

EFFEKTIV KOMMUNIKASJON I LEDELSE AV TEAM ELLER NETTVERK

Organisasjonspsykolog Ingrid Wibe

Senter for Ledelse (www.sfl.no)

Det jeg skal snakke om i dag er
suksesskriterier og forutsetninger for god
fungering i team, lederteam og nettverk.

HVORFOR TEAM OG NETTVERK?

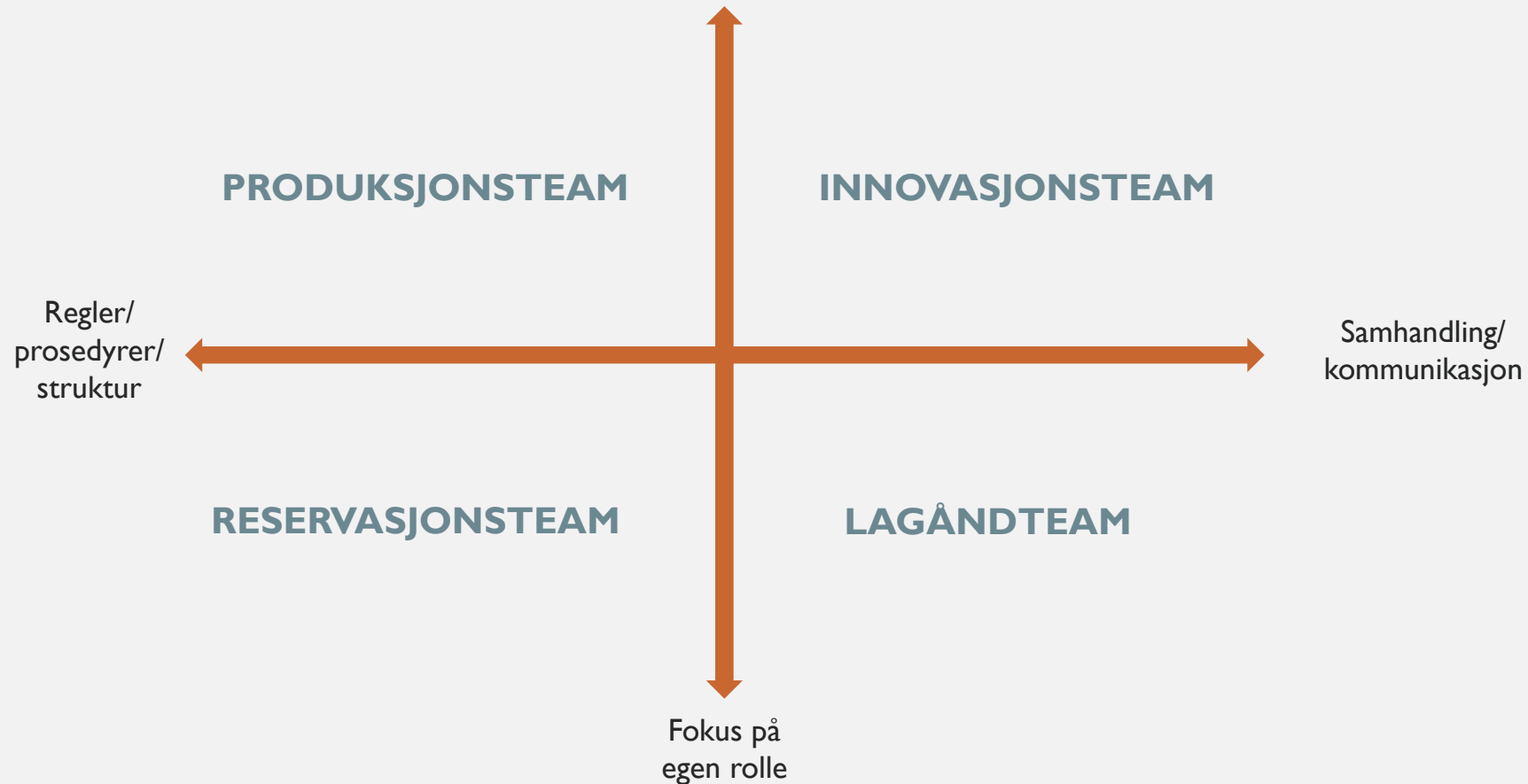
- **Forståelse av og kompetanse i å flytte beslutningsevne, -vilje og -kraft lenger ut i organisasjonen.**

