

Protokoll – Instituttstyret

Til stede:	Eksterne styremedlemmer: Arve Thorshaug (styreleder), rektor, Nesheim skole, Levanger Kristin Bratberg Røe, rektor, Eberg barneskole, Trondheim Styremedlem, studentrepresentanter: Herman Nesse Sharmika Raventhiran Styremedlem, representanter fra fast vitenskapelig ansatte: Lise Vikan Sandvik Camilla Stabel Jørgensen (deltok fram til lunsj) Per Esben Svelstad Styremedlem, representant fra midlertidig vitenskapelig ansatte: Anneke M. A. Kneppers Styremedlem, representant fra teknisk-administrativt ansatte: Sunniva Saksvik Fra instituttledelse og -administrasjon: Ingfrid Thowsen, Ola Harstad, Ruth Grütters, Øystein Wormdal, Dennis Gudim, Kjersti Stav (sak 7/23) og Anita I. Brækken (protokollfører)		
Forfall:	Mari Nygård, fast vitenskapelig ansatte Unni Eikeseth, fast vitenskapelig ansatte Jørgen Klein, fast vitenskapelig ansatte		
Kopi til:			
Gjelder:	Møte i Instituttstyret ved ILU 20.4.2023		
Møtetid:	09.00-14.00	Møtested:	Kalvskinnet E.C. Dahls gate 10, møterom 302 Valentine Smith

Postadresse
Institutt for lærerutdanning,
NTNU
7491 Trondheim
Norway

Org.nr. 974 767 880
postmottak@su.ntnu.no
<http://www.ntnu.no/ilu>

Besøksadresse
Sverres gate 12

Telefon
+47 73 59 04 00

Saksbehandler
Anita I. Brækken

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Godkjenning av innkalling og dagsorden, saker til Eventuelt

Innkalling og dagsorden godkjent.
Ingen saker til Eventuelt.

DISKUSJONSSAK

ILU 6/23 **Endelig årsbudsjett 2023 og langtidsutsikter**
Notat

Saken ble drøftet. Instituttleder tar innspillene fra styrets medlemmer med i det videre arbeidet. Presentasjonen er vedlagt.

VEDTAKSSAK

ILU 7/23 **Strategisk personalplan revidering**
Notat

Presentasjonen er vedlagt.

Vedtak: «Instituttstyret vedtar revidert strategisk personalplan 2024 for Institutt for lærerutdanning som foreslått, med de endringene som framkom i møtet. I implementeringen av strategisk personalplan ber instituttstyret om at instituttleder tar hensyn til eventuelle videre endringer i instituttets rammebetingelser.»

DISKUSJONSSAK

ILU 8/23 **Forskningsaktivitet og -kvalitet ved ILU**
Notat

Saken ble drøftet. Instituttleder tar innspillene fra styrets medlemmer med i det videre arbeidet. Presentasjonen er vedlagt.

ORIENTERINGSSAKER

ILU 9/23 **Orientering om virksomheten**

Følgende orienteringer ble gitt:

- ERC-kandidater (European Research Council)
- Erfaringer med Stjerneprogrammet v/førsteamanuensis Trygve Solstad
- Mastervalg i grunnskolelærerutdanningene (GLU)
- Søknader til NTNU Toppundervisning og Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir)
- Søknader på SU-fakultetets forskningsstrategiske midler og innovasjonsstrategiske midler
- NTNU Ramme strategi og omstilling (RSO) - stipend
- Helhetlig plan for campus Kalvskinnet – ny arealbruksplan

- «Utsynsmeldingen» Utsyn over kompetansebehovet i Norge (Meld. St. 14 (2022-2023))
- KDs hurtigarbeidende rammeplanutvalg
- Program personalseminar Åre
- Nye tematiske satsningsområder NTNU

Presentasjoner er vedlagt.

VEDTAKSSAK

ILU 10/23 **Protokoll fra styrets møte 20. april**

Vedtak: «Instituttstyret vedtar protokoll fra møtet 20. april 2023.»

Neste gang styret møtes er **8. juni**, programmet for dagen er todelt:

Styremøte kl. 9-11.30

Styreseminar kl. 11.30-16.30

Instituttstyrets nettsider: <https://www.ntnu.no/ilu/instituttstyret>



NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Instituttstyremøte ILU
20. april 2023





Agenda

- ILU 6/23 Endelig årsbudsjett 2023 og langtidsutsikter
- ILU 7/23 Strategisk personalplan revidering
- ILU 8/23 Forskningsaktivitet og –kvalitet ved ILU
- ILU 9/23 Orienteringer om virksomheten
- ILU 10/23 Protokoll fra styrets møte 20. april

6/23 Endelig årsbudsjett 2023 og langtidsutsikter

- Endelig budsjett for 2023 ble levert 1. mars sammen med instituttets budsjettrapportering til SU-fakultetet
- Inneholder vurdering av årsbudsjettets gjennomførbarhet og forutsetninger, samt risikoer
- Budsjettarbeidet henger tett sammen med det strategiske arbeidet og årets revidering av strategisk personalplan
- Årsbudsjett og langtidsbudsjett må sees i sammenheng

Tildelingsbrev 2023 – forventninger og føringer

Gjelder årets interne tildelingsbrev fra SU-fakultetet til instituttene

- Forventning at instituttet jobber med stadig utvikling av sin studieportefølje, både med tanke på faglig relevans og strammere økonomiske rammevilkår
- Arbeidslivsrelevans er en kjerneverdi innen utdanningsområdet
- Forventning at instituttet fortsetter å jobbe helhetlig med læringsmiljø for å sikre bedre gjennomføring, mer tilstedeværelse på campus, trivsel og god psykisk helse for studentene
- Være aktiv i arbeidet med campusutvikling, definere roller og lederansvar samt videreutvikle den administrative støtten for innovasjon og omstilling

Tildelingsbrev 2023 – forventninger til økonomistyring i 2023 og langtidsperioden

- Budsjettene skal være realistiske og ha god balanse mellom inntekt og kostnad
- Instituttet skal styre mot planlagt økonomisk resultat og dette følges opp i prognosearbeidet gjennom året. Oppdatert samspill BOA/EVU¹ viktig «for å unngå store overraskinger ved årsavslutning»
- Overordnet sett skal instituttet tilstrebe mindreforbruk og gjennomføre kutt der det er mulig, både når det gjelder lønns- og driftskostnader

Forutsetninger og arbeidsprosessen – budsjett 2023

- Lite gjennomarbeidet budsjett på BOA og EVU-aktivitet
 - ingen fast prosjektøkonom, vikar lite tilgjengelig
- Budsjettene baserer seg primært på fjorårets regnskap, unntatt drift som har blitt justert ned for ekstrakostnader i 2022
- Mye mer detaljert budsjett på kostnadssiden
 - egne budsjetter for hver gjentakende aktivitet av vesentlig størrelse, noe som også gir bedre muligheter for oppfølging og prognosesetting
 - større involvering av miljøene i administrasjonen som kjenner til kostnadsdrivere i forskjellige deler av virksomheten

Endelig årsbudsjett 2023 - ILU

Inngående balanse	36 958 182	36 958 182	18 816 723
ILU	Budsjett 2022	Regnskap 2022	Budsjett 2023
Bevilgning	310 269 710	311 966 533	318 276 797
Overføring fra BOA	78 793 701	68 779 853	79 511 250
Overføring fra EVU	10 960 444	8 689 113	11 300 791
Andre eksterne og interne inntekter	6 910 000	7 306 197	6 890 000
Sum inntekter	406 933 855	396 741 696	415 978 838

Investeringer	-3 600 000	-1 397 147	-1 390 000
Lønn faste ansatte	-265 640 969	-263 425 232	-290 288 614
Lønn midlertidige ansatte, vikarer	-16 360 269	-22 018 520	-19 687 171
Lønn timelønn, studentass., eksamensvakter	-1 180 000	-2 102 785	-1 049 912
Lønn gjesteforelesere, praksisveiledere, sensur etc.	-17 740 573	-16 632 385	-18 401 357
Lønn refusjoner	8 400 000	8 702 174	9 430 000
Lønn omposteringer	5 500 000	4 810 230	4 975 000
Lønn overtid, faste ansatte	-500 000	-1 365 506	-768 750
Lønn overtid, midlertidige ansatte	0	-189 180	-256 250
Lønn andre personalkostnader	-1 511 788	-436 644	-2 090 213
Sum lønnskostnader	-289 033 600	-292 657 848	-318 137 268
Driftskostnader	-10 775 000	-20 517 163	-14 699 242
Kjøp av tjenester (praksislærere)	-31 100 000	-36 032 435	-33 337 500
Reisekostnader	-9 647 300	-11 935 349	-9 900 000
Intern driftskostnad (inkl. ekst. husleie)	-1 787 175	-5 959 033	635 881
Leiestedskostnad	0	0	0
Sum driftskostnader	-53 309 475	-74 443 979	-57 300 860
Internhusleie	-26 577 523	-26 768 750	-30 583 444
Insentivmidler EU	0	0	0
Egenfinansiering BOA fra RD	-18 793 700	-18 264 212	-15 902 249
Avslutning bidragsprosjekter BOA	0	-320 518	-300 000
Egenfinansiering BOA	-18 793 700	-18 584 731	-16 202 249
Avslutning EVU i Mac.	-2 239 081	1 219 726	300 000
Egenfinansiering EVU	-2 165 000	-2 250 426	-4 849 824
Sum kostnader	-395 718 379	-414 883 155	-428 163 645
Resultat	11 215 476	-18 141 459	-12 184 807
Utgående balanse	48 173 659	18 816 723	6 631 916

