

Arbeidsplasser i akademia

28.02.2023 Barbro Grude Eikseth
Campusdager på Dragvoll



I dag

- Overordnede føringer for arbeidsplasser i staten
- Arbeidsplassutforming som forskningsfelt
- Prosjekt Arbeidsplasser i akademia
- Et eksempel: Alrek helseklynge i Bergen

Globale utviklingstrekk utfordrer oss

- Klima- og naturkrisen
- Kostnadsutvikling og energiforbruk
- Mindre investeringsmidler
- Digitalisering og automatisering
- Økt bruk av hjemmekontor etter covid

➤ Areal som knapphetsgode



Strategi for bygg og eiendom i staten

«...møte behova med mindre areal og klimapåverknad.»

«Nye eller endra behov må i større grad oppfyllast i den eksisterande bygningsmassen.»

«Krav om arealeffektivisering utfordrar verksemdene og brukarane til å prioritere og greie ut kva som er deira reelle behov.»



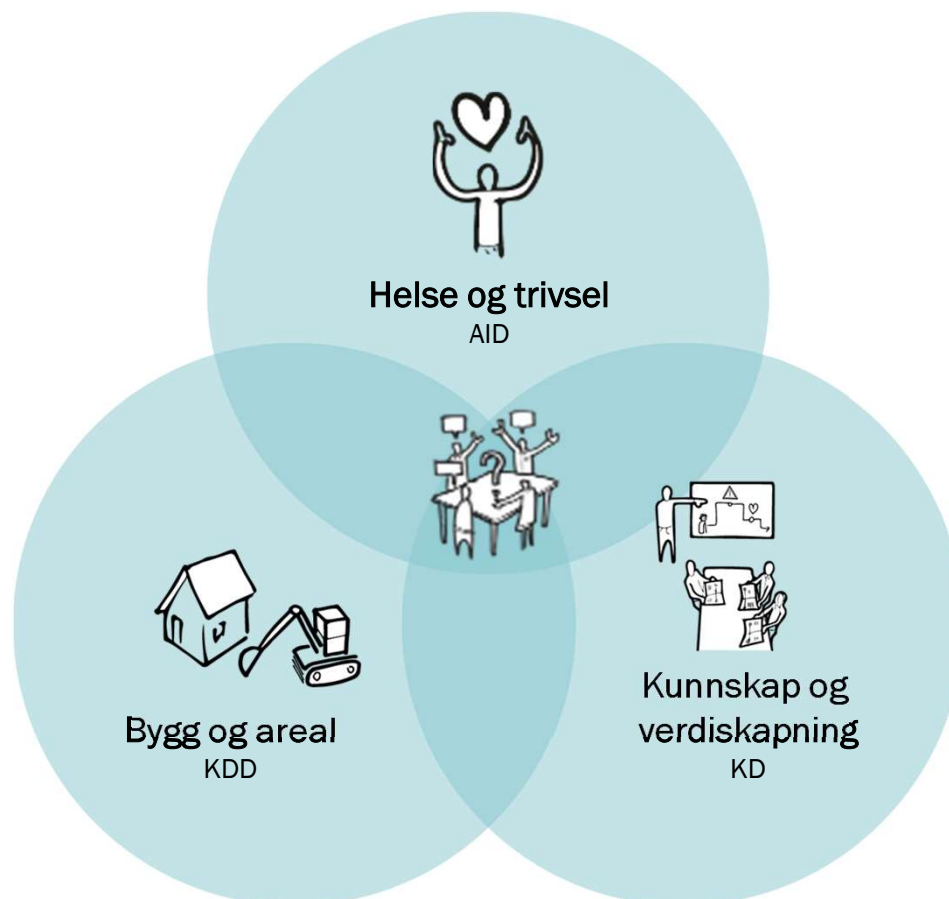
Arealnormen: Hvorfor 23 kvm?

- Rapport i forbindelse med nytt regjeringskvartal, 2014.
- Erfaringer fra Danmark, Finland, Estland, Nederland og Belgia. Måltall sammenfallende: 20-22 kvm brutto pr. årsverk.
- Anbefaler aktivitetsbaserte arbeidsplasser i nytt regjeringskvartal, med norm 23-25 kvm BTA/årsverk.

