et arbeids- og studiemiljø preget av respekt og omtanke. Vi legger til rette for personlig vekst og kompetanseutvikling. Vi bidrar til mangfold og likestilling i samfunnet og i egen virksomhet, og vi fremmer likeverd og toleranse. Ved NTNU viser vi respekt for ulike holdninger og meninger.

VÅRT **SAMFUNNSOPPDRA**G





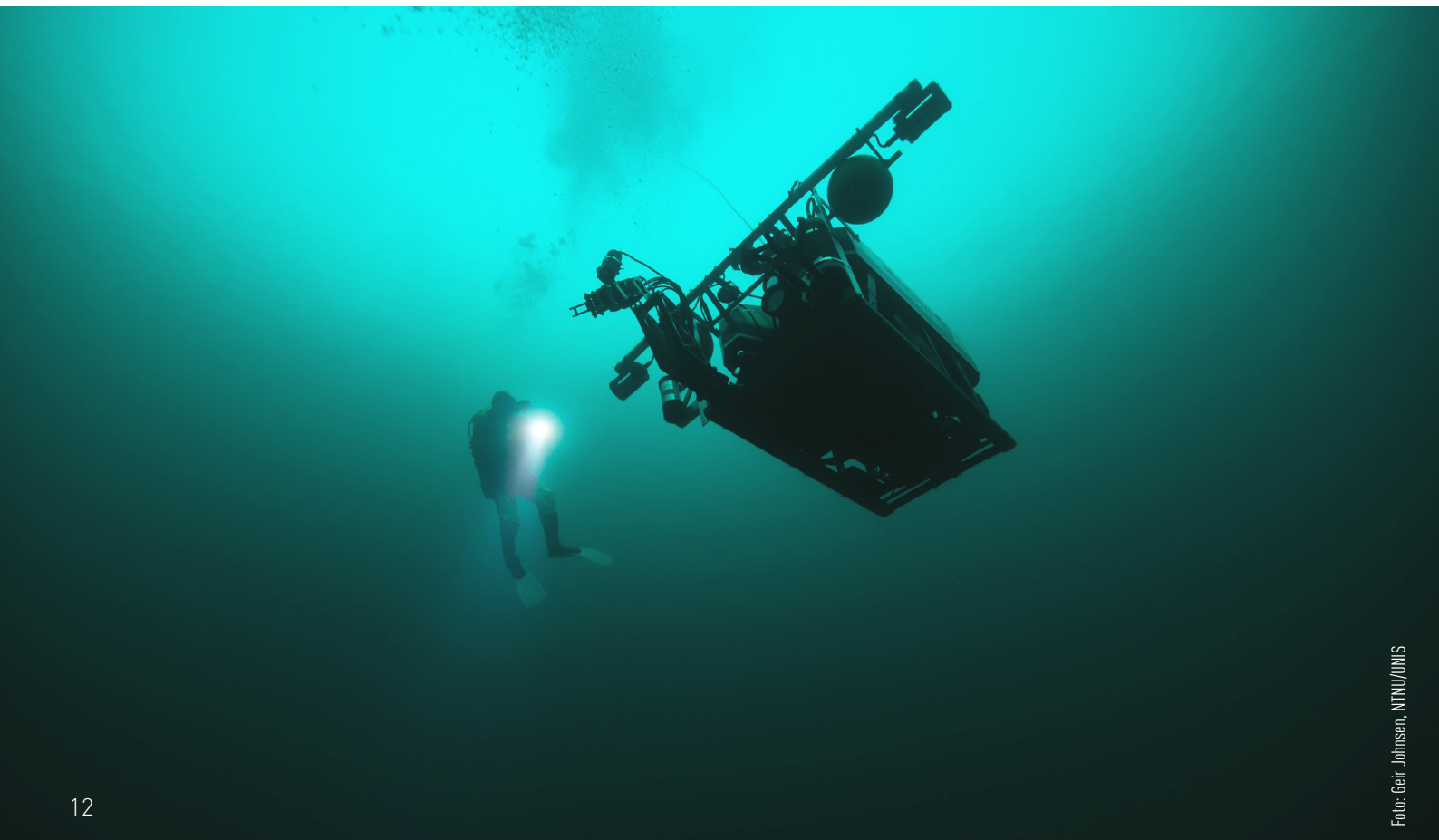
Våre hovedoppgaver er forskning og utdanning. NVs samfunnsoppdrag er å dekke fagområdene biologi, fysikk og kjemi samtidig som vi har et likeverdig ansvar for å utvikle teknologisk kompetanse innen tekniske fagområder med basis i de grunnleggende fagområdene. Den naturvitenskapelige og teknologiske kompetansen skal sammen gi grunnlag for en bærekraftig samfunnsutvikling og verdiskaping, hvor ivaretagelse av miljøet og god ressursforvaltning er i fokus.

