

# Avtale om strategisk samarbeid mellom NAV, Helse Midt-Norge RHF og NTNU

Periode: 01.01.24 – 31.12.27

Avtalen forlenges automatisk med 2 år dersom partene er enige om dette før 31.12.27 jfr. avtalens pkt. 14.

## 1. BAKGRUNN

Denne samarbeidsavtalen er forankret i NAVs FoU-plan for 2021 - 2025. Planen angir hvordan NAV arbeider med forskning og utvikling som grunnlag for kunnskapsbasert praksisutøvelse, tjenesteutvikling og innovasjon. Planen forholder seg til NAVs rolle som kunnskapsaktør og forvaltningsorgan for arbeids- og velferdstjenestene i Norge. Utviklingen av områdene NAV forvalter skal være kunnskapsbasert. NAV skal også anvende pålitelig kunnskap i sine råd og anbefalinger til departement og politiske myndigheter, og fremme politikk- og regelverksforslag som er begrunnet i forskning og kunnskap. Som et virkemiddel for å styrke kunnskapsgrunnlaget innen sentrale områder, har NAV besluttet å inngå strategiske samarbeidsavtaler med utvalgte universiteter og høyskoler.

Samarbeidet skal stimulere til mer forskning med høyere kvalitet på NAV-relevante områder. Samarbeid med UH-sektoren er et av flere virkemidler for å styrke kunnskapsbasert og bærekraftig praksisutøvelse, tjenesteutvikling og digitalisering i NAV. Forskningen som kommer ut av samarbeidet skal også bidra til å forbedre beslutningsgrunnlaget for NAV på det arbeids- og velferdspolitiske området. Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv er sentralt i samfunnsoppdraget til universiteter og høyskoler, og er lovfestet gjennom universitets- og høyskoleloven, jfr. 51-3 Institusjonenes virksomhet.

For NTNU er samspill med offentlig sektor viktig for å sikre relevant og forskningsbasert utdanning, samt for å møte forventningene til universitetet som en viktig kunnskaps- og kompetanseleverandør for utvikling og omstilling av norsk arbeids- og samfunnsliv. Innovasjon i offentlig sektor inngår som en viktig arbeidsoppgave i denne sammenheng. For NTNU er det et mål at partene skal løse problemstillinger gjennom etablering av tverrfaglige team og jobber for god sammenheng mellom forskning, utdanning og innovasjon, slik at kunnskapstriangelen fungerer i praksis.

Samhandling mellom arbeidsrettede tiltak og helsetjenesten er av betydelig relevans for spesialisthelsetjenesten og berører en rekke tema som samtidighet, arbeidsretting av helsetjenester og individtilpassede brukerforløp. Helse Midt-Norge RHF vil derfor bidra til kunnskapsutvikling og forskning på disse problemstillingene fra et kombinert helse- og arbeidsperspektiv. HMN vil legge til rette for utvikling av solide fagmiljøer for å øke kunnskapen om arbeid og helse. HMN vil delta i relevante programområder i avtalen.

## 2. FORMÅL

Samarbeidet mellom NTNU, HMN og NAV bygger på en langsiktig strategi for å utvikle og styrke forskning og kompetanse innenfor områder hvor NAV og helsetjenesten har særskilte kunnskapsbehov og hvor NTNU har solide og sterke fagmiljøer.

NAV's ambisjon for avtalen er å øke interessen for NAV-relevant forskning ved NTNU, bygge kompetanse om NAV ved universitetet og sikre forskning med høy kvalitet, relevans og samfunnsnytte på arbeids- og velferdsområdet.

HMN's ambisjon er å øke kunnskapsgrunnlaget for klinisk praksis i helse og arbeid samt kunnskapsgrunnlaget for hvordan ny teknologi kan bidra til bærekraftige helse- og velferdstjenester. Samarbeidet har også til hensikt å sikre økt finansiering av arbeids- og velferdsrelevant forskning gjennom at HMN i partnerskap søker finansiering for prosjekter gjennom Forskningsrådet og europeiske finansieringskilder. Dette gjelder forskningsprosjekter, innovasjonsprosjekter og forskningsstøttede forsøk. Ved å gå i partnerskap om slike prosjekter kan vi i fellesskap øke forskningens relevans, anvendelse, påvirkningskraft og vitenskapelige kvalitet på feltet.

Noen av de største samfunnsutfordringene er sammensatte og berører ofte flere aktører, fagområder og sektorer. Et eksempel er utvikling av gode tjenester for personer med sammensatte helse- og arbeidsutfordringer. Forskning som tar sikte på å bidra til kunnskapsbasert praksis på slike områder, bør involvere flere aktører enn NAV. I samarbeidet med NTNU er derfor Helse Midt-Norge koblet på som samarbeidspartner i relevante programområder.