Lavere inngående balanse og negativt budsjettert resultat fører til stipulerte avsetninger på kun 6,6 mill. i slutten av året

- **Inntektene:**
 - Bevilgning er fortsatt stigende, nedgang i 2024
 - Det legges opp til vekst innenfor BOA
 - EVU holdes på samme nivå som i 2022
- **Kostnadene:**
 - Lønnskostnadene øker med 26 mill. ift. 2022
 - Viktig å observere siste justeringer i SPP er ikke hensyntatt her
 - Investeringer:
 - kun Læringsverksted og kjøp av PCer
 - Drift – mye lavere enn i 2022:
 - Driftskostnader knyttet til reel aktivitet. Total kutt på bevertning 700'
 - Praksislærere - forutsetter noe effektivisering
 - Reisekostnader - nøkternt aktivitet. Total kutt på reiser på 1 mill.
 - Intern husleie:
 - E.C. Dahls gt.10 belastes med internpris

Endelig årsbudsjett 2023 - Matematikksenter



NTNU

Inngående balanse	4 010 000	4 010 000	2 980 974
Matematikksenter	Budsjett 2022	Regnskap 2022	Budsjett 2023
Bevilgning	9 180 000	9 180 000	9 020 000
Overføring fra BOA	14 510 000	11 825 791	12 000 000
Overføring fra EVU	0	0	0
Andre eksterne og interne inntekter	3 700 000	5 801 758	4 999 651
Sum inntekter	27 390 000	26 807 549	26 019 651

Investeringer	-280 000	-207 552	-217 067
Lønn faste ansatte	-19 694 000	-19 238 275	-19 829 270
Lønn midlertidige ansatte, vikarer	-1 094 000	-957 670	-917 528
Lønn timelønn, studentass., eksamensvakter	0	-102 816	0
Lønn gjesteforelesere, praksisveiledere, sensur etc.	-106 000	-340 414	-250 746
Lønn refusjoner	600 000	714 212	550 000
Lønn omposteringer	0	61 405	0
Lønn overtid, faste ansatte	-40 000	-5 770	-22 000
Lønn overtid, midlertidige ansatte	0	0	0
Lønn andre personalkostnader	0	-18 435	-167 200
Sum lønnskostnader	-20 334 000	-19 887 762	-20 636 743
Driftskostnader	-3 260 000	-4 187 744	-3 810 541
Kjøp av tjenester (praksislærere)	-675 000	-794 352	-695 925
Reisekostnader	-650 000	-1 255 600	-824 800
Intern driftskostnad (inkl. ekst. husleie)	-250 000	-591 501	0
Leiestedskostnad	0	0	0
Sum driftskostnader	-4 835 000	-6 829 197	-5 331 266
Internhusleie	0	0	0
Insentivmidler EU	0	0	0
Egenfinansiering BOA fra RD	-510 000	-591 589	-200 000
Avslutning bidragsprosjekter BOA	0	-320 518	-300 000
Egenfinansiering BOA	-510 000	-912 107	-500 000
Avslutning EVU i Mac.	0	0	0
Egenfinansiering EVU	0	0	0
Sum kostnader	-25 959 000	-27 836 618	-26 685 076
Resultat	1 431 000	-1 029 069	-665 425
Utgående balanse	5 441 000	2 980 974	2 315 548

Lavere inngående balanse og negativt budsjettert resultat fører til stipulerte avsetninger på kun 2,3 mill. i slutten av året

- **Inntektene:**
 - Bevilgning er stabil
 - BOA er budsjettert konservativt
 - Nasjonale prøver er usikkerhetsmomentet
 - Eksterne inntekter
 - Kun novemberkonferansen og kurs
- **Kostnadene:**
 - Lønnskostnadene holder seg stabilt
 - Ingen nye tilsetninger planlagt i 2023
 - Drift – lavere enn i 2022:
 - Driftskostnader knyttet til reel aktivitet.
 - Reisekostnader - nøktern og lavere aktivitet.

Endelig årsbudsjett 2023 - Skrivesenter



NTNU

Inngående balanse	4 777 626	4 777 626	1 926 886
Skrivesenter	Budsjett 2022	Regnskap 2022	Budsjett 2023
Bevilgning	6 830 000	6 830 000	6 710 000
Overføring fra BOA	14 000 000	13 398 370	13 900 000
Overføring fra EVU	0	14 687	0
Andre eksterne og interne inntekter	20 000	431 670	157 130
Sum inntekter	20 850 000	20 674 728	20 767 130

Investeringer	-150 000	15 749	-158 826
Lønn faste ansatte	-14 405 000	-14 652 008	-17 928 077
Lønn midlertidige ansatte, vikarer	-4 675 000	-3 832 348	-532 746
Lønn timelønn, studentass., eksamensvakter	-10 000	0	-5 000
Lønn gjesteforelesere, praksisveiledere, sensur etc.	-40 000	-409 511	-81 663
Lønn refusjoner	150 000	-29 089	40 000
Lønn omposteringer	0	-41 356	0
Lønn overtid, faste ansatte	-30 000	0	-30 000
Lønn overtid, midlertidige ansatte	0	0	0
Lønn andre personalkostnader	0	-33 149	-46 100
Sum lønnskostnader	-19 010 000	-18 997 462	-18 583 586
Driftskostnader	-1 102 000	-1 608 473	-1 085 697
Kjøp av tjenester (praksislærere)	-300 000	-475 359	-330 000
Reisekostnader	-350 000	-802 456	-412 400
Intern driftskostnad (inkl. ekst. husleie)	0	-83 272	0
Leiestedskostnad	0	0	0
Sum driftskostnader	-1 752 000	-2 969 560	-1 828 097
Internhusleie	0	0	0
Insentivmidler EU	0	0	0
Egenfinansiering BOA fra RD	-1 500 000	-1 250 592	-1 200 000
Avslutning bidragsprosjekter BOA	0	-320 518	-300 000
Egenfinansiering BOA	-1 500 000	-1 571 110	-1 500 000
Avslutning EVU i Mac.	0	-3 085	0
Egenfinansiering EVU	0	0	0
Sum kostnader	-22 412 000	-23 525 467	-22 070 508
Resultat	-1 562 000	-2 850 740	-1 303 378
Utgående balanse	3 214 722	1 926 886	623 508

Lavere inngående balanse og negativt budsjettert resultat fører til stipulerte avsetninger på kun 0,6 mill. i slutten av året

- **Inntektene:**
 - Bevilgning er stabil
 - BOA er budsjettert konservativt
 - Tildelingensbrev kommer i mai vanligvis
 - 1 NFR-prosjekt går ut i sommer
- **Kostnadene:**
 - Lønnskostnadene holder seg stabilt
 - Overgang fra midlertidige til faste stillinger
 - Drift – lavere enn i 2022:
 - Driftskostnader knyttet til reel aktivitet.
 - Reisekostnader - nøktern og lavere aktivitet.

