

DISC som refleksjon rundt rollen som teamleder

Hva dette innlegget skal handle om?

- Hvordan bruke Disc og refleksjoner rundt Disc som hjelp når du som barnevernleder leder et team

Team definisjon

Et team er et lite antall mennesker med komplementære ferdigheter som er forpliktet til et felles formål, felles mål og tilnærming til arbeidet som de holder hverandre gjensidig ansvarlig for

(Katzenback & Smith 1993)

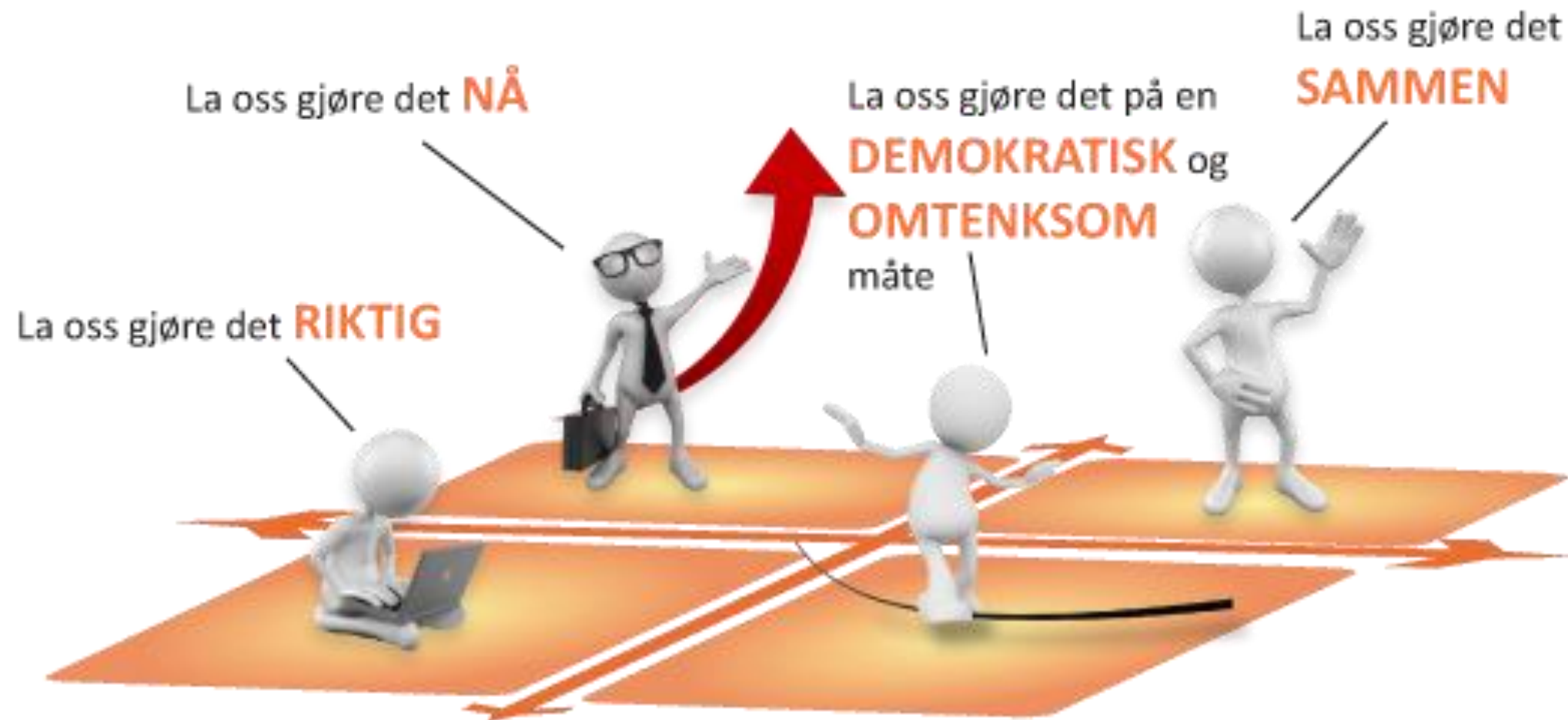
Teamledelse

- Å lede teamet og teamets målprosesser

Refleksjon

- Hvilke særlige utfordringer er det knyttet til teamarbeid og teamledelse hos deg i din tjeneste?
- Vær så konkret som mulig

