

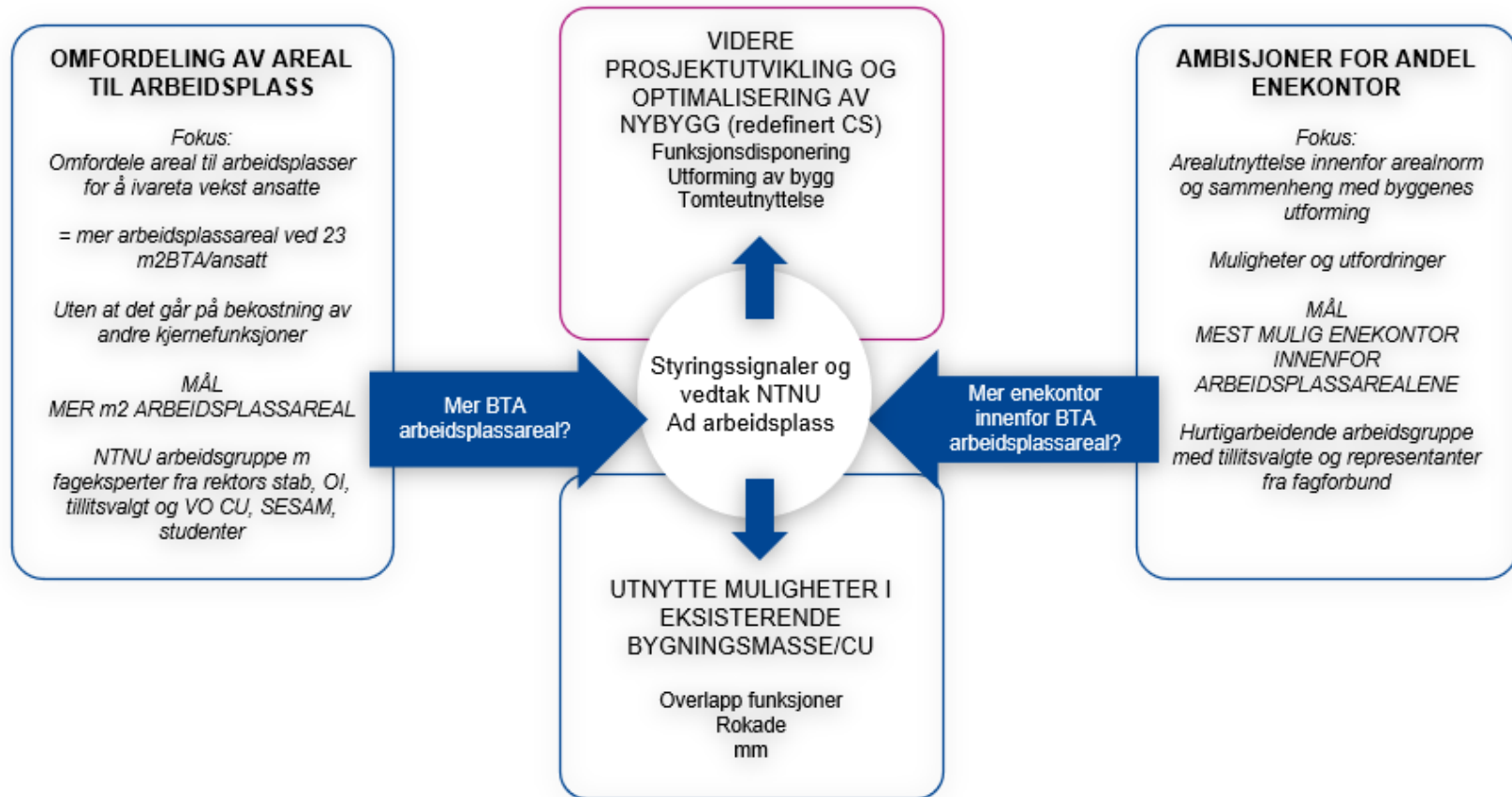


Kunnskap for en bedre verden

# **OMFORDELING AV AREAL TIL ARBEIDSPASS I REDEFINERT CAMPUSSAMLING**

Presentasjon Campusdagene 28/2-23

# TO «SPRINTPROSESSER» OG ARBEIDSGRUPPER

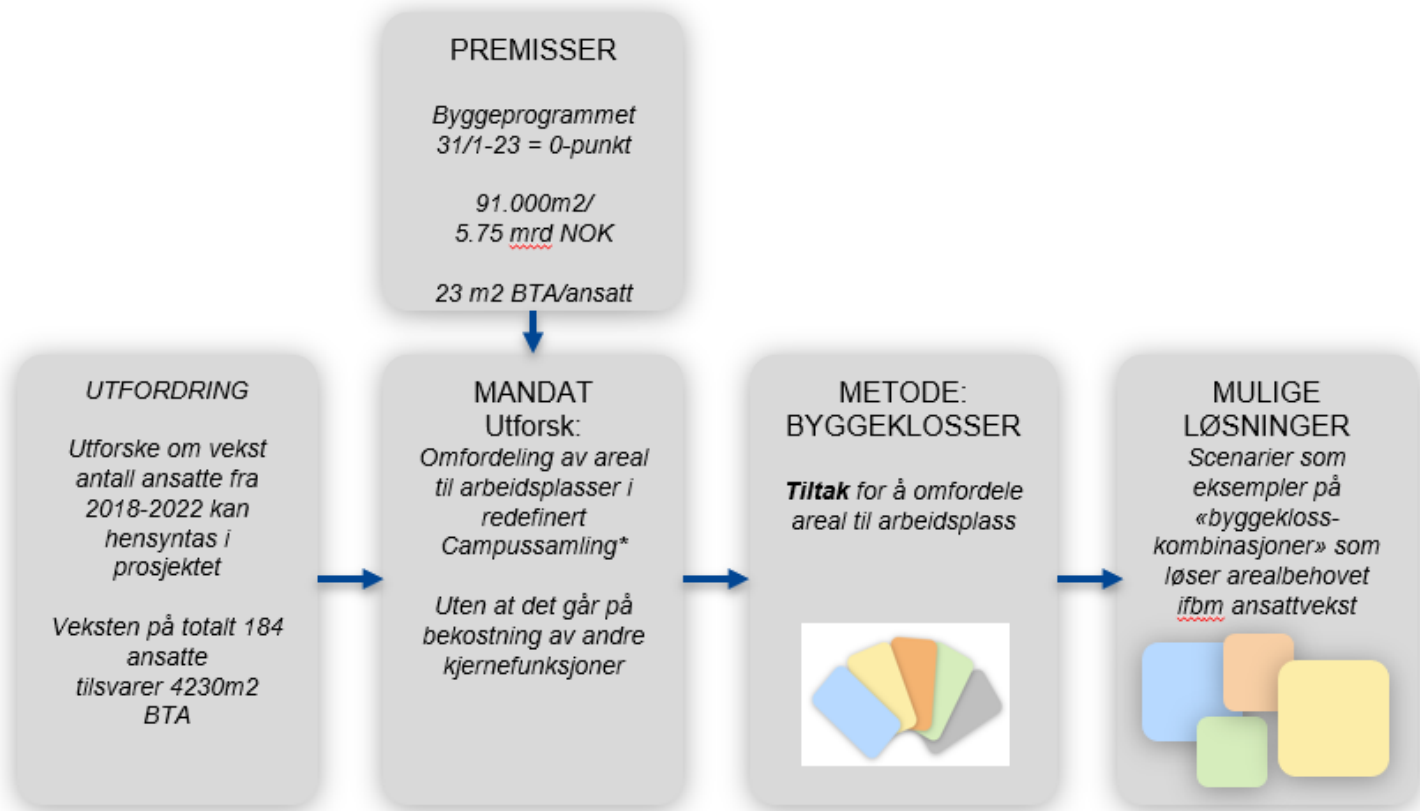


# Partssammensatt gruppe prinsipper kontorløsning NTNU

## Premisser for arbeidet:

- Arbeidet tar utgangspunkt i tidligere forhandlede retningslinjer for Campusutvikling ved NTNU, som NTNUs Arealkonsept (2018), NTNUs kvalitetsmål, og Prinsipper for arealutvikling vedtatt av rektor 14.02.22.
- Gode og hensiktsmessige arbeidsplasser er viktig for at ansatte skal kunne ivareta sine oppgaver på best mulig måte, jfr. SESAM-notat av 26.01.2022 og AMU prinsipper i sak 50/21 og sak 53/22.
- Alle ansatte skal ha fullt forsvarlige arbeidsforhold, med støtterom og funksjoner i tråd med NTNUs arealkonsept for arbeidsplass.
- Fordeling av kontor og utforming av arbeidsplasser gjøres ut fra tidligere definerte kriterier og føringer, behovene knyttet til kjernevirksomheten vektet høyt jfr rektorvedtak om arealkonsept fra 2018.
- **Dimensjonering av arbeidsplassareal og forholdet mellom enekontor og åpent landskap**
- I forbindelse med dimensjonering av nybygg og større prosjekter er alle ansatte utenom aspiranter (studentassistenter) del av basis for beregning av areal til kontorarbeidsplasser. Det benyttes mest mulig oppdaterte og korrekte tall hentet fra DBH.
- Ved nybygg skal det teknisk legges til rette for å etablere en minimumsstandard på om lag halvparten enekontor i forhold til andre kontorarbeidsplasser.
- For de deler av en faglig klynge som inngår i nybygg og større prosjekter er det en sentral målsetting at antall enekontor minst skal tilsvare 40% av det samlede antall ansatte.