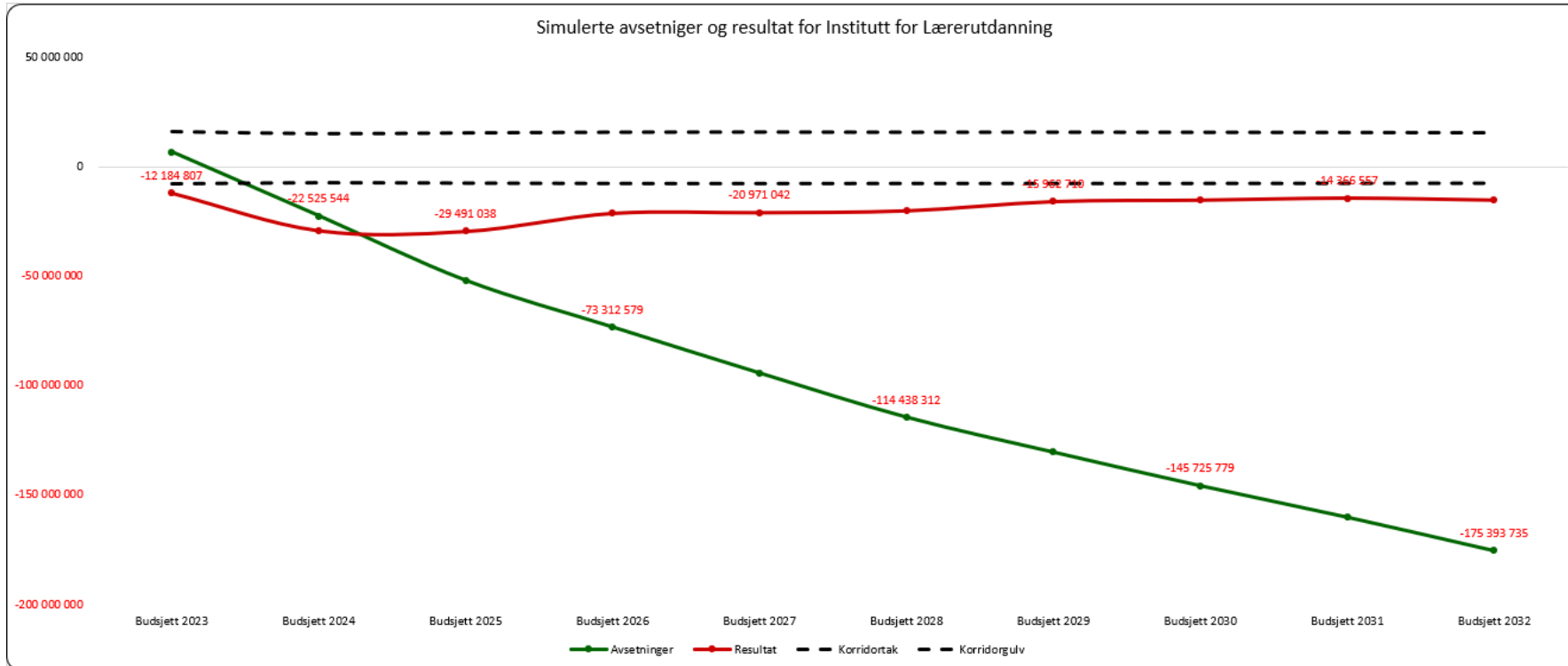
Langtidsutsikter

- Stor usikkerhet – mye er i spill samtidig
- Forventning om fallende og varig lavere basisbevilgning
 - Vi blir mer avhengige av den resultatbaserte uttellingen (på avlagte studiepoeng og fullføring av studieprogram)
- Forventning om ytterligere satsning på eksterntfinansiert aktivitet (BOA og EVU) - for å skaffe flere inntekter utenom bevilgning
- Ny finansieringsmodell
 - I Utsynsmeldingen varsles endringer:
 - *Fjerne resultatbasert uttelling på indikatorene for utvekslingsstudenter, publiseringspoeng og eksterne inntekter*
 - *Redusere antallet finansieringskategorier for den resultatbaserte uttellingen for studiepoeng - fra seks til tre*
 - *Erstatte indikatoren for uteksaminerte kandidater med en indikator for fullføring av studieprogrammer*
 - *Videreføre indikatorene for gjennomførte studiepoeng og avlagte doktorgrader - og oppjustere satsen for studiepoenguttelling*
 - Lærerutdanningene foreslås plassert i finansieringskategori 2 (av totalt tre). Hva dette betyr, hvis forslaget vedtas, er uvisst før satsene for kategoriene legges fram

Langtidsutsikter – risiko og muligheter

- Rektor ved NTNU varsler at fakultetene må forberede seg på strammere økonomiske rammer fremover
 - Statsråden er tydelig på at ny finansieringsmodell vil gi omfordelingseffekter
 - Det varsles ikke store kutt i sektoren, men veksten stopper opp, lønns- og priskompensasjonen blir mindre enn 100%, og målrettede kutt for å fremme endringer f.eks. på reiseaktiviteten vil ramme alle miljøer
 - Ny inntekstfordelingsmodell ved NTNU blir utformet i denne perioden og skaper usikkerhet om hvilke faktorer som blir viktige for SU. For eksempel kan omfordeling av midler til nye studieplasser andre steder på NTNU gi endringer og nye studieplasser til våre miljøer kan komme uten finansiering
- Det blir enda viktigere for ILU å se mulighetene, og benytte disse

Langtidsbudsjett - pr. slutten av 2022

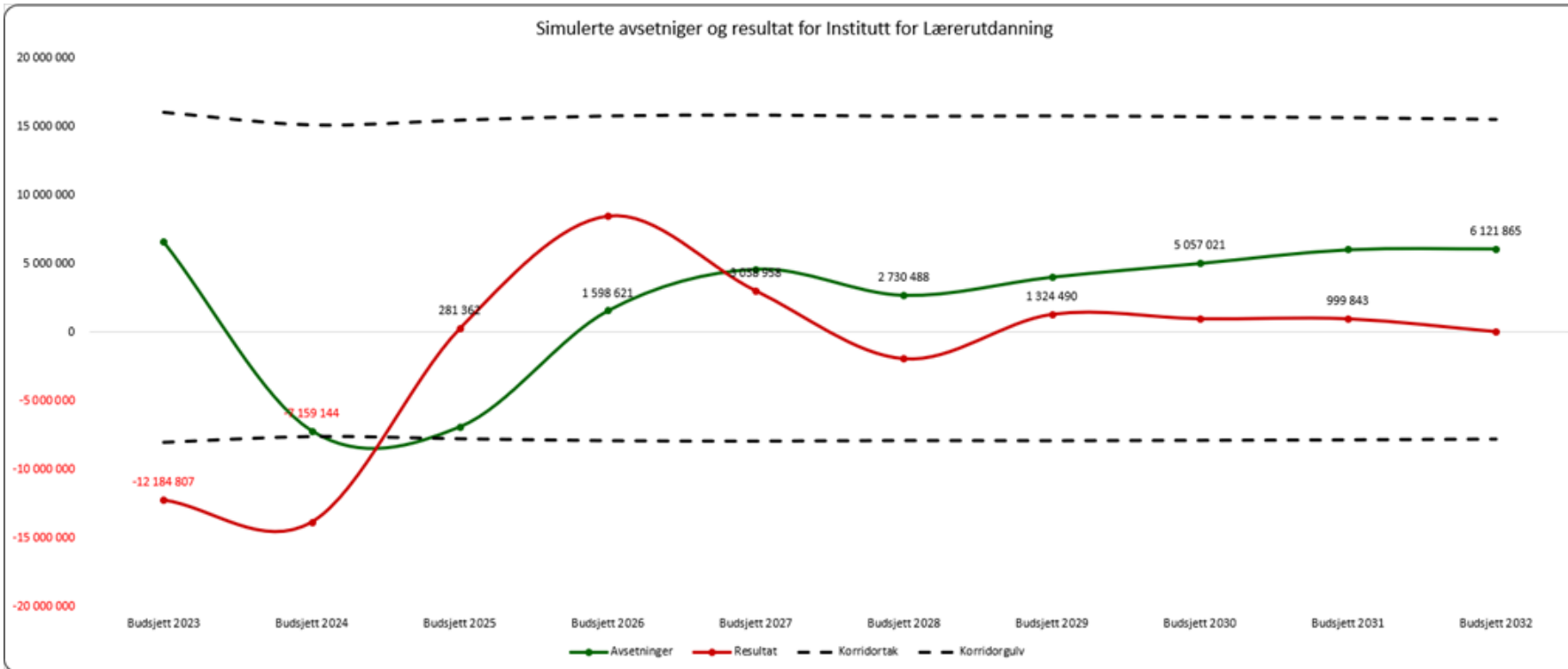


	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Netto BOA:	-63 609	-70 394	-73 037	-77 158	-79 220	-81 282	-85 142	-87 204	-89 266	-93 125
Avsetninger i %:	2,07 %	-7,44 %	-16,81 %	-23,25 %	-29,79 %	-36,35 %	-41,35 %	-46,37 %	-51,17 %	-56,50 %
Fastlønn som andel av bevilgning:	99,33 %	107,50 %	108,27 %	106,75 %	106,91 %	107,44 %	107,25 %	107,62 %	108,10 %	109,70 %
Lønn	318 137	325 473	334 974	336 569	338 407	338 205	338 205	338 205	338 205	340 535

Tydelige trender til negativ langsiktig utvikling

- Ca 30 mill. mindre i avsetninger enn budsjettet i 2023
- Høyere lønnskostnader i hele perioden
- Noe høyere husleiekostnader
- Ca 7 mill. lavere bevilgning i 2024 enn tidligere estimert
- Overordnet krav å bygge ned avsetninger innen 2025 er fortsatt en del av bildet

Langtidsbudsjett – innlevert pr. 1.mars 2023



Korrigerings av kurset - grep på kostnadssiden

- Justeringer på drift- og lønnskostnader
- Effekten av nedgang i bevilgning i 2024 delvis motvirket
- Nedbygging av avsetninger reversert fom 2024
- Bærekraftig økonomisk utvikling innenfor avsetningskorridorene fom 2025

	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Avsetninger	6 631 916	-7 107 743	-6 774 980	1 752 824	4 843 183	2 987 493	4 363 384	5 416 829	6 468 073	6 584 476
Resultat	-12 184 807	-13 739 659	332 763	8 527 805	3 090 359	-1 855 690	1 375 891	1 053 444	1 051 244	116 403
Netto BOA:	-63 609	-70 394	-73 037	-77 158	-79 220	-81 282	-85 142	-87 204	-89 266	-93 125
Avsetninger i %:	2,07 %	-2,35 %	-2,19 %	0,56 %	1,53 %	0,95 %	1,38 %	1,72 %	2,07 %	2,12 %
Fastlønn som andel av bevilgning:	99,42 %	102,43 %	98,65 %	97,31 %	99,33 %	101,64 %	101,76 %	102,42 %	103,19 %	104,75 %
Lønn	318 137	310 106	305 202	306 797	314 397	319 957	320 917	321 878	322 838	325 169

7/23 Strategisk personalplan revidering

Forslag til vedtak:

«Instituttstyret vedtar revidert strategisk personalplan 2024 for Institutt for lærerutdanning som foreslått, med de endringene som framkom i møtet. I implementeringen av strategisk personalplan ber instituttstyret om at instituttleder tar hensyn til eventuelle videre endringer i instituttets rammebetingelser.»

