

Referat ELG 10: Arbeidsgruppe for Arbeidsplasser

Dato: 9.4.2018

Tid: kl. 08.30 – 10.00

Sted: Tungasletta 2, møterom 201

Navn	Rolle	Tilstede	Ikke tilstede	Merknader
Janne Marita Alvestad Liaaen	INB		X	
Edith Johanne Olsen	ISB		X	
Johanne Eikeland Skage	Fakultetstillitsvalgt FVT-MH/studentrepresentant		X	
Annette Ysland Ludvigsen	Teknisk/adm (repr alle institutt)		X	
Kristin Viggen	ISA	X		
Hallgerd Hoff Helgetun	ISA	X		
Sturla Sjøpstad	Representant fra tjenestemannsorg		X	
Bjørn Munkvold	Vernelinja (LVO MH)	X		
Ann-Katrin Stensdotter	IDF-LOSAM	X		
Terese Brekke	Prosjektleder	X		
Marte Kristine Lindseth	Brukerkoordinator	X		
Christel Vindenes	Kommunikasjonsrådgiver	X		
Kim berge	NAKU	X		
Heine Skipenes	INB		X	
Monica Røstad	IPH	X		

Møteagenda:

Gjennomgang av plantegningene for 5 + 6 plan hvor arbeidsplasser for ansatte er (pr 20.3, sendt ut på forhånd) og innspill ut fra arbeidsgruppens mandat, som er å følge opp funksjonskrav innen:

- Kontorarbeidsplasser, multifunksjonsrom, stillerom
- Kopirom
- Sosiale soner / te-kjøkken
- Plassering og nærhetsbehov:
 - Fagenheter fysisk samlet eller spredt?
 - Administrasjon og vitenskapelig stab separat?
 - Tilgjengelighet for studenter

Generelt:

- Spørsmål om antall toaletter pr ansatt. Det er gjennomgått i flere omganger, av NTNU prosjektet og AMU, Sit, og Statsbygg. - Toalettkapasitet i 5 og 6 etg. sjekkes.
- Info fra prosjektleder om mulighet om en til heis, tredje heis, for ha heis lett tilgjengelig der det er mest folk. Vurderes pt. etter forslag i rapport fra Statsbygg etter trafikkanalyse.

- Fint med ei tydelig, forseggjort og inviterende trapp.
- Noen brukere opplever at det er vanskelig å svare på spørsmålene i møteinkallelsen fordi de ikke har tilstrekkelig kompetanse og fordi de ikke vet hva som kan gjøres noe med. Etterspør kompetansen fra prosjektet og får bekreftet fra prosjektet hvilken kompetanse som inngår i prosjektet. Arkitekter, interiørarkitekter og fagekspertise på aktuelle felt.
- Prosjektleder informerer om hva som er låst, og hvor mulighetene ligger. Rammeverket i veggene, muligheter i møblering, lettvegger endringer av enkelte vegger ol.
- Ulike oppfatninger av hva som er gode arbeidsplasser.
- Arealet må utformes sånn at det er lettest mulig å holde reint. Tenk på hvor folk kommer til å sette skitne sko. En ting er hvor ansatte har lyst til å ha sko og yttertøy, en annen ting er hvor det faktisk bør være.
- Ønsker om standard med hev senk pulter på alle arbeidsplasser.
- Ønsker om lager. Låsbart (adgangskort) nærlager i samme etasje, og fjernlager i kjeller. Mellomlagring av møbler, utstyr og ting og tang flyttes på mange ganger i uka.
- Rom med skriver som er myntet på ansatte må stå innenfor låste soner.
- Skal kontorene ha lås på dørene? Sykehuset ellers (bortsett fra Nevro) er utstyrt med låste soner framfor låste kontor. Dette er en klar fordel, og øker tilgjengeligheten betraktelig.
- Sikkerhet i logistikkområder med mye folk. Vi forsøker å praktisere størst mulig grad av plassering av de som har servicetjenester sammen fysisk (for egen sikkerhet), og nærmest mulig inngangsdører sånn at vi ikke får så mye trafikk innover i ganger. Administrasjonen bør ikke settes innerst.
- Er grovgarderoben dimensjonert for at alle kan ha egen plass/skap? Skap med tilgang med nøkkelkort.
- Må se på dimensjoneringen av grovgarderoben og garderobene i ansattearealet, og behovet for ulike typer møblement, for eksempel ulike typer skap ol. Behov for hver ansatt eller for en viss dekning?

