

Protokoll – Instituttstyret

Til stede:	<p>Eksterne styremedlemmer: Hilde Grimstad (midlertidig styreleder), professor ved Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie (ISM), NTNU Kristin Bratberg Røe, rektor, Blussuvoll skole, Trondheim</p> <p>Styremedlem, studentrepresentanter: Victoria Holmstad-Solberg Maria Kasseth</p> <p>Styremedlem, representanter fra fast vitenskapelig ansatte: Mari Nygård Unni Eikeseth Per Esben Svelstad</p> <p>Styremedlem, representant fra midlertidig vitenskapelig ansatte: Sanna Ørsjødal Brattland</p> <p>Styremedlem, representant fra teknisk-administrativt ansatte: Birgitte Lauvstad</p> <p>Fra instituttledelse og -administrasjon: Ruth Grütters, Ola Harstad, Øystein Wormdal, Bergljot Utstrand, Hans-Kristian Øyan, Dani C. Latorre, Dennis Gudim og Anita I. Brækken (protokollfører)</p>		
Forfall:	Ingfrid Thowsen, styrets sekretær Jørgen Klein, styremedlem fast vitenskapelig ansatte Sunniva Saksvik, styremedlem teknisk-administrativt ansatte		
Kopi til:			
Gjelder:	Møte i Instituttstyret ved Institutt for lærerutdanning		
Møtetid:	19. april 2024 kl. 09.00-15.00	Møtested:	Kalvskinnet E.C. Dahls gate 10, møterom 302 Valentine Smith

Postadresse
 Institutt for lærerutdanning,
 NTNU
 7491 Trondheim
 Norway

Org.nr. 974 767 880
 postmottak@su.ntnu.no
<http://www.ntnu.no/ilu>

Besøksadresse
 Sverres gate 12

Telefon
 +47 73 59 04 00

Saksbehandler
 Anita I. Brækken

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlerenheten ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Godkjenning av innkalling og dagsorden, saker til Eventuelt

Innkalling og dagsorden godkjent.

Saker til Eventuelt, se til slutt i protokollen.

DISKUSJONSSAKER

ILU 3/24 Regnskap for 2023 og budsjett 2024
Notat

Saken ble drøftet. Instituttleder tar innspillene fra styrets medlemmer med i det videre arbeidet. Presentasjonen er vedlagt.

ILU 4/24 Forskningsaktivitet og -kvalitet ved ILU
Notat

Saken ble drøftet. Instituttleder tar innspillene fra styrets medlemmer med i det videre arbeidet. Presentasjonen er vedlagt.

ILU 5/24 Strategisk utvikling av studieporteføljen i omstillingsprosessen
Notat

Saken ble drøftet. Instituttleder tar innspillene fra styrets medlemmer med i det videre arbeidet. Presentasjonen er vedlagt.

ILU 6/24 Plan for arbeidet med yringsfrihet
Notat

Saken ble drøftet. Instituttleder tar innspillene fra styrets medlemmer med i det videre arbeidet. Presentasjonen er vedlagt.

ORIENTERINGSSAKER

ILU 7/24 Orientering om virksomheten

Følgende orienteringer ble gitt:

- Profesjonsmeldingen
- Søkertall ILU pr. 15. april
- Arbeid med ny strategi for NTNU er startet
- Ny finansieringsmodell ved NTNU fra 2025
 - o Finansieringsutvalg
 - o Dimensjoneringsutvalg
- Arbeidsmiljøundersøkelsen 2023
- Praksisweb 2.0
- Fakultetsmidler (RSO, forskningsstrategiske- og innovasjonsmidler)
- Nye forskningsformidlingstiltak våren 202

Presentasjoner er vedlagt.

VEDTAKSSAK

ILU 8/24 **Protokoll fra styrets møte 19. april**

Vedtak: «Instituttstyret vedtar protokoll fra møtet 19. april 2024.»

Eventuelt

Sak: Lojalitetsplikt versus ytringsfrihet for styremedlemmer

Styremedlem Unni Eikeseth gjør oppmerksom på følgende som akademikernes fagforeningsrepresentant orienterte om i LOSAM-møtet 20.3., og ber styret og ILU-ledelse ta dette til etterretning: «Teknas jurist vurderer det slik at vitenskapelige ansatte skal ha en ytringsfrihet som strekker seg langt i sammenheng med utføring av styreverv, og at lojalitetsplikten ikke bør brukes for å avgrense ytringsfrihet for de ansatte. Prinsippene om åpenhet knyttet til styrets virksomhet, og den vidtgående akademiske ytringsfriheten må tillegges stor vekt her. Det er i egenskap av ansatte de sitter i styrene. For denne gruppen ansatte vil lojalitetsplikten ikke sette de samme rammene om ytringsfriheten som for andre grupper og rent bedriftsstyrer.»

Neste gang styret møtes er **6. juni kl. 9-14.**

Instituttstyrets nettsider: <https://www.ntnu.no/ilu/instituttstyret>



NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Instituttstyremøte ILU
19.4.2024





Agenda

- ILU 3/24 Regnskap for 2023 og budsjett 2024
- ILU 4/24 Forskningsaktivitet og –kvalitet ved ILU
- ILU 5/24 Strategisk utvikling av studieporteføljen i omstillingsprosessen
- ILU 6/24 Plan for arbeid med ytringsfrihet
- ILU 7/24 Orientering om virksomheten
- ILU 8/24 Protokoll fra styremøtet 19. april

3/24 Regnskap for 2023 og budsjett 2024

Hensikten med saken er å gi styret oversikt og innsikt over situasjonen for Institutt for lærerutdanning i et virksomhetsstyringsperspektiv. Saken rammes inn av en orientering om regnskapet og årsrapporteringen for 2023, og årsbudsjettet for 2024. [...]