ULIKE DIMENSJONER VED TEAM OG TEAMETS FUNGERING

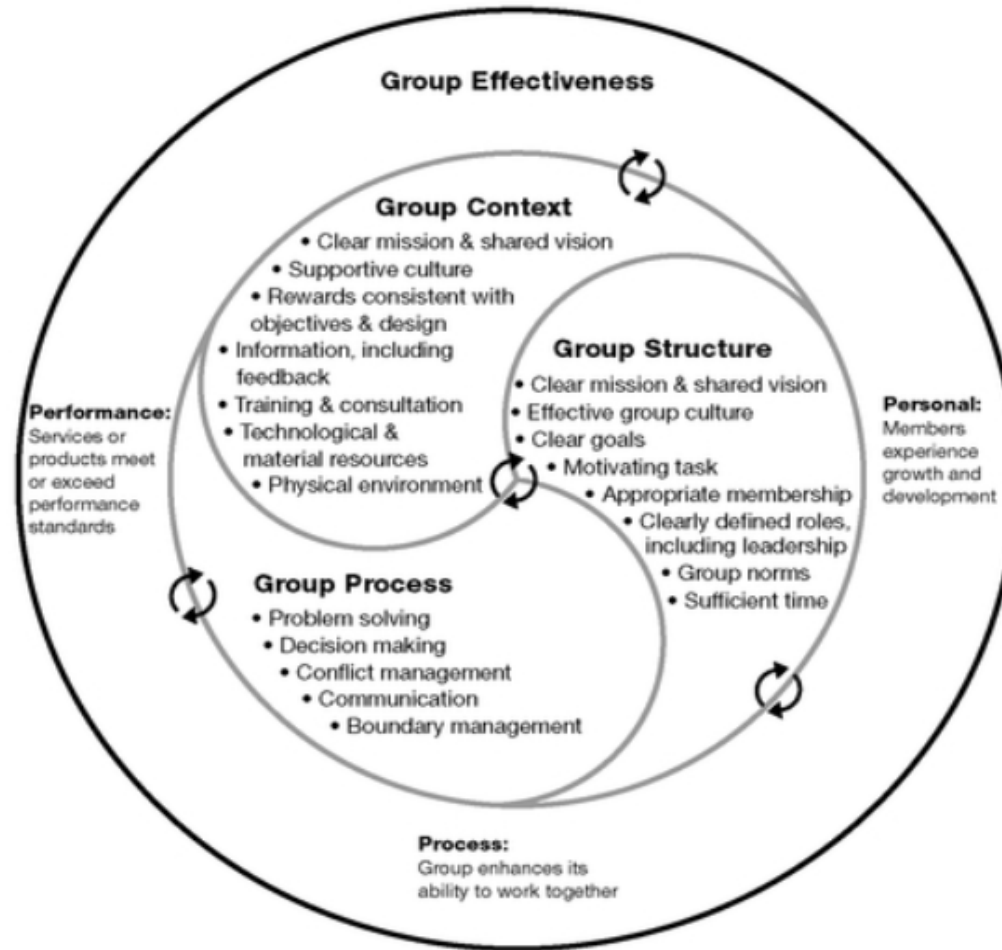


FORSKJELLIGE TYPER TEAM OG NETTVERKSDYNAMIKK

Forståelse for tjenestens mål



Modell for effektive team og nettverk



Basert på Hackman (1987) og Sundstrom, De Muese og Futtrel (1990), tilpasset av Schwarz (2005).

