



NTNU

| Kunnskap for ei betre verd

Introduksjon til NTNU Campussamling

Campusdagene 27.02.23

Agenda

NTNU Campussamling – status

- Helhetsbilde
- Overordnet fremdriftsplan
- NTNUs målsettinger og føringer for prosjektet

Hva skjer akkurat nå?

- Byggeprogram –
 - og skisser over *mulige* løsninger
- Regulering – og reguleringstegninger

2022

LÆRER
VITENSKAPSMUSEET
MEDISIN OG HELSE
TEKNOLOGI
ARKITEKTUR&DESIGN
ØKONOMI OG
ENTREPRENØRSKAP

Ca 28 000 studenter
og ansatte

MUSIKK

KUNST

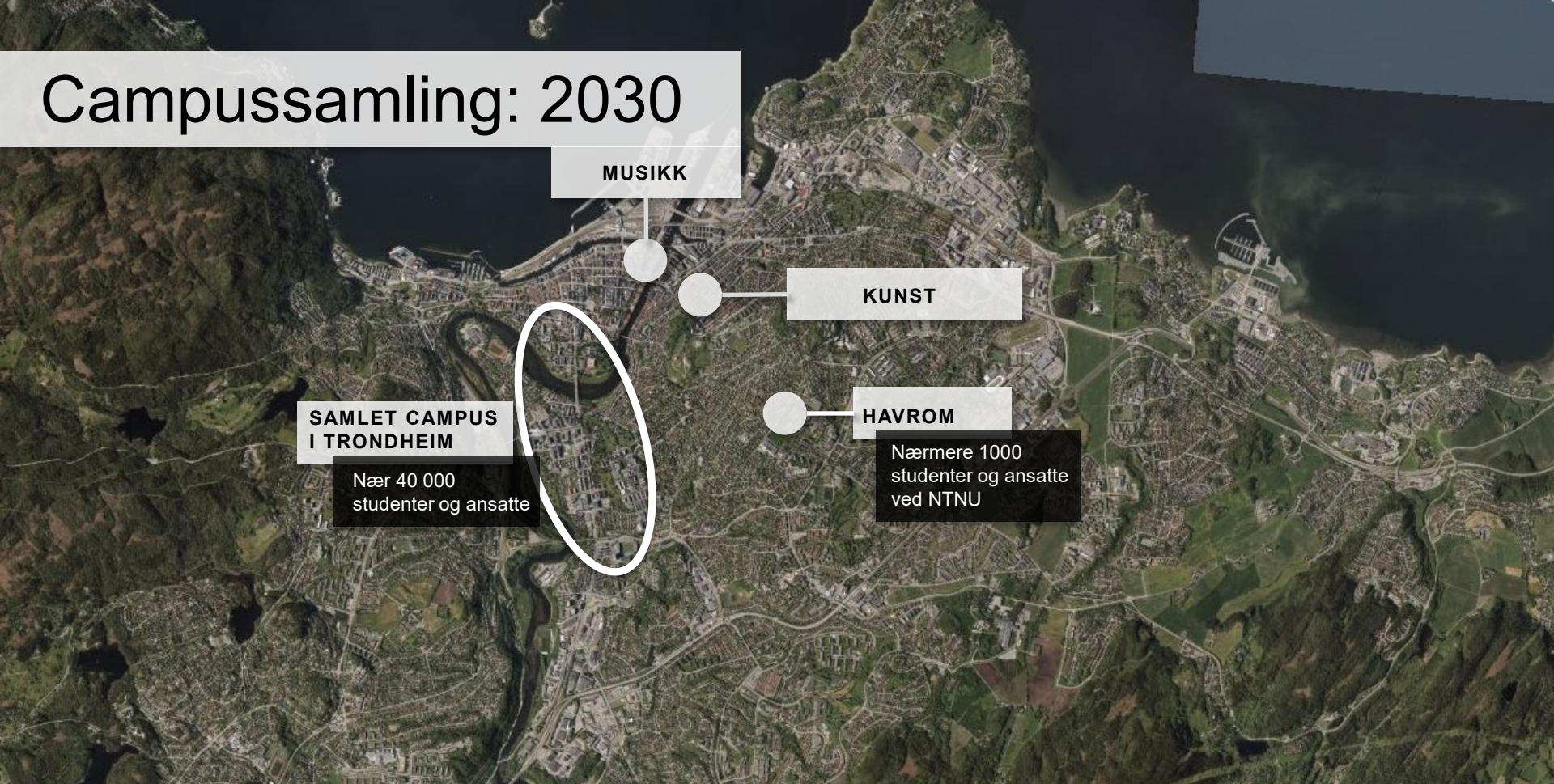
HAVROM

HELSE- OG
SOSIALFAG

ADMINISTRASJON

HUMANIORA OG
SAMFUNNSVITENSKAP

Campussamling: 2030

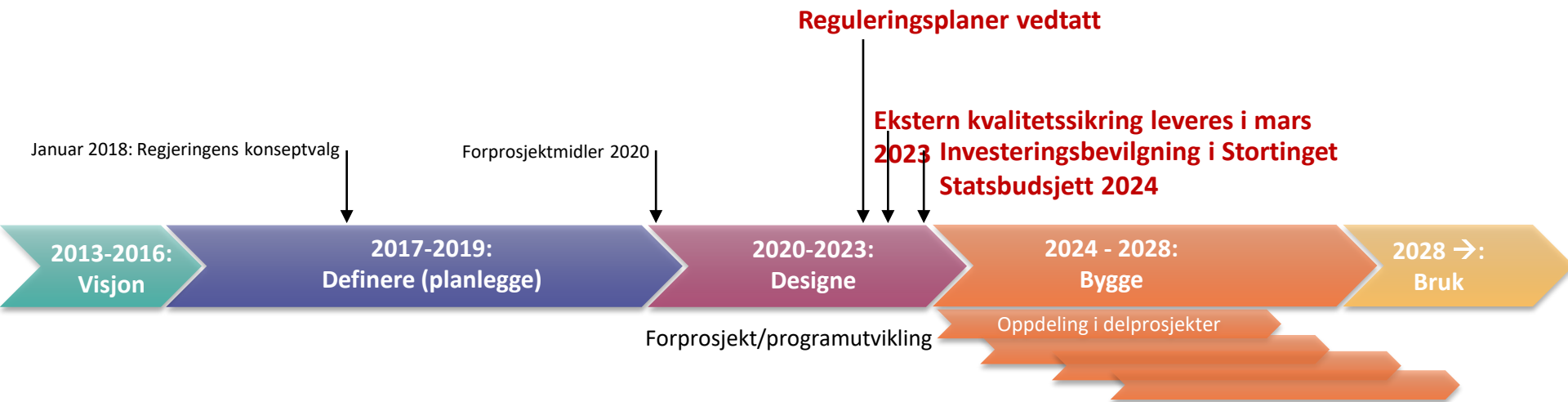