Rapport fra arbeidsgruppe

Arbeidsformer i fremtidens regjeringskvartal – miljø, teknologi og samhandling

Arbeidsplasser – mange hensyn å balansere



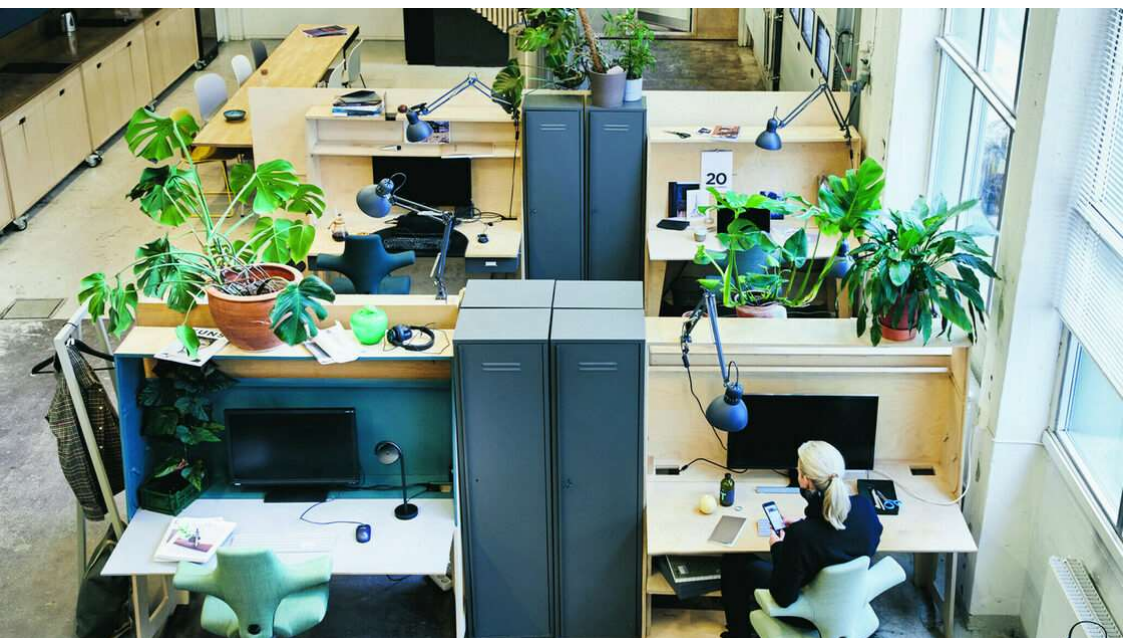
Arbeidsplassutforming som forskningsfelt

Ane Gjerland, Frode Thuen og Elisabeth Søiland:
Office concepts. A scoping review. *Building and Environment*, oktober 2019;

- Forskningen er ofte mangelfull og lite presis.
- Generelt viser forskningen til resultat på individnivå framfor resultat på organisasjonsnivå.