3/24 Regnskap for 2023 og budsjett 2024

Universitets- og høgskolesektoren har fått beskjed om varig nedgang i bevilgningsinntekter (se ILU 31/23). Instituttet er i omstilling og vi må tilpasse oss nye rammebetingelser. Tidsmessig hører saken naturlig hjemme i perioden rundt årsskiftet, når enhetene vanligvis utarbeider årsbudsjett for det nye året (budsjett 2024) og gjør opp status for forrige år (årsavslutning 2023). Saksnotatet kretser rundt denne perioden, men strekkes i tid på grunn av nye/endrede signaler. [...]

3/24 Regnskap for 2023 og budsjett 2024

*Omstilling angår alle ansatte ved ILU og arbeidet må vi gjøre sammen. I lys av den økonomiske situasjonen **ønsker instituttleder innspill fra styret** til hvordan vi kan aktivere ansatte i de ulike omstillingstiltakene på en god måte. Instituttleder tar innspillene fra styret med i det videre arbeidet.*

Regnskap 2023

	Årsbudsjett 2023	Regnskap 2023	Avvik
Inngående balanse	18 816 723	18 816 723	18 816 723
Bevilgning			
Total	318 573 009	322 999 599	4 426 589
Overføring fra BOA			
Total	79 511 250	68 074 431	-11 436 819
Overføring fra EVU			
Total	11 300 791	11 092 226	-208 565
Andre inntekter			
Total	6 890 000	7 831 531	941 531
Inntekt	416 275 050	409 997 787	-6 277 264
Investering			
Total	-1 832 000	-1 197 791	634 209
Lønn	0	0	
Total	-318 137 268	-308 989 662	9 147 606
Drift*	0	0	
Total	-87 738 517	-84 666 803	3 071 713
Egenfinansiering BOA	0	0	
Total	-15 902 249	-17 679 767	-1 777 518
Egenfinansiering EVU	0	0	
Total	-4 849 824	-6 503 971	-1 654 147
Kostnad	-428 459 858	-419 037 993	9 421 864
Resultat	-12 184 807	-9 040 207	3 144 600
Utgående balanse	6 631 916	9 776 516	3 144 600
*Hvorav, sum av virksomhetskapital overført:		5 259 000	

Hovedmomentene:

- **3,1 millioner i forbedret årsresultat**
- Forbedringen skyldes overføring av **virksomhetskapital** på **5,2 millioner** til instiuttets ramme
- Største negative avvikene er knyttet til **lavere inntekter på BOA** (13,2 millioner mindre) og **EVU** (1,8 millioner mindre)
- Største positive avvikene er knyttet til **effekter av innsparingstiltakene**: stans av SPP-stillinger, redusert bruk av personlige strategiske midler, reiseaktivitet, bevertning, investering og arealutvikling (samlet effekt på **12,9 millioner**)
- **Andre uventede faktorer** som påvirket: høy lønnsvekst, endring i pensjonssatser, pålegg om innsparinger fra rektor etter innlevert budsjett

Budsjett 2024

	Årsbudsjett 2023	Regnskap 2023	Årsbudsjett 2024
Inngående balanse	18 816 723	18 816 723	9 776 516
Bevilgning			
Total	318 573 009	322 999 599	324 081 079
Overføring fra BOA			
Total	79 511 250	68 074 431	69 333 333
Overføring fra EVU			
Total	11 300 791	11 092 226	9 259 259
Andre inntekter			
Total	6 890 000	7 831 531	508 100
Inntekt	416 275 050	409 997 787	403 181 772
Investering			
Total	-1 832 000	-1 197 791	-300 000
Lønn	0	0	
Total	-318 137 268	-308 989 662	-325 010 161
Drift	0	0	
Total	-87 738 517	-84 666 803	-86 087 110
Egenfinansiering BOA	0	0	
Total	-15 902 249	-17 679 767	-17 333 333
Egenfinansiering EVU	0	0	
Total	-4 849 824	-6 503 971	-4 259 259
Kostnad	-428 459 858	-419 037 993	-432 989 863
Resultat	-12 184 807	-9 040 207	-29 808 091
Utgående balanse	6 631 916	9 776 516	-20 031 575
Netto BOA:	63 609 001	50 394 664	52 000 000
Lønn som andel av bevilgning:	99,33 %	96,47 %	99,51 %
Netto EVU:	6 450 967	4 588 255	5 000 000
Avsetninger i % av bevilgning:	2,07 %	3,05 %	-6,13 %

Hovedmomentene:

- Instituttet **går inn i 2024** med **9,7 millioner** “på bok”
- Budsjettert **resultat** er på **-29,8 millioner**
- Etter planen vil instituttet **avslutte 2024** med **-20 millioner** (negative avsetninger på -6,13%)

Utvikling ift. 2023:

- Netto nedgang i **bevilgningsinntektene**
 - partnerskapsmidler inngår i bevilgning fom 2024
- **Eksterne inntekter** (BOA og EVU) på ca samme nivå som regnskap 2023
- **Lønnskostnadene** øker sammenlignet med 2023
 - full effekt av stillinger som startet i fjor + stor lønnsvekst i 2023 og 2024
- **Drift** er redusert
 - men inkluderer drifts- og leiekostnader for E.C. Dahls gt. 10 (ca 4,5 millioner)