Disc som inngang til teamledelse





D – Dominerende





I – Influerende

S –
Stabiliserende

K – Kvalitetssøkende

Vesentlig mål	Resultater Styring, handlekraft	Få anerkjennelse Involvere seg i andre Skape resultater gjennom andre	Trygghet Stabilitet Relasjoner Godt klima	Nøyaktighet Orden Kvalitet etter egen norm
Deres vesentlige frykter	Tape kontroll over omgivelsene Bli utnyttet	Avvisning Tape anerkjennelse	Plutselig forandring Tap av trygghet	Kritikk av innsats Mangel på standarder
De misliker	Bli styrt av andre Manglende resultater	Håndtere kompliserte detaljer Arbeide alene	Fiendtlighet Konflikter Uforutsigbarhet	Mangel på organisering Uklare forklaringer
Under press blir de:	Dominerende Utålmodig	Følelsesmessig uorganisert	Innordner seg Blir ubesluttsom	Trekker seg tilbake Blir sta
Strategisk kommunikasjon til personlighetsprofilen vil være:	Valgmuligheter Effektivitet	Legg til rette for minst mulig anstrengelse	Forsikre de om Forutsigbarhet Gi personlig oppmerksomhet	Gi bevis på kvalitet og nøyaktighet Forklar fremgangsmåte logisk
Deres beslutningsstiler:	Rask	Tar det på følelsen	Veloverveid	Analytisk
Hovedtrekk	Pågående Saksorientert	Pågående Relasjonsorientert	Avventende Relasjonsorientert	Avventende Saksorientert

Gunstig kommunikasjonsform

			
D – Dominerende	I – Influerende	S – Stabiliserende	K – Kvalitetssøkende
<p>Hold deg til hovedpunkter. Økt farten. Vær direkte og ærlig. Ha fokus på resultater. Kom til poenget raskt. Unngå mange forklaringer.</p> <p>DU MÅ: Være klar og direkte. Fokusere på resultat og mål.</p> <p>DU MÅ IKKE: Nøle eller tøyse. Fokusere på følelser. Overta kontrollen.</p>	<p>Vær avslappet, aktiv, sosial og uformell. Gi påvirkningsmulighet. Bring variasjon, energi og tempo inn i samtalen.</p> <p>DU MÅ: Være vennlig og sosial. Være underholdende og stimulerende. Være åpen og fleksibel.</p> <p>DU MÅ IKKE: Kjede meg med detaljer. Dyng meg ned. Be meg om å jobbe alene.</p>	<p>Vær vennlig, varm avslappet og oppmerksom. Se hans synspunkter og støtt hans bekymringer. Vær klar, omtenkfull, forståelsesfull og gi forklaringer.</p> <p>DU MÅ: Være tålmodig og støttende. Slå ned farten og tilpass deg hans tempo. Spørre om min mening og gi meg tid til å svare.</p> <p>DU MÅ IKKE: Utnytte min vennlighet. Presse meg til å ta raske beslutninger. Komme med overraskelser i siste sekund.</p>	<p>Fokuser på business, fakta, statistikk, mål og tidsfrister. Still godt forberedt. Ikke vær overfladisk, men fremstå logisk og rasjonell.</p> <p>DU MÅ: Være godt forberedt, nøyaktig og få det ned på papiret. La meg vurdere alle detaljer.</p> <p>DU MÅ IKKE: Komme for nær. Være respektløs eller useriøs ovenfor viktige emner. Endre mine rutiner uten å gi meg beskjed.</p>

På en god dag

<ul style="list-style-type: none">• Konkurrente• Krevende• Bestemt• Sterk vilje• Besluttsom D	<ul style="list-style-type: none">• Sosial• Dynamisk• Viser følelser• Entusiastisk• Overbevisende I
<ul style="list-style-type: none">• Forsiktig• Nøyaktig• Veloverveid• Eksaminerende• Formell C	<ul style="list-style-type: none">• Omsorgsfull• Oppmuntrende• Delende• Tålmodig• Avslappet S

På en dårlig dag

<ul style="list-style-type: none">• Aggressiv• Kontrollerende• Førrende• Hovmodig• Intolerant D	<ul style="list-style-type: none">• Oppfarende• Veldig sårbar• Indiskret• Rasende I
<ul style="list-style-type: none">• Snerpete• Ubesluttsom• Mistenksom• Kald• Reservert C	<ul style="list-style-type: none">• Føyelig• Mild• Seig• Godtroende S

GROW som møtestruktur



Oppsummering på teamledelse og disc

- Korrigjer for egen profil
- Bruk GROW for fremdrift og målfokus
- Balanser teamets medlemmer og profiler

Litteratur forslag om du vil lese mer om teamledelse og disc

- Whitmore, Sir John. *Coaching For Performance*. [ISBN 1857883039](#).
- **Katzenbach and Smith, Qualities of High Performance Teams (1993)**
- Husby, M og Wibe, I. (2015) Ledelsestreningsheftet i Nasjonal barnevernlederutdanning. Senter for ledelse. Trondheim