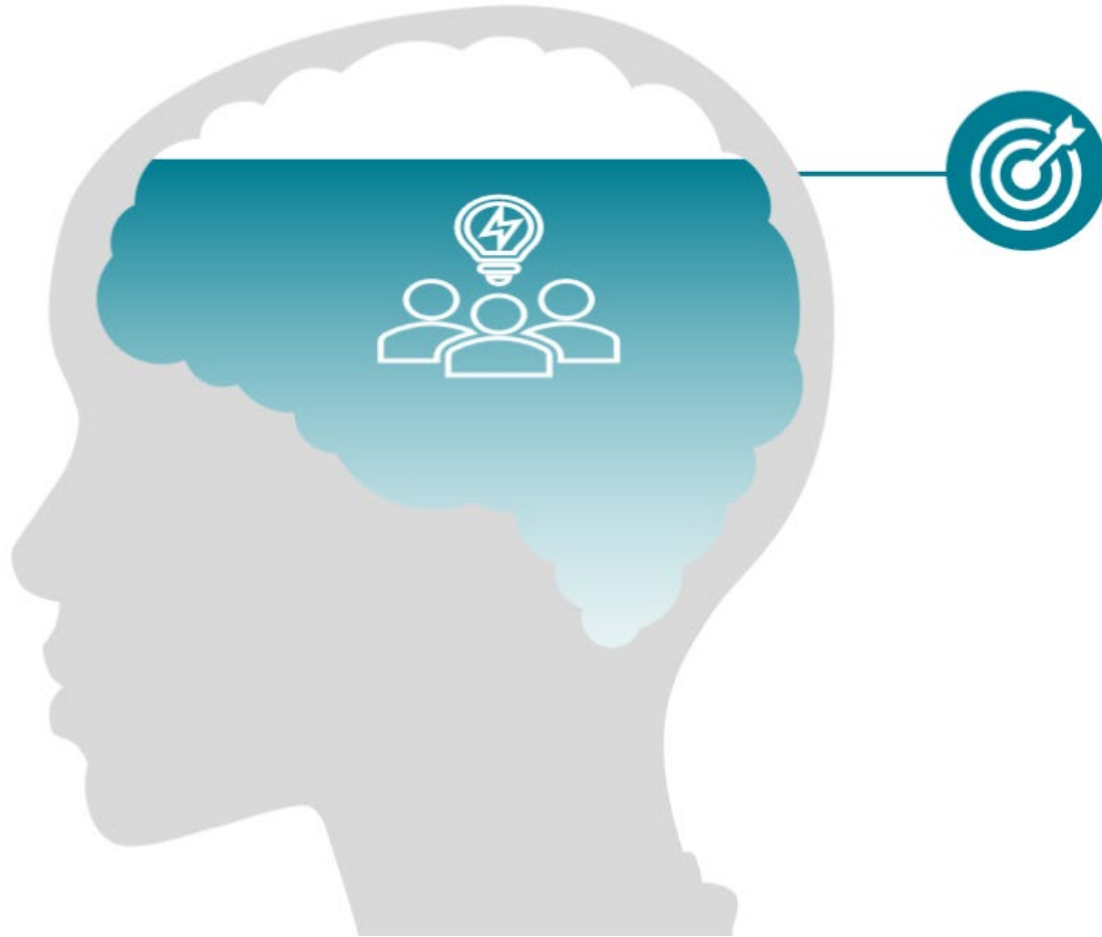
Spørsmål for bygge effektive team og nettverk



Resultater:

- Er alle i teamet omforente om hvilken merverdi vi skal skape når vi er sammen?

Hvordan er dette i din tjeneste?



Resultater:

- Er alle i teamet omforente om hvilken merverdi vi skal skape når vi er sammen ?

Spørsmål for bygge effektive team og nettverk



Dynamikk og kommunikasjon

- Er vi tydelig nok på målet før vi begynner å diskutere en sak?
- Inviterer vi andre ofte nok til å utfordre egne tankerekker?
- Tar alle ansvar for å styre fokus og tidsbruk?
- Sikrer vi hvem som skal gjøre hva innen når for alle saker?
- Er irritasjon og konflikter noe vi snakker om i lag?