7/23 Strategisk personalplan revidering

ILU har revidert fjorårets SPP med bakgrunn i vurderinger av

- Strategisk bemanningsbehov
 - Kapasitet og forpliktelser
 - Endringer i personalet og andre kjente forhold
- Økonomisk risiko og handlingsrom. Langtidsbudsjett
- Ansattes kompetanse- og karriereutvikling
- Mulighetsrommet

Strategisk personalplan – kapasitetsberegninger

Fagseksjoner/fag	Undervisningsoppgaver i emner og veiledning som naturlig tilhører faget/fagseksjonen	Oppgaver og ressursbehov utover forrige kolonne	Undervisningskapasitet fast tilsatte - kjente faktorer	Kapasitet i prosent av forpliktelser - kjente faktorer
Engelsk og fremmedspråk	12180	3693	17561	111 %
Kroppsøving og idrett	11235	2940	14391	102 %
Kunst, håndverk, film og mediefag	6235	1626	8368	106 %
Musikk, dans og drama	6940	4426	11279	99 %
Matematikk	18134	6781	28258	113 %
Naturfagene	15781	6512	25739	115 %
Norsk	19449	6269	29228	114 %
Pedagogikk	30545	14723	50709	112 %
Samfunnsfagene	15824	6689	26155	116 %
RLE	3765	2181	6180	104 %
Skoleutvikling og utdanningsledelse	5556	3974	10672	112 %
Yrkesfag	10957	3476	16124	112 %
SUM	156601	63290	244664	111 %

Oppdatert per
13. april 2023

Målet vårt er 120
prosent kapasitet
i fagseksjonene

7/23 Strategisk personalplan revidering - oppsummert

Stillinger i prosess/vil prioriteres og lyses ut			
år	totalt	nye	erstatning
2023	23	15	8
2024	6	5	1

Stillinger stoppes foreløpig			
år	totalt	nye	erstatning
2023	5	4	1
2024	7	3	4

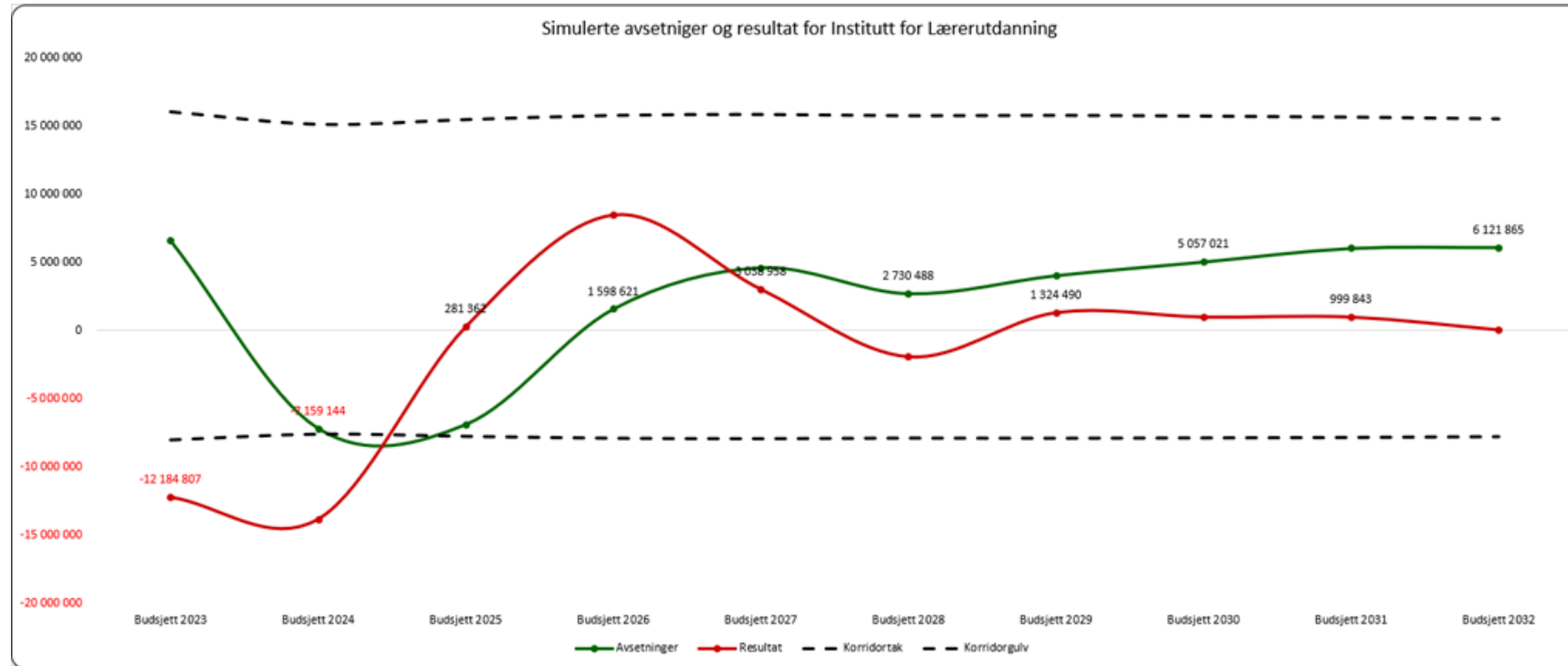
Illustrasjon for 2023 og 2024 samlet.



7/23 Strategisk personalplan revidering - detaljer

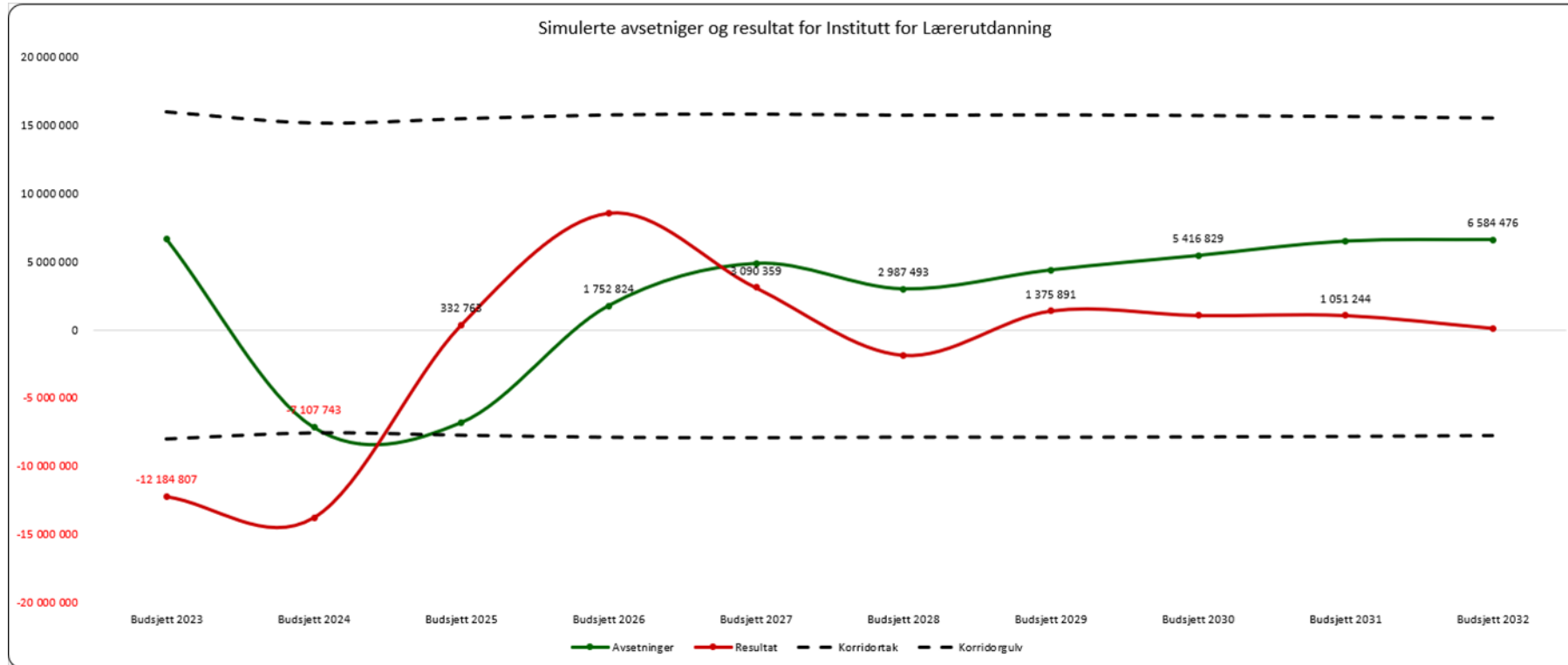
Enhet	Stillingskategori	Fagmiljø	NY / ERSTATT	År (planlagt oppstart)	År (reell oppstart)	Prioritet	Stoppet?
FYSU	Førsteamanuensis	BYRK: Yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk	N	2024	2024/H	1	
FYSU	Universitetslektor	BYRK: Yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk	N	2024	2024/H	1	
FPED	Universitetslektor	Pedagogikk	E	2024	2024/H	2	S
FKKI	Førsteamanuensis	KH: Kunst og håndverk	N	2023	2023/H	3	S
FSAM	Førsteamanuensis	RLE: skole og samfunn	N	2024	2024/H	4	
FMAT	Førsteamanuensis	Matematikkdidaktikk	E	2024	2024/H	5	S
FNOR	Førsteamanuensis	Norskdidaktikk	E	2024	2024/H	6	S
ADM	Seniorkonsulent/rådgiver	EVU, BOA, kommunikasjon	E	2024	2024/H	7	
FEF	Universitetslektor	Spansk fagdidaktikk (85% ny, 15% erstatning)	N	2023	2023/H	8	S
FNAT	Førsteamanuensis	Naturfag med biologi	E	2023	2024/H	9	S
FNOR	Førsteamanuensis	Norskdidaktikk	N	2024	2024/H	10	S
ADM	Førstekonsulent/seniorkonsulent	Areal- og materialforvaltning	N	2023	2023/H	11	S
FPED	Universitetslektor	Pedagogikk	N	2024	2024/H	12	S
FNAT	Førsteamanuensis	Naturfag med biologi	N	2023	2024/H	13	S
FPED	Førsteamanuensis	Matematikkvansker	N	2024	2024/H	14	
FNAT	Førsteamanuensis	Naturfagdidaktikk	N	2024	2024/H	15	S
FKKI	Førsteamanuensis	MDD: Dans fagdidaktikk	N	2024	2024/H	16	
FPED	Førsteamanuensis	DEKOM/Kompetanseløft/EVU	E	2024	2024/H	17	S