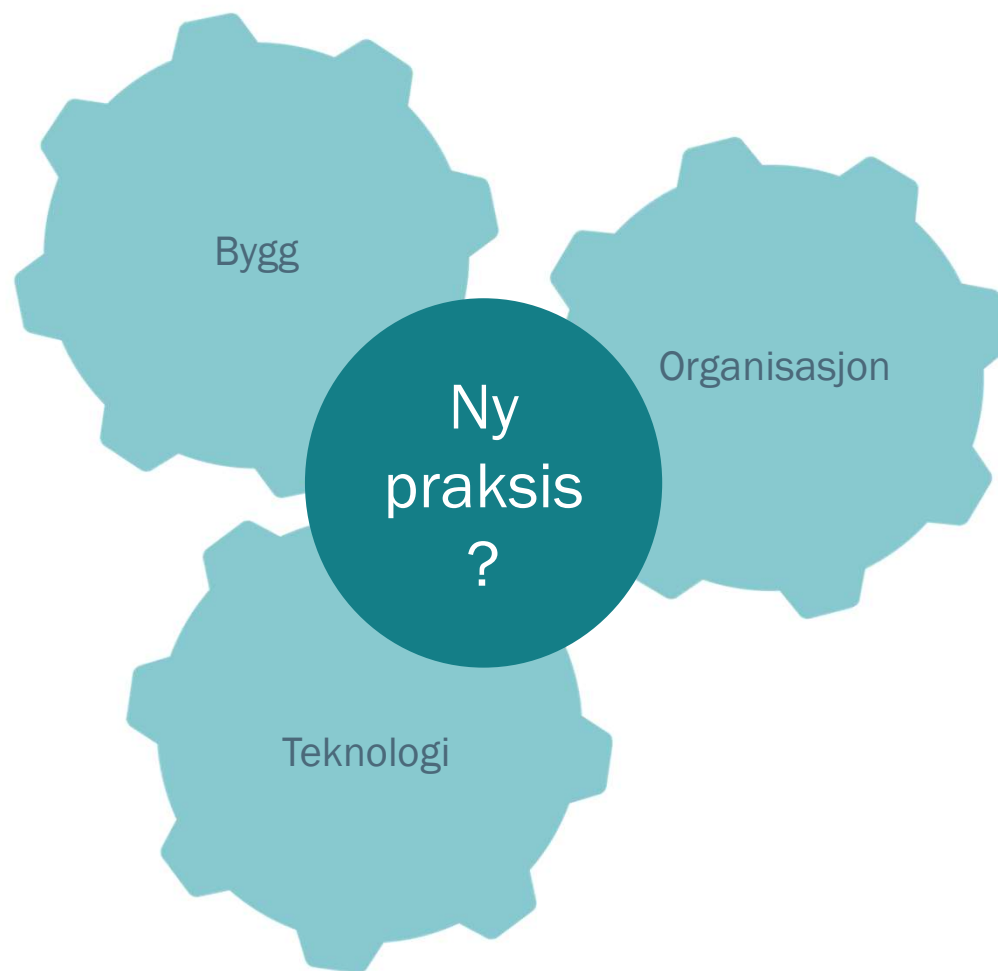


«Åpent landskap»

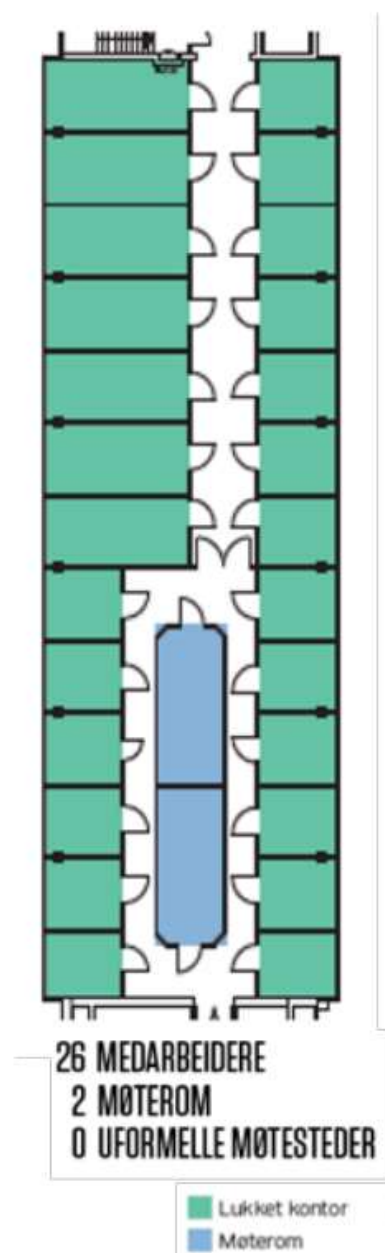


- Størrelse?
- Kvalitet?
- Tetthet?
- Tilgang på støtterom?
- Hvilken type arbeid utføres?