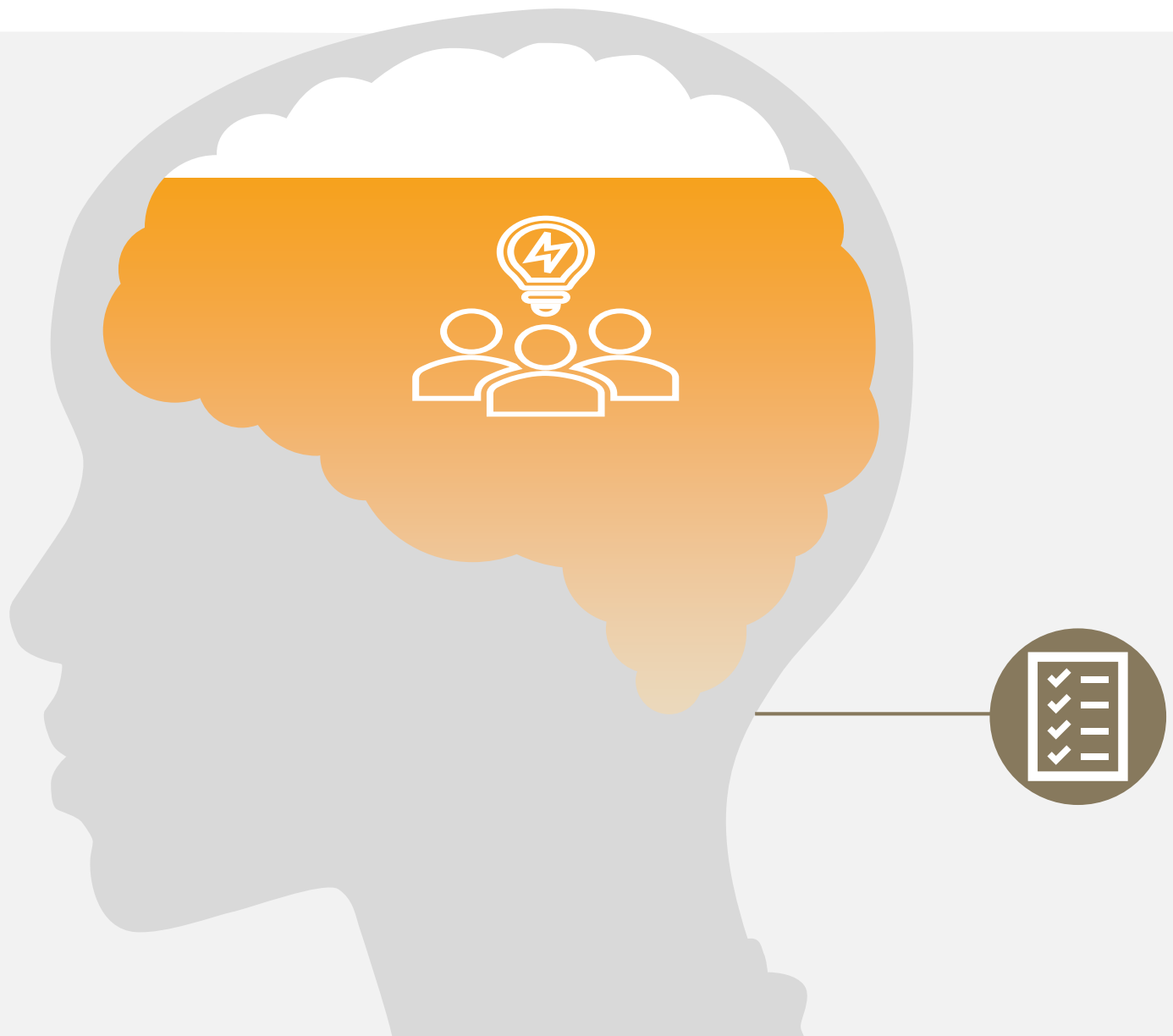
Hvordan er dette i din tjeneste?



Dynamikk og kommunikasjon

- Er vi tydelig nok på målet før vi begynner å diskutere en sak?
- Inviterer vi andre ofte nok til å utfordre egne tankerekker?
- Tar alle ansvar for å styre fokus og tidsbruk?
- Sikrer vi hvem som skal gjøre hva innen når for alle saker?
- Er irritasjon og konflikter noe vi snakker om i lag?