Langtidsutsikter og veien videre



- Grafen forutsetter at vi i langtidsperioden reduserer kostnader, bremser planlagte faste stillinger og øker andelen eksterne inntekter
- Det er en klar forventning om at instituttet må prioritere aktivitet innenfor handlingsrommet
- For å få dette til, må vi se på ressursbruk ved ILU, jf. plan for gjennomgang av ressursbudsjett og studie- og emneporteføljen i perioden 2023-2027

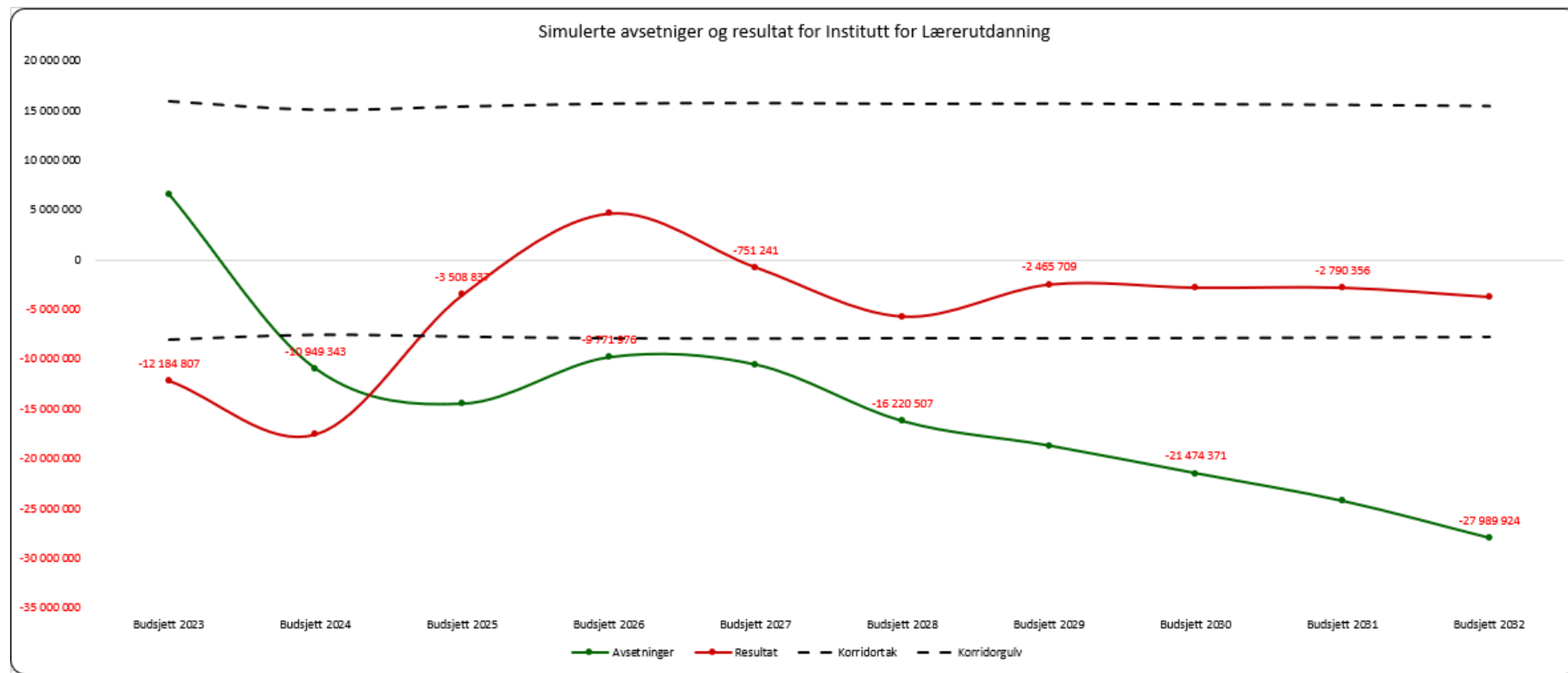
Innlevert langtidsbudsjett og endringer siden 2022



	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	SUM
Antall stillinger tatt bort - LTB runde 2, 2022	0	-12	-16	-4	5	5	0	0	0	0	-22
Ytterligere stillinger tatt bort - LTB runde 3, 2022	0	-4	1	4	1	1	1	1	1	0	6
Total effekt	0	-16	-15	0	6	6	1	1	1	0	-16

Netto BOA:	-63 609	-70 394	-73 037	-77 158	-79 220	-81 282	-85 142	-87 204	-89 266	-93 125
Avsetninger i %:	2,07 %	-2,35 %	-2,19 %	0,56 %	1,53 %	0,95 %	1,38 %	1,72 %	2,07 %	2,12 %
Fastlønn som andel av bevilgning:	99,42 %	102,43 %	98,65 %	97,31 %	99,33 %	101,64 %	101,76 %	102,42 %	103,19 %	104,75 %

Simulert langtidsbudsjett med siste revideringene i SPP



	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	SUM
Antall stillinger tatt bort - LTB, runde 2, 2022			-16	-4	5	5	0	0	0	0	-10
Ytterligere stillinger tatt bort - LTB runde 3, 2022			1	4	1	1	1	1	1	0	10
Reelt antall stillinger tatt bort i SPP-rev.2023	-5	-7									-12
Total effekt	-5	-7	-15	0	6	6	1	1	1	0	-12
Netto BOA:	-63 609	-70 394	-73 037	-77 158	-79 220	-81 282	-85 142	-87 204	-89 266	-93 125	
Avsetninger i %:	2,07 %	-3,62 %	-4,67 %	-3,10 %	-3,32 %	-5,15 %	-5,93 %	-6,83 %	-7,76 %	-9,02 %	
Fastlønn som andel av bevilgning:	99,42 %	103,70 %	99,89 %	98,53 %	100,54 %	102,86 %	102,98 %	103,65 %	104,41 %	105,99 %	



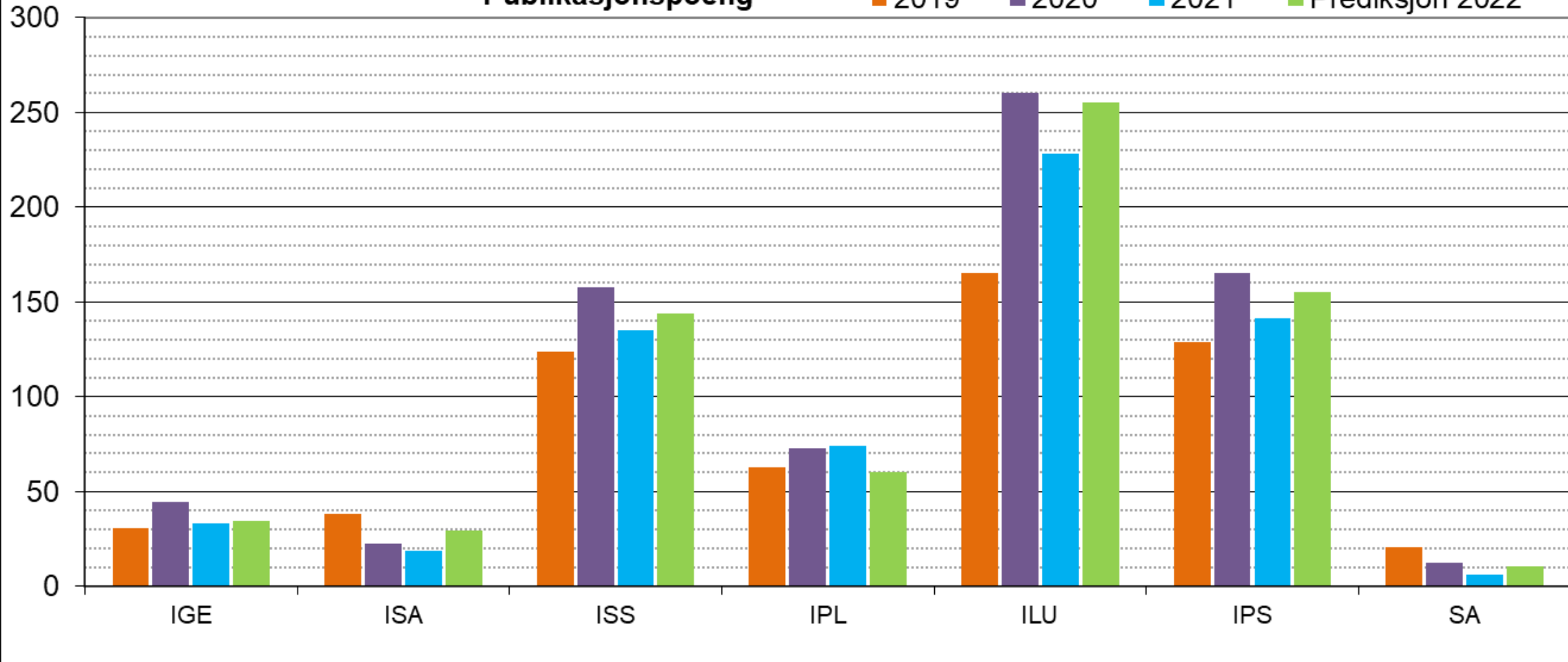
NTNU

8/23 Forskningsaktivitet og -kvalitet ved ILU

Forskningsstrategisk "høyttenkning" om ILUs forskningsaktivitet og forskningskvalitet – en oppfølging av høstens diskusjon om bredde og spiss, med spesielt fokus på forskningsgrupper.

