

Møte i Intern prosjektgruppe: (F)IPG for Elgesetergt 10

Møteagenda

- Kort oppdatering om prosjektet Elgesetergt 10
- Framdriftsplan
- Arealnedtak – hva kan gjøres? Hva vil vi?
- Ansattes arbeidsplasser – visualisering av mulig bearbeidelse
- NTNUs internhusleie: konsekvenser for ELG10?



Brukerorganisasjonen NTNU

MH-fakultet – Dekan Bjørn Gustafsson

SU-fakultetet – Dekan
Marit Reitan

Institutt for
sirkulasjon og
billediagnostikk –
Instituttleder
Øystein Risa

Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap –
Instituttleder Jorunn Helbostad

Institutt for psykisk helse – Instituttleder Gunnar Morken

Institutt for sosialt arbeid – Instituttleder Riina Kiik

Studieprogram for
Radiografi –
Studieprogramleder
Nina Hanger

Fagenhet for profesjonsutdanninger – fagenhetsleder Jan Harry Størksen

Fagenhet for Vernepleie
– Fagenhetsleder Lisbeth
Kvam

Faggruppe for Psykisk
Helsearbeid

NAKU

Studieprogram for
Sosialt arbeid – fung.
Studieprogramleder
Riina Kiik

Studieprogram for
Barnevernspedagogikk –
Studieprogramleder
Randi Juul

Øvrig personale fra
Instituttet

Studieprogram for
Audiologi –
Studieprogramleder Lars
Gunnar Rosvoldaunet

Studieprogram for
Ergoterapi –
Studieprogramleder
Sissel Horghagen

Studieprogram for
Fysioterapi –
Studieprogramleder
Sylvia Søderstrøm

Felles intern prosjektgruppe (NTNU og Sit)

Ansvarlig for:

- Helheten i funksjonskrav for prosjektet
- Prioritere i eventuelle overlappende eller motstridende innspill fra faggruppene
- Overordnet logistikk

- Deltakerne er bemyndiget for å ta beslutninger på vegne av de fagmiljøene de representerer (instituttleder eller delegert)
- Deltakerne har et ansvar for å informere og koordinere med de fagmiljøene de representerer

Deltakere i gruppa:

- Instituttleder INB: Jorunn Helbostad
- Instituttleder ISB: Øystein Risa
- Instituttleder IPH: Jannicke Ankile for Gunnar Morken
- Instituttleder ISA: Riina Kiik
- Fakultetsrepresentant MH: Solrun Valen
- Arealansvarlig MH: Judith Rødsten
- Arealansvarlig SU: Arve Sletten
- IKT infrastruktur: Lars Ødegaard
- Sit: Arvid Skjevik
- Student: lm@studenttinget.no
- Verneombud: Bjørn Munkvold, LHVO, MH
- Prosjektleder: Terese Brekke
- Kommunikasjonsrådgiver Christel Vindenes, Campusutvikling NTNU
- Sekretariat/Brukerkoordinator: Nina Ford/Marte Kristine Lindseth

NTNU internt prosjektråd

Ansvarlig for:

- Faglig virksomhet
- Sikre at funksjonskrav stemmer overens med virksomhetsmål
- Gi råd til prosjektleder
- Beslutte i eventuelle overlappende eller motstridende innspill fra arbeidsgrupper og IPG

Deltakere i gruppa:

- Dekan MH: Bjørn Gustafson
- Dekan SU: Marit Reitan
- Fakultetsrepresentant MH: Solrun Valen
- Fakultetsrepresentant SU: Riina Kiik
- Sit: Arvid Skjervik
- Student: Im@studenttinget.no
- Tillitsvalgt: Sturla Søbstad
- Prosjektleder: Terese Brekke
- Sekretariat/Brukerkoordinator: Nina Ford/Marte Kristine Lindseth
- Christel Vindenes, kommunikasjonsrådgiver
- Merete Kvidal

Om prosjektet

- Klagen er trukket, kontrakt med Backe inngått
- Fikk ikke penger på statsbudsjettet nå i høst
- Bearbeidelsesfasen er i gang

<https://www.ntnu.no/campusutvikling/elg10>

NTNU Studier Studentliv ▼ Forskning ▼ Om NTNU ▼ Kalender 🔍

Søk

› Campusutvikling / Elgesetergate 10

Elgesetergate 10

I regjeringskonferansen den 16. juni 2016 sa Regjeringen ja til et kombinert bygg for NTNU og Studentsamskipnaden (Sit) i Elgesetergate 10-14. Bygget bidrar til å samle helse- og sosialfagmiljøene ved NTNU og skal være innflyttingsklart i 2021.