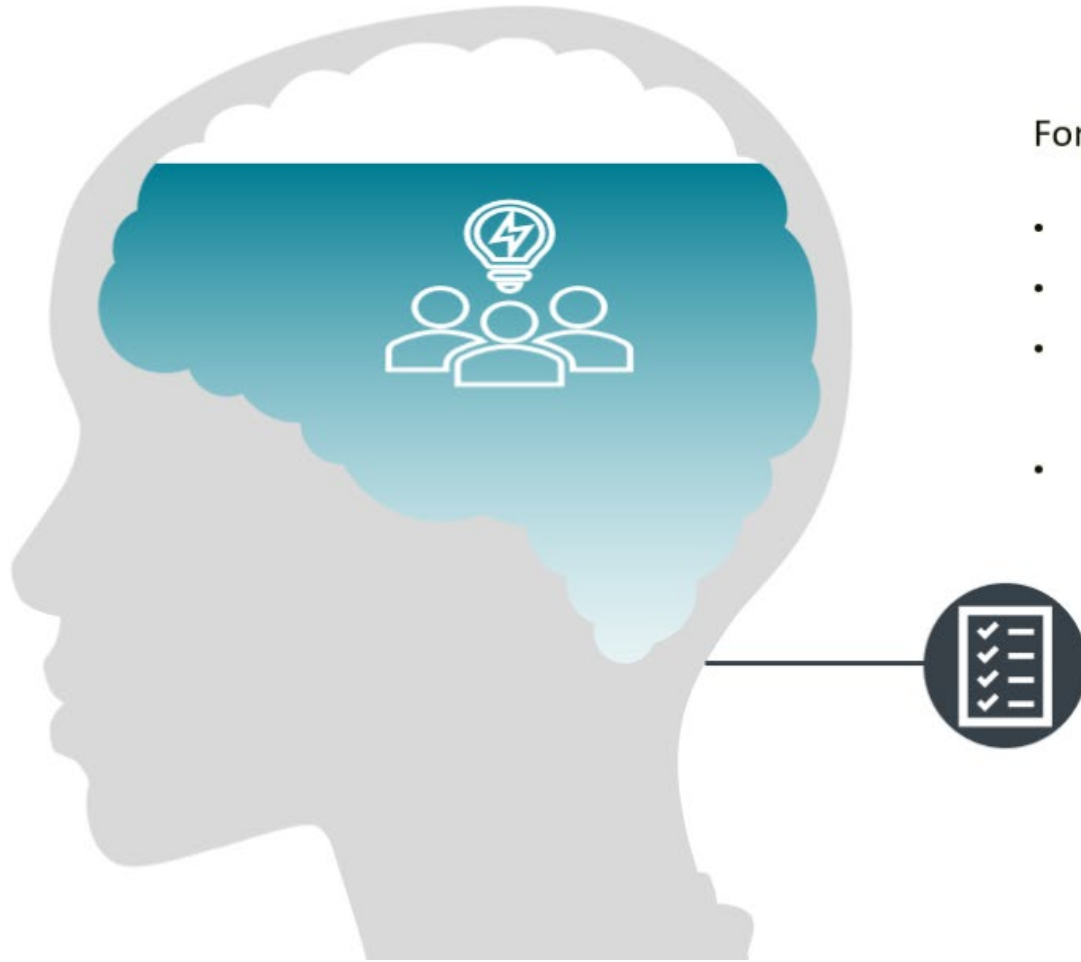
Spørsmål for å bygge effektive team og nettverk



Forutsetninger

- Møtes vi ofte nok?
- Bruker vi for lang eller for kort tid når vi møtes?
- Er vi gode nok til å prioritere hvilke saker vi bruker tid på?
- Er sakene som diskuteres godt nok forberedt?

Hvordan er dette i din tjeneste?

