

# Styringsdokument samarbeidsavtale Universitetskommunen TRD3.0

Samarbeidet mellom Trondheim kommune og NTNU er regulert gjennom samarbeidsavtale og danner rammene for samarbeidet. For å sikre felles forståelse av hva samarbeidet skal oppnå, har avtalen vedlegg som utfyller målsetningene, avklarer roller og ansvar for samarbeidet og mandat og sammensetning av innovasjonsutvalgene.

Styringsgruppen kan vedta endringer i vedlegg til samarbeidsavtalen.

## Målsetninger, resultatmål og indikatorer

Målsetninger i avtalen, med underliggende indikatorer, er viktig for partene i avtalen for å sikre felles forståelse av innhold i samarbeidet, samtidig som det måler utviklingen av samarbeidet gjennom perioden. TRD3.0 har ulike virkemidler for å oppnå målsetningene.

### Forskningssamarbeid:

Universitetskommunen TRD3.0 skal gjennom forskning utvikle relevant kunnskap som kan benyttes til utvikling eller forbedring av kommunens tjenester. Samarbeidet skal dekke bredden av NTNUs forskningsmiljø og legge til rette for deltagelse av kommunen som aktiv partner i FoUI prosjekter. Samarbeidet skal resultere i flere innovasjons- og forskningsprosjekter (del)finansiert gjennom nasjonale og internasjonale konkurransearenaer innenfor prioriterte områder for Trondheim kommune og NTNU.

- Samarbeidet resulterer i felles innovasjons- og forskningsprosjekt på prioriterte områder
  - 20 forsknings- og innovasjons- søknader sendt årlig
  - 7 forsknings- og innovasjons- søknader innvilget årlig
- Samarbeidet resulterer i PhD-kandidater
  - oppstart av 4 eksternfinansierte PhD kandidater årlig
- Samarbeidet resulterer i nye møteplasser og nettverk mellom forskning og praksis på prioriterte tema
  - antall møteplasser og nettverk mellom forskning og praksis fra 2021 til 2025 er økt
  - rutiner for å tilgjengeliggjøre kommunale data for forskningsformål er etablert

### Utdanningssamarbeid:

Universitetskommunen TRD3.0 skal gi økt arbeidsrelevans i utdanninger, legge til rette for samskaping, tilgjengelige og attraktive utdannings- og praksisarenaer. Samarbeidet skal utvikle

utdanningsprosjekter på nasjonale og internasjonale konkurransearenaer og resultere i flere møteplasser og nettverk mellom forskning og praksis. Samarbeidet skal legge til rette for at NTNUs bachelor-, master-, etter- og videreutdanninger er relevante for kommunalt arbeidsliv og inkludere Trondheim kommune i relevante fora for å sikre dette.

- Samarbeidet resulterer i felles utdanningsprosjekter på prioriterte områder
  - 3 utdanningssøknader sendt årlig
  - 1 utdanningssøknad innvilget årlig
- Samarbeidet resulterer i nye møteplasser og nettverk mellom utdanning og praksis
  - Økning i antall møteplasser og nettverk mellom utdanning og praksis fra 2021 til 2025
- Samarbeidet resulterer i NTNUs bachelor-, master-, etter- og videreutdanninger er relevante for kommunalt arbeidsliv
  - 30 nye masteroppgaver startet med Trondheim kommune som problemeier årlig
  - 50 nye bacheloroppgaver startet med Trondheim kommune som problemeier årlig.
  - 20 eksperter i team landsbyer gjennomføres med Trondheim kommune som problemeier årlig.
- Samarbeidet resulterer i prosjektarbeid og praksisplasser for NTNU studenter
  - 50 NTNU-studenter tilbys årlig praksisplasser i kommunen i tillegg til de øvrige avtalefestede ordningene.
  - 30 NTNU-studenter gjennomfører årlig prosjektarbeid med utgangspunkt i problemstillinger fra kommunen.

## **Samarbeid om nyskaping og innovasjon:**

Universitetskommunen TRD3.0 skal føre til bærekraftig nyskaping av tjenestene i kommunal sektor og synliggjøring av NTNUs samfunnsansvar som en endringsaktør i offentlig sektor. Samarbeidet skal realisere til tjenesteinnovasjon i offentlig sektor og ny næringsvirksomhet i regionen basert på kunnskap fra NTNU i samarbeid med kommunen.

- Samarbeidet realiserer tjenesteinnovasjon i offentlig sektor
  - 4 områder for målrettet kunnskapsutvikling som grunnlag for nyskaping er prioritert i perioden
  - Kunnskap fra samarbeidet resulterer årlig i endringer i 8 tjenester/prosesser i kommunen for å levere bedre tjenester til innbyggerne.
- Samarbeidet resulterer i ulike modeller for innovasjon i kommunal sektor
  - nye løsninger og samarbeidsformer i minst 20 piloter i testes i perioden 2022-2025
- Samarbeidet realiserer ny næringsvirksomhet i regionen
  - 8 nye kommersialiseringer eller selskap er etablert i perioden 2022-2025

## Formidling og nasjonal modell:

Universitetskommunen TRD3.0 skal synliggjøre samarbeidet som verdiskapende for NTNU og Trondheim kommune, både regionalt og nasjonalt. Samarbeidet skal vise resultater på regionale og nasjonale arenaer, være påvirkende til bedre rammebetingelser for forskning og innovasjon i/med kommunesektoren og bli en nasjonal modell for samarbeid mellom kommuner og akademiske institusjoner.