NV har ansvar for profesjonsutdanning, realfagsutdanning og teknologiutdanning. På enkelte områder er vi eneste utdanningsinstitusjon i landet, for eksempel på sivilingeniørutdanning i kjemisk prosesseteknologi og materialtekologi, samt bachelor- og masterutdanning i matteknologi.

Innenfor fakultetets fagområder har Fakultet for naturvitenskap et nasjonalt ansvar for å ivareta og utvikle kulturarven og kompetansen gjennom utdanning, forskning, formidling og nyskaping.

UTFORDRINGSBILDET | 2018

NVs aktiviteter er langsiktige. Samtidig er de nasjonale og globale samfunnsendringene omfattende og raske, og virkningene er til dels uforutsigbare. Utviklingen i samfunnet fører til at behovet for naturvitenskaplig og teknisk kunnskap, kombinert med tverrfaglighet, øker. Vi ser særlig to utfordringsområder som vil være viktige for NV i strategiperioden fram til 2025: Samfunnets behov for kompetanse innen bærekraftig utvikling, og vår evne til å kontinuerlig utvikle virksomheten for å styrke kvalitet og relevans i utdanning og forskning.



Bidra til en bærekraftig utvikling av næringsliv og samfunn

Verden står overfor store miljømessige og samfunnsmessige utfordringer, som er konkretisert i FNs bærekraftsmål. NV skal bidra gjennom å skape kunnskap, kompetanse og bærekraftige teknologiske løsninger. I tillegg er det nødvendig å bidra til en bred basiskompetanse, samt evne til kritisk tenkning i samfunnet. Dette vil forberede oss på fremtidige utfordringer og muligheter. Et godt og tett samarbeid med arbeidslivet er gjensidig avgjørende, både for å sikre relevans i forskningen og utdanningen, og for å utvikle og implementere morgendagens løsninger. NV må lede an innen våre fagområder. I tillegg må samarbeids- og nyskappingskulturen være en integrert del av vår forsknings- og utdanningsaktivitet.

Kvalitet i alle ledd og utvikling

For å kunne utdanne de kandidatene som skal gjennomføre det grønne skiftet, samt levere forskning og innovasjon som støtter FNs bærekraftsmål, må NV og NTNU kontinuerlig jobbe med forbedring av kvalitet. Dette gjelder kvaliteten i rekruttering av studenter og ansatte, studiemiljø og undervisning, forskning, administrative rutiner og arbeidsmiljø. Det er et forbedringspotensial i dag innen etablering av gode studiemiljø, samkjørings- og samlokaliseringsgevinster etter fusjonen, og digitalisering og standardisering av administrativt arbeid. Det er grunn til å vente at konkurransen om forskningsmidler og de beste hodene vil bli skjerpet i framtiden. Samtidig venter vi at økt endringstakt i verden rundt oss krever at vi endrer oss raskere enn før. For at vi skal kunne hevde oss i konkurransen om å skape det beste forsknings- og læringsmiljøet, og være en attraktiv samarbeidspartner, må vi videreutvikle og forbedre virksomheten vår. Vi må gjennom gode og inkluderende prosesser være i stand til å utnytte våre samlede ressurser bedre gjennom tydelige prioriteringer og i større grad ta i bruk ny teknologi. God kjennskap til den globale teknologiutviklingen vil ha betydning for mulighetene for teknologisk vekst nasjonalt og lokalt. Dette krever faglig sterke og kreative medarbeidere samt en endringsvillig organisasjon.