Hvilke utdanninger skal inn?

Studentene som flytter inn i Elgesetergate 10 kan se frem til splitter nye lokaler skreddersydd for forskning, undervisning og andre læringsaktiviteter. I dag holder de fleste studentene til på campus Tunga.

Planen er at studenter og ansatte ved følgende utdanninger skal inn i bygget:

- Audiograf
- Barnevern
- Ergoterapeut
- Fysioterapeut
- Radiograf
- Sosionom
- Vernepleier

Treningscenter

Sit skal etablere og drive en idrettsdel og et serveringssted. Idrettsarealene skal være et attraktivt og topp moderne anlegg som er inviterende og inkluderende. Aktivitetstilbudene skal gjenspeile treningstrender og vitenskap om trening og idrett. Treningsarealene skal også fungere som et treffsted for studenter og ansatte og ligge i tilknytning til sosiale soner. På samme måte skal serveringsstedet fungere som sosialt treffsted for studenter og ansatte, også for dem som trener.

Hvem kan bruke bygget?

Bygget vil også være tilgjengelig for studenter og ansatte ved hele NTNU. Sosiale soner og åpne arbeidsplasser skal legge til rette for gode møte- og arbeidsplasser for studenter, også på tvers av studieretninger, samt for møter mellom studenter og fagansatte.

Aktuelt

18. oktober 2017: Medvirkning og milepæler i byggeprosjektet [Elgesetergate 10](#)

5. juli 2017: [Slik blir det nye universitets- og idrettsbygget i Trondheim](#)

27. juni 2017: [Status for prosjektet](#)


3. april 2017: [Status for prosjektet](#)

Møter og referater

Arbeidsgruppe for arbeidsplasser:


- [Referat fra møtet 30.11.2017](#)
 - [Presentasjon agenda](#)

HVORFOR




Mål, organisering og bakgrunn

HVOR




Hvor er Elgesetergate 10?

HVORDAN



Involvering, samhandling og påvirkning

NÅR



Tidsplan og milepæler

Framdriftsplan



Utvalgte, sentrale Prosjektrammer og -Kjennetegn

Oppdraget

- Prosjekttilpasset gjennomføringsmodell. Kostnadsstyrt prosjekt
 - kostnadsramme satt før bearbeidelse (ferdig utviklingsfase)
- Finansieres av to oppdragsgivere. Bygget skal eies av to organisasjoner.
 - NTNU-delen som statlig ordinærprosjekt
 - Idrettsdelen finansieres direkte fra Sit
- Gjennomføringsmodellen er ny for Statsbygg* – BH overfører svært mye ansvar til TE
- Prosjektet har stor oppmerksomhet fra Statsbyggs oppdragsgiver på UH-bygg (KD) og vår eier (KMD). Og fra Statsbyggs toppledelse.

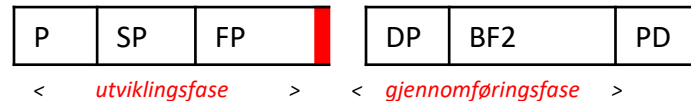
Prosjektet

- Unikt konsept – undervisning og idrett. Må lykkes å ha i samme bygg.
- (rent faktisk) Første bygg i Campusprosjektet. Komme i gang.
- Høye miljøkrav. Ikke noe å fire på.
- Eksponert tomt. Innordne seg og markere seg fra St. Olav-hospitalet.

Fra prosjektleder i Statsbygg
(Tore Berg) sin presentasjon
på oppstartssamlinga
23.11.17

* for såkalte ordinærprosjekter

Tradisjonell prosjektutvikling:



Vårt prosjekt:



Tegnforklaring

- P = Program
- SP = Skisseprosjekt
- FP = Forprosjekt
- = fastsettelse av k-/s-ramme
- BF1 = Bearbeidelsesfase
- DP = Detaljprosjekt
- BF2 = Byggefase
- PD = Prøvedrift

Rammer for prosjektet

- Kostnadsrammer
- Arealrammer
 - NTNUs arealer kan MAX være på 13 000 m²
- Vi leter etter fornuftige steder i bygget å KUTTE 460 m² av NTNU sine arealer



Nedtak av areal

- NTNU har to store bolker av areal: Ansattareal og undervisningsareal
- Undervisningsareal har to bolker: «Spesialrom» (ferdighetstrening) og generelle undervisningsrom
- Vesentlige reduksjoner innen spesialrom ikke mulig
- Hvilke generelle rom smerter det minst å miste?