Budsjett 2024

	Årsbudsjett 2023	Regnskap 2023	Årsbudsjett 2024
Inngående balanse	18 816 723	18 816 723	9 776 516
Bevilgning			
Total	318 573 009	322 999 599	324 081 079
Overføring fra BOA			
Total	79 511 250	68 074 431	69 333 333
Overføring fra EVU			
Total	11 300 791	11 092 226	9 259 259
Andre inntekter			
Total	6 890 000	7 831 531	508 100
Inntekt	416 275 050	409 997 787	403 181 772
Investering			
Total	-1 832 000	-1 197 791	-300 000
Lønn	0	0	
Total	-318 137 268	-308 989 662	-325 010 161
Drift	0	0	
Total	-87 738 517	-84 666 803	-86 087 110
Egenfinansiering BOA	0	0	
Total	-15 902 249	-17 679 767	-17 333 333
Egenfinansiering EVU	0	0	
Total	-4 849 824	-6 503 971	-4 259 259
Kostnad	-428 459 858	-419 037 993	-432 989 863
Resultat	-12 184 807	-9 040 207	-29 808 091
Utgående balanse	6 631 916	9 776 516	-20 031 575
Netto BOA:	63 609 001	50 394 664	52 000 000
Lønn som andel av bevilgning:	99,33 %	96,47 %	99,51 %
Netto EVU:	6 450 967	4 588 255	5 000 000
Avsetninger i % av bevilgning:	2,07 %	3,05 %	-6,13 %

Innspringstiltak i budsjettet:

- Faste lønnskostnader
- Areal og campus
- Praksiskostnader
- Fagseksjonenes fagligstrategiske midler
- Strategiske nestlederpotter
- Bruk av læringsassistenter
- Øvrig drift: reisekostnader, bevertning, konferanser

Endringene etter levert budsjett:

1. Krav om overføring av resterende virksomhetskaper til instituttet ramme: **9,2 millioner**
2. Krav om resultatforbedring: **ytterligere 8,3 millioner**

Til sammen må instituttet stå for 17,5 millioner av totale kravet om resultatforbedring stilt til SU-fakultetet (21,5 millioner)

ILU i omstilling



3/24 ILU i omstilling

Omstilling innebærer endring i aktivitetsnivå og –form for å tilpasse instituttet til endrede økonomiske forutsetninger.

Mye av omstillingsarbeidet er direkte forankret i gjeldende periodeplan for ILU, men med endrede forutsetninger. Andre områder og tiltak er mer særskilte.

3/24 ILU i omstilling

Aktuelle områder for omstilling:

- *Gjennomgang og utvikling av studieporteføljen*
 - *Gjennomgang av studieprogram og emner*
 - *Gjennomgang av kostnader knytta til praksis*
- *Gjennomgang og utvikling av forskningsaktiviteten*
- *Revisjon av ILUs ressursbudsjett*
- *Strengere normer for alle typer driftskostnader: Reiser, innkjøp, bevertning*

Disse tiltakene er forankret i ILUs periodeplan

3/24 ILU i omstilling

Ekstraordinære tiltaksområder utover periodeplanen:

- *Nedbemanning*
- *Reduksjon i arealbruk*

Disse tiltaksområdene går utover det som er forankret i ILUs periodeplan, men er vurdert som nødvendig av ILU og fakultetet. Disse fasiliteres fra fakultetet.

3/24 ILU i omstilling

Ekstraordinære tiltaksområder utover periodeplanen:

- *Nedbemanning*
- *Reduksjon i arealbruk*

Disse tiltaksområdene går utover det som er forankret i ILUs periodeplan, men er vurdert som nødvendig av ILU og fakultetet. Disse fasiliteres fra fakultetet.

4/24 Forskningsaktivitet og -kvalitet ved ILU

Hensikten med saken er å la styret få innblikk i, og komme med innspill til, det forskningsstrategiske arbeidet ved ILU i omstillingstid. Instituttleder tar innspillene fra styret med i det videre arbeidet.

Forskningsaktivitet og -kvalitet ved ILU

Noen momenter fra forskningsområdet:

- Vi publiserer "jevnt og trutt" (innenfor vit. publ., formidling etc.) på det samme nivået vi har gjort de siste årene.
- Vi har få (om lag 1/4) av fvt. med mye forskningstid som står for brorparten av vit. publ., og mange (om lag 1/4) som har få/ingen synlige spor av forskningsaktivitet.
Særlig problematisk i tider med pressede ressurser.
- Vi ser en økning i planer/søknader om større forskningsprosjekter som krever ekstern finansiering.
- Vi har (for?) få konkrete, langsiktige planer om å utvikle senter (SFF, SFI). Dette *kan* uttrykke et behov for klare satsningsområder/profil knyttet til vårt samfunnsoppdrag.

Forskningsaktivitet og -kvalitet ved ILU

MÅLBILDE 2027



ILU har et hensiktsmessig antall aktive forskningsgrupper med høye ambisjoner og langsiktige planer, som også gjenspeiles i fagseksjonenes og sentrenes faglige profil. Forskningsgruppene ledes profesjonelt av forskningsgruppeledere med skolering. Forskningsgruppene fungerer samlet sett som en arena hvor erfarne og uerfarne samarbeider, og rekrutterer et jevnt tilsig av stipendiater og postdoktorer som bidrar aktivt til forskningsgruppenes arbeid. Samlet ligger ILU jevnt på om lag 100 stipendiater.