Campussamling juli 2022
5.750 MRD
91.000 m²

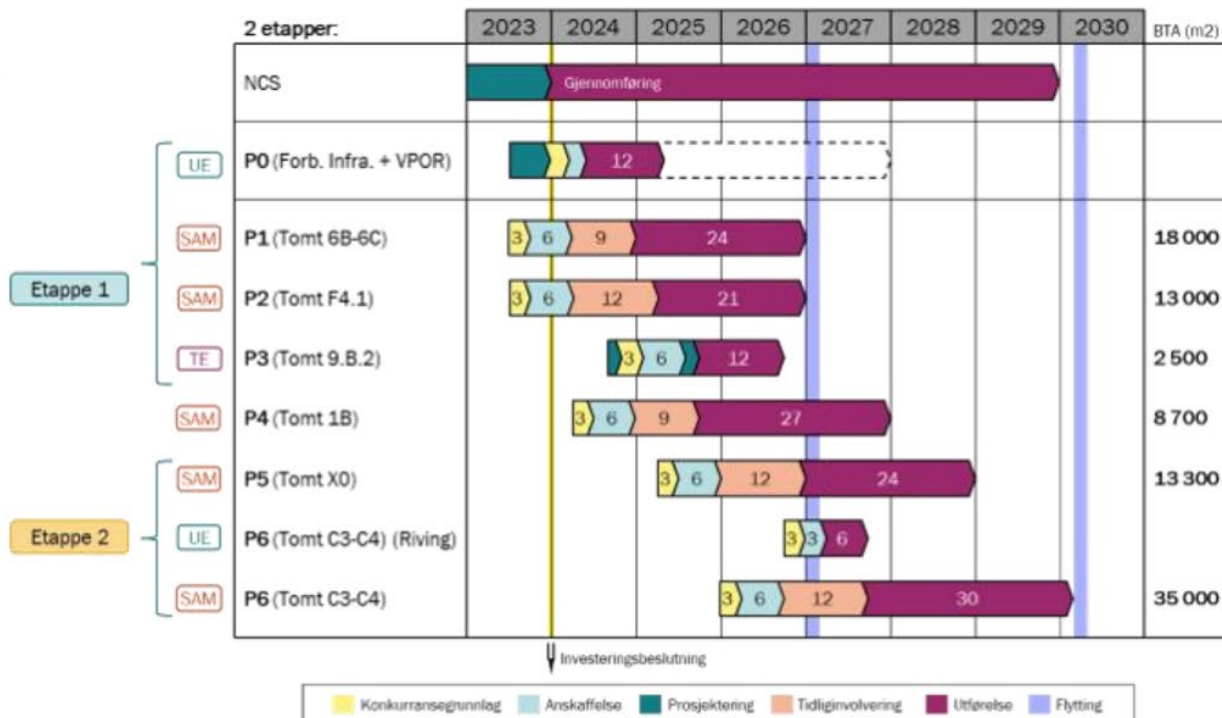
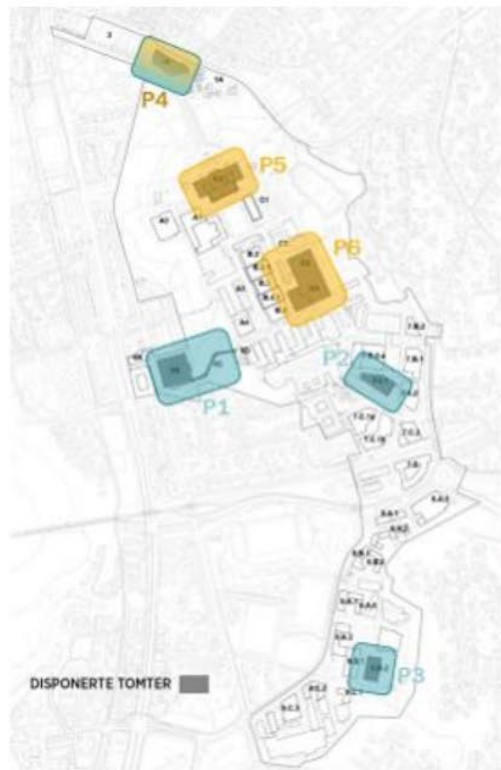
The image is an aerial photograph of a city, likely Oslo, Norway. A large area in the center, containing several university buildings and green spaces, is outlined with a dashed yellow line. This area represents the 'Campussamling' (campus collection) for July 2022. The surrounding city features a mix of residential houses, commercial buildings, and a river flowing through it. In the top right corner, there is a semi-transparent grey box containing the text 'Campussamling juli 2022', '5.750 MRD', and '91.000 m²'.