Skisse eksteriør etter foreslått nedtak av areal

Under bearbeidelse



2.etg

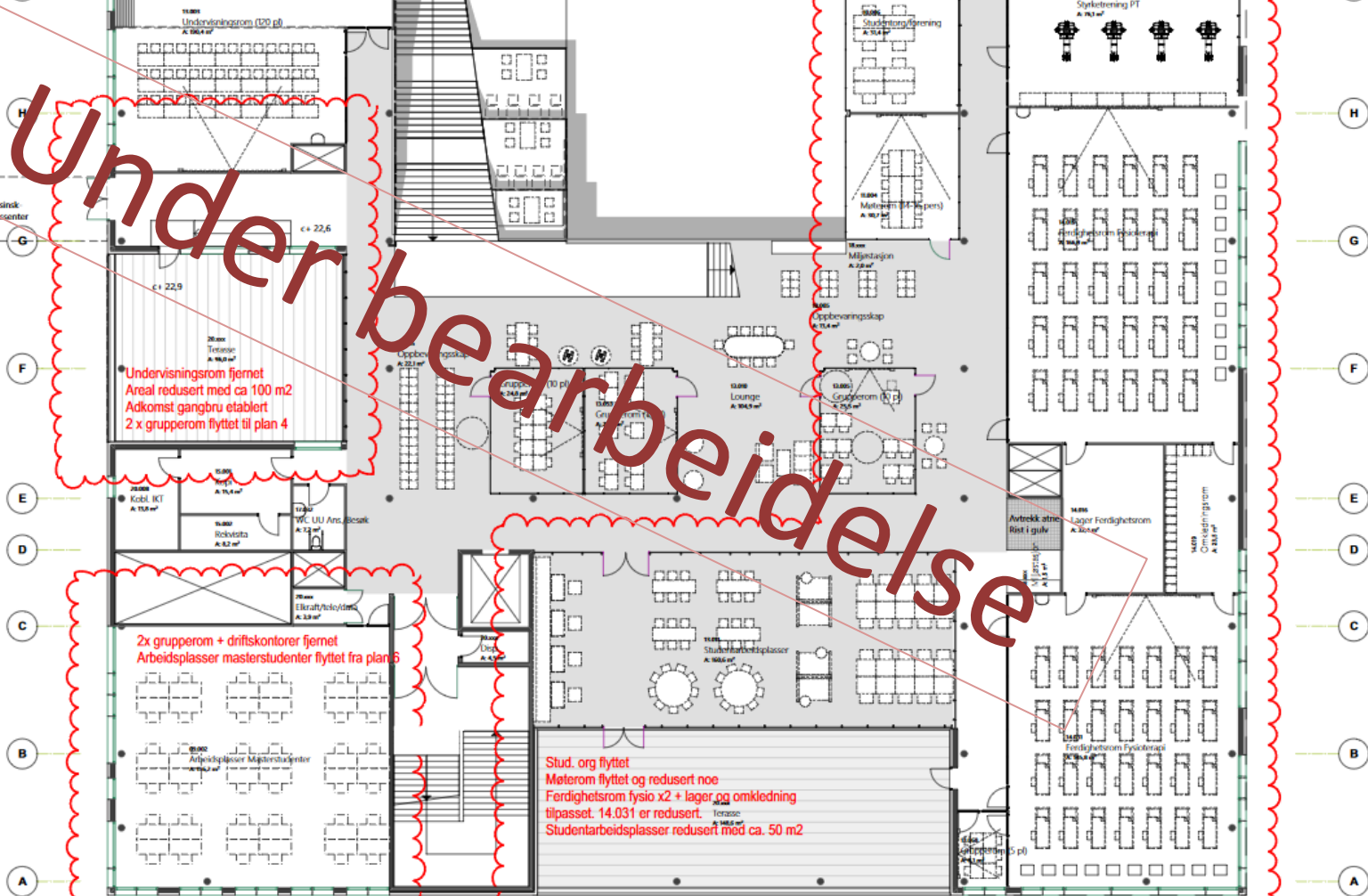
Gangbru til Medisinsk
teknisk forskningscenter

