

Thora Storm
videregående skole



RELASJONELL LEDELSE

Hvorfor vil vi oss selv så vondt?

Rektor Anders Buhaug

Thora Storm videregående skole



Ledergruppaa



Rektor

Ass. Rektor /
studieleder /
avd.ledere HO

Avd.leder
Norsk /
pedagogisk
utviklingsleder

Avd.leder
realfag / leder
skolemiljø

Avd.leder
samfunnsfag /
studieleder

Avd.leder entris
og science /
pedagogisk
utviklingsleder

Avd.leder KDA
og DH /
markedsføring/
sos. medier

Avd.leder SS /
stillingsplan-
legger og
ansettelser

Leder for
elevtjenesten
Tett på-team og
spes.ped

Kontorleder
Merkantilt og
drift

Relasjonell ledelse – Hva?



Hvorfor relasjonsbasert ledelse?



- Bærebjelker
 - Tillit mellom leder og medarbeider er kjernen i relasjonen
 - Likeverdighet mellom leder og medarbeider
 - Samhandling og dialog som verktøy for relasjonen og resultatoppnåelse

- Kilde: Spurkeland (2015)

Krav



- Klare felles mål, satsningsområder og verdier
- «Alle vet hvor vi skal»

Hvordan holder vi fokus?



- Ledermøter
- Pedagogiske strategimøter
- Driftsmøter
- Lærermøter
- Fellesmøter
- Drøftingsmøte
- Skoleutvalg
- Avdelingsmøter
- Faglagsmøter
- Etablerer stadig nye «nemder»
- Osv.

Satsnings-
områder
Kjerneverdier



«Mine hvorfor»

- Fører til trivsel og effektivitet
- Bidrar til et innovasjonsmiljø
- Helsefremmende
- Et moderne demokrati – forventer relasjonell ledelse
- Solide og robuste medarbeidere/ ledere
- Man skal ikke være alene som leder
- Deling – læring –trening i ledelse

Relasjonell ledelse – Kostnad?



- Tåle å høre sannheten – oppriktig ønske om videreutvikling og forbedring
- Tåle / tørre å feile
- Eier ikke sannheten – gjøre seg sårbar
- Bruke ekstra tid
- Gi av deg selv

Hvorfor vil vi oss selv så vondt?



- Tåle å høre sannheten – oppriktig ønske om videreutvikling og forbedring
- Tåle / tørre å feile
- Eier ikke sannheten – gjøre seg sårbar
- Bruke ekstra tid
- Gi av deg selv

Gevinst



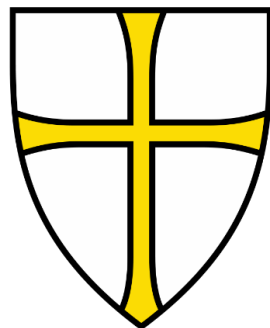
- Utvikling
- Ledergruppe som «står sammen i det»
- Spiller hverandre gode
- Mer robust organisasjon

- Unngå å la det skure!



*Leaders who don't listen
will eventually be surrounded by people
who have nothing to say*

- Andy Stanley



Trøndelag fylkeskommune

trondelagfylke.no | fb.com/trondelagfylke