Flere forskningsgrupper har hevet sin samlede søknadskompetanse og får tilslag på søknadene om den eksterne finansieringen de har behov for. Samlet har instituttet jevnt tilslag på nasjonale og skandinaviske forskningsmidler, som Forskningsrådet (NFR), Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) og NordForsk.

Noen av de mest ambisiøse forskningsgruppene har bidratt til at ILU leder og har fått sin første koordinator i et Horizon Europe-prosjekt (HEU), og at vi har flere realistiske søkere til Det europeiske forskningsrådet (ERC). Som institutt har vi lyktes i å bygge solide HEU-konsortier på allerede vellykkede Erasmus-samarbeid.

ILUs forskningsgrupper har bidratt aktivt til NTNUs tematiske satsningsområde «fellesskap». Institutt for lærerutdanning

Samlet arbeider om lag en fjerdedel av de faste vitenskapelig ansatte aktivt med å søke ekstern finansiering, og samtlige ansatte med forskningstid har bidratt til at ILU årlig passerer 300 poeng for vitenskapelige publikasjoner.

Forskningsgruppene driver aktivt med fag- og forskningsformidling som en del av sitt arbeid, og ILU-forskere er svært godt representert i pensumlister lokalt og nasjonalt. Dette er et tydelig tegn på at ILU leverer et solid bidrag til å utvikle lærer- og lederutdanninger for utdanningsfeltet.

Forskningsaktivitet og -kvalitet ved ILU

To særlige innsatsområder:

- 1) Forskningsgrupper
- 2) BOA-porteføljeutvikling og -styring

Forskningsaktivitet og -kvalitet ved ILU

Forskningsgrupper – forventninger

Ambisjoner og planer

Målbilde:

Forskningsgruppene profil kommer blant annet til uttrykk gjennom høye ambisjoner som gruppens medlemmer deler og prioriterer. ILU har et mangfold av ambisjoner, som for eksempel å bidra til å utvikle praksisfeltet, flytte internasjonal forskningsfront eller bli et ledende kompetansemiljø. En spisset ambisjon operasjonaliseres videre av kort- og langsiktige planer for forsknings- og utviklingsaktivitet (publikasjoner, formidling, samarbeid, ekstern finansiering, praksisutvikling, arrangementer, ph.d.-kandidater osv.). Slike planer gjør det ikke bare mulig for gruppene å fordele oppgaver og bidrar til at den enkelte får prioritert bruken av sin forskningstid, men også at flere grupper bygger seg som sterkere fagmiljø over tid.

Forventning til den enkelte gruppe:

ILU forventer at samtlige forskningsgrupper utvikler ambisjoner og planer som gjør det mulig for det enkelte medlem å prioritere bruken av sin forskningstid.

Stipendiater og studenter

Målbilde:

Forskningsgruppene ved ILU arbeider aktivt med å involvere og inkludere stipendiater og studenter i sitt arbeid. Disse bidrar ikke bare til å skape sammenhenger mellom utdanningsområdet og forskningsområdet, men også til å bygge fagmiljøer.

Forventning til den enkelte gruppe:

ILU forventer at samtlige forskningsgrupper arbeider aktivt med å tiltrekke seg stipendiater og studenter. I sammenhenger hvor gruppens medlemmer er i en veiledningsfunksjon, brukes hele gruppen til å inkludere kandidaten i et aktivt forskningsmiljø. Dette innebærer blant annet å arrangere midtveis- og sluttseminarer.

Forskningsaktivitet og -kvalitet ved ILU

BOA-porteføljeutvikling og -styring

Status 1. tertial 2024 <ul style="list-style-type: none">•Antall vitenskapelige ansatte: 373•Antall ansatte knyttet til BOA/KOMPIS/KfK: 155•Antall forskergrupper: 94•Antall prosjekter: 107•BOA-budsjett, 2024: 52 millioner NOK	BOA-porteføljestyling <ul style="list-style-type: none">1. Forankring → Regelverk og strategier2. Datavarehus → Kilder Unit4 og Bevisst3. Rapportering → Strategisk rapportering4. Tiltaksplan → Tiltak for å oppnå målene
--	--

Forskningsaktivitet og -kvalitet ved ILU

Hensikten med saken er å la styret få innblikk i, og komme med innspill til, det forskningsstrategiske arbeidet ved ILU i omstillingstid. Instituttleder tar innspillene fra styret med i det videre arbeidet.

Har styret spørsmål/innspill/tanker? Er det forskningsstrategiske arbeidet hensiktsmessig med hensyn til styrets vedtatte målbilder (periodeplanen)?

5/24 Strategisk utvikling av studieporteføljen

*Hensikt: Saken skal gi instituttstyret en orientering om det pågående arbeidet med strategisk utvikling av studieporteføljen ved ILU, sett i lys av den aktuelle økonomiske situasjonen. Instituttleder **ønsker innspill fra instituttstyret** til tema og prosesser for den strategiske utviklinga av studieporteføljen, både på kort og lang sikt. Instituttleder tar innspillene fra styret med i det videre arbeidet.*

Innspill til tema og prosesser

- ✓ Rekruttering fra ulike marginaliserte grupper
- ✓ Strategi og prioritering
 - Interne strukturendringer (organisering av undervisning og veiledning)
- ✓ Nasjonalt ansvar for master i yrkesdidaktikk og kunstfagdidaktikk i trange tider

6/24 Plan for arbeid med ytringsfrihet

Hensikten med saken er la styret få innsikt i, og komme med innspill til, ILUs konkrete plan for det videre arbeidet med ytringsfrihet. Instituttleder tar innspillene fra styret med i det videre arbeidet.