Underbeholdelse

Undervisningsrom fjernet
Areal redusert med ca 100 m²
Adkomst gangbru etablert
2 x grupperom flyttet til plan 4

2x grupperom + driftskontorer fjernet
Arbeidsplasser masterstudenter flyttet fra plan 6

Stud. org flyttet
Møterom flyttet og redusert noe
Ferdighetsrom fysio x2 + lager og omkledding
tilpasset. 14.031 er redusert.
Studentarbeidsplasser redusert med ca. 50 m²



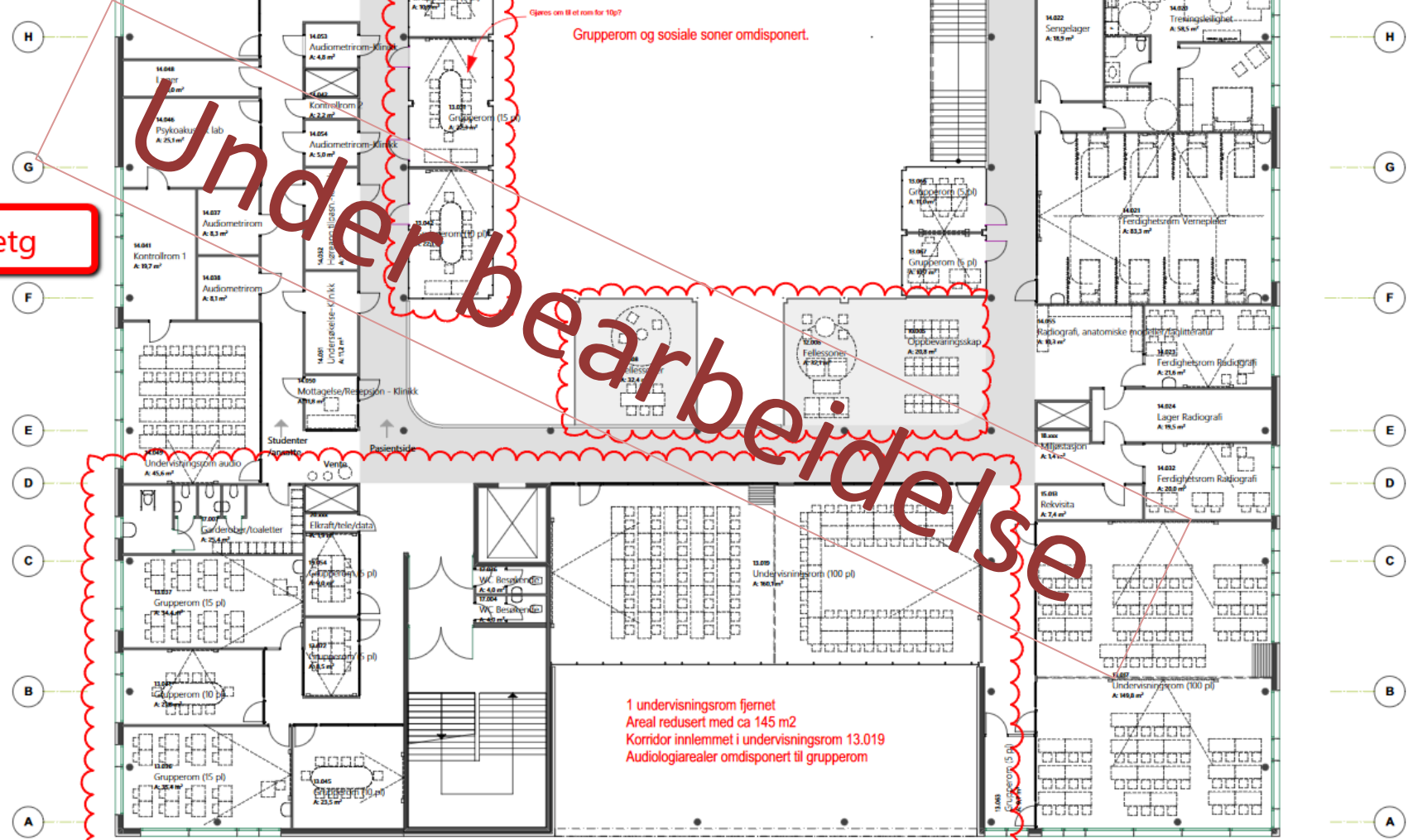
4. etg

Underbehandling

Grupperom og sosiale soner omdisponert.