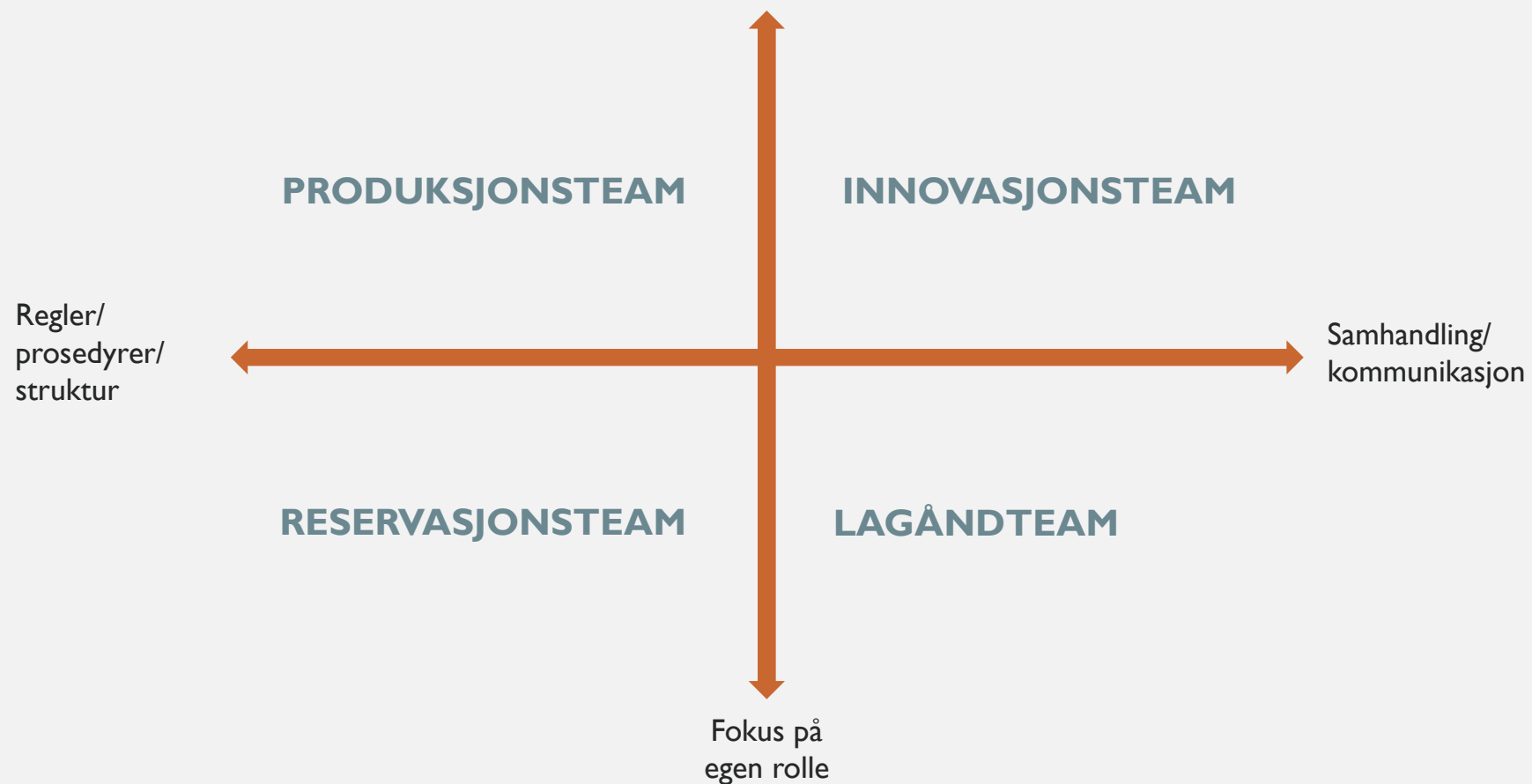


Forutsetninger?

- Møtes vi ofte nok?
- Bruker vi for lang eller for kort tid når vi møtes?
- Er vi gode nok til å prioritere hvilke saker vi bruker tid på?
- Er sakene som diskuteres godt nok forberedt?