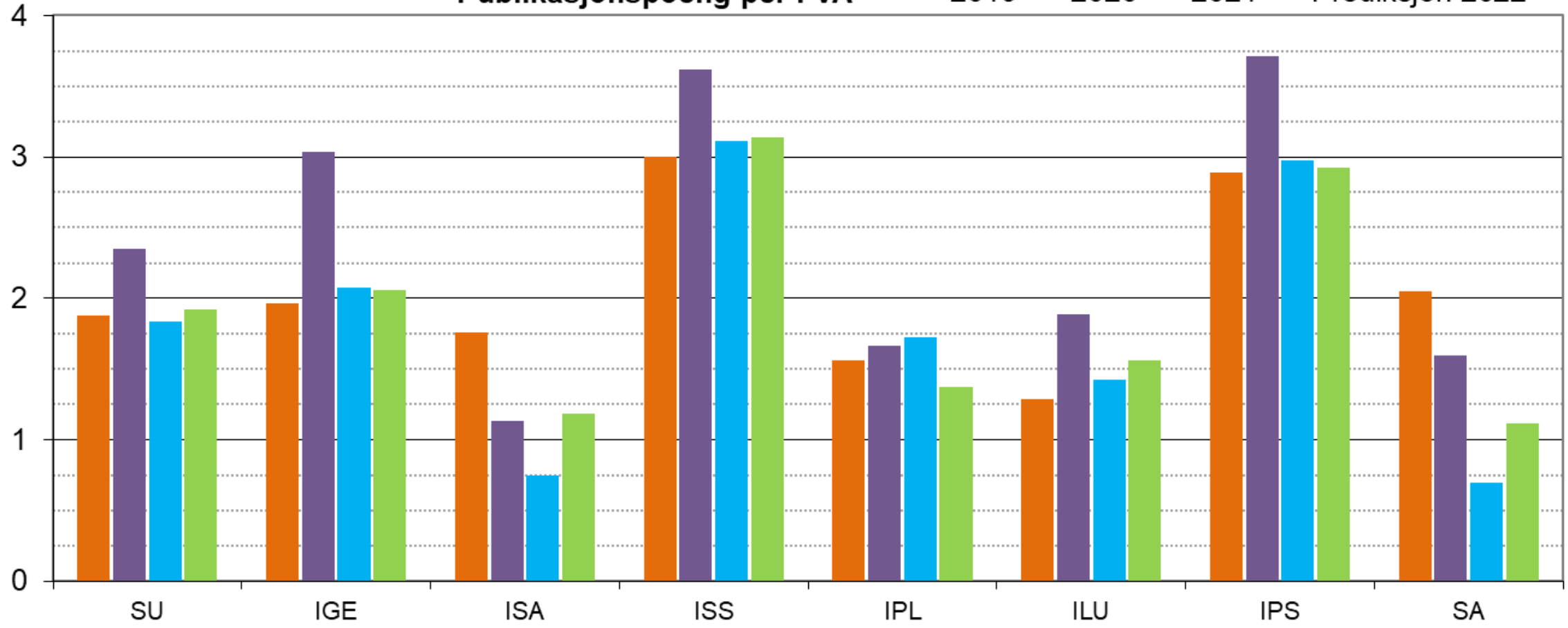
Publikasjonspoeng

2019 2020 2021 Prediksjon 2022



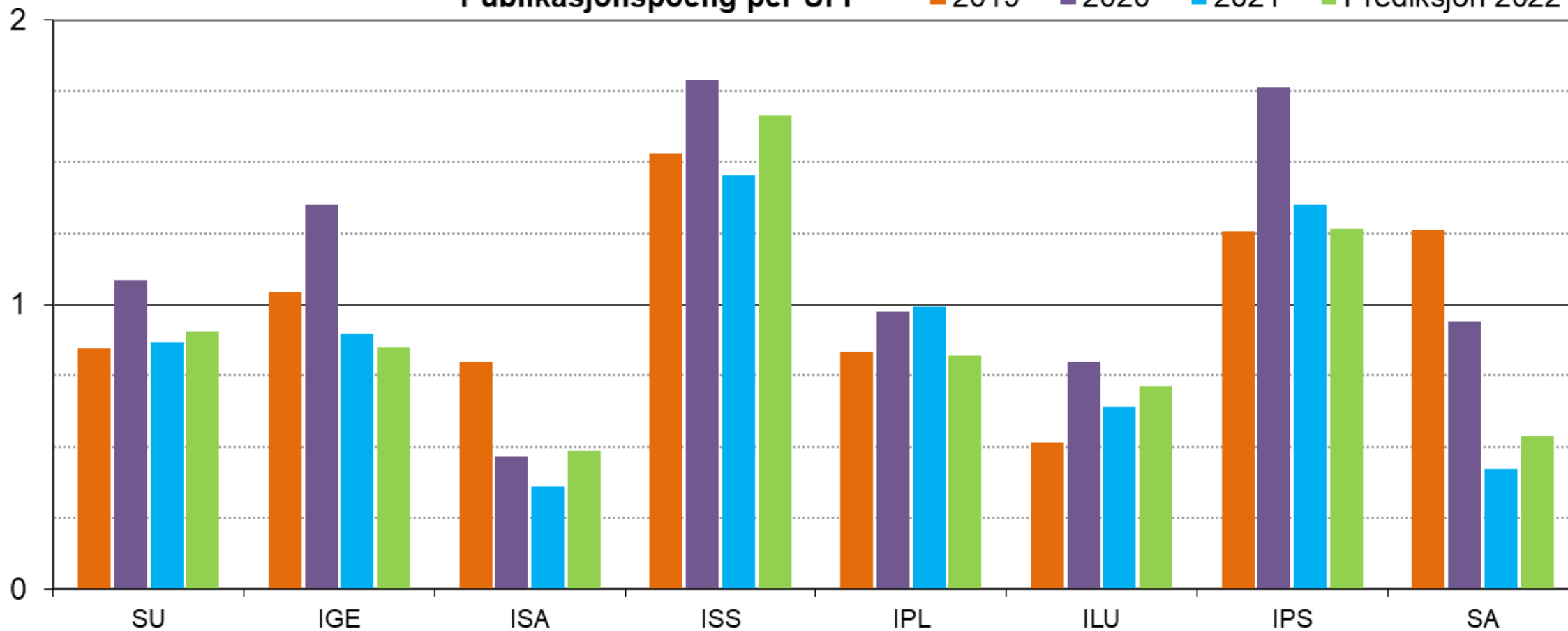
Publikasjonspoeng per FVA

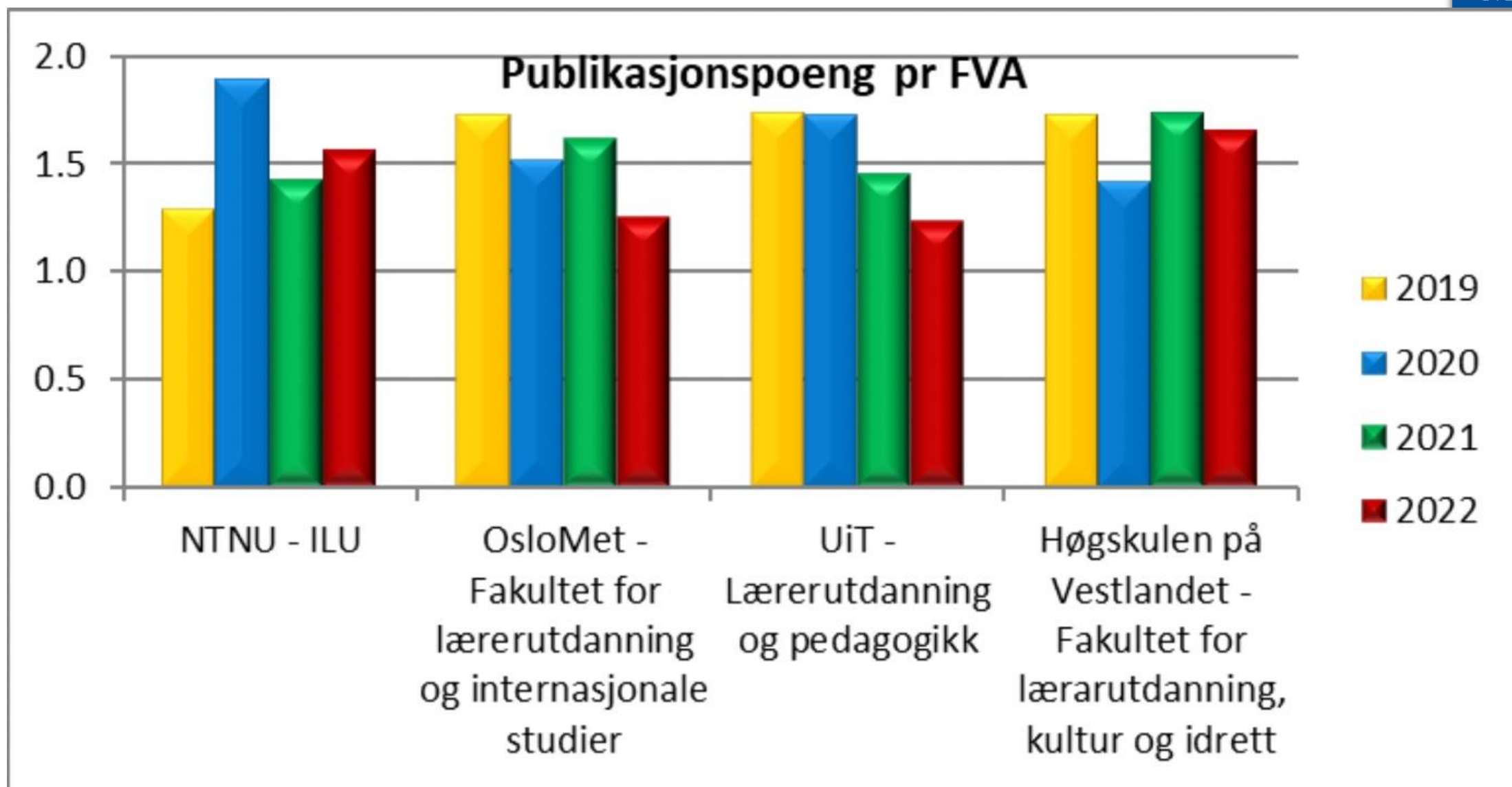
2019 2020 2021 Prediksjon 2022

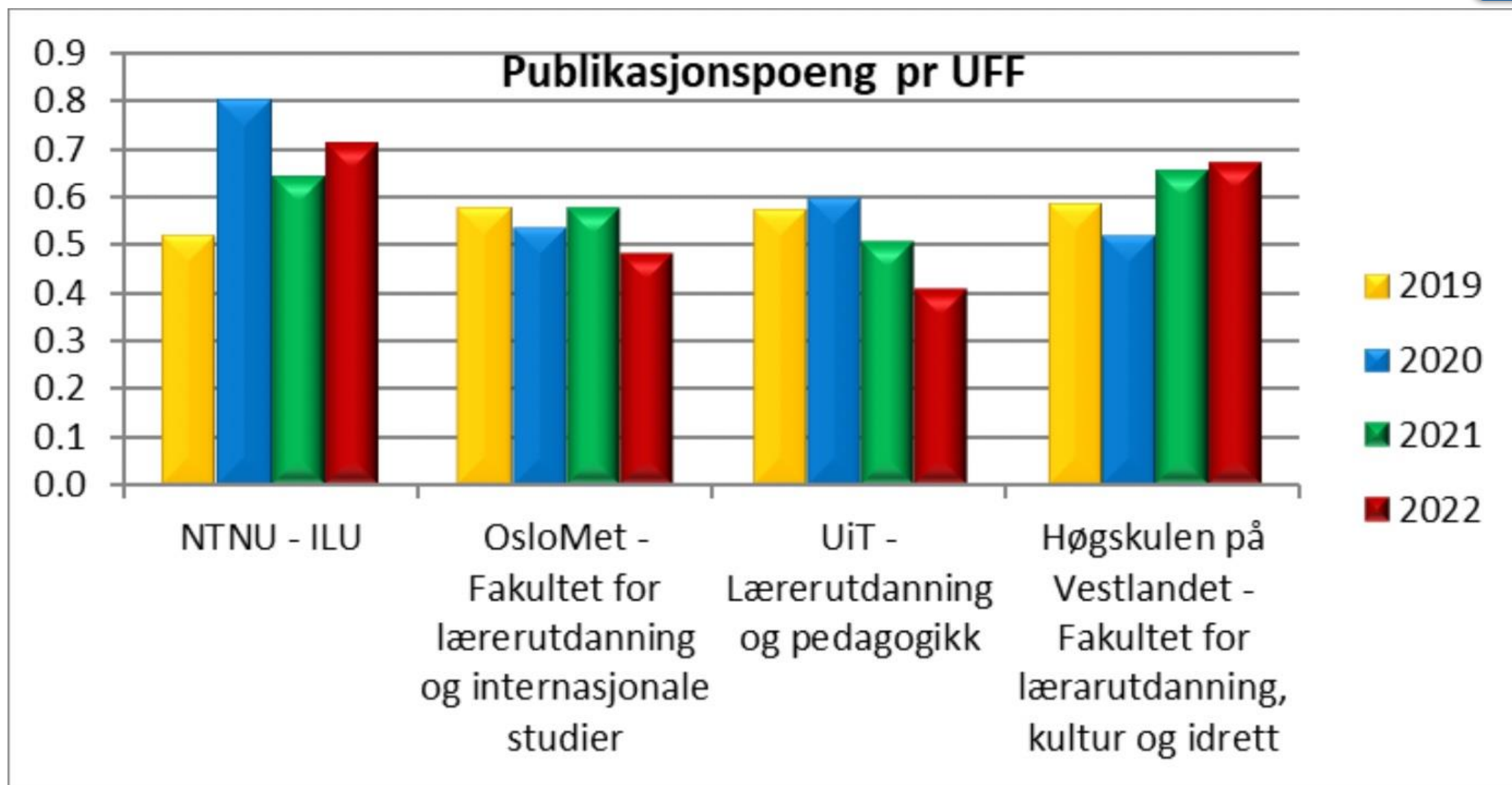


Publikasjonspoeng per UFF

2019 2020 2021 Prediksjon 2022







Én mulighet for å tenke om forventninger til grupper

Ambisjoner og planer

Forskningsgruppene ved ILU har høye og klare ambisjoner som gruppens medlemmer deler og prioriterer. Disse bør operasjonaliseres av klare planer om oppnådde resultater (publikasjoner, formidling, eksterne søknader, forbedring av praksis, arrangementer, ph.d.-kandidater osv.).

Sammensetning

Forskningsgruppene ved ILU har en klar tanke om sammensetningen av gruppen, og dermed et hensiktsmessig antall forskere. I mange tilfeller består gruppene av både erfarne og uerfarne forskere, og har medlemmer på tvers av institutt og institusjoner.

Internasjonal dimensjon

Forskningsgruppene ved ILU er internasjonalt orienterte, både gjennom de enkelte forskningsfeltene og gjennom ulike former for samarbeid/nettverk.

Relevans

Forskningsgruppene ved ILU har en klar tanke om relevansen av sin egen eksistens innenfor lærerutdanningen. Det meste kan vise seg som relevant og viktig for lærerutdanningen, men dette er også en relevans som stadig må tenkes gjennom og formuleres eksplisitt.

Samgang med utdanningssiden

Forskningsgruppene ved ILU arbeider aktivt med å utvikle utdanningsområdet, ikke minst gjennom involvering av studenter.

9/23 Orientering om virksomheten

- ERC-kandidater (European Research Council)
- Erfaringer med Stjerneprogrammet v/førsteamanuensis Trygve Solstad
- Mastervalg i grunnskolelærerutdanningene (GLU)
- Søknader til NTNU Toppundervisning og Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir)
- Søknader på SU-fakultetets forskningsstrategiske midler og innovasjonsstrategiske midler
- NTNU Ramme strategi og omstilling (RSO) - stipend
- Helhetlig plan campus Kalvskinnet – ny arealbruksplan