Gjennom samarbeidsavtalen har NTNU påtatt seg et betydelig ansvar for å legge til rette for sammenkobling av sterke og aktuelle fagmiljøer. Formålet er å produsere relevant forskning med høy kvalitet som kan bidra til kunnskapsbaserte beslutninger og forbedrede tjenester på samarbeidsavtalens områder.

Avtalen skal skape grunnlag for økt synergi mellom partenes samfunnsoppdrag gjennom samarbeid om forskning og innovasjon, samt styrking av utdanningenes relevans for arbeidslivet. Partene skal fremme et godt og vellykket samarbeid mellom NAV, helsetjenesten, relevante fagmiljøer ved NTNU og studenter. Dette inkluderer også arbeid med å utvikle utdanningstilbud innen etter- og videreutdanning med et livslangt læringsperspektiv. Som ledd i NTNUs mål om å styrke sin rolle som kunnskaps- og kompetanseleverandør for bærekraftig utvikling og bærekraftige løsninger, vil NTNU ta ansvar for å inkludere bærekraftperspektivet i aktiviteter der det er relevant.

## 3. NÆRMERE OM SAMARBEIDSOMRÅDER

Programområdene for denne avtalen er:

- Arbeid og helse
- Digitalisering
- Velferdsteknologi
- Organisasjon og læring

Innholdet i programområdene og grenseflatene mellom disse er dynamiske. Det innebærer at tematikk og problemstillinger under de ulike programområdene skal utvikles over tid og at det ikke er vanntette skott mellom områdene. Partene i samarbeidsavtalen skal blant annet gjennom programrådene legge til rette for videreutvikling av områdene og løpende vurdere samarbeid og synergieffekter på tvers av disse.

Titlene på programområdene er veiledende ettersom innholdet utvikles og det foreligger overlapp mellom alle områdene. Andre programområder kan komme til underveis i avtaleperioden og områder kan avsluttes hvis de viser seg å ikke gi tilstrekkelig utbytte.

Innenfor hvert programområde skal det i fellesskap utarbeides et programnotat som definerer retning, faglig innhold og rammer for samarbeidet. Programnotatet skal inneholde mål for samarbeidet innenfor det aktuelle området, kunnskapsbehovene på feltet, og hvordan samarbeidet i programområdet skal organiseres. Det bør også framgå av programnotatene hvilke grep som bør tas for å bygge kompetanse, øke volum, sikre forskningsrelevans og kvalitet, som kan bidra til å utvikle praksis og forbedre helse- og velferdstjenestene på feltet.

Programmets aktiviteter må ha relevans for samarbeidspartnerne og ha vitenskapelig interesse. Programnotatene revideres ved behov. Programområdene ved leder er ansvarlig for oppdatering og utvikling av programnotatene.

#### 4. STYRING OG ORGANISERING AV SAMARBEIDSAVTALEN

##### **Styringsgruppen**

Styringsgruppen for avtalen skal sørge for at målsetningene nås, intensjoner og planer for samarbeidet gjennomføres, og at samarbeid og samhandling mellom partene fungerer godt. Styringsgruppen bestemmer hvilke programområder som skal inngå i avtalen og hvor lenge de skal vare. Styringsgruppen møtes minimum to ganger per år og medlemmene er:

Kunnskapsdirektør i NAV (leder)

Leder for IA- og sykefraværskontoret i NAV

IT-direktør i NAV

Fylkesdirektør NAV Trøndelag

Prorektor Nyskaping, NTNU

Tre representanter fra ledelsen ved relevante fakulteter, NTNU

Assisterende fagdirektør (forskning og innovasjon), HMN

En representant fra helsefagavdelingen, HMN

##### **Arbeidsutvalget**

Arbeidsutvalget består av NTNUs programledere, NAVs programeiere og HMNs representanter, og ledes av avdelingsdirektør FoU i NAV. Arbeidsutvalget skal sikre god kommunikasjon mellom strategisk og operativt ledd i samarbeidet og være en møteplass mellom disse. Utvalget skal arbeide for at kunnskapsproduksjonen i samarbeidsavtalen dekker aktuelle kunnskapsbehov og være særlig oppmerksom på synergieffekter på tvers av programområdene. Arbeidsutvalget skal sikre at prosjektene følger framdriftsplan og mål. Arbeidsutvalget skal bistå sekretariatet i forberedelse av saker til styringsgruppen.