MÅLBILDET **NV 2025**





NV er i 2025 en etterspurt aktør i internasjonale forsknings- og undervisningsprogrammer innenfor naturvitenskap og teknologi. NV er en attraktiv arbeidsplass for ambisiøse forskere og undervisere fra hele verden. Vi bidrar vesentlig til det grønne skiftet og NTNUs visjon gjennom kompetansen til våre kandidater, og ved vår forskning og innovasjon. NV er det naturlige førstevalget for studiesøkende norsk ungdom innen våre fagområder. Våre masterprogram tiltrekker høyt kvalifiserte internasjonale søkere, og våre kandidater blir foretrukket av arbeidsgiverne i Norge. Vi har et godt og relevant etter- og videreutdanningstilbud, og benytter i høy grad studentaktive og digitale læringsformer. NV har et tett samarbeid med arbeidslivet innen forskning, innovasjon, utdanning og livslang læring. Ph.d.-programmene til NV ligger på et høyt internasjonalt nivå, og utdanner doktorer som i tillegg til å være på topp innen sitt forskningsfelt, har et godt internasjonalt nettverk, er skolert innen forskningsetikk, HMS, formidling og innovasjon.

NV har robuste faggrupper, og alle våre institutter har fagmiljøer på et dokumentert høyt internasjonalt nivå innen minst ett av sine kjerneområder. Koblingen mellom profesjons-, teknologi- og disiplinlagene styrker kvaliteten gjensidig, og fagkompetansen i miljøene utnyttes på tvers. NV har læringsmiljø som kjennetegnes av tett samarbeid mellom studentene innen hvert studieprogram, og tett kontakt mellom studenter og fagmiljø. NV har en raus og inkluderende organisasjonskultur som samler fakultetet om felles mål. Vi er ledende innen bruk av digitale løsninger administrativt, som hjelpemiddel for læring og som forskningsverktøy. Vi har en tydelig og samlende ledelse som bidrar til måloppnåelse på alle nivåer. NV er kjennetegnet av et kontinuerlig arbeid for å øke kvaliteten i alle ledd i organisasjonen. I 2025 har vi utviklet NVs infrastruktur i takt med behovene, og driver et velfungerende HMS-arbeid med særlig fokus på HMS-opplæring av studenter og ansatte.

KJERNEOPPGAVER

UTDANNING OG LÆRINGSMILJØ

FORSKNING

NYSKAPING OG INNOVASJON

FORMIDLING

02



VÅR UTDANNING OG VÅRT LÆRINGSMILJØ



UTDANNINGS- OG LÆRINGSMILJØSTRATEGIEN ER TUFTET PÅ TRE PILARER:

Utdanning av internasjonalt fremragende kandidater

Kvalitet i utdanningen

Utvikling av et godt læringsmiljø

UTVIKLINGSMÅL

NV skal:

Utvikle identitet og sosialt samhold i studieprogrammene gjennom utvikling av identitetsarealer og studentarbeidsplasser

Støtte forskningsbasert utvikling av undervisningsformer gjennom å fremme en systematisk utvikling av utdanningsfaglig kompetanse, fleksibel støtte til undervisning og arealer som er tilpasset studentaktiv undervisning

Heve kvaliteten og relevansen i studieporteføljen gjennom samarbeid med arbeidsliv, programdesign, samordning og konsentrasjon

Utvikle etter- og videreutdanningstilbud i samspill med arbeidslivet

Trekke studenter inn i forsknings- og nyskappingsarbeid, særlig gjennom sentre og store prosjekter

NVs studietilbud er et attraktivt valg for nasjonale og internasjonale studenter med god faglig bakgrunn. God rekruttering, kjønnsbalanse og oppfølging av studenter sikrer lavt frafall og høy grad av gjennomføring.