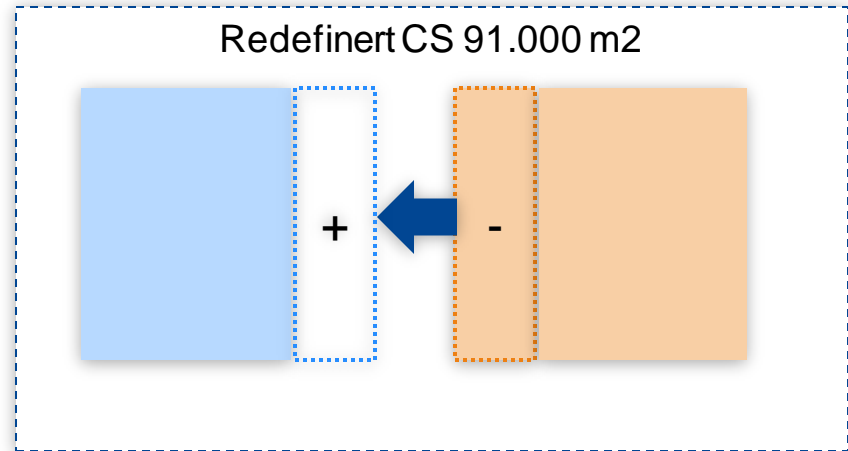
# UTREDNING OMFORDELING AV AREAL TIL ARBEIDSPASS



# «BYGGEKLOSSPRINSIPP» 1 - AREALFORSKYVNING INNENFOR REDEFINERT CAMPUSSAMLING

Hvilke muligheter finnes for å «flytte» areal fra en arealkategori inn en annen?

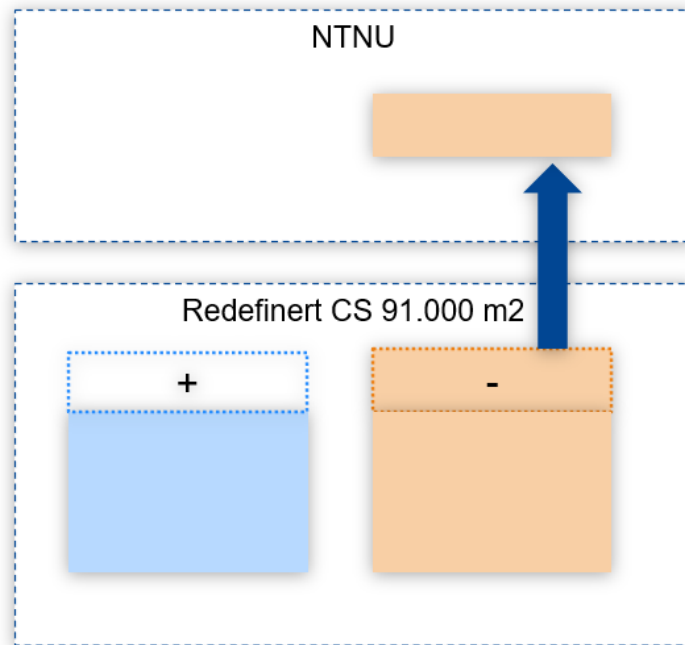
Ved redusere areal i en kategori?