Milepæler i NTNU Campussamling



Gjennomføringsplan

Foreløpig – Under arbeid



Campussamling - «trinn 1»

Musikk, kunst og medievitenskap, felles læringsstrøk.

Hovedknutepunkt, felles læringsstrøk.

Humaniora, samfunnsvitenskap, felles læringsstrøk

Økonomi, innovasjon/studentinnovasjon, felles læringsstrøk.

Kobling mellom universitetsområdene.

Naturvitenskap/materialteknologi, forskningsinfrastruktur.

Logistikk og driftsarealer.

DISPONERTE TOMTER

AREAL SOM DELVIS TAS I BRUK

AREAL SOM FLYTTES FRA,
(OMBYGGES IKKE UNDER NCS)



NTNU

Kunnskap for ei bedre verd

«Prosjektutløsende behov»:

Oppdragsbrev fra
Kunnskaps-
departementet.

- hente ut synergier mellom fagmiljøene gjennom å samle store deler av virksomheten
- Campussamlingen skal legge til rette for økt tverrfaglighet og samarbeid og bedre kvalitet i utdanning, forskning, innovasjon og formidling.
- Praktisk og faktisk:
 - Over 800 ansatte
 - Mer enn 7500 studenter
 - Maksimalt 91.000 m2

NTNU har ambisjoner om å samle alt.



The image is a satellite map of the Trondheim region in Norway. A white oval highlights a central urban area, and a white dot marks a location further east. Callout boxes provide information about these locations.

**SAMLET CAMPUS
I TRONDHEIM**

Nær 40 000
studenter og ansatte

HAVROM

Nærmere 1000
studenter og ansatte
ved NTNU

NTNU Campusutvikling

 = NTNU Campussamling – «trinn 1»

Oppgradering av Vitenskapsmuseet.

Musikk og kunst fra Midtbyen

Senter for psykisk helse (ferdig 2030).

Helgasetr (ferdig 2024).

Europas idékonkurranse

Tilrettelegge for sentralt læringsstrøk

Regulering til universitetsformål.

Innovasjonssenter med eksterne partnere.

Tiltak på vei mot plusscampus...

**+ Eiendomsforvaltning, -drift, -vedlikehold og
-utvikling i Trondheim, Gjøvik, Ålesund**

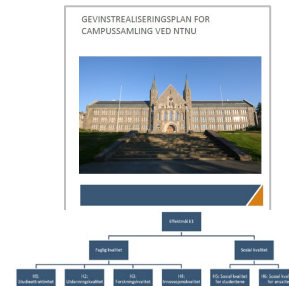
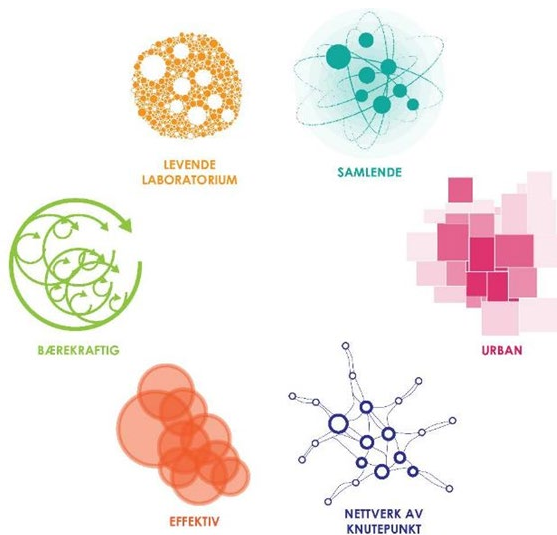


NTNUs målsettinger og føringer for prosjektet

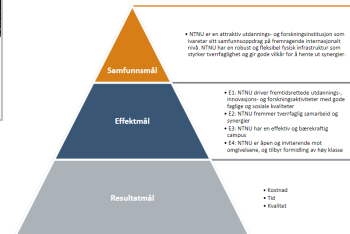
NTNUs grunnlag for Campusutvikling



Kjerneoppgaver:
 Utdanning og læringsmiljø
 Forskning
 Kunst
 Innovasjon og nyskaping
 Formidling



Prosjektet:
 ➤ Samfunns mål
 ➤ Effektmål
 ➤ Resultatmål



Kjernevirksomheten

Kvalitetsprinsipper

Premisser

Prosjekt mål

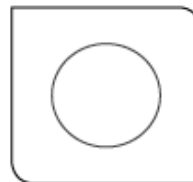
Delkonseptene

KNUTEPUNKT

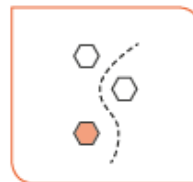
LÆRINGSARENA

ARBEIDSPASS

CAMPUS
Fra lukket høyborg til
åpen og inviterende



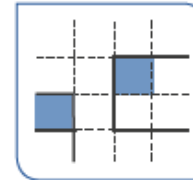
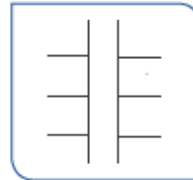
KNUTEPUNKT
Fra spredt og innadvendt,
til ett sentralt
hovedknutepunkt



LÆRINGSARENA
Fra store områder
med lav variasjon, til
konsentrerte, varierte
læringsstrøk