### **Sekretariatet**

Sekretariatet består av representant fra NTNU og NAV, samt koordinator. De skal forberede styringsgruppemøtene, ha løpende kontakt med programområdenes ledere, være ansvarlig for årsrapporter og økonomioppfølging (herunder bidraget fra NAV) samt evalueringer av samarbeidet. Programlederne skal rapportere til sekretariatet. NTNU har det daglige ansvaret for koordineringen av sekretariatet, men NAV og HMN skal bidra.

### **Programrådene**

Det opprettes et programråd for hvert av programområdene. Programrådene består av representanter fra NTNU og NAV på alle områdene, og med representasjon fra HMN der det er aktuelt. Rådene skal gjennom konkrete tiltak bidra til å bygge den faglige profilen til gruppen og er ansvarlig for utvikling av respektive programnotat. Programrådene skal være særlig oppmerksomme på synergieffekter mellom områdene.

### **Programlederne**

Programlederne i NTNU har ansvar for å sikre faglig innhold i aktivitetene på sitt område. Dette innebærer bl.a. å mobilisere fagmiljøene og være kontaktperson for forskere som skal involveres. De har ansvar for etablering og ledelse av programrådet på sitt område. Programlederne er ansvarlig for å følge opp programnotat og realisere målsetninger.

### **Årsrapporter**

Det utarbeides en årlig rapport om gjennomførte aktiviteter, økonomi og videre planlegging. Rapporten skal legges fram for styringsgruppen. Samarbeidet skal evalueres med jevne mellomrom. Dette kan ta form av egevaluering hvor måloppnåelse, fremdrift, utbytte, innhold og aktiviteter i programområdene m.m. vurderes.

### **Evaluering**

Samarbeidet skal legges særlig vekt på og evalueres etter disse faktorene:

- Relevans i tema både innen forskning og utdanning
- Anvendelse og påvirkningskraft av forskningen
- Høy kvalitet i forskning på arbeids- og velferdsfeltet
- Vekt på formidlingsaktiviteter rundt samarbeidet og resultatene av samarbeidet, eksternt og internt hos samarbeidspartnerne.

## **5. ØVRIG SAMARBEID**

Det er en felles ambisjon at partene søker om ekstern finansiering fra f. eks NFR/EU for å øke omfanget av samarbeidet. Forsknings- eller utviklingsprosjekter av et visst omfang og kompleksitet bør organiseres som egne prosjekter med den rollefordeling som er vanlig for FoU-prosjekter. Det inngås egne avtaler om samarbeid for slike enkeltprosjekter med de involverte aktørene. Det økonomiske bidrag fra NAV (jfr. punkt 6) skal, med mindre annet er skriftlig avtalt, ikke inngå som en del av slik spesifikk prosjektfinansiering.

## 6a. NAVS ØKONOMISKE BIDRAG

### **Miljøstøtte**

For å oppnå målet om å styrke forskning, kunnskap og kompetanse innenfor programområdene, vil NAV over neste 4-års periode bidra med miljøstøtte til samarbeidet med NTNU. Etter å ha vært igjennom en etableringsperiode er det besluttet at samarbeidet videreføres, og at denne avtaleperioden blir noe lenger for å sikre forutsigbarhet og et mer langsiktig perspektiv på arbeidet. Det årlige bidraget fra NAV vil ligge på 2 millioner kroner (indeksreguleres). Hvordan midlene disponeres besluttes av styringsgruppen gjennom en årlig budsjettprosess. Tildeling av midler til programområdene skjer etter fremlegging av en beskrivelse av programområdets aktiviteter for påfølgende år. Det forventes at det gjennom programperioden også søkes ekstern finansiering av forsknings- og utviklingsprosjekter, blant annet via Forskningsrådet. NTNU vil, i likhet med andre forskningsmiljøer, kunne søke om FoU-midler fra NAV.

### **Andre aktuelle støtteordninger**

NAV og HMN vil sammen med NTNU bistå med fagpersoner som kan delta i ulike aktiviteter i tilknytning til oppbyggingen av samarbeidet. NAV og HMN vil så langt det er mulig, legge til rette for at FoU-aktiviteter og evalueringsprosjekter i regi av samarbeidet blir gjennomført, samt bistå med tilgang til aktuelle data, primært fra NAV. Andre former for støtte ut over denne avtalen kan for eksempel være støtte til doktorgradsstipendiat knyttet til satsingen eller gjennom ordningen for offentlig sektor.