- «Utsynsmeldingen» Utsyn over kompetansebehovet i Norge (Meld. St. 14 (2022-2023))
- KDs hurtigarbeidende rammeplanutvalg
- Program for personalseminar Åre
- Nye tematiske satsningsområder NTNU

9/23 Orientering om virksomheten

ERC-kandidater (European Research Council)

Trygve Solstad (FMAT) Forskningsgruppe: *Matematisk kognisjon og literacy*

Johannes Schmees (FYSU) Forskningsgruppe: *Inequality, Welfare and Organization*

Danyal Farsani (FMAT) Forskningsgruppe: *Inclusive Mathematics Education and Democracy*

Giuseppe Pellegrini Massini (FSAM) Forskningsgruppe: *Sustainability, Education and Geography*

Gustaf Skar (Skrivesenteret) Forskningsgruppe: *Group for Motivational, Cognitive, and Contextual Writing Research*

Karina Rose Mahan (FEF) Forskningsgruppe: *Language Practices in Education*

Eli Raanes (FPED) Forskningsgruppe: *Multimodal Interaction and Tactile Sign Language Research Group*

Elin Angelo (FKKI) Forskningsgrupe: *Universitetsskoleprosjektet (UniKuP)*

9/23 Orientering om virksomheten

SUs forskningsstrategiske midler

1. Eli Smeplass (FYSU) Spissmiljøer: Internationalization of Vocational Education and Training Research
2. Danyal Farsani (FMAT) Spissmiljøer: Diagnosing dyscalculia
3. Anna C. Rapp (FPED) Konsolidering: Organizing equity in Vocational Education and Training
4. Polina Golovatina-Mora og Sunniva S. Hovde (FKKI) Spissmiljøer: Many oceans – One ocean
5. Ove Østerlie (FKKI) Konsolidering: Digital Technology in Physical Education Teacher Education in a post COVID19 era
6. Jardar Cyvin (FNAT) Konsolidering: INUBU
7. Lise V. Sandvik (FYSU) Spissmiljøer: Bærekraftige vurderingskulturer i utdanning
8. Magne B. Rabben (FSAM) Konsolidering: Academic Workplaces
9. Tone Brendløy og Ragnhild Liland (FPED) Konsolidering: Den flyktningekompetente lærer
10. Karina Rose Mahan (FEF) Konsolidering: Language Policies and Practices in Higher Education
11. Armend Tahirsylaj (FPED) Konsolidering: Homework as a national policy and school practice – a comparative perspective from Norway and Australia