7/24 Orienteringer

- Profesjonsmeldingen
- Søkertall ILU pr. 15. april
- Arbeid med ny strategi for NTNU er startet
- Ny finansieringsmodell for NTNU fra 2025. Finansieringsutvalg og Dimensjoneringsutvalg
- Arbeidsmiljøundersøkelsen 2023
- Praksisweb 2.0
- Fakultetsmidler (RSO, forskningsstrategiske- og innovasjonsmidler)
- Nye forskningsformidlingstiltak våren 2024

Profesjonsnære utdanningar over heile landet

«Profesjonsmeldingen»

[Meld. St. 19 \(2023–2024\) -
regjeringen.no](https://www.regjeringen.no)



Foto: Tore Oksholen, UA

Søkertall ILU

- Felles frist for hele landet 15. april
- Interessant for oss å se hvor mange unge som har våre utdanninger som 1. prioritet
- Viktig å huske at *dette er kun søkertall*
 - Omprioriteringsfristen er 1. juli
 - Ikke alle som i løpet av sommeren vil få tilbud om studieplass hos oss, kommer til å takke ja

Søkertall - 2024

Lokalt opptak

Heltids- og fleksible praktisk-pedagogiske utdanninger (tallene viser antall valg innen fagene, ikke antall søkere)

Studiekode	Fagvalg	2022	2023	2024	Endring 23-24	Endring % 23-24
9867	Samfunnskunnskap	91	72	79	↑ 7	↑ 9,7 %
9866	Historie	73	61	40	↓ -21	↓ -34,4 %
9865	Geografi	14	6	9	↑ 3	↑ 50,0 %
9882	Religion	33	28	22	↓ -6	↓ -21,4 %
9879	Idrett	93	106	108	↑ 2	↑ 1,9 %
9876	Kunst-og håndverk	25	26	33	↑ 7	↑ 26,9 %
9929	Drama	ikke tilbud				
9928	Dans	ikke tilbud				
9875	Film og media	27	15	28	↑ 13	↑ 86,7 %
9878	Musikk	32	31	35	↑ 4	↑ 12,9 %
9864	Matematikk	68	58	62	↑ 4	↑ 6,9 %
9861	Fysikk	33	17	31	↑ 14	↑ 82,4 %
9863	Kjemi	22	28	37	↑ 9	↑ 32,1 %
9860	Biologi	36	41	43	↑ 2	↑ 4,9 %
9872	Norsk	29	26	18	↓ -8	↓ -30,8 %
9870	Engelsk	68	44	52	↑ 8	↑ 18,2 %
8679	Fremmedspråk	19	20	20	↑ 0	↑ 0,0 %
9884	Utøvende musikk	0	0	31	↑ 31	
9930	Teknologi og forskningslære	64	38	40	↑ 2	↑ 5,3 %
Antall søkere		388	350	380	↑ 30	↑ 8,6 %

OBS! Tallene viser antall valg innen de forskjellige fagretningene, og det kan være opptil 4 slike valg pr. søker

Ny strategi ved NTNU fra 2026

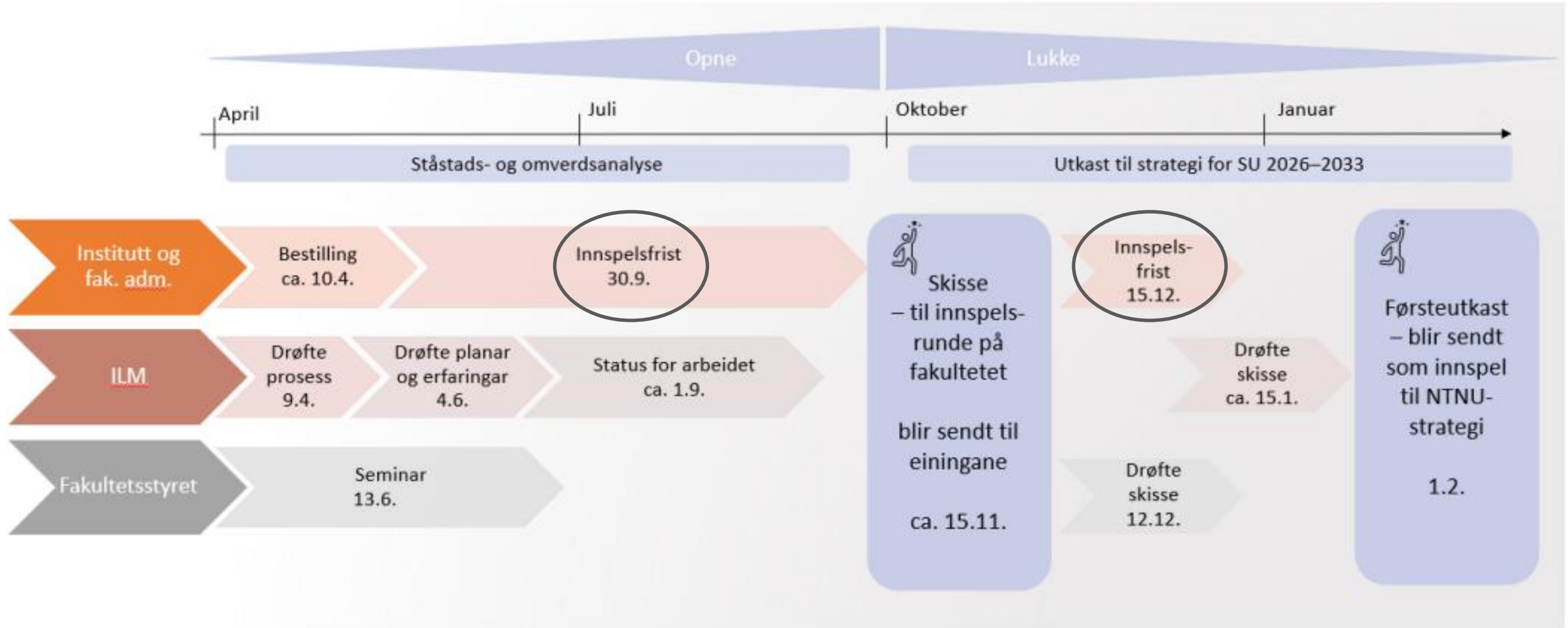
- [Strategi 2018-2025 Kunnskap for en bedre verden](#)
- Det legges opp til en prosess der NTNU-styret vedtar NTNUs nye strategi før sommeren 2025
- NTNUs strategi skal favne hele bredden i virksomheten
 - Vil kreve **god balanse** mellom en strategi bygd på diskusjoner i fagmiljøene, og tydelige signaler og veivalg fra universitetets styre og ledelse
- Fakultetet og ILU skal utvikle **egne strategier** som konkretiserer hovedstrategien