5. etg.:

- Ikke sosiale soner i nærheten av åpne landskap
- Store sosiale soner i stedet for små rom med plass til 4-5 stk.
- Viktig med prinsipper for løsningene.
- Vurdering av muligheter av 09004, areal mellom to 4er plasser i åpent landskap; Skyve vegger sammen for å bedre plassen til begge grupperinger, sette inn flere bokhyller el.
- Hvor høy kan bokhyllene være? Flere varianter etter fleksible behov.
- Åpne løsningene langs veggene, hvordan dele mer opp uten å miste for mye plass? Så man ikke får «gymsal-følelsen»?
- Har skjedd en positiv utvikling av tegningene etter ting som tidligere ikke har fungert, for eksempel dører som ikke er plassert hensiktsmessig eller går feil veg, og etter innspill gitt.
- Hvordan kan rekvisita og arkivrom brukes i forbindelse med mangelen på tilstrekkelig hylleplass?
- Flere kopirom og det er bra.
- Mulighet for å ta bort besøksgarderoben 17006 om det ikke er bruk for dette arealet.

- Ønske om dør fra garderobe ansatte 17054 inn til kontorarealet, enklere å slippe å gå på gangen. Men det er korte avstander til dør inn fra gangen, og flere kan benytte garderobene uten å gå via kontorfellesskapet..
- Må for eksempel etablere et prinsipp om at garderobene er felles, en del av fellesfunksjoner.
- Hvordan er det tenkt med garderobeløsning. Er det tenkt at det er en plass til hver ansatt som ikke har enekontor?
- Er grovgarderoben dimensjonert for at alle kan ha egen plass/skap? Skap med tilgang med nøkkelkort.
- Må se på dimensjoneringen av grovgarderoben og garderobene i ansattearealet, og behovet for ulike typer møblement, for eksempel ulike typer skap ol. Behov for hver ansatt eller for en viss dekning?
- Kan besøksgarderobe for folk som vil skifte til ferdighetstrening/fullt klesskift, men to ulike båser for separate kjønn.
- 11005 Sosial sone - sosialt rom for alle med inngang fra utsiden. Skjerming på glassvegg inn mot kontorfellesskap. Se på fleksibel løsning, slik at en kan ha møter med gode visningsflater, sosiale settinger. Beholde kjøkkenløsningen.

6 etg.:

- Kaffestasjon 12009, ta bort døra innerst i rommet – vegg i vegg med wc.
- Døra ved miljøstasjonen kan tas bort eller er det branndør? Evt. slå sammen arealet for lunsjrommet. Holder det med resten av dørene inn til kontorarealene?
- Døra i sonen mellom grupperom og møterom, trekke den ut så skjermes de åpne løsningene mer.
- Tegne om kaffestasjonen og evt møterom, lager og kopi. Evt. bytte plass på rommene for å få en bedre sosial sone.? Flytte toalettene? Bytte på inngangene? Mulig å se på løsninger her i den fasen vi er i nå?
- Ulike preferanser for lunsj og pauser, fordrer fleksible løsninger hvor man kan velge selv. Begge deler må til, lunsjrom i kontorarealet og andre muligheter i kantiner ol.
- 4 dører inn til kontorarealer i 6 etg. For mange?
- Ikke tegnet inn garderobe i 6. etg, pga. for trangt.