ARBEIDSPASS
Fra tre standarder
til tilpasningsdyktige
arbeidsplasser



Sonekonsept bygningsstruktur

SONE 3

FLEKSIBILITET I STRUKTUR



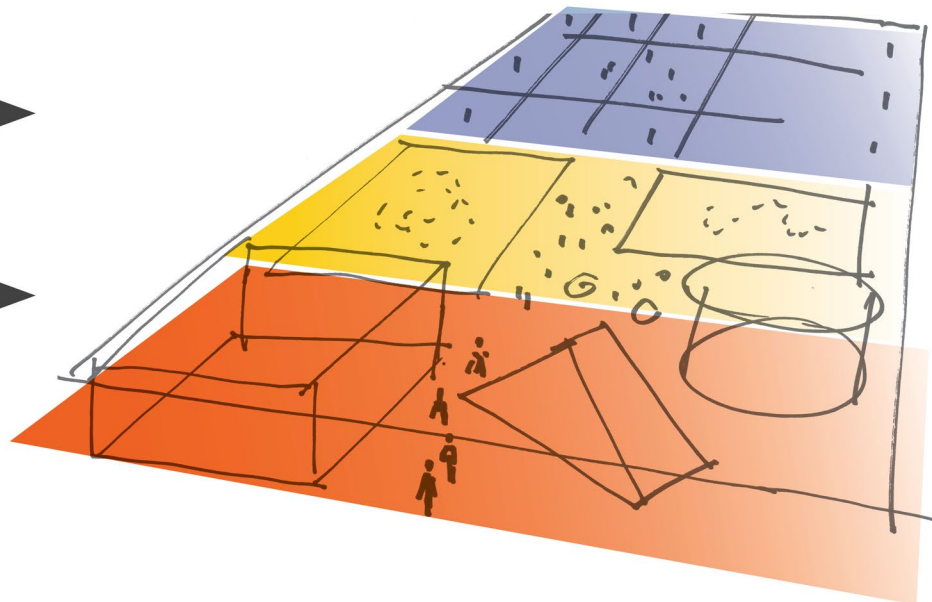
SONE 2

KONSENTRERT OG VARIERT



SONE 1

STØRRE BYGGEKLOSSER

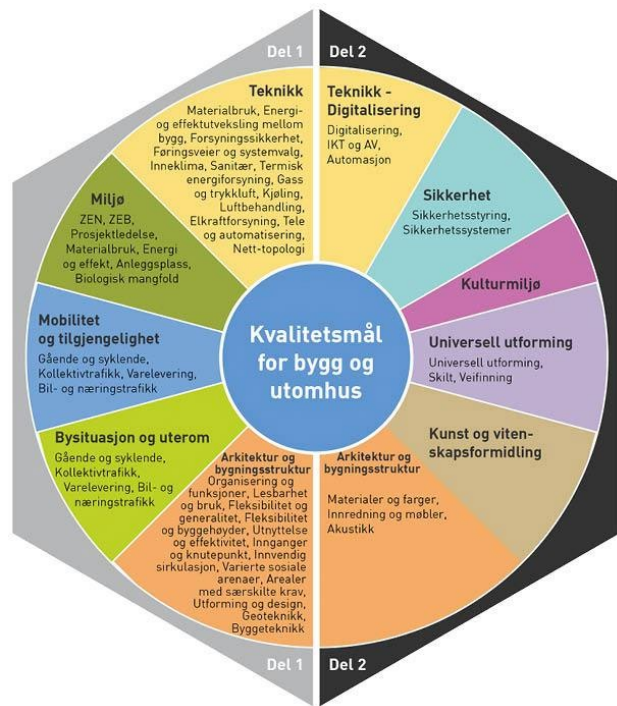


KNUTEPUNKT

LÆRINGSARENA

ARBEIDSPASS

Kvalitetsmål

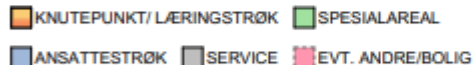
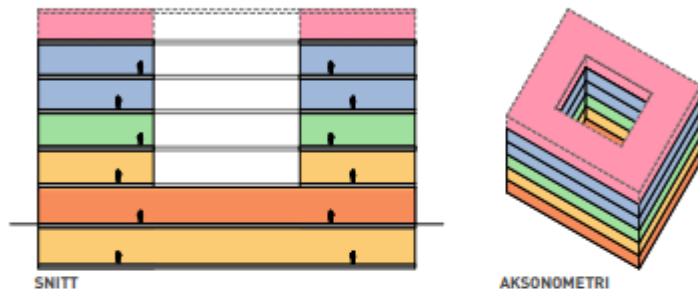


ORGANISERING OG FUNKSJONER

MÅL

Bygninger skal utformes med høy brukskvalitet for varierte funksjonskrav.