Gjaves om til et rom for 10p?

1 undervisningsrom fjernet
Areal redusert med ca 145 m2
Korridor innlemmet i undervisningsrom 13.019
Audiologiarealer omdisponert til grupperom



Ansattarealer



Føringer for arbeidsplasser

behandlet i LOSAM

- Instituttene lokaliseres samlet
- Alle tilsatte i fast stilling med mer enn 50% stillingsandel får tildelt fast arbeidsplass
- (ingen underdekning)
- Tilsatte i reduserte stillinger må kunne påregne arbeid på plasser der det praktiseres «clean desk»
- Administrativt tilsatte skal være lokalisert sammen med vitenskapelig tilsatte ved sine respektive institutt
- Stipendiater skal ha arbeidsplasser i fakultetsvise fellesområder

Dekanenes vurderinger

- Kvalitetssikring av antall arbeidsplasser: ca 200
- Foreløpig forslag 50% dekningsgrad for enekontor (faste, vitenskapelig ansatte med stilling over 50%)
- Det vil si: ca 100 ansatte skal jobbe utenfor enekontor

Innspill fra arbeidsgruppe Arbeidsplasser



- Nærhetsprinsipper – hva må ligge i kontakt med hverandre?
- Størrelse på kontorfellesskap, hva gir best mulig arbeidsforhold?
- Hvordan bør studentkontakt ivaretas utenfor enekontor?

Skisse etter innspill på antall i institutt - 5.etg

Alternativet viser en løsning med cellekontorer fordelt per institutt. Slik kan det la seg løse i praksis. (forutsetter dagslysberegninger som er innenfor normen)
Løsningen krever noe mer glass i kontorfronter (sider) for å oppnå optimale dagslysforhold for alle cellekontorene.

Kontorene ligger på rundt 7m2 i areal, noen er litt større og kan fasilitere 2 personer. Samtidig der ansatte har lavere arbeidstid enn 50%



Når det er sagt så er dette en «dårligere» løsning i forhold til bruk av arealer. Man bruker en god del mer areal enn i originalforslaget , samt at arealene blir mindre effektive. Man får mer «korridorer» inne i arbeidsområdene samt arealer som på grunn av cellekontorene ikke kan brukes til åpne arbeidsplasser. (midtsoner)

Man har mistet noen av multirommene og mange steder vil det medføre at man også mister transparentheten ut mot kommunikasjonsarealene, samt at man får en begrensning på utsikt og interaksjon med «ute-miljøet».



Anbefalingen for et bedre plassutnyttelse, ansatteopplevelse og miljø i arbeidsarealene er å nok gang ser på en løsning der man kan redusere bruk av cellekontor.

Det er viktig å tenke på at organisasjon ikke er statisk, endringer skjer stadig, nye folk tilkommer og noen slutter. Jo mer fleksibelt bygget er jo smidigere vil slike endringer være. (unngår ombygging og kostnader knyttet til dette)
Man må heller ikke glemme at man bygger et bygg for fremtiden og at man må tenke på at ansatte jobber på forskjellig måte.

Institutt - ISA

85 Ansatte
35 cellekontor
38 i åpent landskap
6 stk har stilling under 50%
antall av disse har kontor og kantinekontorplass.
Fjerner 3 stk kontorer = 22 cellekontor



Institutt - INB

62 Ansatte
26 cellekontor
28 i åpent landskap

8 stk har stilling under 50%
antall av disse har kontor og kan dele kontorplass.
Fjerner 4 stk kontorer = 22 cellekontor

I område med eranje farge er
følgende funksjoner fjernet:
6 multirom
1 lager

Institutt - ISB

16 Ansatte
7 cellekontor
9 i åpent landskap
2 stk har stilling under 50% (kan dele kontor)

6. etg

Under bearbejdelse

Institutt - IPH

38 Ansatte
12 cellekontor
27 i åpent landskap
1 etg har stilling under 50%

I område med oransje farge er følgende funksjoner fjernet:
1 Lager
1 møterom for 6 personer

Da det er kun en stk med mindre prosent stilling i dette arealet så beholdes kontoret som det er- resterende av tiden kan det fungere som et stillerom.