# «BYGGEKLOSSPRINSIPP» 2 - AREALFORSKYVNING MELLOM REDEFINERT CAMPUSSAMLING OG NTNU

Hvilke arealer kan tas ut av redefinert Campussamling

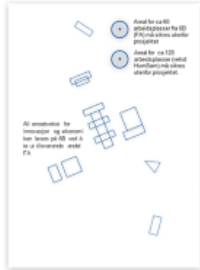
(for å frigjøre arbeidsplass-areal innenfor rammen)



# 4 SCENARIER

## SCENARIO 1: ANSATTVEKST HÅNTERES UTEN OMFORDELING AV LÆRINGSAREAL

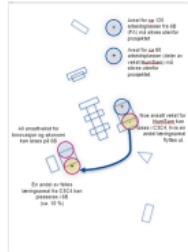
Ansattvekst Økonomi og innovasjonsklyngen  
Arealer til ansattvekst av HumSam  
Areal tilsvarende deler av Fellesadministrasjonen



NTNU | Kunnskap for en bedre verden

## SCENARIO 2: EN ANDEL AV HUMSAMs ANSATTVEKST LØSES PÅ C3/C4

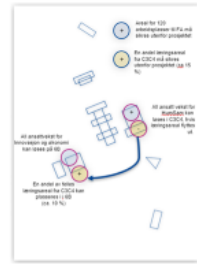
Ansattvekst Økonomi og innovasjonsklyngen løses samlet i 6B.  
50 % av ansattvekst ved HumSam plasseres på C3/C4, 50 % må sikres utenfor prosjektet redefinert Campussamling.  
Areal tilsvarende deler av Fellesadministrasjonen arbeidsplasser som sikres utenfor prosjektet redefinert Campussamling.  
En andel læringsareal



NTNU | Kunnskap for en bedre verden

## SCENARIO 3: FAGLIGE KLYNGER HOLDES SAMLET

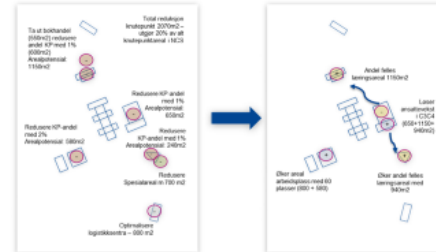
Ansattvekst Økonomi og innovasjons-klyngen løses samlet i 6B.  
Ansattvekst HumSam-klyngen løses samlet på C3/C4.  
Fellesadministrasjonens arbeidsareal må sikres utenfor prosjektet redefinert Campussamling.  
En andel læringsareal



NTNU | Kunnskap for en bedre verden

## SCENARIO 4: REDUKSJON I ALLE KNOTEPUNKT, LOGISTIKK OG SPESIALAREAL

Trinn 1: Reduksjon i knutepunktsfunksjoner i alle nybygg.  
Optimalisering av logistikkentral, KjemiLab ut av prosjektet.  
Trinn 2: Øke areal i 6B, basert på optimalisering i logistikksentral.  
Plassere læringsareal fra C3/C4 til hovedbygget og F4.1



NTNU | Kunnskap for en bedre verden

### FORDELER

- Kan med optimale utslag på alle andre forutsetninger teoretisk løse ansattvekst innenfor prosjektets rammer.

### ULEMPER/USIKKERHET

- Reduserte knutepunkt og logistikk sentralt. Vokse betydelig på kapasitet i utliggende bygg.
- Omfordeling læringsareal til mindre sentrale lokasjoner.
- Sammenheng mellom og overlapp knutepunkt som formell læringsareal reduseres.
- Spesialareal fra Hv må realiseres i reafagsbygget (Undervisningslabor for Kjemi). Finansierte utgifter.
- Utenfor prosjektet i 6B må hovedbygget trøstet til logistikkentral og læringsareal utenfor prosjektet redefinert Campussamling.
- Endret knutepunkt og logistikk sentralt. Forer undersøkelser av korrelasjoner. Kan påvirke arbeidsflyt og tomteutnyttelse. Kan påvirke innsett på arbeidsplass i 6B.

## ARBEIDSGRUPPENS KONKLUSJONER

*Hele* veksten i antall ansatte kan vanskelig dekkes innenfor arealrammen i redefinert Campussamling uten at det går utover kjernevirksomheten samlet sett.

Det er mulig å øke arbeidsplassareal noe ved å redusere andelen til knutepunkt og spesialareal slik disse kategoriene nå er definert i byggeprogrammet for redefinert Campussamling. Disse mulighetene må utredes nærmere som ledd i prosjektutviklingen, men vil uansett ikke være tilstrekkelige.

Det som virkelig monner, er å flytte funksjoner ut av redefinert Campussamling og løse dem som en del av NTNUs ordinære campusutvikling. De ulike scenariene viser hvordan det kan skje.

Håndtering av ansattvekst og arbeidsplassareal for ansatte som ikke løses i redefinert Campussamling bør ivaretas i arbeidet med masterplan.