ORGANISERING - EKSEMPEL TYPISK BYGG 5-6 ETASJER



DELMÅL

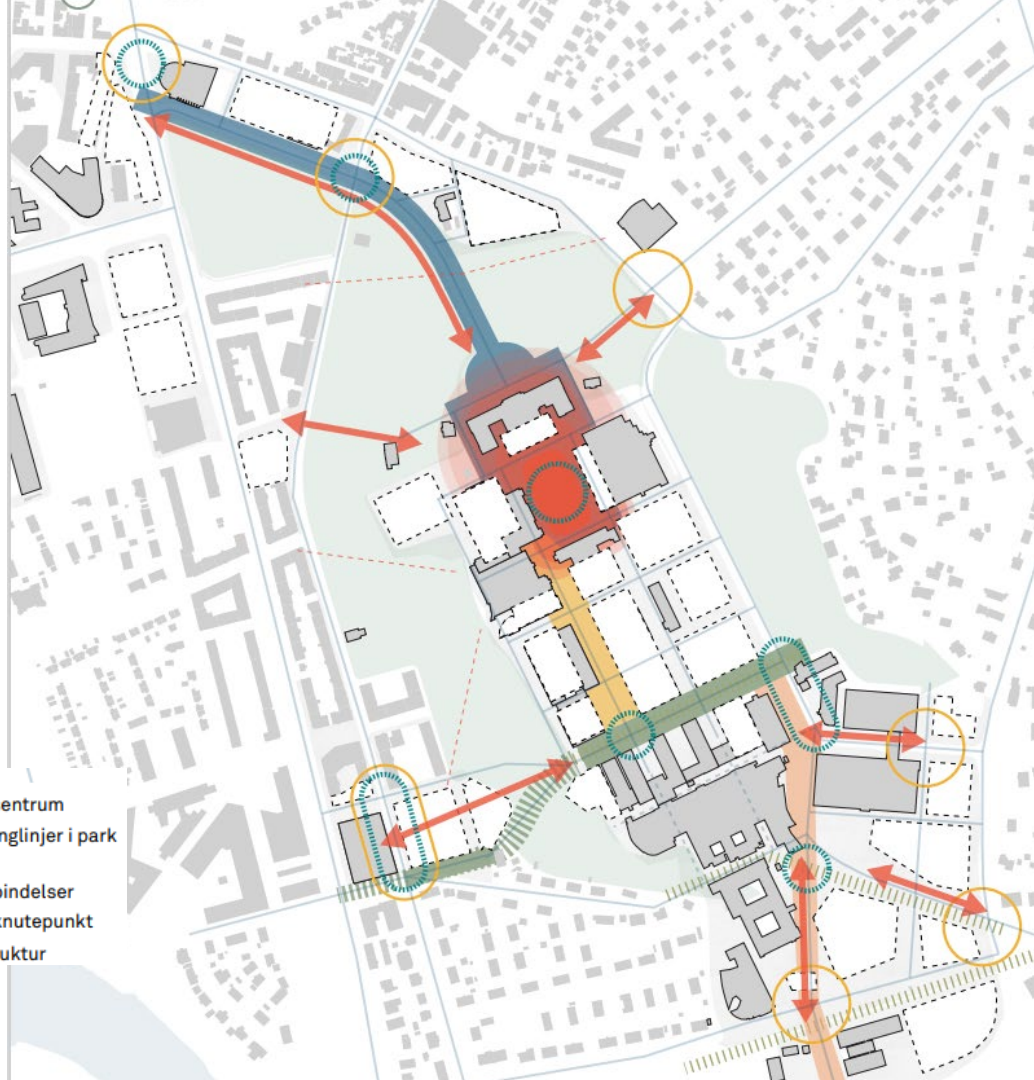
NTNUs bygninger skal:

- gi gode rammer for NTNUs virksomhet
- gi gode rom og romlige sammenhenger
- ha holdbar, funksjonell og estetisk god materialbruk
- bidra til positiv omdømmebygging og rekruttering



Prinsippplan

- Byggeområde
- Høyskoleveien
- Nord-Sør aksen
- Lerkendalforbindelsen
- Sem Sælands veg
- Grønne forbindelser
- Campus' sentrum
- Viktige ganglinjer i park
- Portal
- Hovedforbindelser
- Trafikale knutepunkt
- Kvartalstruktur



Tilgang til underlag

- Campusutvikling
NTNU

https://www.ntnu.no/campusutvikling

NTNU Studier Studentliv Forskning og innovasjon Om NTNU

Søk...

English

Campusutvikling

Campusutvikling: Slik skaper vi framtidens campus!



Dette betyr statsbudsjettet for Campusutvikling

Les mer →

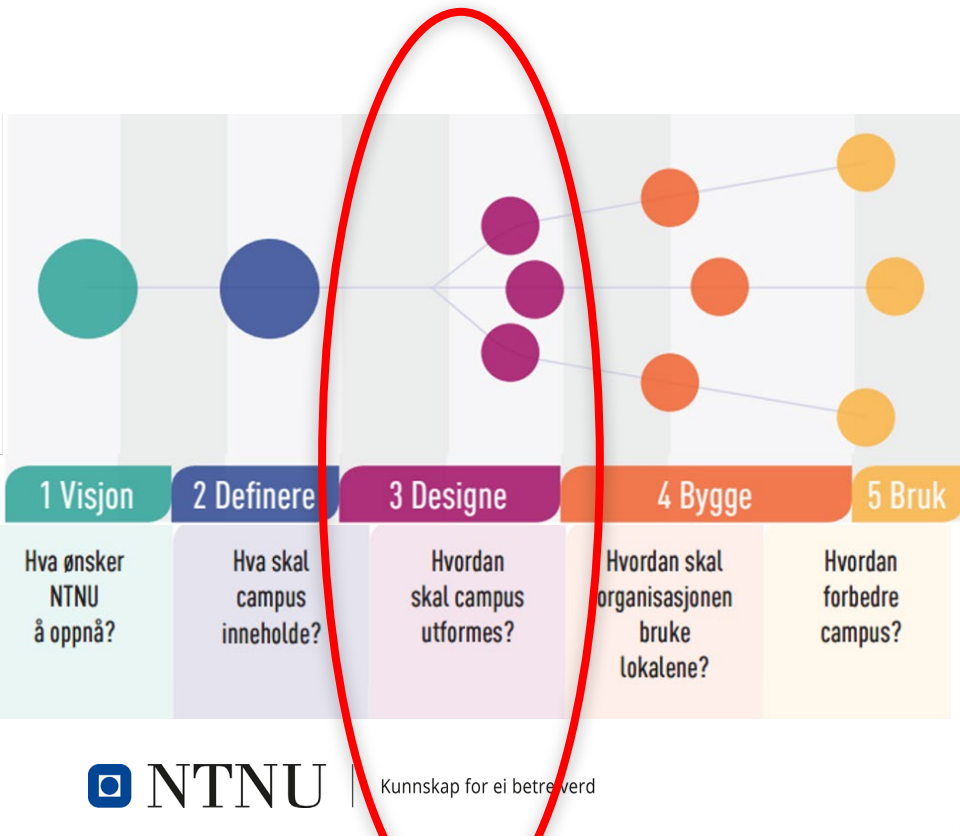
Se flere nyheter og videoer og abonnér på vårt nyhetsbrev.