- Samarbeidet skal vise resultater på ulike regionale og nasjonale arenaer
  - Arena Unikom arrangeres annet hvert år med årlig økt deltagelse.
  - Økt besøk til nettsidene.
  - Økning i påmeldte til nyhetsbrev og flere følgere på SoMe-medier
  - Universitetskommunen TRD3.0 er synlig i lokale og nasjonale medier med minst 5 saker årlige
  - TRD3.0 er kjent blant annet ansatte i kommunen og NTNU
- Samarbeidet har blitt en nasjonal modell for universitetskommune anerkjent av nasjonale myndighetene
  - Rammebetingelser for forskning og innovasjon i kommunesektoren er styrket i avtaleperioden
  - Nettverket for Unikom har blitt fast dialogpartner for nasjonale myndigheter og organer for finansiering av forsknings-, utdannings- og innovasjonsprosjekter.

# Roller og ansvar

## Prosjekteiere

Trondheim kommune (TK) og Norges Teknisk Naturvitenskapelige Universitet (NTNU)

v/ Morten Wolden og Toril A. Nagelhus Hernes

- Leder styringsgruppen på vegne av TK og NTNU
- Sikre saksgang i besluttede organer i TK og NTNU

## Styringsgruppe

Oppnevnes av leder og nestleder i styringsgruppen og består av et medlem fra hvert samarbeidsutvalg i tillegg til disse. Prosjektlederne er observatører i styringsgruppemøtene i saker der de ikke har saksfremlegg.

- Sikre at prosjektets leveranse er i samsvar med samarbeidsavtalen.
- Overordnet ansvaret for prosjektets rammer (innhold, tid, omfang og ressurser).
- Sikre prosjektet nødvendige ressurser gjennom respektive linjeorganisasjoner.
- Kvalitetssikre leveransene, progresjon i prosjektet, plan og budsjett.
- Ta stilling til og avklare strategiske spørsmål, aktiviteter og utfordringer hevet av innovasjonsutvalg/prosjektlederne
- Oppfølging av samarbeidsavtalen kontrollere prosjektstyringen.
- Følge opp prosjektets framdrift, behandle avvik, tiltak og godkjenne eventuelle endringer i samarbeidsavtale og styringsdokument underveis i prosjektet.
- Godkjenne prosjektets leveranser i årsrapport
- Utpeker lederne for samarbeidsutvalgene og godkjenner sammensetning av utvalgene

## Samarbeidsutvalg

Leder og nestleder er dekan og områdedirektør ved vertsfakultet/vertsområde lederne kan delegere ansvaret for samarbeidsutvalget og innstiller deltakere i samarbeidsutvalget som utnevnes av styringsgruppen. For å sikre kontinuitet er deltakelse i samarbeidsutvalg som hovedregel for hele avtalens periode.

- Faglig og strategisk ledelse av sitt samarbeidsområde
- Prioritere satsinger og ressursbruk innenfor eget samarbeidsområde
- Støtte prosjektlederne innenfor eget handlingsrom for å oppnå målene i avtalen
- Rådgi prosjektlederne og sikre involvering av ansatte i TK og faglige ansatte i NTNU
- Sikre forankring for aktiviteter i prosjektet i egen linjeorganisasjon
- Prioritere bruken av eget områdes “driftsbudsjett” sammen med prosjektlederne
- Kommunikasjon av prosjektets resultater internt i egen organisasjon og eksternt

### **Prosjektledere**

- Er sekretariat for samarbeidsutvalg
- Legge frem sine saker og sine samarbeidsutvalgs saker i styringsgruppemøtene
- Følge opp vedtak fra styringsgruppe og samarbeidsutvalg samt rapportere fremdrift til utvalgene
- Følge opp og utføre faglige og strategiske prioriteringer fra samarbeidsutvalg og styringsgruppe
- Fasilitere og legge til rette for at forskningssøknader blir skrevet.
- Koordinerer tverrfaglig arbeid på tvers av samarbeidsområdene
- Rapportere på mål og indikatorer i prosjektet til samarbeidsutvalg og styringsgruppe
- Plan og budsjettoppfølging av eget område og sammen for prosjektet som helhet
- Utarbeide årsrapport med overordnet rapportering på mål og indikatorer sammen med koordinatorene
- Sikre godt kommunikasjonsarbeid i prosjektet

### **Koordinatorer**

- Er sekretariat for styringsgruppemøter
- Sikre løpende oppdatering på prosjektet av ledelse i begge organisasjoner
- Ferdigstille årsrapport
- Sikre forankring av prosjektet i begge organisasjoners interne råd og utvalg
- Rådgi prosjektlederne og samarbeidsutvalg

- Fasilitere kontakt med nødvendige ressurser i TK/NTNU
- Oppfølging av vedtak fra styringsgruppen der prosjektlederne ikke er ansvarlige