Tidsplan for strategiprosessen ved SU-fakultetet

- I perioden april–september skal fagmiljøene ved ILU gjennomføre **ståsted- og omverdensanalyser**
 - Det stilles åpne spørsmål som inviterer til en bred diskusjon om hvor fagmiljøet ser seg selv nå og i framtida
- Instituttet sender sine analyser til SU **innen 30. september**
 - På grunnlag av disse analysene utformer dekan en første skisse til strategi for SU-fakultetet. Plan: første skisse er klar innen 15. november
- I perioden november–desember kommer SUs strategiskisse på intern høring, frist for innspill 15. desember

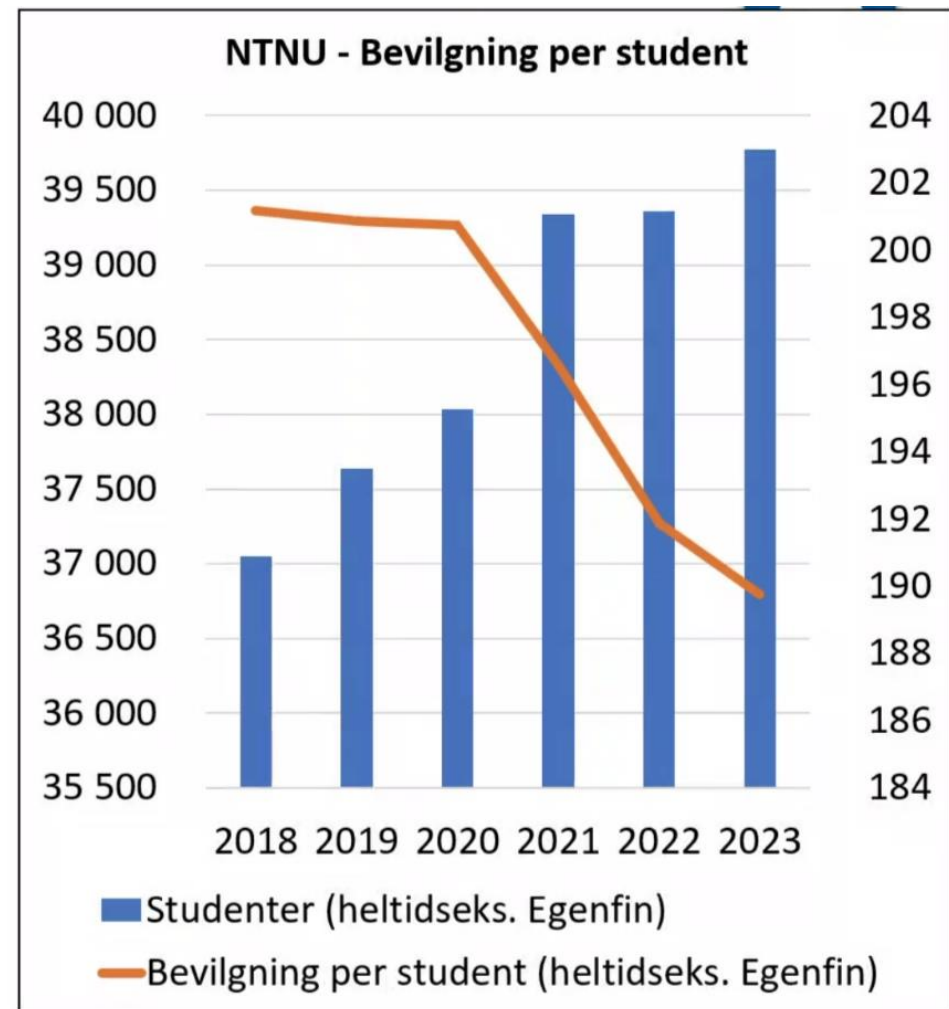
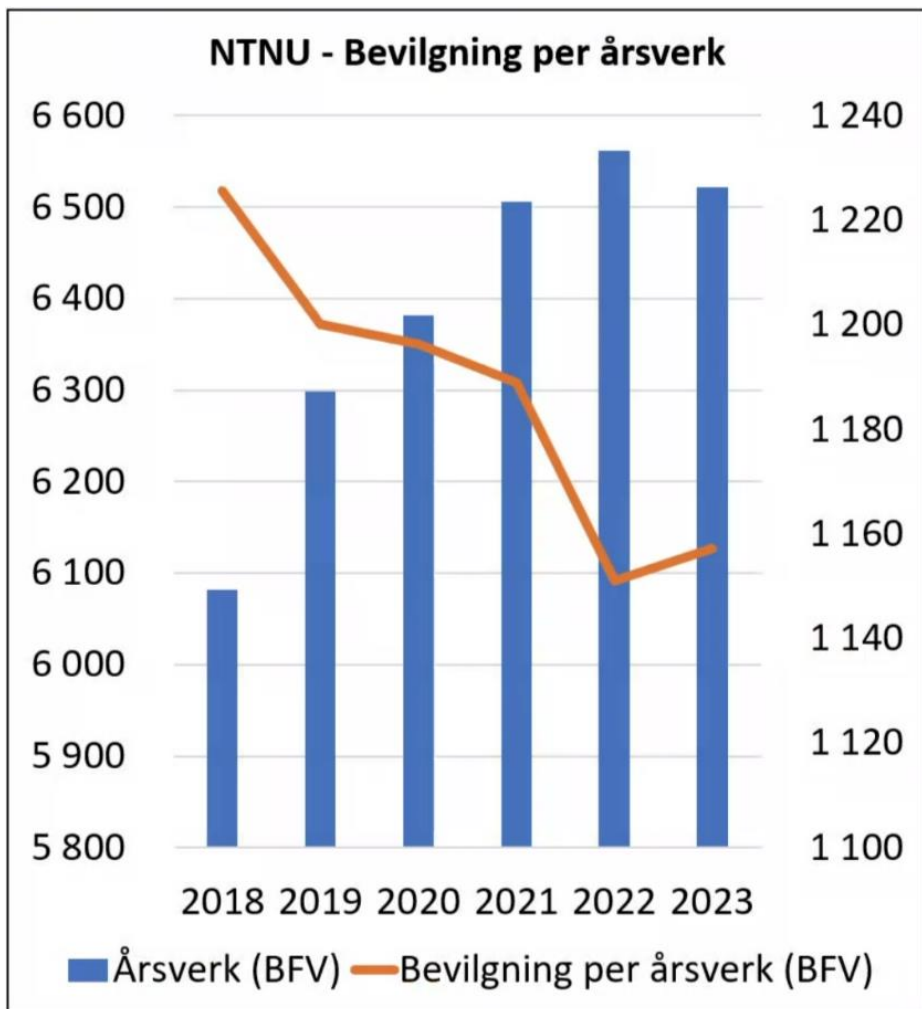
Institutt for lærerutdanning sine analyser vil være et godt utgangspunkt for det videre arbeidet med instituttets egen strategi 2026–2033