Flere faktorer som spiller sammen



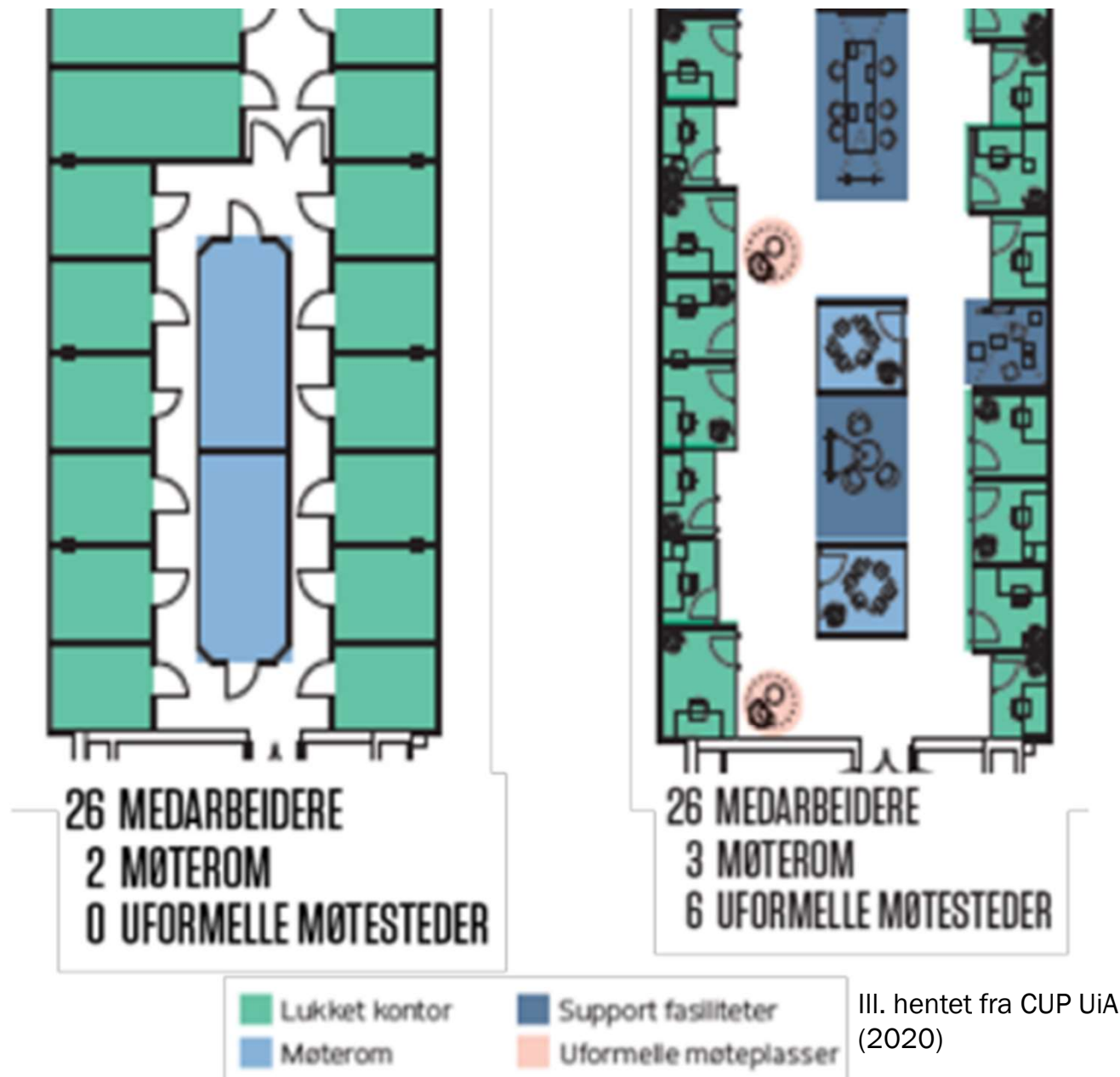
*«Universitetet som
arena for samskaping,
samarbeid og
innovasjon»*



III. hentet fra CUP UiA
(2020)

«Universitetet som arena for samskaping, samarbeid og innovasjon»

Hvordan kan arbeidsmiljøer også støtte samarbeid?