NVs studietilbud er i høy grad internasjonalisert når det gjelder studentutveksling, med god balanse mellom antall inn- og utreisende studenter. NV er det naturlige valget for etter- og videreutdanning innenfor våre fagområder.

Vi tilbyr nasjonalt ledende utdanningsløp som er godt fundamentert i et nasjonalt og internasjonalt orientert fagmiljø av høy kvalitet. NVs kvalitetsarbeid er forskningsbasert både i et didaktisk og disiplinlig perspektiv. NV har høstet gevinsten av fusjonen gjennom samarbeid, og overføring av god didaktisk praksis og forskning, mellom ulike miljøer og tradisjoner. NV bruker internasjonal referansemåling. Vi har et godt samspill, kvalitetssystem og ressursfordeling mellom studieprogramråd og institutt, som sikrer høy kvalitet i gjennomføring og utvikling av studieprogram og emner.

NV-fakultetets studieprogram utdanner kritisk tenkende kandidater på bachelor-, master- og ph.d.-nivå. Kandidatene dekker behovet for kompetanse innen bærekraftig produksjon og utvikling i norsk næringsliv, forvaltning, forskning og utdanning. Våre kandidater er ettertraktet i arbeidsmarkedet og godt kvalifisert for en yrkeskarriere i et dynamisk arbeidsmarked – både nasjonalt og internasjonalt.

Våre kandidater bidrar til å forme utviklingen av samfunnet og eget fagfelt gjennom hele sitt karriereløp. Dette krever høy digital- og innovasjonskompetanse, og evne til å implementere ny kunnskap og teknologi. Studentene har god kompetanse i å samarbeide på tvers av fag, til etisk refleksjon og vurdering av bærekraftig samfunnsutvikling knyttet til egen profesjon.

Læringsmiljøet på NV kjennetegnes av tett samarbeid mellom studenter, godt samarbeid mellom lærer og student og god oppfølging av studentene. Dette sikres gjennom god tilrettelegging av læringsareal, klare forventninger til studentene, tett oppfølging gjennom hele studieløpet, samt relevante læringsaktiviteter og vurderingsformer.

■ VÅR FORSKNING



FORSKNINGSSTRATEGIEN ER TUFTET PÅ TRE PILARER:

Utvikling av talenter og fremragende forskningsmiljøer

Kvalitetsheving i hele vår virksomhet

Forskning i og på tvers av disipliner

UTVIKLINGSMÅL

NV skal:

Prioritere forskning innenfor FNs bærekraftsmål, og bidra til ansvarlig forskning og innovasjon

Styrke fremragende forskningsgrupper for å øke suksessen på nasjonale og internasjonale konkurransearenaer

Utvikle samarbeidet med SINTEF og andre sentrale samarbeidspartnere om infrastruktur og felles forskningsprosjekter

Løfte NVs faggrupper som kan ta et aktivt lederskap i nasjonale og internasjonale initiativ/utlysninger, tverrfaglig samarbeid og delta aktivt på forskningspolitiske arenaer

Sikre høy kvalitet og relevans i ph.d.-utdanningen

Forskning ved NV bidrar til å løse de globale utfordringene, og vi fokuserer spesielt på utfordringer beskrevet i FNs bærekraftsmål. Vi samarbeider på tvers av fagområder nasjonalt og internasjonalt, og NV er en attraktiv samarbeidspartner for næringsliv og offentlig sektor.