Prosess ved SU-fakultetet



Ny finansieringsmodell ved NTNU fra 2025

- ✓ **KD: Ny finansieringsmodell er en «forenkling»:**
 - Én samlet rammebevilgning – og opp til NTNU hvordan den fordeles. Eller sagt på en annen måte:
 - KD forholder seg ikke lenger til basis- og resultatbevilgning, men til rammebevilgning
 - Færre resultatindikatorer, men ny fullføringsindikator
 - Færre finansieringskategorier



Noe av NTNUs økonomiske utfordringsbilde

Overordnede konsekvenser av ny finansieringsmodell

1. «Budsjettnøytralitet» ved innføring
2. Endring i forskningsaktivitet (unntatt doktorgrader) påvirker ikke bevilgningen
 - På sikt: vridning i favør institusjoner med vekst i utdanningsaktivitet

Dette mener NTNU at en finansieringsmodell må ivareta


- ✓ Rammestyringsprinsippet
- ✓ Forutsigbarhet, stabilitet og transparens
- ✓ Balanse mellom **ledelse og virksomhetsstyring** og finansieringsmodell
- ✓ Motvirke disincetiver for kvalitet i kjernevirksomheten

Ny rammefordelingsmodell (RFM) ved NTNU

SU-fakultetet har etter en intern høringsrunde sendt sitt innspill til NTNUs forslag til modeller

- **SU samles om å ønske** modell B med dempeledd på utdanning og uten dempeledd på EU

	Mårettede støtteordninger EU-prosjekter	Videreføring
Uten dempeledd på utdanning	Modell A Alternativ 1	Modell B Alternativ 1
Med dempeledd på utdanning	Modell A Alternativ 2	Modell B Alternativ 2



- Ny RFM skal vedtas av NTNU-styret i juni. Parallelt starter nå arbeidet med ny VFM, ved fakultetet

Dimensjoneringsutvalget



Dimensjonering av Studieporteføljen ved NTNU

Sluttrapport fra utvalg nedsatt av rektor
Februar 2024

Oppdraget fra rektor:

- Utarbeide forslag til et felles sett av kriterier som kan legges til grunn ved vurderinger knyttet til dimensjonering av NTNUs samlede studietilbud
- Utarbeide et felles kunnskapsgrunnlag for dimensjoneringsarbeidet i hele institusjonen

Utvalget legger i sluttrapporten til grunn at studieporteføljen skal bidra til å oppfylle NTNUs strategi og samfunnsoppdrag.

Utvalget påpeker at å flytte studieplasser er en beslutning med potensielt store konsekvenser, og at behovet for strategisk handlingsrom må veies opp mot behovet for forutsigbarhet, langsiktighet og gode beslutningsprosesser.