## 6b. NTNUS BIDRAG INN I SAMARBEIDET

Ved å utvikle prosjektsøknader, lede og gjennomføre forskningsprosjekt med tilknytning i relevante fagmiljø vil NTNU bidra til tverrfaglig og relevant kunnskapsutvikling. Samarbeidet skal stimulere til mer forskning med høyere kvalitet på NAV-relevante områder. NTNUs bidrag skal resultere i oppdaterte, relevante utdanninger og kunnskapsbasert praksis i NAVs virksomhet. NTNUs fagmiljø tar ansvar for at det til enhver tid foreligger oversikt over relevante utlysninger for forskning og innovasjon ved Forskningsrådet, EU, Helseforetakene mv. Programområdene holdes fortløpende oppdatert.

## 6c. HELSE MIDT-NORGES BIDRAG INN I SAMARBEIDET

Helse Midt-Norge RHF bidrar med ressurser fra FoU-enheten for helse og arbeid i Midt-Norge som er en forsker- og koordinatorfunksjon i programområdet arbeid og helse. FoU-enheten vil også bidra aktivt inn i programområdet Velferdsteknologi, samt til andre områder der det kan bli aktuelt. Disse ressursene skal bygge kompetanse som kan danne grunnlag for å søke forskningsmidler fra eksterne kilder, blant annet forskningsprogrammer i Forskningsrådet og EU. Det forventes at partene samarbeider om å skaffe tilstrekkelige eksterne forskningsmidler til å utvikle samarbeidet.

## 7. IKKE-EKSKLUSIVT SAMARBEID

Partenes samarbeid er ikke-eksklusivt. Partene står derved fritt til å inngå samarbeid med enhver annen aktør om ethvert prosjekt.

## 8. IMMATERIELLE RETTIGHETER (IPR)

NTNU er eier av immaterielle rettigheter som skapes av NTNUs tilsatte i forbindelse med samarbeidet, med mindre noe annet er regulert i prosjektavtaler. Denne avtalen tilsikter ingen overføring av immaterielle rettigheter som er skapt av samarbeidspartene. Rettigheter til prosjektresultater tilfaller den part som har skapt dem i henhold til norsk rett. NAV og Helse Midt-Norge RHF har ikke krav på særskilt tilgang eller eksklusive rettigheter til prosjektresultater som skapes i prosjektet, men ettersom slike resultater tilsiktes publisert, jfr. punkt 9 nedenfor, vil NAV og Helse Midt-Norge RHF få tilgang til disse på lik linje med andre.

## 9. PUBLISERING AV RESULTATER

Som et generelt utgangspunkt kan begge parter publisere forskningsresultater fra samarbeidet, med mindre særlige forhold eller sikkerhets- eller konfidensialitetshensyn tilsier noe annet.

## 10. EKSTERNE PARTNERE

NTNU kan fritt samarbeide med eksterne partnere i gjennomføringen av prosjektet ved å inngå avtaler med eksterne partnere. Styringsgruppen skal informeres om hvem som er nye eksterne partnere i prosjektet.

## 11. ENDRINGER AV SAMARBEIDSAVTALEN

Endringer i eller tillegg til samarbeidsavtalen skal tre i kraft når de er skriftlig inngått og signert av samarbeidspartene.

## 12. INTET PARTNERSKAP

Denne samarbeidsavtalen etablerer ikke noe partnerskap, indre selskap, joint venture eller agentforhold mellom partene. Ingen av samarbeidspartene har myndighet til å inngå avtaler, avgi løfter, pådra forpliktelser eller bindinger på vegne av de andre samarbeidspartene.

## 13. TVISTELØSNING

Konflikter skal søkes løst ved å involvere hver av avtalepartenes linjeledelse. Tvister søkes løst gjennom forhandlinger eller frivillig mekling. Ettersom det er tale om statlige organer, vil tvister avgjøres i linjeledelsen.

## 14. AVTALENS VARIGHET

Avtalen gjelder frem til 31.12.27 og forlenges deretter automatisk med 2 år dersom partene er enige om dette før 31.12.27. Avtalen skal evalueres anslagsvis hvert andre år frem til 31.12.27. Ved oppsigelse er partene forpliktet til å fullføre alle inngåtte underavtaler og eventuelt andre avtalte tiltak innen de rammer som er avtalt for disse. Oppsigelsestiden er 1 år.

## 15. UNDERTEGNING OG GODKJENNING

Avtalen er undertegnet i 3 eksemplarer, hvorav avtalepartene beholder hvert sitt eksemplar.

Trondheim/Oslo 13. desember 2023



Yngvar Åsholt  
Kunnskapsdirektør  
Arbeids- og  
velferdsdirektoratet

Toril N. Hernes  
Prorektor for nyskaping  
NTNU

Siv Mørkved  
Assisterende fagdirektør  
Helse Midt-Norge RHF