Grunnleggende kunnskap må skapes for å løse vår tids største utfordringer. En stor del av forskningen ved NV er grunnleggende og utnytter tverrfaglige muligheter. All forskning har en høy etisk standard. NV har et godt og strategisk forskningssamarbeid med andre universitet, SINTEF, andre forskningsinstitutter, næringsliv og det offentlige.

NV kjennetegnes av høy kvalitet innen eksperimentell, beregningsbasert og teoretisk forskning. NV har generelle og høyt spesialiserte forskningslaboratorier utstyrt med moderne vitenskapelig utstyr, som er tilgjengelig for alle aktuelle brukere. I tillegg har vi høyt kvalifiserte teknisk ansatte og verksteder som betjener forskningslaboratoriene. NV utnytter fortrinnet som ligger i våre tidsriktige laboratorier gjennom stor grad av tverrfaglighet, og nasjonalt og internasjonalt samarbeid. NVs forskere er aktive brukere av storskalainfrastruktur.

Vi initierer og støtter nysgjerrighetsdrevet grunnforskning av høy kvalitet. En betydelig del av vår forskning skjer gjennom store programmer i Forskningsrådet og EUs rammeprogram, og mange av våre faggrupper hevder seg godt på nasjonale og internasjonale konkurransearenaer.

Alle faggrupper ved NV er forskningsaktive, og studenter trekkes inn i forsknings-oppgaver. Våre forskningsdata lagres og gjøres tilgjengelig i tråd med gjeldende forskningspolitikk, og all publisering er åpen.

Ph.d.-kandidatene ved NV er en meget viktig del av forskningen. Doktorgrads-utdanningen ved NV holder et høyt internasjonalt nivå, og vi rekrutterer gode og høyt motiverte kandidater nasjonalt og internasjonalt. NV har fokus på god veiledning og tett oppfølging av ph.d.-kandidatene, og gjennomføringsgraden er svært god.

■ VÅR INNOVASJON OG NYSKAPINGSVIRKSOMHET



INNOVASJON OG NYSKAPINGSSTRATEGIEN ER TUFTET PÅ TRE PILARER:

Samarbeid med **etablert næringsliv**

Samarbeid med **offentlig sektor**

Bidra til å skape **nytt næringsliv**

UTVIKLINGSMÅL

NV skal:

Øke sitt bidrag til bærekraftig verdiskapings- og innovasjonskompetanse for samfunnet gjennom vår forskning og våre studieprogram

Hente ut potensialet i forskningen fra faggrupper, sentre og satsningsområder til innovasjon og nyskaping i samfunnet

Øke andel bachelor- og masteroppgaver som gjennomføres i samarbeid med regionale, nasjonale, og internasjonale partnere

Ansatte og studenter bidrar til å identifisere nye forretningsmuligheter og oppfinnelser, innovativ forbedring av eksisterende prosesser, samt ser eget fagfelt i en større samfunnsmessig sammenheng. NVs sentre og forskningsprosjekter bidrar til innovasjoner i og utenfor NTNU. Fakultetet er en profesjonell forsknings- og samarbeidspartner som er bevisst på å ivareta alle parter interesser og rettigheter.

NVs utdanning og forskning innen naturvitenskap og teknologi er sentral for en bærekraftig utvikling, samt innovasjon og nyskaping i samfunnet vårt. NV har sterke fagmiljøer som gjennom samarbeid med ulike samfunnsaktører har kjennskap til kompetansebehovene som skal dekkes. NV har et bevisst forhold til å dimensjonere aktivitetene i forhold til disse behovene.

Studentene ved NV møter problemstillinger som er relevante for arbeidslivet, og de lærer verktøy som er viktige for innovasjon. Slik blir NVs kandidater attraktive medarbeidere for å bidra til utvikling og omstilling i eksisterende og nytt arbeidsliv.