III. hentet fra CUP UiA (2020)

Prosjekt Arbeidsplasser i akademia (2020 -)

- Utvikle kunnskap om arbeidsplasser i UH-sektoren
- Utvikle og teste nye areal- og arbeidsplasskonsepter og prosesser tilpasset behov i samarbeid med i UH-sektoren
- Styrke egen rådgivning
- Skape mer fruktbar dialog om temaet arbeidsplasser
- Bidra til å realisere samfunnsgevinster



Vitenskapelig ansattes behov – på tvers av fagmiljø

- Fokus og konsentrasjon
- Oppbevaring av bøker og arbeidsmateriell
- Samhandling med studenter
- Samhandling internt og med eksterne
- Forutsigbarhet, kontroll og kontinuitet
- Identifikasjon, tilhørighet og fellesskap



Akademia er mangfoldig

- Humaniora
- Samfunnsvitenskap og øk/adm
- Naturvitenskap og matematikk
- Teknologi
- Medisin og helsefag
- Landbruks-, fiskerifag og veterinærmedisin
- Arkitektur og estetiske fag
- Lærerutdanning

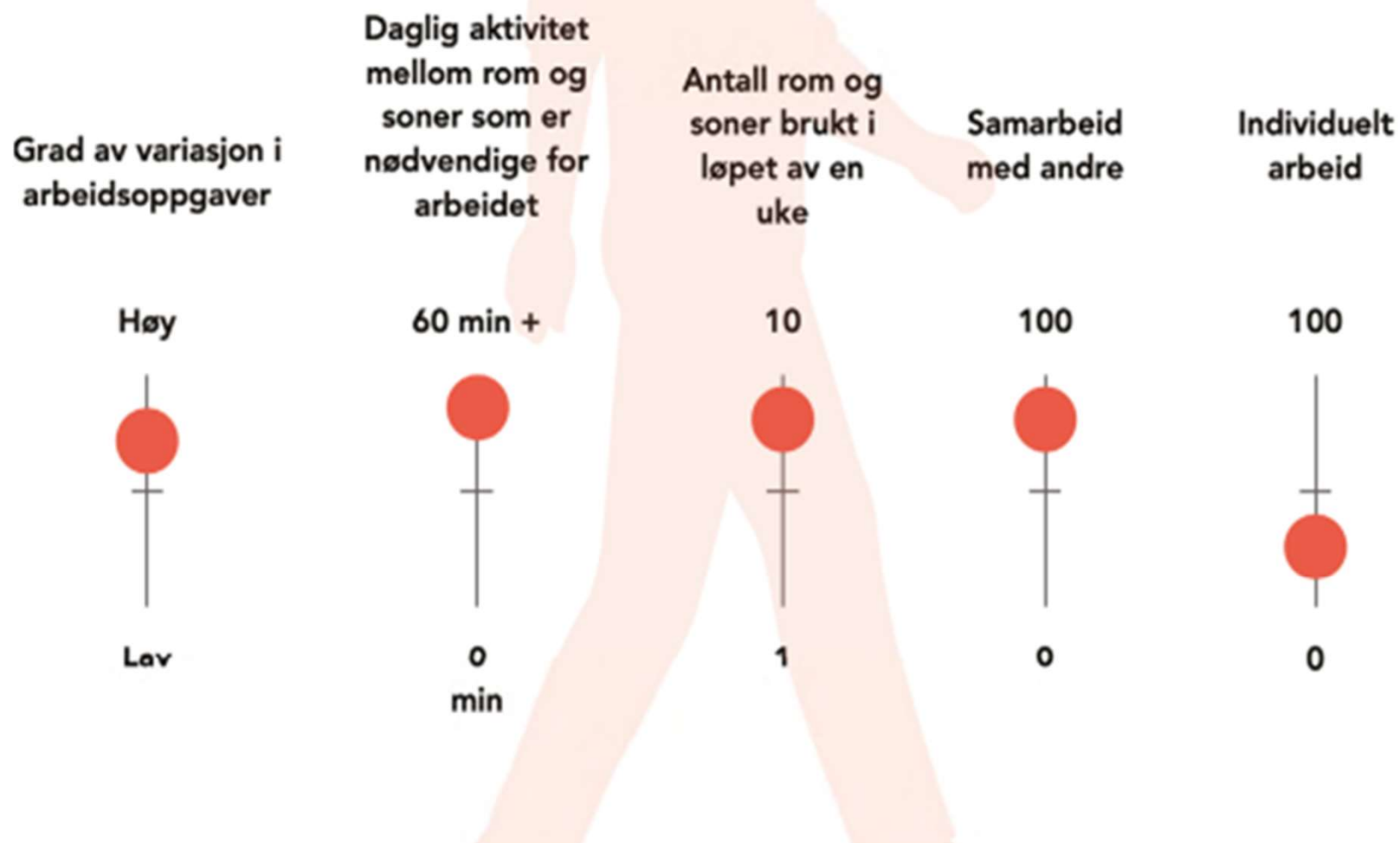
(Statsbygg, GPA og SINTEF 2022)

Profesjonsutdanning?