Arbeidsmiljøundersøkelsen 2023

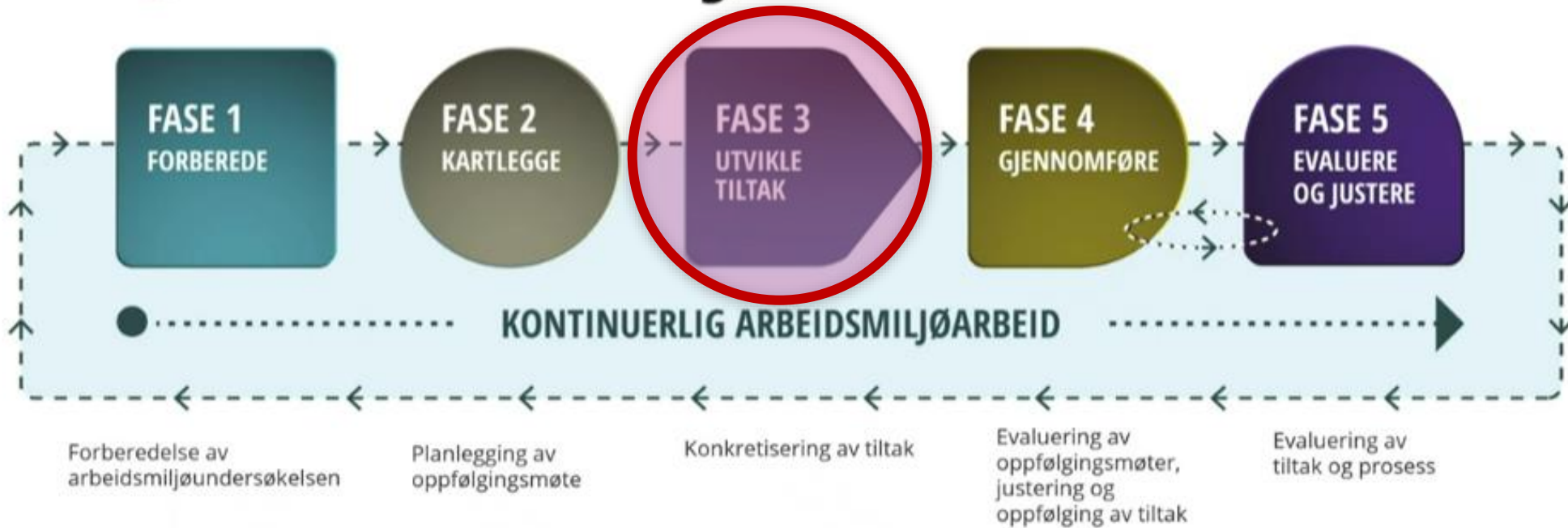


- Undersøkelsen beholder 10 skalaer som har vært brukt siden 2013
- Modul med nye spørsmål om overliggende nivå ble pilotert
- Denne inneholder nye spørsmål om følgende tema:
 - Psykologisk trygghet
 - Mestringsklima
 - Rollekonflikt
 - Språk
 - Hjemmekontor
 - Mobbing og trakassering (statistikk på dette ble presentert på organisasjonsnivå)

Arbeidsmiljøundersøkelsen 2023

2 ÅR – 5 FASER

ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSEN



Arbeidsmiljøundersøkelsen 2023 - status

- Instituttet befinner seg i *Fase 3 (Utvikling av tiltak)*
- Resultatene er klare, distribuert til alle enhetene, gjennomgått i felleskap med arbeidsmiljøet og med verneombudene til stede
- Akkurat nå jobbes det med utvikling av arbeidsmiljøtiltak i alle enhetene
- Arbeidet ferdigstilles innen **1.mai**
- Videre:
 - *Fase 4 (Gjennomføring og Justering)* – ut 2024
 - *Fase 5 (Evaluering og Justering)* – ut høsten 2025

Praksisweb 2.0



Fakultetsmidler

- RSO¹-midler
 - 29 søknader - 10 fremmet for fakultetet. Vurdering av fagseksjonenes satsninger og tildelingshistorikk, forskningsgruppens behov og aktivitet i lys av periodeplanens forskningsstrategiske mål/tiltak og søknadskvalitet.
 - Stor faglig bredde, aktive og ambisiøse forskningsgrupper, relevans for ILU. Eks: Andrespråkspedagogikk på yrkesfag, funksjonsnedsettelse i kroppsøving, språkopplæring og kunstig intelligens.

¹RSO = ramme strategi og omstilling

Fakultetsmidler

- **Forskningsstrategiske midler**
 - 15 søknader - 7 fremmes
 - Strategisk innretning: styrking/støtte til forskningsgrupper som deltar på arenaer for ekstern finansiering med hard konkurranse.
 - Aktive og ambisiøse miljøer med relevans for ILU. Bra bredde mht. fag og ulike utviklingsbaner: Eks. Vurdering, matematikkvansker, nasjonalisme og demokrati
- **Innovasjonsstrategiske midler**
 - 3 søknader - 3 fremmes
 - Fremme innovasjon
 - Aktive og ambisiøse miljøer med relevans for ILU, ulike steder i utviklingsprosessen: Svømmekompetanse, "Fuggelmyra skole" og VR

Nye forskningsformidlingstiltak våren 2024

Strategisk fokus på levende campus, akademisk kultur/ytringsfrihet/kompetanse og fellesskap

- "Inaugural lecture". Åpen forelesning og diskusjon i forbindelse med opprykk til professor og dosent
- "Høytlesning i hagen". Høytlesning av fagbøker fra samtlige fagseksjoner og senter



8/24 Protokoll fra møtet 19. april

- Forslag til vedtak: «Instituttstyret vedtar protokoll fra møtet 19. april 2024»