■ VÅR FORMIDLING



FORMIDLINGSSTRATEGIEN ER TUFTET PÅ TRE PILARER:

Formidling av resultater fra forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid til forskersamfunnet og studenter

Allmennrettet kunnskapsformidling mot det brede publikum

Brukerrettet forskningsformidling rettet mot avgrensede grupper som har bruk for kunnskapen og teknologien i utøvelse av sitt yrke eller sin profesjon

UTVIKLINGSMÅL

NV skal:

Øke vår deltakelse i en faktabasert samfunnsdebatt gjennom kronikker, innlegg og meningsytringer

Utvikle formidlings- og kommunikasjonsferdighetene til studenter og ansatte gjennom å integrere formidlingsaktiviteter som en del av studieløpet/ arbeidsoppgavene

Øke interessen for og rekrutteringen til naturvitenskap og teknologi gjennom formidling av vår kunnskap

Styrke NTNU som merkevare nasjonalt og internasjonalt ved å synliggjøre våre forskningsresultater og fremragende fagmiljøer for samfunnet og beslutningstakere

NV bidrar til en kunnskapsbasert dialog i samfunnet, formidler ny innsikt og gir allmennheten forståelse for betydningen av vitenskapelig basert kunnskap. Vi bidrar til at NTNU preger den offentlige debatten om viktige samfunnsspørsmål og globale utfordringer gjennom målrettet kommunikasjon av naturvitenskapelig og teknologisk kunnskap.

Gjennom høy kvalitet i formidlings- og kommunikasjonsarbeid bidrar NV til å styrke NTNUs omdømme og fagmiljøenes synlighet. Vi er en synlig og attraktiv samarbeidspartner for næringsliv og kunnskapsinstitusjoner, og tiltrekker oss dyktige medarbeidere og studenter

NV er preget av en kultur hvor det å utøve allmenn- og brukerrettet formidling anses som en viktig og naturlig del av virksomheten. Våre studenter og kandidater er viktige ambassadører for våre studier, verdier og vår naturvitenskapelige og teknologiske kunnskap.

Vi formidler forskning, utdanning og nyskaping gjennom relevante kanaler.

UTVALGTE INNSATSOMRÅDER

TVERRFAGLIG SAMHANDLING

KARRIERE OG KOMPETANSE

CAMPUS- OG

ORGANISASJONSUTVIKLING

NVS ENDRINGS- OG UTVIKLINGSEVNE

03



TVERRFAGLIG SAMHANDLING

NV verdsetter og stimulerer tverrfaglighet i utdanning og forskning, og legger til rette for samarbeid og delingskultur innen fakultetet, med resten av NTNU og med eksterne partnere. Samarbeid med arbeidslivet bidrar til å sikre relevans i utdanning og forskning, i tillegg til å dekke samfunnets behov for innovasjon og tverrfaglig kompetanse.

UTVIKLINGSMÅL

NVskal:

Sikre relevans i våre utdanningsprogram gjennom å samarbeide med arbeidsliv og kjenne deres behov for fremtidig kompetanse

Arbeide aktivt for å senke barrierer, både organisatoriske og økonomiske, samt fjerne barrierer for bruk av infrastruktur

Bruke insentiver og belønningssystem som fremmer åpenhet og delingskultur

KARRIERE OG KOMPETANSE

Fakultetets viktigste ressurs er ansatte og studenter. NV legger til rette for utvikling av ansattes kompetanse i samsvar med fakultetets skiftende behov og den tilsattes forutsetninger og ønsker. Strategiske personalplaner og utviklingsplaner for de ansatte er viktige verktøy for realisering av strategien.