Under bearbeidelse

Total oversikt for begge etasjer

Etter å ha fått Innspill fra NTNU og Sit så er totalen av antall ansatte av alle instituttene på **179** (ikke 200 som forespeilet)

Her har man fordelt

62 Cellekontor (der 17 ansatte som har mindre en 50% stilling er tilbøyelig til å dele kontor , men fortsatt ha egen fast plass.)

109 Plasser i åpent areal

Underdekning

Vi har i denne løsningen antatt at de som har 50% stilling eller mindre har plass i dele kontor. Dvs at 16 cellekontor er blitt til 8 delekontor.

Delekontorene kan ha to stk arbeidsplasser slik at alle får en fast plass og komme til

Så i teorien er det ikke underdekning i arealene.

Multirom – støttefunksjonsrom/ stillerom

Når man har fått så mange cellekontorer så vil det være naturlig å kutte i antall slike rom da behovet er mindre når det er mindre antall mennesker.

Det er nå 25 slike rom fordelt på 109 plasser i åpent landskap. som er en veldig god overdekning til denne løsningen.



Når det er sagt så er dette en «dårligere» løsning i forhold til bruk av arealer. Man bruker en god del mer areal anslått i originalforslaget, samt at arealene blir mindre effektive. Man får mer «korridorer» inne i arbeidsområdene samt arealer som på grunn av cellekontorene ikke kan brukes til åpne arbeidsplasser. (midtsoner)

Man har mistet noen av multirommene og mange steder vil det medføre at man også mister transparentheten ut mot kommunikasjonsarealene, samt at man får en begrensning på utsikt og interaksjon med «ute-miljøet».



Anbefalingen for et bedre plassutnyttelse, ansatteopplevelse og miljø i arbeidsarealene er å nok engang ser på en løsning der man kan redusere bruk av cellekontor.

Det er viktig å tenke på at organisasjon ikke er statisk, endringer skjer stadig, nye folk tilkommer og tiden snutter. Jo mer fleksibelt bygget er jo smidigere vil slike endringer være. (unngår ombygging og kostnader knyttet til dette)

Man må heller ikke glemme at man bygger et bygg for fremtiden og at man må tenke på at ansatte jobber på forskjellig måter.

Under bearbeidelse

Hvordan har andre tenkt om dette?

Kontorkriterier til LOSAM

Campusutvikling på NTNU 27.10.2017 Av [Christel Vindenes](#)



Før ca 215 ansatte skal flytte til Kalvskinnet i januar 2018, må plassering av fagmiljø og hver enkelt medarbeider være på plass. Forslag til kriterier for tildeling av kontorarbeidsplasser.pdf skal behandles i LOSAM 1.11. I løpet av november vil tildelingen være klar.

Etter innspill fra fagseksjonsledere, kontorsjef og senterledere og etter behandling i ledermøtet 23.10 skal et revidert forslaget til kontorkriterier altså nå behandles i LOSAM. Det reviderte forslaget kan oppsummeres slik:

Reviderte forslag til kriterier for fordeling av kontor

1. (Fag-)miljøer skal i størst mulig grad være samlet (respektivt fagseksjoner, administrasjon og senter).
2. Hvert fagmiljø bør i størst mulig grad ha lik tilgang til variasjonen av kontorløsninger som finnes, justert for størrelsen på fagmiljøene.
3. Enkelte fagmiljø (m/spesialrom) bør ha nærhet til sine undervisningsareal.
4. Innenfor den enkelte fagmiljøes tildelte areal, skjer arbeidsplasstildeling med medvirkning etter følgende kriterier, i prioritert rekkefølge:
 1. Faste ansatte prioriteres foran midlertidige.
 2. Ansatte med mer enn 50 prosent stilling prioriteres foran de med mindre stillinger.
 3. Tildeling av arbeidsplass for vitenskapelige ansatte prioriteres slik:

1	Professor	Dosent
2	Førsteamanuensis	Førstelektor
3	Universitetslektor	

4. Samla ansiennitet fra NTNU/HIST.

Dette ble strøket i vedtaket fra LOSAM

Fra lærerutdanninga og flytting til Kalvskinnet

Notat til styringsgruppen for samlokaliseringsprosjektet om detaljplanlegging av romprogrammering til Kalvskinnet.pdf, legges også frem på dette LOSAM-møtet. Ytterligere info fra samlokaliseringsprosjektet vil legges ut på samlokaliseringsprosjektets wiki. Info om byggeprosjektet finner du på [E.C Dahls nettside](#).

Internhusleie

