



Forsker i bedrift

Arbeidspakke 7

Leder Andreas Misund (SINTEF Ocean)

Brohode Havbruk 2050

Mål: Etablere utprøvd modell av forsker i bedrift

Utplassering av forskere i havbruksbedrifter: Kartlegging av muligheter, utarbeide modell, implementering og evaluering pilot.

Resultater

Forsker i bedrift har hatt som målsetting å øke bedriftens kompetansenivå innenfor utvalgte områder, samtidig som å styrke relevansen i forskning og utdanning. En modell ble etablert for «Forsker i bedrift» som innebærer at en forsker oppholder seg i en bedrift over en periode på totalt minimum ti dager. En klar forutsetning var at både bedriften og forskeren bidrar med kompetanseutveksling.

Det har blitt utarbeidet en modell for forsker i bedrift basert på 4 gjennomførte piloter:

- Nofitech (NTNU): Fjerning av nitrogen gjennom algedyrking
- Frøy (SINTEF Ocean): Bærekraftskalkulator
- Måsøval (SINTEF Ocean): Maskinlæring for å predikere risiko og dødelighet i avlusingsoperasjoner.
- Cermaq (SINTEF Ocean): Optimalisering av ladenettverk til hybride fartøy.

I alle piloter fikk forskeren innsikt i hvordan bedriften jobber og driftes, mens bedriften fikk bedre kjennskap til hvordan forskning kan brukes for å løse eller belyse spesifikke problemstillinger.

Pilotene ble evaluert gjennom intervjuer med de involverte selv og med ledelsen.

Hovedkonklusjonen var at det er et lavterskelsamarbeid som på en effektiv måte bidrar til kompetanseheving for begge parter, samtidig som det kan legge til rette for fremtidige prosjekter.

Modellen er utviklet og tilgjengelig for fremtidige interesserte gjennom prosedyrebeskrivelse og avtaleverk. Det ble imidlertid ikke mulig å etablere en passende finansieringskilde per dags dato, så fremtidige prosjekter er avhengig av egeninnsats fra begge parter.

Utfordringer

En av de største utfordringene for «Forsker i bedrift» er for forskerne å sette av tid til å gjennomføre hospiteringen. Optimalt så skal forskeren oppholde seg 10 dager hos bedriften – helst fordelt over to

uker. Det har vært utfordrende for forskere både i instituttsektoren og universitetssektoren. Ved NTNU har forsker i bedrift blitt brukt som case i arbeidet med å belyse problemstillinger knyttet til oppfølging av NTNUs Strategi 2018 – 2025, og da spesielt i forbindelse med utvikling av gode insentiver for økt nyskaping i fagmiljøer og merittering for ansatte.

En annen utfordring er at både forsker og bedrift må være tydelige og samstemte om problemstilling og arbeidsmetoder i forkant av gjennomføringen av piloten. Dette er viktig for å hindre at tiden går til å finne problemstilling under hospiteringen.

En tredje utfordring er finansiering. Dette er mest kritisk for forskere fra instituttsektoren som er avhengige av ekstern finansiering for at driften skal være lønnsom.

Effekt

- **På sektoren:** Verktøyet gir tilgang til målrettet kompetanse, og utfordrer bedriftene til å vurdere å ta i bruk ny kompetanse. Oppholdet tilrettelegger for langsiktig samarbeid ved å knytte nære relasjoner til akademien. Slik kan selskap videreutvikle ved å introdusere nye verktøy i samarbeid med fagmiljø og ta valg som er mer vitenskapelig begrunnet.
- **På akademien:** Hospitering gir økt tillitt og styrker mulighetene for et robust og langsiktig samarbeid med etablert næringsliv og øvrig virksomhet. Slik kan faggruppene rigge seg for å forbedre arbeidslivets omstillingsevne, samt øke antall innovasjoner fra ansatte og studenter. Økt innsikt hos forskerne har ringvirkningene i fagmiljøene og blant kandidatene de utdanner.

Referanser

[NTNU Brohode - Forsker i bedrift - NTNU](#)