I løpet av de kommende årene gjennomfører NTNU flere store utviklingsprosjekt. Fremtidens bygg og arealer skal gi bedre vilkår for kjerneoppgavene; utdanning og læringsmiljø, forskning, kunstnerisk virksomhet, innovasjon og nyskaping og formidling.

Kvalitetsprinsipper Arealkonsept Faglig lokalisering Prinsippplan Kvalitetsmål bygg og utomhus Vedtak og dokumenter Involvering



BRUKERINVOLVERING I NESTE FASE



Program for involvering

NTNUs campusutvikling 2016 - 2025

Version 0.2



Campusutvikling i NTNU

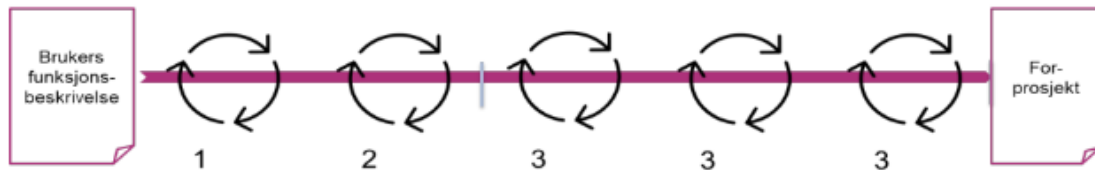


NTNU Campussamling:



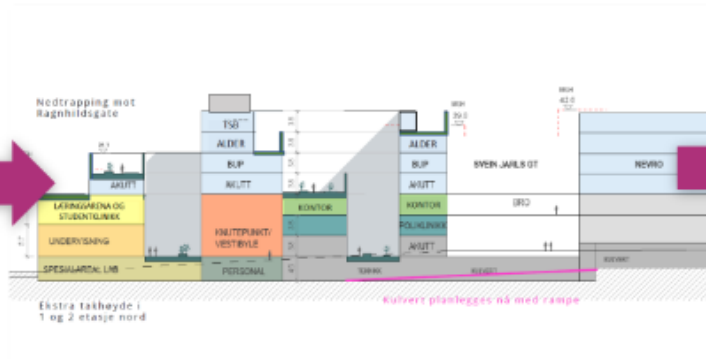
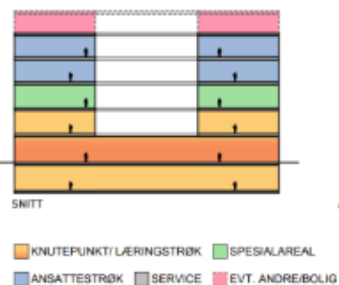
Skisse av typisk arbeidsprosess

– etter brukers funksjonsbeskrivelse



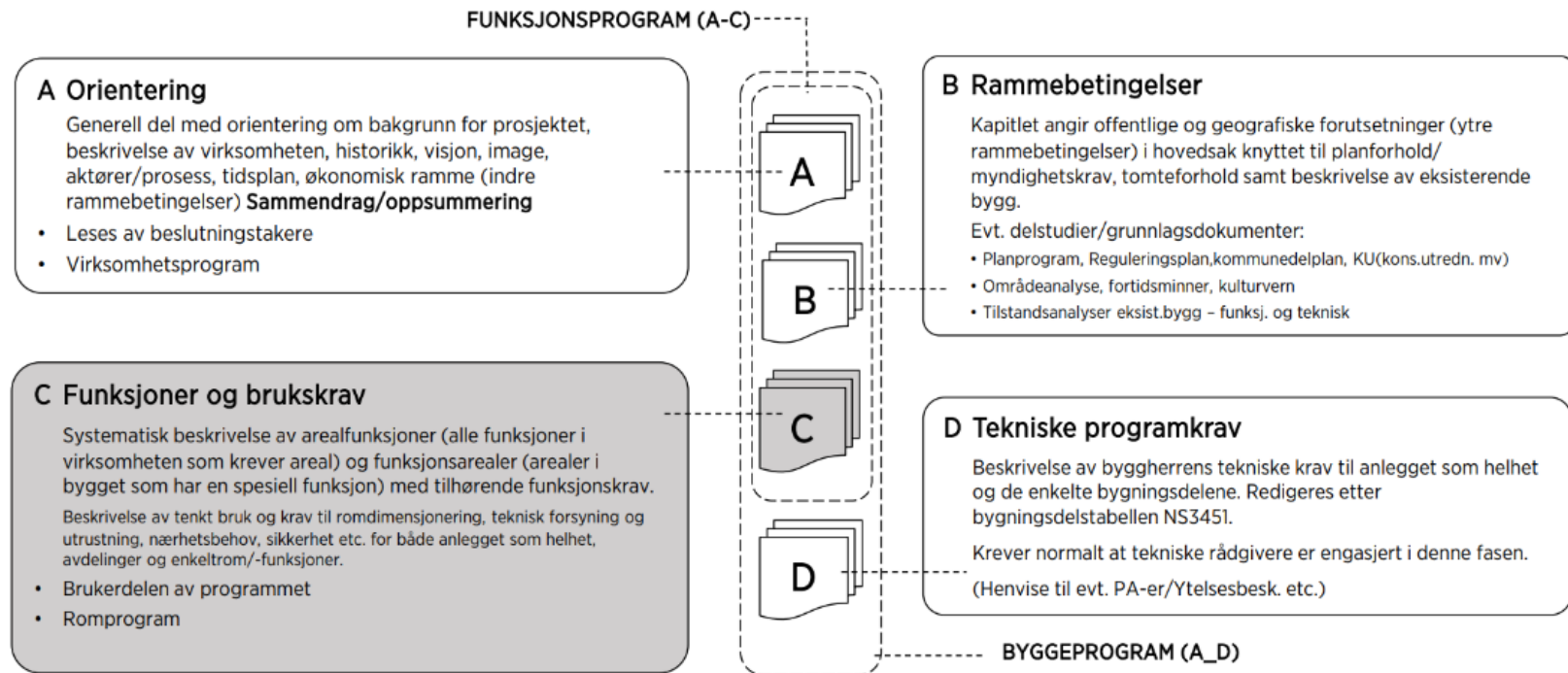
1. Vurdering og plassering av arealkategorier i bygg
2. Vurdering og plassering av hovedfunksjoner i arealkategoriene
3. Vurdering og plassering av rom innenfor hovedfunksjonene