9/23 Orientering om virksomheten

SUs innovasjonsstrategiske midler

1. Egil Galaaen Gjørme (FKKI) *Appen “water competence” Fra ide til internasjonalt læringsverktøy*
2. Oddrun M. H. Braaten (FSAM) *Utforskende undervisning for dybdelæring i skolefagene samfunnsfag og KRLE*
3. Jardar Cyvin (FNAT) *Spredning av resultater og erfaringer fra forsøk med bruk av lav-kost VR i undervisning ved ILU.*

Kristin Eide og Elise F. Djupedal (FPED) *U/synlig politikk*

9/23 Orientering om virksomheten

RSO-midler

1. Maria Øksnes (FPED) Post.doc.: *Bedre skolestart*
2. Pål Kvello og Maren Skjelstad Fredagsvik (FNAT) Ph.d.: *Å lære systemtenking gjennom en modell av nervesystemet*
3. Fredrik Mørk Røkenes (FEF) Post.doc.: *Artificial Intelligence, Assessment and Professional Digital Competence*
4. Even I. Diesen og Sindre Dagsland (FNOR) Ph.d.: *Lydrik(k)*
5. Trond Risto Nilssen (FSAM) Ph.d.: *Minoritetenes minnekultur: Utvikling av demokratisk medborgerskap gjennom «stedet» og «fortellingen» som identitetsbærere*
6. Eli Smeplass (FYSU) Ph.d.: *International Recommendations for Vocational Education and Training*
7. Henning Fjørtoft og Lise Vikan Sandvik (FNOR/FYSU) Ph.d.: *Ledelse av vurderingsreformer i videregående skole*
8. Ali Sikunder (FNAT) Ph.d.: *Development of responsible citizenship (at schools) through critical mathematics education*
9. Sunniva Hovde (FKKI) Ph.d.: *South-sami artsbased practices and knowledgesystems in teacher education*
10. Anne Berit Emstad (Innovasjonsleder) Ph.d.: *Samarbeid mellom lærerutdannere i skolen og på campus om koherens i lektorutdanningens praksisstudier*

9/23 Orientering om virksomheten

Resultater fra valg av masterretning MGLU1-7

Masterstudieretning 1-7	1. prioritet	Endelig antall*
Norsk	30	30
Matematikk	20	22
Engelsk	6	6
Naturfag	14	14
Samfunnsfag	14	16
KRLE	4	4
KRØ	26	20
Musikk	10	10
Kunst og håndverk	5	5
Spes. Ped.	24	24
Sos-ped.	17	19
Tegnspråk	2	2
Totalt	172**	

*Resultater etter rangering i kroppssøving.

**187 studenter i kullet.

9/23 Orientering om virksomheten

Resultater fra valg av masterretning i MGLU5-10

Masterstudieretning 5-10	1. prioritet*
Norsk	2
Matematikk	25
Engelsk	5
Naturfag	6
Samfunnsfag	9
KRLE	4
KRØ	11
Musikk	10
Kunst og håndverk	6
Spes. Ped.	10
Sos-ped.	12
Tegnspråk	0
Totalt	100

*Ingen rangering.

9/23 Orientering om verksemda

Utlysing av prosjektmiddel frå NTNU toppundervisning

Rektor lyste i vår ut middel til utviklingsprosjekt for å prøve ut ulike vurderingsformer, der kvart fakultet kunne nominere inntil tre prosjekt innan 19. april.

ILU nominerte to prosjekt:

- *Vurdering for samskapt læring*. Prosjektleder: Mari-Ana Jones
- *Det er ikkje svaret som opplyser, men spørsmålet*. Prosjektleder: Martin Øystese

Begge prosjekta blei nominerte vidare frå SU-fakultetet. Det siste prosjektet nominert frå SU-fakultetet er *Formativ underveisvurdering og medstudentvurdering* (Institutt for geografi), der det også er med tre prosjektdeltakarar frå ILU.

9/23 Orientering om verksemda

Utlysing av fleksibel og desentralisert utdanning (HK-dir)

Direktoratet for høgare utdanning og kompetanse (HK-dir) lyste i vår ut middel til å etablere fleksibel og desentralisert utdanning. ILU søkte om middel til to prosjekt:

- *Inkluderende praksis på Nordmøre*. Prosjektleder: Stine Helena Bang Svendsen
- *Videreutdanning for yrkesfaglærere, faglige ledere og instruktører i bedrift*. Prosjektleder: Elin Bø Morud

Vi ventar vedtak om tildelinga i starten av juni 2023.

Helhetlig plan campus Kalvskinnet



Utsynsmeldingen



Meld. St. 14

(2022–2023)

Melding til Stortinget

Utsyn over kompetansebehovet i Norge



IT, helse, grønn omstilling

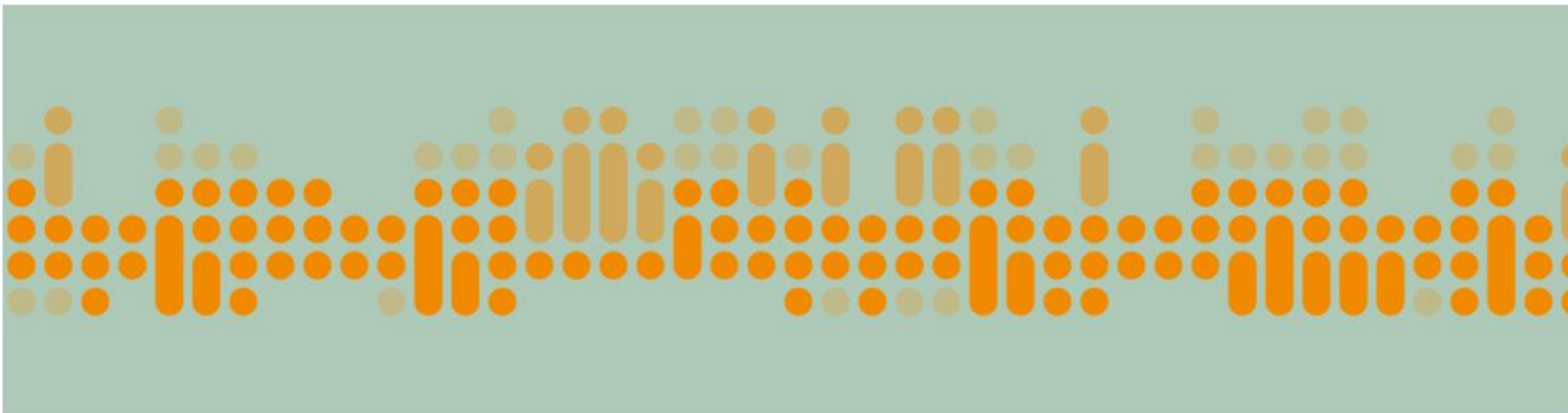
Fra 6 til 3 finansieringskategorier

- Kategori 1: humaniora, samfunnsfag og økonomisk-administrative fag
- Kategori 2: realfag, teknologi, helse- og sosialfag, lærerutdanning og utøvende kunst- og mediefag
- Kategori 3: lege, tannlege, veterinær

Finansiering: fokus på utdanningsindikatorer, ikke forskning



Anbefalinger fra rammeplanutvalget



24. mars 2023

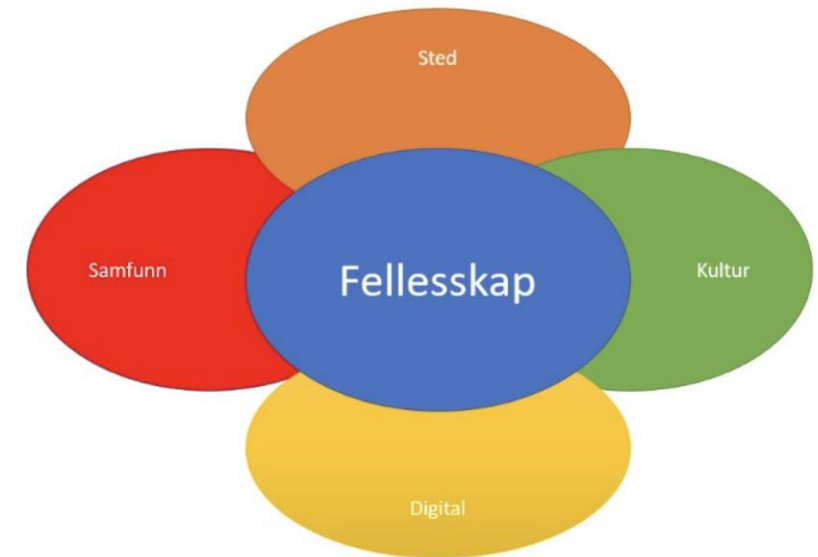
[Rammeplanutvalgets hovedoppgave](#) har vært å foreslå forenklinger i rammeplanene for lærerutdanningene, med utgangspunkt i [gjeldende rammeplaner](#) og [forslag fra UHR](#) (januar 2023).

Program for seminar Åre



Nye tematiske satsningsområder

- Energi
- Hav og kyst
- Helse og livsvitenskap
- Samfunnssikkerhet og beredskap
- Fellesskap



10/23 Prokoll fra møtet 20. april

- Forslag til vedtak: «Instituttstyret vedtar protokoll fra møtet 20. april 2023»