UTVIKLINGSMÅL

NV skal:

Ha en aktiv personalpolitikk som bidrar til gode arbeids- og læringsmiljøer, med vekt på rekruttering, utvikling av medarbeidere, likestilling og mangfold

Jobbe langsiktig for å legge til rette for at egne ansatte i rekrutteringsstillinger kan lykkes med en akademisk karriere

Motivere og utvikle medarbeidere til å kunne ta en lederrolle

Bruke både professor/førsteamanuensis II stillinger og faste ansettelser som virkemiddel for å sikre nødvendig profesjonserfaring fra arbeidslivet

Gi god veiledning og legge til rette for trivsel og mestring for alle studenter

Synliggjøre likeverdige karriereveier for vitenskapelig ansatte, og utvikle en forutsigbar personalpolitikk



ARBEIDS- OG STUDIEMILJØ

NV har motiverte, engasjerte og kompetente ansatte og studenter. NV legger til rette for et godt og helsefremmende studie- og arbeidsmiljø preget av deling, høy kvalitet og solid arbeidsinnsats. Studiemiljø er viktig for NV, og fakultetet samarbeider med studentene om dette. Ledere tar et særskilt ansvar for arbeidsmiljøet og arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet. Ansatte og studenter sikres muligheten til aktiv medvirkning i viktige prosesser gjennom informasjonskanaler, representative fora, faste råd og utvalg, ad-hoc utvalg og medarbeidersamtaler.

UTVIKLINGSMÅL

NV skal:

Sikre at respekt, raushet og inkludering kjennetegner vår kultur, og prioritere tid og ressurser til dette

Følge opp arbeidsmiljøundersøkelsene gjennom gode samarbeidsprosesser med høy grad av medvirkning og ansvarliggjøring

Ha et godt og sikkert fysisk arbeidsmiljø i laboratorier, kontorer og felt, samt en god og profesjonell HMS-kultur

Videreutvikle en kultur og et arbeids- og læringsmiljø som gjør at ansatte og studenter inspireres til å yte sitt beste i tråd med fakultetets mål

CAMPUS- OG ORGANISASJONSUTVIKLING

NVs fagmiljøer er samlokaliserte på en hensiktsmessig måte. Dette bidrar til at vi har tatt ut alle synergier av fusjonen, og til et optimalt samarbeid innen og mellom institutter, og mellom studenter og fagmiljøer. Utstyr og infrastruktur er viktige grunnpilarer for fakultetets aktiviteter, og strategiske planer for anskaffelse og drift av utstyr og infrastrukturer ligger til grunn for søknader om utstyrsmidler til ulike finansieringskilder.

UTVIKLINGSMÅL

NV skal:

Tilstrebe en funksjonell plassering for alle våre fagmiljø som senker barrierer, legger til rette for samarbeid og tverrfaglighet

Jobbe for en best mulig samlokalisering av Institutt for materialteknologi og Institutt for bioteknologi og matvitenskap

Jobbe for å samle Trondheim biologiske stasjon og SeaLab på en lokasjon

Sørge for at infrastruktur i form av laboratorier og utstyr dekker behovet i kjernevirksomheten godt

Sørge for optimal balanse mellom vitenskapelig, teknisk og administrativt ansatte på fakultetet

NVS ENDRINGS- OG UTVIKLINGSEVNE

NV prioriterer sine ressurser for å innfri samfunnsoppdraget og sikre høy kvalitet i utdanning, forskning, innovasjon og formidling. Fakultetet er preget av en kultur for forbedring og utvikling for å nå målene vi har satt oss. NV bidrar til at NTNUs administrasjon er effektiv og har brukervennlige støttesystemer. Våre studenter og ansatte læres opp i og bruker fremtidsrettede digitale verktøy. NV har gode systemer og rutiner for ivaretagelse av informasjonssikkerhet, beredskap og personvern.