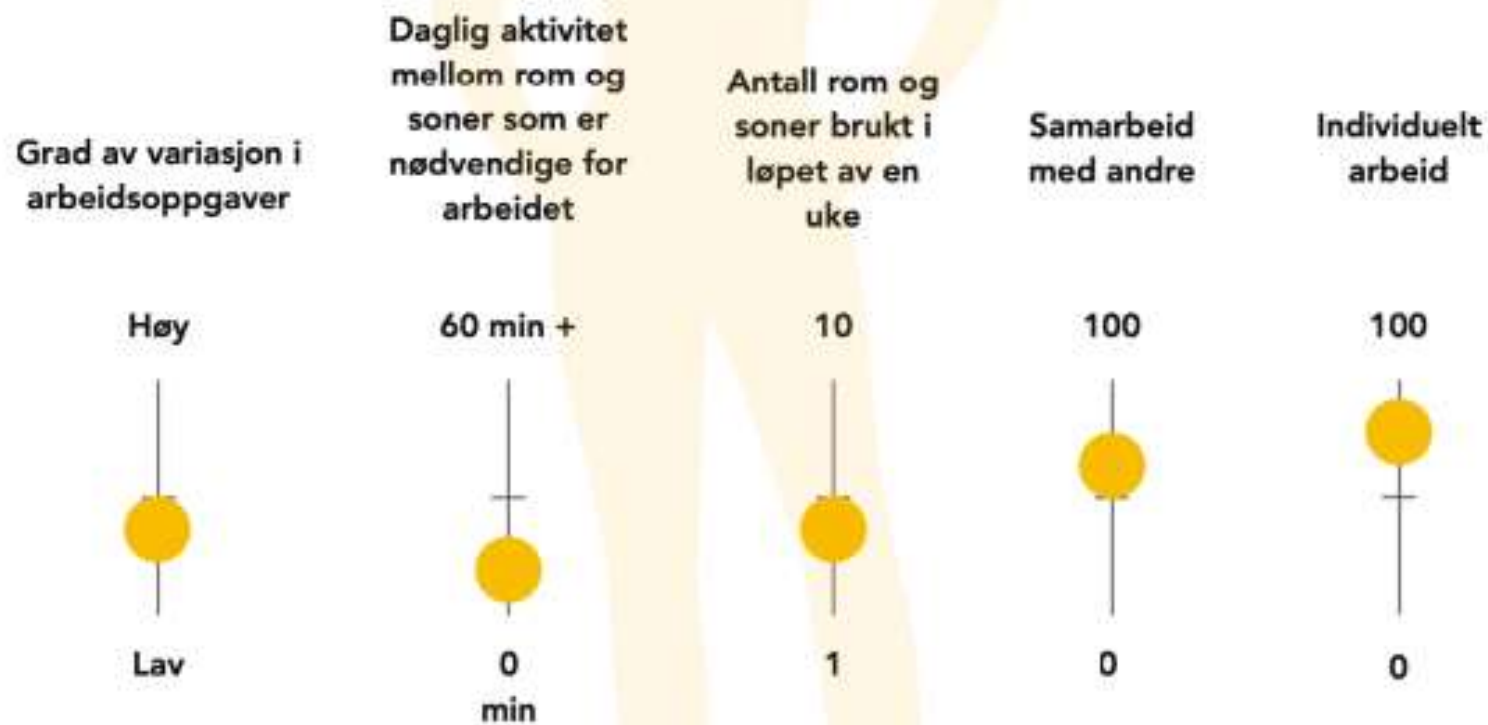
Institusjon?

Geografi?