ORGANISERING - EKSEMPEL TYPISK BYGG 5-6 ETASJER

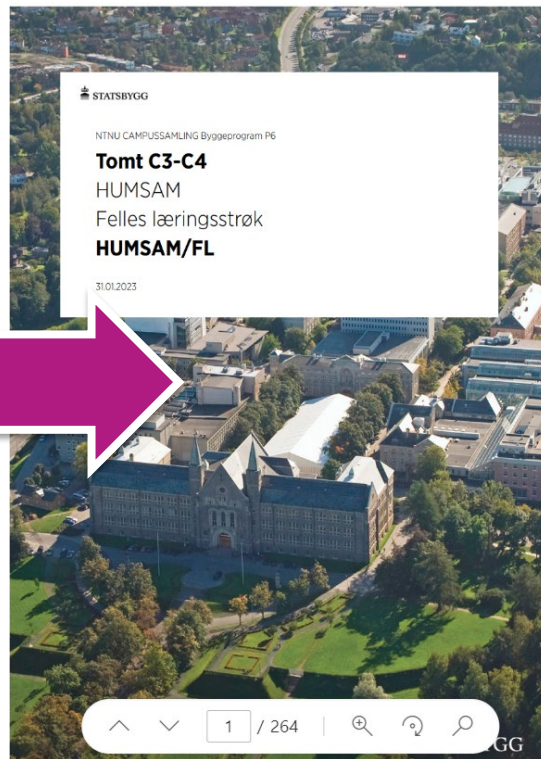
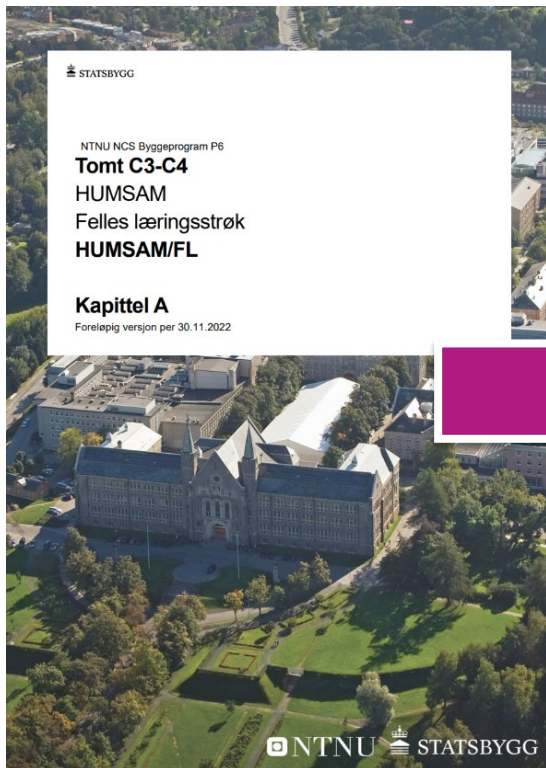


BYGGEPROGRAM

Et byggeprogram skal beskrive krav



INNSPILLSRUNDE



Alle detaljer er
inkorporert.

Noen punkter var utenfor
prosjektets grenser:

- Arbeidsplass vekst og andel enekontor
- Læringsareal og antall auditorier
- Dette er punkter under avklaring.

SKISSER

HGB MØTE 17.02.2023

DILEMMAER

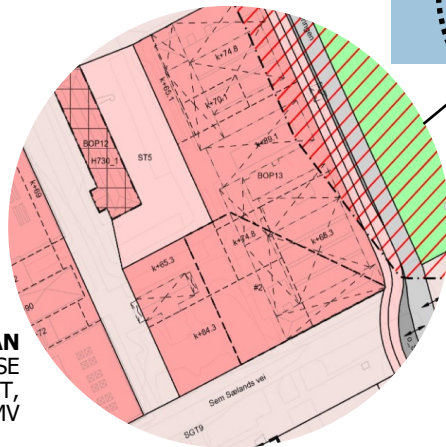
MÅL OG ØNSKER SOM ARBEIDER I ULIK RETNING

DILEMMA:

MÅLSETNINGER I REGULERINGSPLAN (MAKSIMAL UTNYTTELSE)
OG KVALITETSMÅL (STORE GENERISKE ETASJEEPLAN FOR FLEKSIBILITET)

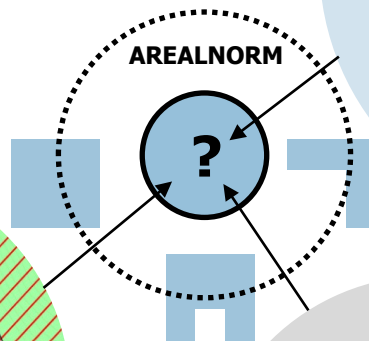


ØNSKET OM MAKSIMALT ANTALL ENKONTORER
(STOR FASADELENGDE/SMALERE BYGG)