UTVIKLINGSMÅL

NV skal:

Ha en ressursstyring som bidrar til økt produktivitet og som sikrer handlingsrom for strategiske prioriteringer og fornyelse på fakultet og instituttnivå

Ta i bruk digitale verktøy og standardisere rutiner og arbeidsprosesser

Kontinuerlig utvikle NVs forskning og utdanningstilbud slik at de møter framtidens utfordringer, og ligger på et høyt internasjonalt kvalitetsnivå

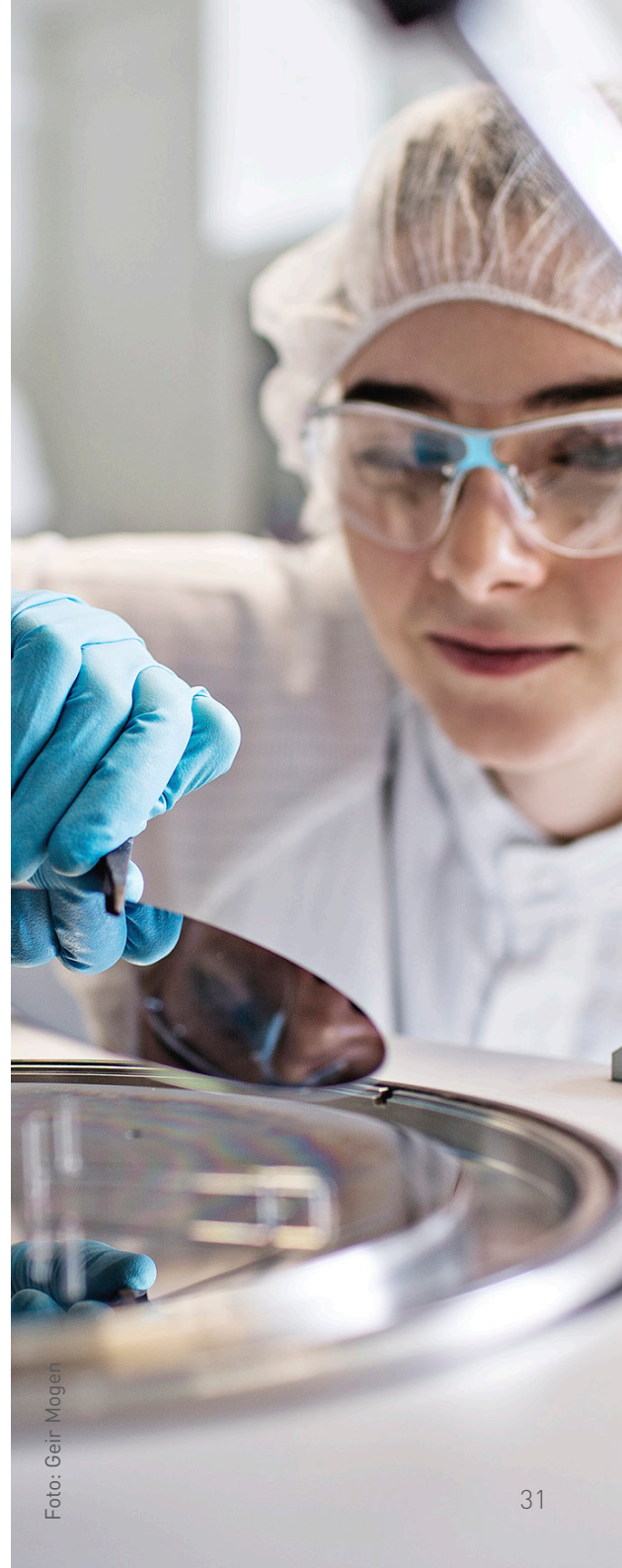


Foto: Geir Mogen

FRA VISJON TIL VIRKELIGHET

2018–2025

NVs visjon og strategier konkretiseres i instituttens egne strategier og prioriteringer. Det vil bli utarbeidet egne handlingsplaner med et tidsperspektiv på et år ad gangen. Disse vil inneholde konkrete tiltak og føringer som gjelder på tvers av fakultetet. Midt i strategiperioden skal vi vurdere hvordan vi ligger an, og om det eventuelt er behov for å justere strategien.