Khi0: ansatt med høy mobilitet

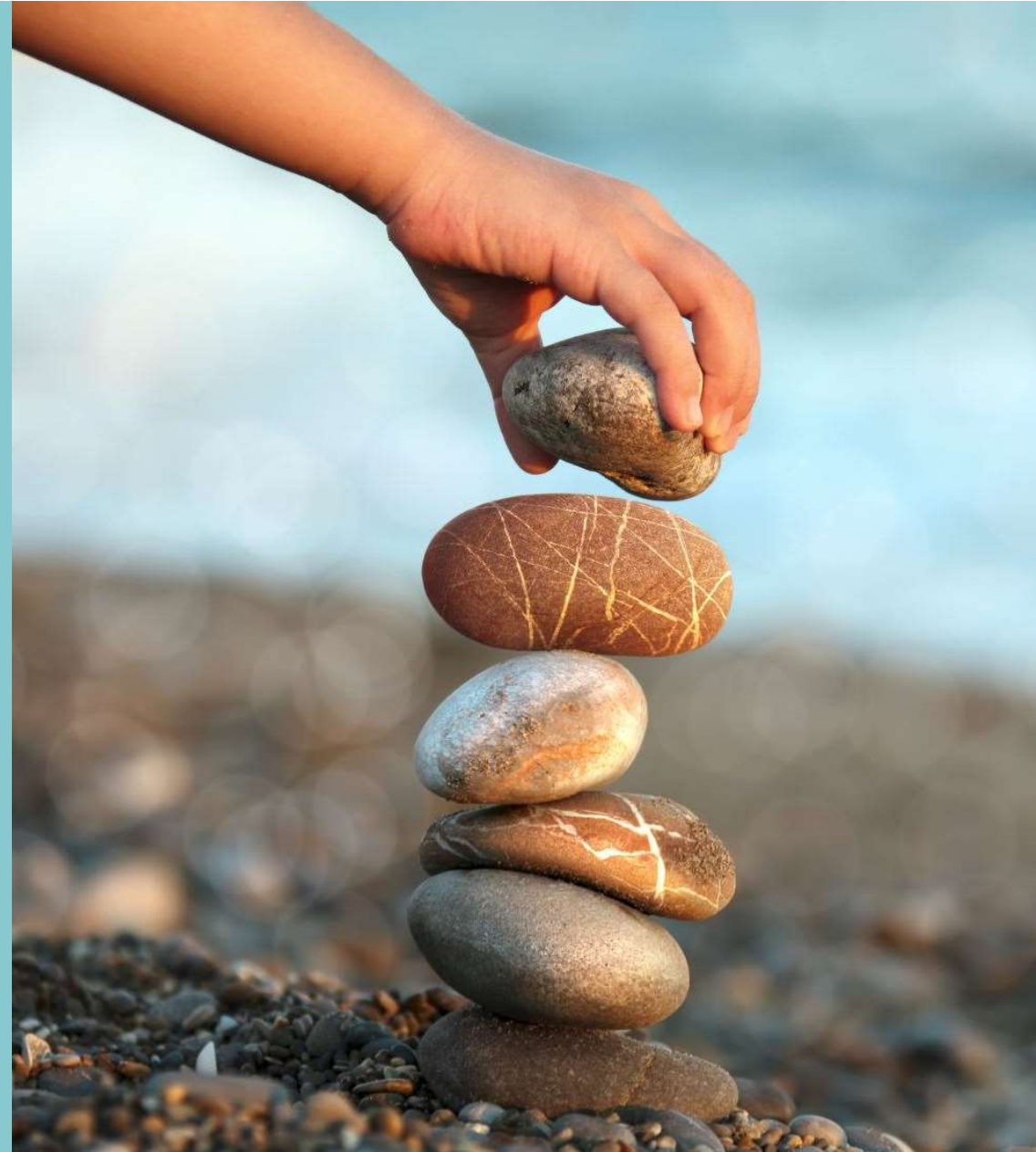


Khi0: ansatt med lav mobilitet



Noen mulige utviklingslinjer

- Avprivatiserte enekontorer – ulike deleløsninger
- Åpne løsninger – små landskap med støtterom
- Minikontor
- Ulike kombinasjoner