REGULERINGSPLAN

BYGGEGRENSER – MAKSING UTNYTTELSE
VS GEOMETRISK EGNETHET,
FASADELENGDE/DYBDE, DAGSLYS MV



REKTORVEDTAK 02:2022: STØRST MULIG ANDEL CELLEKONTOR

Rektorvedtak av 14. februar 2022

Areal for arbeidsplasser skal være:

- teknisk og arkitektonisk tilrettelagt for **størst mulig andel enkekontor**. Dette skal gi størst mulig frihet i konkretisering av utforming.
- teknisk og arkitektonisk tilrettelagt for tilstrekkelig antall åpne plasser med gode støtteareal. Dette skal sørge for tilstrekkelig kvalitet på åpne plasser.

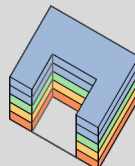
En slik dobbel teknisk og arkitektonisk tilrettelegging gir fleksibilitet. Dette kan medføre noe økt kostnad. Det kan derfor bli nødvendig å gjøre prioriteringer mellom kostnad og fleksibilitet. Slike prioriteringer skal begrunnes.

FLEKSIBILITET OG GENERALITET

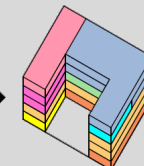
MÅL

NTNUs bygningsmasse skal være utformet for variert bruk og være forberedt for framtidige behov.

FLEKSIBILITET



PLANLAGT BRUK
Eksempel på organisering ved oppføring av bygget, der fargene representerer ulike funksjoner.



FRAMTIDIGE BEHOV
Eksempel på framtidig organisering der opprinnelige funksjoner endrer seg og nye funksjoner kommer til.

NTNU KVALITETSMÅL –
GENERISK BYGNINGSGEOMETRI
BYGNINGSKROPPER EGNET FOR
ULIKE FUNKSJONER



NTNU

Kunnskap for en bedre verden





Inngang fra vannkraftlaboratoriet (VEST)





Inngang fra Samfundet

HBG MØTE 17.02.2023

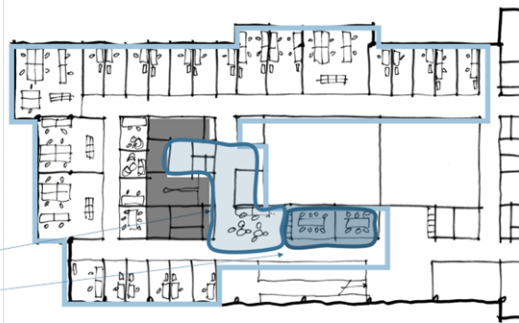
ARBEIDSPASS

INTRODUKSJON TIL MULIGE VARIASJONER – EKSEMPLER FRA TOMTER

Tomt 1B

43 %
ENEKONTOR + ØVELOKALE
9 %
DELEKONTOR (2 PERS)
48 %
DELEKONTOR (4-8 PERS)

- 40-60 ARBEIDSPASSER PER SONE**
- 1,3M2 FUA/PR ARB.PL.
 - ENEKONTOR (6-8M2)
 - DELEKONTOR
 - ÅPNE PlassER
 - 1 MULTITROM (6-8M2 PR 6 ÅPNE PlassER)
 - 2 SMÅ MØTEROM 6-8 PERSONER
- STØTTEROM
• WC/GARD
• SOSIAL SONE
- FELLESFUNKSJONER/MØTE MV**
LOKALT DELT
0,5M2 FUA/ARB.PL.



Tomt 6B

30 %
ENEKONTOR
70 %
DELEKONTOR (8 - 10 PERS)

- 40-60 ARBEIDSPASSER PER SONE**
- 1,3M2 FUA/PR ARB.PL.
 - ENEKONTOR (6-8M2)
 - DELEKONTOR
 - ÅPNE PlassER
 - 1 MULTITROM (6-8M2 PR 6 ÅPNE PlassER)
 - 2 SMÅ MØTEROM 6-8 PERSONER
- STØTTEROM
• WC/GARD
• SOSIAL SONE
- FELLESFUNKSJONER/MØTE MV**
LOKALT DELT
0,5M2 FUA/ARB.PL.



Tomt F41

41 %
ENEKONTOR
20 %
DELEKONTOR (2 PERS)
39 %
DELEKONTOR (4-10 PERS)

- 40-60 ARBEIDSPASSER PER SONE**
- 1,3M2 FUA/PR ARB.PL.
 - ENEKONTOR (6-8M2)
 - DELEKONTOR
 - ÅPNE PlassER
 - 1 MULTITROM (6-8M2 PR 6 ÅPNE PlassER)
 - 2 SMÅ MØTEROM 6-8 PERSONER
- STØTTEROM
• WC/GARD
• SOSIAL SONE
- FELLESFUNKSJONER/MØTE MV**
LOKALT DELT
0,5M2 FUA/ARB.PL.



Tomt C3-C4

43 %
ENEKONTOR
57 %
DELEKONTOR (4 - 12 PERS)

- 40-60 ARBEIDSPASSER PER SONE**
- 1,3M2 FUA/PR ARB.PL.
 - ENEKONTOR (6-8M2)
 - DELEKONTOR
 - ÅPNE PlassER
 - 1 MULTITROM (6-8M2 PR 6 ÅPNE PlassER)
 - 2 SMÅ MØTEROM 6-8 PERSONER
- STØTTEROM
• WC/GARD
• SOSIAL SONE
- FELLESFUNKSJONER/MØTE MV**
LOKALT DELT
0,5M2 FUA/ARB.PL.