FORSKJELLIGE TYPER TEAMDYNAMIKK

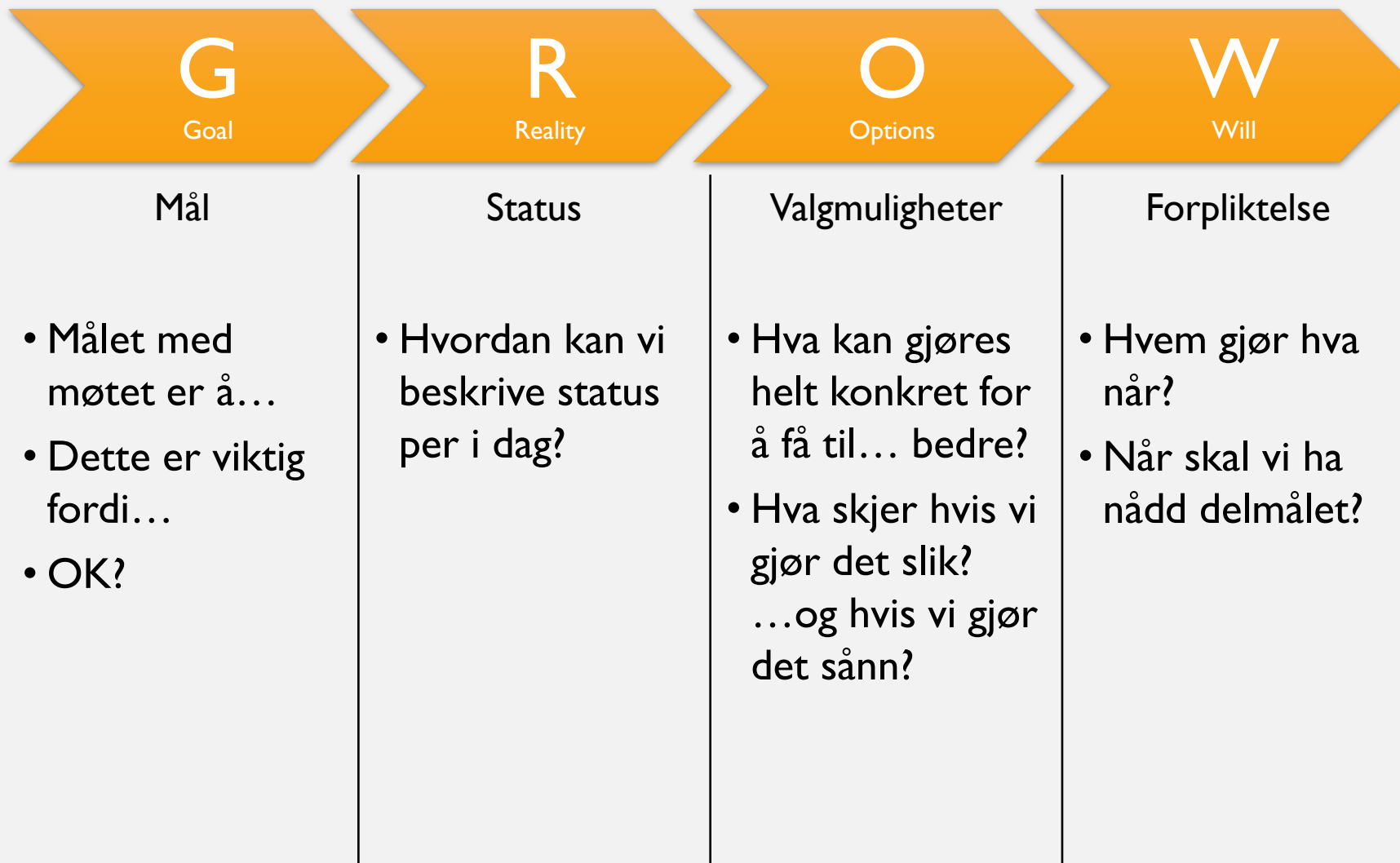
Forståelse for tjenestens mål



HVORDAN KONKRET JOBBER MAN?

- For å gi teamet best mulig forutsetninger?
- For å være levere godt?
- For å et godt samspill?
- BRUK GROW!

GROW I MØTE MED TEAMET



Takk for meg!

Organisasjonspsykolog Ingrid Wibe

Senter for Ledelse (www.sfl.no)