Eksempel: Alrek helseklynge, UiB

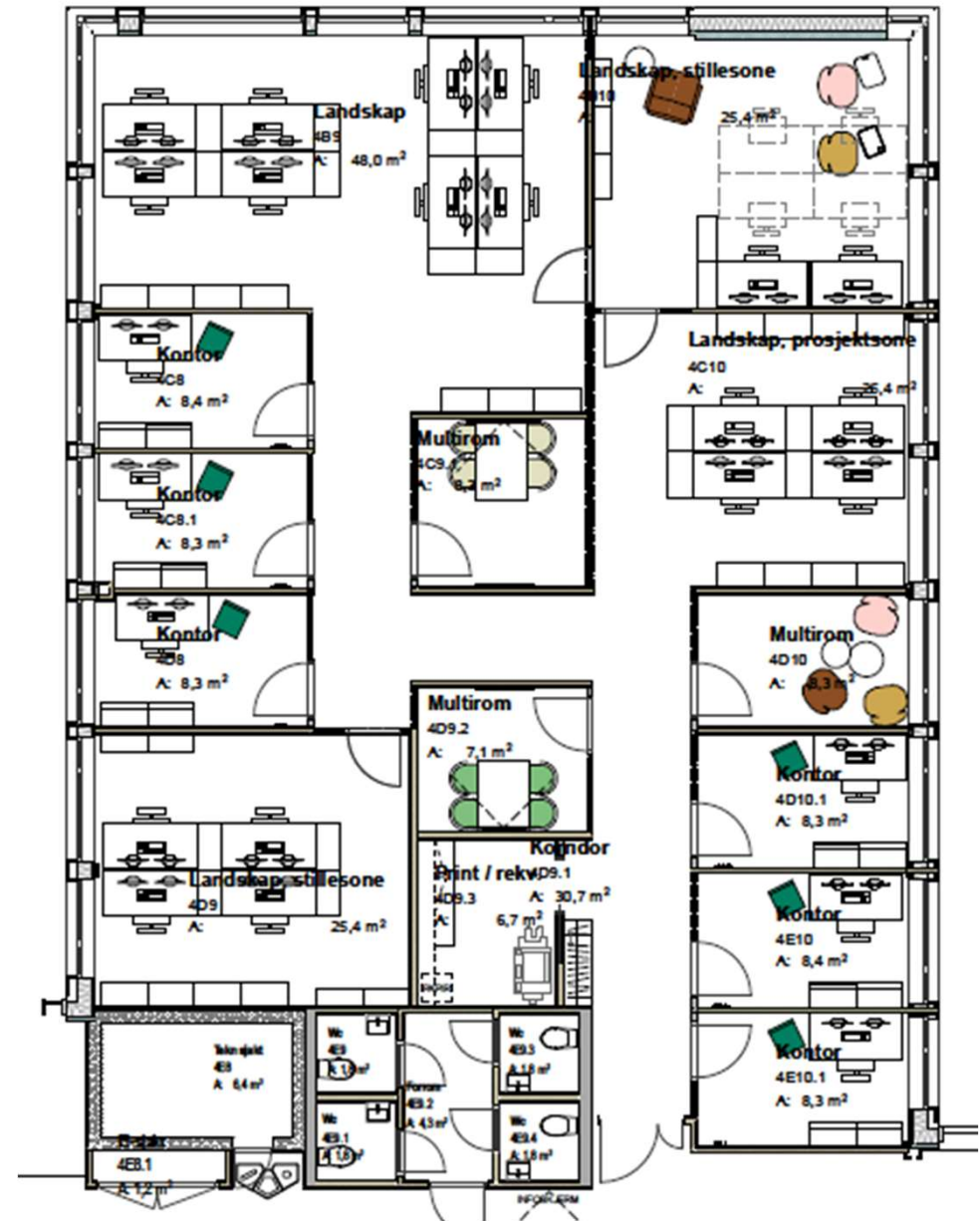


Foto: Daniel Clements/ Link Arkitektur AS

- 350 arbeidsplasser
- 500 studenter innen medisin, fysioterapi og psykologi
- Forsknings- og utdanningsvirksomheter knyttet til primærhelsetjenesten



Foto: Privat



Innsikter så langt

Akademia skiller seg fra andre sektorer – men er også mangfoldig

Innsikter så langt

Arbeidsplassutvikling må ta utgangspunkt ansattes arbeidsoppgaver

Innsikter så langt

Endring av arbeidsmåter krever endring av arbeidsplassløsninger

Takk!

barbrogrude.eikseth@statsbygg.no

[f](#) [in](#) [@](#) statsbygg.no